

REPERTORIO N. 6360

RACCOLTA N. 3549

**VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA
DELLA BANCA POPOLARE DI SONDRIO**
REPUBBLICA ITALIANA

L'anno **duemilaventi**, il giorno **dodici**, del mese di **giugno**,
alle ore dieci

in Sondrio, in una sala della "Banca Popolare di Sondrio", in piazza Garibaldi n. 16.

Avanti a me **Dott. Massimiliano Tornambè Notaio in Sondrio**, iscritto nel
Ruolo del Collegio Notarile del Distretto di Sondrio

è personalmente comparso il signor:

- **VENOSTA cav.prof.avv. FRANCESCO**, nato a Sondrio il giorno 9 novembre 1960, domiciliato per la carica a Sondrio, piazza Garibaldi n. 16 codice fiscale VNS FNC 60S09 I829E

Il comparente, della cui identità personale io Notaio sono certo, nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società:

"Banca Popolare di Sondrio - società cooperativa per azioni"

con sede legale in Sondrio, piazza Garibaldi n. 16, con capitale sociale illimitato, attualmente di Euro 1.360.157.331,00 (unmiliardotrecentosessantamilioncentocinquantasettemilatrecentotrentuno virgola zero zero), codice fiscale, partita I.V.A. e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Sondrio 00053810149, numero di iscrizione al Repertorio Economico Amministrativo SO - 3167, iscritta all'Albo delle Banche al n. 842 e Capogruppo del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio, iscritto all'Albo dei Gruppi Bancari al n. 5696.0, iscritta all'Albo delle Società Cooperative al n. A160536

mi chiede, con il consenso dell'assemblea, di redigere il verbale delle deliberazioni che i soci di detta società, riuniti in assemblea ordinaria in seconda convocazione in questo giorno, ora e luogo, prenderanno sul seguente ordine del giorno

1) Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2019: relazione degli amministratori sulla gestione e proposta di ripartizione dell'utile; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni consequenziali; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2019;

2) Deliberazioni in tema di remunerazione:

a) Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento "Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio";

b) Approvazione, ai sensi dell'articolo 123 ter del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti;

c) Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2020;

3) Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile al fine di favorire la circolazione dei titoli e autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione;

4) Determinazione del compenso degli amministratori;

5) Nomina per il triennio 2020-2022 di cinque amministratori;

ADEMPIMENTO UNICO

Agenzia delle Entrate di
Sondrio

Registrato il 3 luglio 2020
al N. 4518 Serie 1T

TOTALE ADEMPIMENTO
€ 356,00

6) Nomina per il residuo del triennio 2019-2021 di un proboviro effettivo e integrazione del numero dei componenti il Collegio dei probiviri.

Assume la presidenza dell'assemblea, ai sensi dell'art. 28 dello statuto sociale, il comparente il quale dà atto:

- che del Consiglio di Amministrazione sono presenti, oltre ad esso Presidente, i componenti signori: dott. Mario Alberto Pedranzini consigliere delegato e dott. Lino Enrico Stoppani Vicepresidente, mentre i componenti signori: dott. Paolo Biglioli, dott. Alessandro Carretta, dott.ssa Cecilia Corradini, sig.ra Loretta Credaro, dott.ssa Donatella Depperu, ing. Federico Falck, dott. Attilio Piero Ferrari, rag.a Cristina Galbusera, dott. Adriano Propersi, dott.ssa Annalisa Rainoldi, dott.ssa Serenella Rossi e sig. Domenico Triacca, sono collegati in teleconferenza. Ciò in attuazione di quanto previsto nell'avviso di convocazione;

- che del Collegio sindacale è presente il prof. Piergiuseppe Forni presidente, mentre i sindaci effettivi signori dott.ssa Laura Vitali e dott. Luca Zoani sono collegati in teleconferenza;

- che per la EY spa, società di revisione del bilancio, è presente il socio dott. Davide Lisi;

- che per Computershare spa, società individuata dalla banca quale Rappresentante designato, è presente il dott. Alberto Elia, pure collegato in teleconferenza, che ha prodotto la procura speciale e la delega alla partecipazione all'odierna assemblea conferitegli da Computershare spa, passate agli atti della società;

- che gli amministratori, i sindaci e il dott. Alberto Elia, collegati in teleconferenza, sono stati da lui personalmente identificati ed è loro consentito seguire i lavori e assistere alle votazioni;

- che è inoltre presente il dott. Paolo Rovedatti, segretario generale della banca.

Il Presidente saluta cordialmente tutti i presenti e, in particolare, i Colleghi Amministratori, i Sindaci, il dott. Lisi e il dott. Elia.

A tutti rivolge l'augurio di una serena giornata.

Comunica che, come rappresentato anche nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, tenuto conto delle misure di contenimento imposte dal Governo con i noti decreti a fronte dell'eccezionale situazione di emergenza conseguente all'epidemia di Covid-19, in ossequio a fondamentali principi di tutela della salute dei Soci, dei dipendenti e degli esponenti della Banca, ai sensi di quanto previsto dall'art. 106, comma 6, del D.L. 17 marzo 2020 n.18, l'intervento in Assemblea degli aventi diritto si svolge, senza accesso ai locali assembleari, esclusivamente tramite il Rappresentante designato ex art. 135-undecies del D. Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998, Testo Unico della Finanza.

Non è previsto l'utilizzo di procedure di voto a distanza o per corrispondenza.

Nello stesso avviso di convocazione sono stati indicati modalità e termini per l'intervento in assemblea dei soci e così pure per l'integrazione dell'ordine del giorno e la presentazione di nuove proposte di delibera.

A Computershare spa, con sede legale a Milano, via Lorenzo Mascheroni n. 19, e uffici in Torino, via Nizza n. 262/73, codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi 06722790018, i soci aventi diritto di voto hanno potuto conferire gratuita-

mente la delega con indicazione di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno, ai sensi dell'articolo 135-undecies del D.Lgs. 58/98 Testo Unico della Finanza, con la precisazione che la delega ha effetto per i soli argomenti in relazione ai quali siano state conferite istruzioni di voto.

Il Presidente informa che l'assemblea, in conformità di quanto previsto dall'art. 26 dello statuto sociale, dall'art. 125-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e dall'art. 84 del Regolamento Consob 11971/99, Regolamento Emittenti, è stata regolarmente convocata ed è riunita in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima, fissata per ieri 11 giugno 2020, alle ore 10.00, come da verbale a mio rogito in pari data rep. n. 6358/3548, in corso di registrazione perché nei termini.

Premesso che sono stati effettuati tutti gli adempimenti di legge, comunica che l'avviso di convocazione è stato pubblicato:

- per estratto sul quotidiano Il Sole 24 Ore dell'8 maggio 2020, pag. 22;
- sul sito internet della banca il 7 maggio 2020;
- sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarketStorage il 7 maggio 2020;
- sulla stampa della provincia di Sondrio;
- mediante manifesti affissi presso tutte le dipendenze dell'istituto;

e che la stampa nazionale ne ha dato risalto in varie occasioni.

Il Presidente dichiara che:

- le azioni dei soci intervenuti in Assemblea depositate presso le banche del Gruppo partecipano al sistema di gestione accentrata Monte Titoli e sono state rese indisponibili nei termini di legge;
- non sono state presentate dai Soci, ai sensi dell'articolo 126-bis del Testo Unico della Finanza, richieste di integrazione dell'elenco delle materie da trattare, né proposte di deliberazione su materie già all'ordine del giorno;
- secondo quanto stabilito dall'art. 29 dello statuto sociale, l'assemblea ordinaria è validamente costituita in seconda convocazione qualunque sia il numero dei soci presenti o rappresentati e delibera a maggioranza assoluta dei voti.

Il Presidente dà atto che sono presenti in assemblea, in quanto hanno conferito delega al Rappresentante designato, n. 2.962 (duemilanovecentosessantadue) Soci, portatori di complessive n. 7.565.010 (settemilionicinquecentosessantacinquemiladieci) azioni.

Il Presidente dichiara:

- che le deleghe sono state ricevute da Computershare spa in qualità di Rappresentante designato tramite le modalità prestabilite e riscontrate validamente conferite ai sensi della normativa vigente;
- che i risultati delle votazioni riguardanti tutti i punti all'ordine del giorno saranno forniti da Computershare spa e il sistema di rilevazione dei voti produrrà i necessari documenti da allegare al verbale:
= l'elenco dei soci rappresentati, con il riepilogo dei risultati per ogni singola votazione.

Il Presidente, ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento europeo n. 679 del 2016, cosiddetto GDPR, fornisce informazioni relative ai trattamenti dei dati personali effettuati in occasione dei lavori assembleari.

Tali trattamenti sono finalizzati all'esecuzione degli adempimenti assembleari e societari previsti dalla legge, a esempio la registrazione dei dati dei partecipanti all'Assemblea. Il mancato conferimento dei dati preclude la par-

tecipazione ai lavori assembleari.

Inoltre, la Banca effettua riprese audiovisive per il proprio legittimo interesse di agevolare la verbalizzazione della riunione.

I dati personali contenuti nei verbali sono conservati nei termini previsti dalla legge per la conservazione dei libri sociali, mentre le registrazioni audiovisive sono conservate per cinque anni.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti operanti in qualità di Titolari del trattamento legittimati a richiederli quali, a esempio, organi di vigilanza e di controllo. I dati personali potranno altresì essere trattati, per conto della Banca, da soggetti designati dalla Banca come Responsabili del trattamento, a cui sono impartite adeguate istruzioni operative, quali, a titolo esemplificativo, società che forniscono servizi informatici, il Rappresentante designato ex art. 135-undecies del D. Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998, ecc.

L'elenco dei partecipanti all'assemblea allegato al presente verbale verrà altresì pubblicato sul sito internet della Banca.

Il Regolamento europeo n. 679 del 2016 attribuisce agli interessati - ovvero a ciascun partecipante ai lavori assembleari - il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano, nonché di opporsi al loro trattamento. L'interessato, infine, ha diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali, nonché di ricorrere agli altri mezzi di tutela previsti dalla normativa applicabile.

Per maggiori informazioni è possibile rivolgersi al presidio operativo per la protezione dei dati personali c/o Banca Popolare di Sondrio - Ufficio gestione e protezione dati – Piazza Garibaldi, 16 - 23100 Sondrio (SO); e-mail privacy@popso.it.

Titolare del trattamento è Banca Popolare di Sondrio, società cooperativa per azioni, con sede in Sondrio, piazza Garibaldi 16.

I dati di contatto del Responsabile per la Protezione dei dati personali "DPO" sono: indirizzo e-mail responsabileprotezionedati@popso.it; PEC responsabileprotezionedati@pec.popso.it.

Il Presidente dichiara pertanto l'assemblea ordinaria validamente costituita in seconda convocazione per deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

Il Presidente informa quindi sugli obblighi di autorizzazione e di comunicazione cui sono tenuti coloro che possiedono partecipazioni qualificate nella società. Il corretto adempimento delle disposizioni vigenti in materia è infatti premessa indispensabile per l'ammissione al voto di tali soggetti.

In proposito, ricorda le disposizioni dell'art. 120 del Testo Unico della Finanza e le relative norme attuative in merito all'esclusione dal diritto di voto per i soci che, possedendo, direttamente o indirettamente, una partecipazione eccedente le soglie tempo per tempo previste dalla legge, non abbiano provveduto a darne segnalazione alla Consob e alla banca o a effettuare le previste dichiarazioni.

Al fine di dare la necessaria informazione, segnala inoltre, fra le altre, le disposizioni degli articoli 19, 20, 24 e 25 del Testo Unico Bancario relativamente all'esclusione dal diritto di voto per quei soci che, acquisendo in una banca partecipazioni che comportano il controllo o la possibilità di esercitare un'influenza notevole sulla banca stessa o che attribuiscono una quota di

diritti di voto o del capitale pari almeno al 10%, non abbiano chiesto e ottenuto la prescritta autorizzazione preventiva dell'Autorità di vigilanza, ovvero abbiano omesso le previste comunicazioni, ovvero non siano in possesso dei requisiti prescritti per i partecipanti al capitale sociale. Sono soggette ad autorizzazione preventiva pure le successive variazioni delle partecipazioni che determinano il raggiungimento delle soglie del 20%, del 30% e del 50% del capitale sociale o della quota dei diritti di voto.

Ricorda inoltre che l'art. 122 del Testo Unico della Finanza prevede al primo comma che: "I patti, in qualunque forma stipulati, aventi per oggetto l'esercizio del diritto di voto nelle società con azioni quotate e nelle società che le controllano, entro cinque giorni dalla stipulazione sono: a) comunicati alla Consob; b) pubblicati per estratto sulla stampa quotidiana; c) depositati presso il registro delle imprese del luogo ove la società ha la sua sede legale; d) comunicati alle società con azioni quotate."

Il quarto comma di tale norma prevede che: "Il diritto di voto inerente alle azioni quotate per le quali non sono stati adempiuti gli obblighi previsti dal comma 1 non può essere esercitato."

Gli uffici preposti della banca hanno prestatato e prestano la massima attenzione per rispettare e far rispettare i disposti legislativi e regolamentari, secondo le modalità previste per l'effettuazione delle comunicazioni dovute e nell'osservanza dei termini di esecuzione delle stesse.

Poiché tra i compiti di chi presiede l'assemblea rientrano l'accertamento e il controllo della regolare costituzione dell'assemblea stessa e la legittimazione dei soci, informa che, sulla base dei possessi azionari risultanti a libro "soci" e a libro "azionisti" a ieri 11 giugno 2020, delle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 del Testo Unico della Finanza e di altre informazioni a disposizione – tra cui quelle derivanti dal pagamento del dividendo relativo all'esercizio 2018 -, risultano i seguenti azionisti che hanno una partecipazione superiore all'1%, si tratta di:

- Amber Capital UK LLP n. 22.047.413 azioni, pari al 4,863% del capitale sociale, tramite il Fondo Amber Active Investors Limited, n. 5.368.026 azioni, pari all'1,184% del capitale sociale, tramite il Fondo Amber Global Opportunities Limited e 987.625 azioni, pari allo 0,218% del capitale sociale tramite il Fondo Priviledge Amber Event Europe;
- Norges Bank n. 12.461.046 azioni, pari al 2,748% del capitale sociale;
- DFA International Small Cap Value Portfolio of DFA Investment Dimensions Group Inc n. 10.682.163 azioni, pari al 2,356% del capitale sociale;
- UnipolSai Assicurazioni spa, controllata da Unipol Gruppo spa, n. 8.559.600 azioni, pari all'1,888% del capitale sociale;
- Vanguard Total International Stock Index n. 6.732.660 azioni, pari all'1,485% del capitale sociale;
- Private Wealth Management Global Sif Dynamic Strategy n. 6.000.000 azioni, pari all'1,323% del capitale sociale;
- signor Francesco Maria Baggi Sisini possesso indiretto di n. 5.820.000 azioni, pari all'1,284% del capitale sociale, tramite le società Nebida Srl (n. 10.000 azioni); Icaria Srl (n. 1.200.000 azioni); Oxa Srl (n. 1.200.000 azioni); Albas Srl (n. 1.230.000 azioni); Arbus Srl (n. 2.180.000 azioni).

Il Presidente dichiara che, se il Rappresentante designato non ha notizia che qualcuno degli iscritti ai lavori si trovi nella condizione di non poter esercitare il voto ai sensi della normativa sopra richiamata, proseguirà nei lavori.

Non avendo ricevuto segnalazioni in proposito, il Presidente comunica che:
- ai sensi delle norme precedentemente richiamate, tutti gli iscritti hanno diritto di voto.

Aggiunge che, per quanto a conoscenza della banca, alla data odierna non vi sono patti parasociali rilevanti ai sensi dell'art. 122 del Testo Unico della Finanza.

Informa che, in base alla vigente normativa, per ogni delibera occorre fra l'altro rilevare le generalità sia dei soci che abbiano espresso voto contrario e sia di quelli che si siano astenuti o non abbiano espresso alcuna manifestazione di voto, con le dovute eccezioni per le votazioni a scrutinio segreto.

Informa, inoltre, che è stato pubblicato sul sito internet aziendale e inserito nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea il "Regolamento generale in materia di rischi derivanti dall'operatività con soggetti collegati".

Passa quindi alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno dell'Assemblea e precisa che ometterà per i vari punti la lettura dei documenti di riferimento (compreso il bilancio) e delle relative Relazioni illustrative, dal momento che tutti detti documenti sono stati messi a disposizione del pubblico nei modi e nei termini di legge.

Con specifico riferimento al punto 1) all'ordine del giorno, relativo all'approvazione del bilancio, informa che la relazione predisposta dalla società di revisione EY spa e la relazione del Collegio sindacale, ove lo stesso non ha sollevato obiezioni in merito alle proposte formulate all'Assemblea dal Consiglio di Amministrazione, ivi compresa la ripartizione dell'utile di esercizio, sono state pubblicate nei termini di legge assieme alla documentazione di bilancio e pertanto ne viene omessa la lettura.

Si allegano al presente atto, rispettivamente sotto le lettere "A" e "B", quali sua parte integrante e sostanziale, la relazione predisposta dalla società di revisione EY spa e la relazione del Collegio sindacale,

Il Presidente dà, quindi, la parola al Consigliere delegato per la lettura di una breve parte della Relazione di bilancio:

Il Consigliere delegato dott. Mario Alberto Pedranzini dà quindi lettura della seguente parte della relazione degli amministratori sulla gestione per l'esercizio 2019:

"SINTESI DEI RISULTATI

Signori Soci,

il 2019 non passerà certo agli annali dell'economia mondiale come un esercizio particolarmente vivace. Va però detto che, mano mano che i suoi mesi si sono succeduti l'uno all'altro, nel mare magnum della congiuntura globale si è resa sempre più evidente la divaricazione fra alcune aree penalizzate dalla bonaccia - e qui si è purtroppo collocata l'Unione Europea - ed altre, fra cui gli Stati Uniti, che hanno veleggiato con una certa speditezza. Anche la Cina, nonostante le tante profezie di caduta del ciclo produttivo, ha comunque mantenuto una velocità di crociera apprezzabile.

L'eurozona, a dispetto della politica monetaria espansiva sostenuta con decisione dalla BCE, ha patito un certo rallentamento. In tutto ciò un peso di rilievo l'ha certo avuto la guerra dei dazi combattuta in particolare tra Cina e Stati Uniti, ai cui effetti non si è potuta sottrarre l'industria del nostro continente e, in specie, quella tedesca.

Quanto all'Italia, il quadro generale non esaltante è stato appesantito dalla debolezza del settore manifatturiero, che ha comportato anche un calo degli

investimenti. Il nostro Paese è così tornato a una fase di sostanziale stagnazione nella quale i progressi del PIL si misurano, nella migliore delle ipotesi, in decimali. Dopo la soluzione della crisi di governo estiva, il differenziale di rendimento fra i titoli di Stato italiani e quelli tedeschi si è decisamente ridimensionato.

Quanto al settore bancario, il perdurare di una politica monetaria espansiva ha continuato a pesare su una fondamentale fonte di ricavi, mentre il credito alle imprese ha dovuto fare i conti con la debolezza della domanda. La fase ciclica poco favorevole non si è però riverberata sul flusso dei nuovi crediti deteriorati, rimasto contenuto. D'altro canto, i mercati azionari hanno segnato bel tempo stabile.

La nostra banca ha saputo profittare delle opportunità emerse durante l'anno, controbilanciando i perduranti effetti negativi della politica monetaria sul margine d'interesse con l'ampliato apporto delle commissioni e, soprattutto, del risultato della gestione finanziaria. L'utile è così salito a 100,695 milioni, +20,42%. Un risultato di soddisfazione, tenuto conto pure degli accantonamenti eseguiti a fronte dell'importante operazione di cessione di crediti deteriorati in corso, volta a dare attuazione alla strategia di derisking. La crescita reddituale si è così affiancata alla solidità patrimoniale, testimoniata da ratios ampiamente superiori ai limiti stabiliti dalla BCE.

Esponiamo quindi i principali dati di bilancio, frutto dell'impegno del nostro personale, costituito di 2.770 unità, in aumento di 30.

Il totale dell'attivo di bilancio si è portato a 36.780 milioni, -1,04%. Il patrimonio, comprensivo delle riserve da valutazione e dell'utile di periodo, è risultato pari a 2.518 milioni, in aumento del 6,38%.

La raccolta diretta è salita del 4,92% a 29.684 milioni, mentre i finanziamenti a clientela sono ammontati a 22.314 milioni, +3,86%.

Il margine d'interesse è stato pari a 386 milioni, -11,83%; le commissioni nette hanno cifrato 282 milioni, +2,10%. Il margine d'intermediazione ha sommato 777 milioni, +3,04%.

L'azione Banca Popolare di Sondrio, negoziata al Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana, ha chiuso l'anno in calo del 19,91%. Il corpo sociale è ammontato a 165.982 unità.

Le società del nostro Gruppo Bancario, in primis Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Factorit spa e Banca della Nuova Terra spa, hanno dato il loro apporto per ampliare e qualificare l'offerta commerciale, conseguendo positivi risultati economici."

Al termine riprende la parola il Presidente, che esprime il proprio dispiacere poichè, nonostante il buon risultato raggiunto, la banca non può ripartire utili fra i soci, in ottemperanza alle raccomandazioni dell'Autorità di vigilanza.

Il Presidente dà, quindi, lettura della proposta di delibera sul punto 1) all'ordine del giorno che prevede: "Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2019: relazione degli amministratori sulla gestione e proposta di ripartizione dell'utile; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni consequenziali; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2019;", riportata alla pagina 91 e seguente del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 1) all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, udita la relazione degli amministratori sulla gestione dell'esercizio

2019 e la proposta di ripartizione dell'utile d'esercizio, preso atto della relazione del Collegio dei sindaci e di quella della Società di revisione; dati per letti gli schemi di stato patrimoniale e di conto economico, la nota integrativa e, inoltre, i bilanci delle società controllate,

approva:

- la relazione degli amministratori sulla gestione;
- il bilancio al 31 dicembre 2019 nelle risultanze evidenziate negli schemi di stato patrimoniale e di conto economico e connessa nota integrativa; bilancio che presenta un utile d'esercizio di € 100.695.191. L'Assemblea approva pertanto specificamente la destinazione dell'utile d'esercizio di € 100.695.191, come proposta dal Consiglio di amministrazione conformemente a quanto stabilito dalla Legge e dallo statuto sociale, e più precisamente delibera:

a) di destinare:

- alla riserva legale il 10% € 10.069.519,10
- alla riserva statutaria il 30% € 30.208.557,30

b) di destinare l'utile residuo:

- alla riserva legale, altri € 60.417.114,60""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "11 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, del quale da lettura:

Voti favorevoli 2.932

Voti contrari 2

Astenuti 17

Non computati 11

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea:

- ha approvato la relazione degli amministratori sulla gestione, il bilancio al 31 dicembre 2019 (schemi di stato patrimoniale e di conto economico, nota integrativa), l'utile d'esercizio e la destinazione dello stesso, come proposti dal Consiglio di amministrazione.

Il Presidente fa poi presente che l'istituto, in qualità di Capogruppo del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio, ha l'obbligo della redazione del bilancio consolidato. Alla pagina 361 e seguenti del fascicolo a stampa sono riportati, relativamente al consolidato:

- la relazione sulla gestione;
- il bilancio consolidato al 31 dicembre 2019;
- la nota integrativa;
- l'attestazione ai sensi dell'art. 154 bis del D.Lgs. 58/98 sul bilancio consolidato;
- la relazione della società di revisione.

E' inoltre stata approntata per la terza volta la Dichiarazione di carattere non finanziario redatta ai sensi del Decreto Legislativo 254/16.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 2) lettera a) dell'ordine del giorno che prevede: "Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio".

Al riguardo il Presidente informa che il documento "Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio" e l'"Informativa al pubblico prevista dalla normativa di vigilanza in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione", che si allegano al presente atto rispettivamente sotto le lettere "C" e "D", quali sua parte integrante e sostanziale, sono stati depositati ai sensi di legge e inseriti nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea.

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pag. 95 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2), lettera a), all'ordine del giorno

"L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione dell'amministrazione:

delibera

di approvare il documento «Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio»"

e prende atto

dell'Informativa al pubblico prevista dalla normativa di vigilanza in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione, nonché dell'informativa avuta in merito all'attività svolta dal Comitato remunerazione."

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "21 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione del quale dà lettura:

Voti favorevoli 2.861

Voti contrari 16

Astenuti 64

Non computati 21

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato il documento "Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio".

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 2) lettera b) dell'ordine del giorno che prevede: "Approvazione, ai sensi dell'articolo 123 ter del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti".

Il Presidente, quindi, fa presente che la "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", che si allega al presente atto sotto la lettera "E", quale sua parte integrante e sostanziale, è stata diffusa e messa a disposizione del pubblico secondo le modalità e i termini previsti

dalla vigente normativa e inserita nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea.

Il Presidente invita ad assumere le relative deliberazioni, *in primis* nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pag. 96 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e riguardante la Prima Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2), lettera b), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa dell'amministrazione:

delibera

di approvare la Prima Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "30 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione del quale dà lettura:

Voti favorevoli 2.827

Voti contrari 17

Astenuti 88

Non computati 30

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato la Prima Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.

Il Presidente invita inoltre ad assumere la deliberazione nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pag. 96 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e relativa alla Seconda Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2), lettera b), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa dell'amministrazione:

delibera

di approvare la Seconda Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "28 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono compu-

tati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione del quale dà lettura:

Voti favorevoli 2.825

Voti contrari 16

Astenuti 93

Non computati 28

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato la Seconda Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.

Il Presidente passa alla trattazione del punto 2) lettera c) dell'ordine del giorno che prevede: "Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2020".

Il "Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2020 basato su strumenti finanziari", che si allega al presente atto sotto la lettera "F", quale sua parte integrante e sostanziale, è stato diffuso e messo a disposizione del pubblico secondo le modalità e i termini previsti dalla vigente normativa e inserito nel fascicolo a stampa.

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pag. 97 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2), lettera c), all'ordine del giorno

"L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa e l'allegato documento informativo:

delibera

di approvare il Piano dei compensi, ex articolo 114 bis del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2020."

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "28 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione del quale dà lettura:

Voti favorevoli 2.823

Voti contrari 13

Astenuti 98

Non computati 28

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato il Piano dei compensi, ex articolo 114 bis del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2020.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 3) dell'ordine del giorno che prevede: "Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile al fine di favorire la circolazione dei titoli e autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione".

Il Presidente invita ad assumere le relative deliberazioni, nei termini di cui alle proposte di delibera riportate alla pag. 101 e seguenti del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della prima proposta di delibera relativa all'autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie, che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 3) all'ordine del giorno: 1^ proposta "Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile al fine di favorire la circolazione dei titoli".

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita,

– preso atto della proposta del Consiglio di amministrazione;
– avute presenti le vigenti disposizioni di legge e dello Statuto;
– preso atto che alla data odierna la Società detiene n. 3.650.000 azioni proprie, pari allo 0,80% del capitale sociale, per un valore di riserve impiegate pari ad euro 25.321.549, mentre le società controllate risultano detenere n. 24.431 azioni pari allo 0,005% del capitale sociale della Società

delibera

– di autorizzare il Consiglio di amministrazione ad acquistare e/o disporre di azioni proprie ordinarie e/o annullarle, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dello Statuto per il periodo di tempo intercorrente tra la data odierna e la data dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2020 con le modalità di seguito precisate, fermo restando che l'avvio del programma di acquisto, ovvero la sua sospensione e/o cessazione è deliberato dal Consiglio di amministrazione, con facoltà di delega al Comitato di presidenza, i quali procedono conseguentemente a rendere l'informativa richiesta ai sensi dell'art. 144-bis, comma 3, Regolamento Emittenti in corrispondenza con l'avvio del programma;

Acquisto di azioni proprie:

° l'acquisto potrà essere effettuato entro un ammontare massimo delle riserve disponibili pari ad euro 30.000.000 (trenta milioni), fermo restando che comunque il numero delle azioni in portafoglio non deve eccedere il 2% delle azioni costituenti il capitale sociale;

° le operazioni di acquisto potranno essere effettuate in qualsiasi momento fino alla data dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2020;

° il prezzo di acquisto delle azioni non potrà essere superiore nel massimo di oltre il 20% rispetto al prezzo ufficiale delle azioni Banca Popolare di Sondrio registrato da Borsa Italiana S.p.A. nella seduta di borsa precedente ogni singola operazione;

° gli acquisti dovranno essere effettuati secondo una delle modalità di cui al comma 1, lettere a), b), c), d-bis), d-ter) ovvero di cui al comma 2 dell'art. 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato.

Trading e vendita di azioni proprie

° le azioni che saranno acquistate in esecuzione della presente deliberazione assembleare, così come quelle acquistate in esecuzione di precedenti delibere assembleari, potranno formare oggetto di atti di compravendita e disposizione e, quindi, essere cedute anche prima di aver esaurito il quantitativo degli acquisti oggetto della presente richiesta di autorizzazione, in una o più volte, nei modi ritenuti più opportuni alla luce delle motivazioni espresse nella Relazione del Consiglio di amministrazione e nell'interesse della Società;

° le operazioni di alienazione o di disposizione potranno essere effettuate in qualsiasi momento fino all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2020;

° le operazioni di alienazione delle azioni proprie acquistate potranno essere effettuate, in una o più volte, anche prima di avere esaurito il quantitativo massimo di azioni proprie che può essere acquistato;

° le operazioni di alienazione potranno essere effettuate nei modi e nei tempi ritenuti più opportuni nell'interesse della Società, con l'adozione di qualsiasi modalità ritenuta opportuna in relazione alle finalità che saranno perseguite, fermo in ogni caso il rispetto delle condizioni di autorizzazione e della normativa applicabile;

° il prezzo di vendita delle azioni – ove le operazioni di vendita siano effettuate sul mercato – non potrà essere inferiore nel minimo di oltre il 20% rispetto al prezzo ufficiale delle azioni Banca Popolare di Sondrio registrato da Borsa Italiana S.p.A. nella seduta di borsa precedente ogni singola operazione.

Volumi massimi

° gli acquisti e le vendite – queste ultime ove effettuate sul mercato – non saranno superiori al 25% del volume medio giornaliero di azioni negoziato presso Borsa Italiana S.p.A., calcolandosi il volume medio sulla base del volume medio giornaliero degli scambi nei 20 giorni di negoziazione precedenti la data di ogni singola operazione.

Annullamento di azioni proprie

° le azioni che saranno acquistate in esecuzione della presente deliberazione assembleare, così come quelle acquistate in esecuzione di precedenti delibere assembleari potranno essere annullate in una o più volte nei modi ritenuti più opportuni alla luce delle motivazioni espresse nella Relazione del Consiglio di amministrazione e nell'interesse della Società, fermo il rispetto delle disposizioni normative e statutarie, con utilizzo della riserva per azioni proprie a copertura di eventuali differenze tra il valore di annullamento e il prezzo di acquisto.

– di conferire al Consiglio di amministrazione, e per esso al Consigliere delegato, ogni potere per dare attuazione alla presente delibera oltre che per introdurre nella stessa le eventuali modificazioni che fossero richieste o suggerite dalle Autorità di vigilanza o dalle Autorità di gestione del mercato.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "20 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo

comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione del quale dà lettura:

Voti favorevoli 2.885

Voti contrari 11

Astenuti 46

Non computati 20

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato l'autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile.

Il Presidente, sul punto 3) all'ordine del giorno, dà lettura della seconda proposta, riportata a pag. 104 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, relativa all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione, che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 3) all'ordine del giorno: 2^ proposta "autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione".

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, udita la proposta dell'amministrazione:

delibera

di autorizzare il Consiglio di amministrazione a utilizzare, al servizio del Piano dei compensi 2020 basato su strumenti finanziari e nei limiti della sua durata, azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio già in carico alla banca fino a un controvalore complessivo massimo di euro 490.000. Il numero delle azioni da utilizzare al servizio del citato Piano sarà definito sulla base del prezzo di chiusura alla data del Consiglio di amministrazione che delibererà l'assegnazione della quota variabile della retribuzione.

Viene inoltre conferito al Consiglio di amministrazione, e per esso al Consigliere delegato, ogni potere per dare attuazione alla presente delibera oltre che per introdurre nella stessa le eventuali modificazioni che fossero richieste o suggerite dalle Autorità di vigilanza o di gestione del mercato.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "22 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione del quale dà lettura:

Voti favorevoli 2.855

Voti contrari 19

Astenuti 66

Non computati 22

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato l'autorizzazio-

ne all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 4) dell'ordine del giorno che prevede: "Determinazione del compenso degli amministratori;"

Il Presidente invita quindi ad assumere la relativa deliberazione nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pag. 105 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della proposta di delibera che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 4) all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione dell'amministrazione sulla determinazione del compenso annuo degli amministratori:

delibera

- compenso degli amministratori: 40.000 euro a favore di ciascun amministratore, per un totale di 600.000 euro;
- medaglie individuali di presenza:
 - euro 300 per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di amministrazione; euro 150 per la partecipazione alle riunioni del Comitato di presidenza e degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione;
- rimborsi individuali forfettari per spese di viaggio per l'intervento alle riunioni del Consiglio di amministrazione, del Comitato di presidenza, degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione così differenziati:
 - per i residenti in provincia: euro 100;
 - per i residenti fuori provincia: euro 200.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "38 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione del quale dà lettura:

Voti favorevoli 2.758

Voti contrari 32

Astenuti 134

Non computati 38

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato la determinazione del compenso annuo degli amministratori.

Il Presidente informa che l'Amministrazione provvederà quindi, ai sensi dell'articolo 2389 del codice civile e dell'articolo 41 dello statuto sociale, a fissare, sentito il parere del Collegio sindacale, la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 5) all'ordine del giorno: "Nomina per il triennio 2020-2022 di cinque amministratori;"

Il Presidente comunica che l'unica lista, presentata da n. 1.450 soci nei termi-

ni e secondo le modalità previste dall'art. 35 dello statuto sociale e resa pubblica ai sensi di legge, propone la nomina a consiglieri di amministrazione, per il triennio 2020/2022 (tre esercizi), dei signori: Mario Alberto Pedranzini, Lino Enrico Stoppani, Cecilia Corradini, Annalisa Rainoldi, Paolo Biglioli (amministratore indipendente).

Tutti i candidati hanno dichiarato di possedere i requisiti previsti dalla legge e dallo statuto e i relativi curriculum sono stati pubblicati nei termini prescritti sul sito internet aziendale.

Il Presidente dà atto che tutti i candidati hanno presentato altresì la documentazione prevista dall'8° comma del citato art. 35 dello statuto.

Dà inoltre atto che, nei termini previsti dalla normativa di Vigilanza, è stato reso pubblico il documento "Composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di amministrazione della Banca Popolare di Sondrio".

A norma di statuto si vota l'unica lista presentata.

Il Presidente dà quindi lettura della relazione del Consiglio di amministrazione contenuta alle pagine 105 e seguenti del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea:

"Signori Soci,

in ottemperanza alle prescrizioni statutarie, l'Assemblea è chiamata al rinnovo delle cariche sociali. Scadono dal mandato i consiglieri dottor professor Paolo Biglioli, dottoressa Cecilia Corradini, cavaliere ufficiale ragionier dottor Mario Alberto Pedranzini, dottoressa Annalisa Rainoldi, dottor Lino Enrico Stoppani.

Trova applicazione la norma dettata dall'articolo 32, comma 3, dello statuto, secondo cui:

«La composizione del Consiglio di amministrazione deve assicurare l'equilibrio tra i generi secondo la vigente normativa».

I requisiti degli amministratori e le cause di ineleggibilità sono disciplinate dall'articolo 33 dello statuto, che si dà per conosciuto.

La presentazione delle liste dei candidati è disciplinata dall'articolo 35 dello statuto, che si dà per conosciuto.

Si precisa che la vigente normativa, cui il citato art. 35 dello statuto fa rinvio, stabilisce che le liste dei candidati alla carica di consigliere devono essere depositate presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'assemblea.

La presentazione delle liste per l'elezione del Consiglio di amministrazione può avvenire anche mediante notifica elettronica all'indirizzo di posta certificata segreteria@postacertificata.popso.it

In conformità a quanto previsto dalle vigenti «Disposizioni di Vigilanza per le Banche», Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013, il Consiglio di amministrazione ha compiuto un'analisi volta a identificare in via preventiva la propria composizione quali-quantitativa ottimale e il profilo dei candidati alla carica di Consigliere.

I risultati di tale analisi sono contenuti nel documento «Composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di amministrazione della Banca Popolare di Sondrio» pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo www.popso.it/assemblea2020.

Esso è reso noto ai soci della banca, affinché la scelta dei candidati da presentare per il rinnovo del Consiglio di amministrazione possa tener conto delle professionalità richieste per l'assolvimento dei compiti affidati al Con-

siglio stesso.

L'elezione dei consiglieri è disciplinata dall'art. 36 dello statuto, che si dà per conosciuto.

Il Consiglio di amministrazione Vi invita pertanto a procedere alla nomina dei cinque consiglieri in scadenza mediante il voto di lista."

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "33 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione del quale dà lettura:

Voti favorevoli 2.849

Voti contrari 9

Astenuti 71

Non computati 33

A esito della votazione, il Presidente proclama che risultano eletti a consiglieri di amministrazione per il triennio 2020-2022 (tre esercizi) i signori: Mario Alberto Pedranzini, Lino Enrico Stoppani, Cecilia Corradini, Annalisa Rainoldi, Paolo Biglioli, la cui lista, unica presentata, ha ricevuto 2.849 voti.

Il Presidente passa alla trattazione del punto 6) all'ordine del giorno che prevede: "Nomina per il residuo del triennio 2019-2021 di un proboviro effettivo e integrazione del numero dei componenti il Collegio dei probiviri."

Il Presidente dà lettura della relazione del Consiglio di amministrazione contenuta alla pagina 109 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea:

"Signori Soci,

ai sensi dell'art. 54 dello statuto sociale, l'Assemblea è chiamata a procedere alla nomina per il residuo del triennio 2019-2021 di un proboviro effettivo. Ciò, a seguito del decesso dell'on.prof.avv. Giuseppe Guarino – proboviro effettivo –, il cui mandato triennale si sarebbe concluso alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2021.

L'amministrazione propone la nomina a proboviro effettivo del socio signor professor Antonio La Torre, nato il 1° marzo 1928 a Messina. Il professor La Torre è già conosciuto dai soci della banca, in quanto ha fin qui ricoperto la carica di proboviro supplente.

Conseguentemente, si rende necessario procedere alla sua sostituzione quale proboviro supplente.

L'amministrazione propone la nomina del socio signor professor Cesare Mirabelli, nato il 29 dicembre 1942 a Gimigliano (Cz), eminente giurista, che ha fra l'altro rivestito la carica di presidente della Corte Costituzionale.

L'elezione avviene a maggioranza relativa."

Il Presidente dà atto che non sono pervenute altre candidature rispetto a quelle proposte dall'amministrazione.

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal

diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "30 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione del quale dà lettura:

Voti favorevoli 2.847

Voti contrari 14

Astenuti 71

Non computati 30

A esito della votazione, il Presidente proclama che risulta eletto a proboviro effettivo il signor Antonio La Torre e a proboviro supplente il signor Cesare Mirabelli, con 2.847 voti, i quali rimarranno in carica fino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2021.

A questo punto il Presidente ringrazia tutti per il contributo dato e ringrazia, in particolare, gli esponenti di Computershare spa per il servizio prestato con grande efficienza e per il contributo informativo e di partecipazione dato anche durante l'assemblea.

Si allega al presente atto sotto la lettera "G", quale sua parte integrante e sostanziale, l'elenco dei soci rappresentati, con il riepilogo dei risultati per ogni singola votazione.

Il comparente dichiara di essere a conoscenza degli allegati e perciò dispensa me Notaio dalla lettura dei medesimi.

Null'altro essendovi da deliberare, l'assemblea viene sciolta alle ore undici e minuti venti

Richiesto io Notaio ho ricevuto quest'atto da me letto al comparente che lo approva.

Quest'atto è scritto in parte da persona di mia fiducia ed in parte da me Notaio su trentasei pagine di nove fogli fin qui.

Viene sottoscritto alle ore undici e minuti quaranta

F.ti: FRANCESCO VENOSTA

MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio



Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A.

Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2019

**Relazione della società di revisione indipendente
ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art.
10 del Regolamento (UE) n. 537/2014**



Building a better
working world

EY S.p.A.
Via Meravigli, 12
20123 Milano

Tel: +39 02 722121
Fax: +39 02 722122037
ey.com

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

Ai Soci della
Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A.

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A. (la "Società" o la "Banca"), costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2019, dal conto economico, dal prospetto della redditività complessiva, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2019, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38 e dell'art. 43 del D. Lgs. 18 agosto 2015, n. 136.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio d'esercizio nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

EY S.p.A.
Sede Legale: Via Lombardia, 31 - 00187 Roma
Capitale Sociale Euro 2.525.000,00 i.v.
Iscritta alla S.O. del Registro delle Imprese presso la C.C.I.A.A. di Roma
Codice fiscale e numero di iscrizione 00434000584 - numero R.E.A. 250904
P.IVA 00891231003
Iscritta al Registro Revisori Legali al n. 70945 Pubblicato sulla G.U. Suppl. 13 - IV Serie Speciale del 17/2/1998
Iscritta all'Albo Speciale delle società di revisione
Consob al progressivo n. 2 delibera n.10831 del 16/7/1997

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Abbiamo identificato il seguente aspetto chiave della revisione contabile:

Aspetto chiave	Risposta di revisione
<p>Classificazione e valutazione dei crediti verso la clientela (Finanziamenti)</p> <p>I crediti verso la clientela (Finanziamenti) valutati al costo ammortizzato, iscritti nella voce 40 b) dello stato patrimoniale, rappresentano circa il 60% del totale attivo. Il processo di classificazione dei crediti verso la clientela nelle diverse categorie di rischio e di valutazione degli stessi è rilevante per la revisione contabile sia perché il valore dei crediti è significativo per il bilancio nel suo complesso, sia perché le relative rettifiche di valore sono determinate dagli amministratori attraverso l'utilizzo di stime che presentano un elevato grado di soggettività.</p> <p>Tra queste assumono particolare rilievo: l'identificazione delle obiettive evidenze di riduzione di valore del credito e la conseguente classificazione delle esposizioni tra i crediti deteriorati, il valore recuperabile delle garanzie acquisite, la determinazione dei flussi di cassa attesi e la tempistica di incasso degli stessi, i costi che si ritiene verranno sostenuti per il recupero dell'esposizione creditizia nonché la probabilità di vendita e i relativi flussi di cassa per le esposizioni per le quali esiste un piano di dismissione. Inoltre, per quanto concerne le valutazioni di tipo statistico, assumono altresì particolare rilievo: la definizione di categorie di crediti omogenee in termini di rischio di credito, la determinazione dei parametri di misurazione dell'incremento significativo del rischio di credito rispetto alla data di iscrizione iniziale, la definizione dei modelli di calcolo delle perdite attese (Expected credit losses - "ECL"), che comporta l'individuazione dell'esposizione al momento dell'inadempienza (Exposure at Default - "EAD"), la determinazione delle probabilità di default (Probability of Default - "PD") e della relativa perdita stimata (Loss Given Default - "LGD") sulla base dell'osservazione storica dei dati per ciascuna classe di rischio e di fattori forward looking, anche di tipo macroeconomico.</p>	<p>In relazione a tale aspetto, le nostre procedure di revisione hanno incluso, tra l'altro:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la comprensione delle policy, dei processi e dei controlli posti in essere dalla Banca in relazione alla classificazione e alla valutazione dei crediti verso la clientela e lo svolgimento di procedure di conformità sui controlli ritenuti chiave, compresi quelli relativi ai presidi informatici, al fine di verificarne l'efficacia operativa; • lo svolgimento di procedure di validità, su base campionaria, finalizzate alla verifica della corretta classificazione e valutazione delle posizioni creditizie; • la comprensione, anche mediante il supporto di nostri esperti in materia di risk management e sistemi informativi, della metodologia utilizzata in relazione alle valutazioni di tipo statistico, della ragionevolezza delle ipotesi adottate anche per tener conto delle informazioni forward looking nei parametri di PD, LGD e EAD nonché lo svolgimento di procedure di conformità e validità, finalizzate alla verifica dell'accurata determinazione dei parametri di PD, LGD e EAD, rilevanti ai fini della determinazione delle rettifiche di valore; • la comprensione, anche mediante il supporto di nostri esperti in materia di risk management, della metodologia utilizzata in relazione alla determinazione delle rettifiche di valore per i portafogli oggetto di cessione; • lo svolgimento di procedure di analisi comparativa del portafoglio dei crediti verso la clientela e dei relativi livelli di copertura, e analisi degli scostamenti maggiormente significativi rispetto ai saldi dell'esercizio precedente. <p>Infine, abbiamo esaminato l'adeguatezza dell'informativa resa in nota integrativa.</p>

L'informativa circa l'evoluzione della qualità del portafoglio dei crediti verso la clientela e sui criteri di classificazione e valutazione adottati è fornita nella Parte A - Politiche contabili, nella Parte B - Informazioni sullo stato patrimoniale, nella Parte C - Informazioni sul conto economico e nella Parte E - Informazioni sui rischi e sulle relative politiche di copertura della nota integrativa.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38 e dell'art. 43 del D. Lgs. 18 agosto 2015, n. 136 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per un'adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistano le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore



Building a better
working world

significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori e della relativa informativa;
- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati a un livello appropriato come richiesto dai principi di revisione internazionali (ISA Italia), tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le relative misure di salvaguardia.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di governance, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

L'assemblea dei Soci della Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A. ci ha conferito in data 29 aprile 2017 l'incarico di revisione legale dei bilanci d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2017 al 31 dicembre 2025.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, par. 1, del Regolamento (UE) n. 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio d'esercizio espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al collegio sindacale, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58

Gli amministratori della Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari della Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A. al 31 dicembre 2019, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

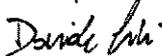
Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, con il bilancio d'esercizio della Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A. al 31 dicembre 2019 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio d'esercizio della Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A. al 31 dicembre 2019 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Milano, 2 maggio 2020

EY S.p.A.



Davide Lisi
(Revisore Legale)

F.ti: FRANCESCO VENOSTA
MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio



RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI

Signori Soci,

con la presente Relazione il Collegio Sindacale della Banca Popolare di Sondrio (di seguito, anche «Banca») Vi riferisce in merito all'attività svolta nel 2019 in conformità ai compiti istituzionali previsti dal codice civile, dai Decreti legislativi n. 385/1993 (TUB) e n. 58/1998 (TUF), dalle norme statutarie e dalle disposizioni emanate dalle Autorità nazionali ed europee che esercitano compiti di vigilanza e controllo. Nella stesura della relazione, redatta in ottemperanza ai principi di comportamento del Collegio Sindacale per le società quotate raccomandati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, il Collegio si è altresì conformato alle indicazioni fornite dalla Comunicazione Consob n. 1025564/2001 e sue successive modifiche e/o integrazioni.

I bilanci della Banca e del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio relativi all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2019, approvati dal Consiglio di Amministrazione in data 9 aprile 2020, sono stati trasmessi al Collegio, unitamente alla relazione sulla gestione ed agli altri documenti prescritti, in tempo utile per la redazione della presente relazione nella quale il Collegio, ai sensi di legge, riferisce sull'attività di vigilanza svolta, sulle omissioni, sui fatti censurabili eventualmente rilevati e sulle osservazioni e proposte di sua competenza in ordine al bilancio e alla sua approvazione.

Attività di vigilanza del Collegio Sindacale e indicazioni sulle riunioni cui ha partecipato

In conformità a quanto previsto dall'articolo 149 del TUF, abbiamo vigilato (I) sul rispetto dei principi di corretta amministrazione; (II) sull'adeguatezza della struttura organizzativa, del sistema dei controlli interni e del sistema amministrativo e contabile; (III) sulle modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste dalla normativa vigente; (IV) sull'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società del Gruppo.

Per quanto attiene alle concrete modalità di esercizio dell'attività di vigilanza, nel corso dell'esercizio 2019, come previsto dall'art. 52 dello statuto, abbiamo (tranne nei casi di motivata giustificazione) partecipato all'Assemblea Ordinaria e Straordinaria dei Soci, alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (n° 13) e a quelle del Comitato di Presidenza (n° 41); inoltre il Presidente del Collegio e/o almeno uno dei sindaci hanno preso parte a n° 12 delle n° 17 riunioni del Comitato Controllo e Rischi. Ciò ha consentito al Collegio, anche in accordo a quanto previsto dall'art. 150 del TUF, di assumere puntuali informazioni sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale effettuate nel corso dell'esercizio dalla Banca e dalle altre società del Gruppo. Abbiamo altresì realizzato un piano di verifiche (n° 55) scaturenti da programmati e periodici incontri con le funzioni di controllo di secondo e terzo livello e con altri uffici e funzioni con riguardo



a specifici aspetti o fatti di gestione. In relazione alla presenza della Banca sul territorio, abbiamo ritenuto opportuno ampliare il perimetro della nostra attività di vigilanza con il supporto del Servizio Revisione Interna - Ufficio Ispettori Centrali e Distaccati, attraverso lo svolgimento di accessi (n° 12) presso dipendenze che presentano maggiore rilevanza dimensionale e/o qualche aspetto di complessità, finalizzati al controllo diretto della correttezza operativa. Con tali interventi abbiamo avuto la possibilità di ottenere concreti riscontri circa la corretta attuazione di processi e procedure.

Il Collegio ha infine interagito attivamente con l'Organismo di Vigilanza ex Decreto legislativo n. 231/2001, alle cui riunioni (n° 7) hanno partecipato il Presidente del Collegio e/o un sindaco favorendo in tal modo un costante scambio di informazioni su specifici temi di comune rilevanza. A tale proposito facciamo presente che nel corso del 2019 sono stati apportati opportuni aggiornamenti sia al Modello organizzativo, per ulteriormente affinare il perimetro dei rischi, sia al Codice Etico aziendali.

Operazioni e fatti di maggiore rilievo economico, finanziario e patrimoniale dell'esercizio effettuate dalla Banca o dalle società controllate

Nella Relazione sulla gestione gli Amministratori hanno riportato e descritto dettagliatamente le attività di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale che hanno caratterizzato l'esercizio 2019. Vi confermiamo che, per quanto a nostra conoscenza, le sottostanti decisioni sono state assunte in conformità alla legge, allo statuto ed alle disposizioni emanate dalle Autorità di Vigilanza nazionali (Banca d'Italia e Consob) ed europee (BCE ed ESMA).

Per quanto di nostra competenza e sulla base delle risultanze acquisite nello svolgimento delle nostre attività di vigilanza e delle informazioni fornite al Collegio Sindacale dagli Amministratori ai sensi dell'art. 150 del TUF, riteniamo opportuno richiamare in modo sintetico gli eventi a nostro avviso più significativi che si sono verificati nel 2019.

- La Banca ha applicato dal 1° gennaio 2019 il principio contabile IFRS 16 e ha optato altresì per il riconoscimento degli effetti dell'applicazione iniziale secondo l'approccio «retrospettivo modificato», senza quindi riconoscere retrospettivamente gli effetti della applicazione del medesimo in applicazione dello IAS 8. Si segnala che, in considerazione della *First Time Adoption* dell'IFRS 16, i dati economici di confronto riferiti all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018 non sono pienamente comparabili con quelli riferiti, su base omogenea, all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019.
- In data 13 febbraio 2019 Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A e BPER Banca S.p.A. si sono aggiudicate complessive n. 19.999.000 azioni ordinarie di Arca Holding S.p.A. detenute complessivamente da Banca Popolare di Vicenza S.p.A. in Liquidazione Coatta Amministrativa e Veneto Banca S.p.A. in Liquidazione Coatta Amministrativa. La Banca - già azionista di Arca Holding S.p.A. - a seguito dell'operazione detiene il 36,825% del capitale sociale della stessa.

- Nel corso del mese di maggio 2019 l’Autorità di Vigilanza ha comunicato l’autorizzazione per l’utilizzo del sistema interno di *rating* (AIRB) ai fini della misurazione dei requisiti patrimoniali relativi al rischio di credito dei portafogli *corporate* e *retail* con riflessi sulle segnalazioni di vigilanza a partire dal 30 giugno 2019. Tale autorizzazione ha consentito alla Banca un sensibile risparmio in termini di attività ponderate per il rischio (RWA), con il conseguente miglioramento dell’indice patrimoniale *Common Equity Tier 1 ratio* (*CET1 ratio*) che, nella prima applicazione del provvedimento autorizzativo riferita al 30 giugno 2019, ha raggiunto il 15,5% rispetto al 12,03% di fine anno 2018.
- In data 24 giugno 2019 la controllata Banca Nuova Terra S.p.A. ha incorporato, a seguito di operazione di fusione, la controllata Prestinuova S.p.A.
- Il Collegio Sindacale ha riservato particolare attenzione alla gestione dei crediti *non performing* (NPL – *Non Performing Loans*), anche in considerazione della rilevanza ad essa attribuita dalla BCE. Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato in data 8 agosto 2019 la cessione, da finalizzare entro il primo semestre 2020, di euro 1 miliardo di sofferenze lorde mediante un’operazione di *securitisation* che prevede la costituzione di un veicolo di cartolarizzazione, la cui *tranche senior* beneficerà della garanzia dello Stato (GACS); inoltre, in data 20 dicembre 2019 ha deliberato di procedere con un’ulteriore cessione di euro 400 milioni di sofferenze lorde e di altri euro 200 milioni di crediti deteriorati in prevalenza iscritti tra le inadempienze probabili, con l’obiettivo di ridurre in modo consistente lo *stock* di NPL.
- In data 17 ottobre 2019 la Banca ha comunicato al mercato il mancato avveramento delle condizioni (i.e. approvazione da parte dell’Autorità di Vigilanza delle modifiche statutarie funzionali all’operazione) previste per l’acquisizione della Cassa di Risparmio di Cento S.p.A. La BCE ha ritenuto opportuno evidenziare l’esigenza di dare priorità sia alle già avviate iniziative di *derisking* per la riduzione dello *stock* di NPE (*Non Performing Exposures*) riservando prudenzialmente il *capital buffer* della Banca a tali attività, sia al rafforzamento delle strutture di governo e del presidio dei rischi.
- Con efficacia 1° dicembre 2019 la Banca ha ceduto al veicolo Popso Covered Bond S.r.l. un portafoglio di attivi, costituito da crediti rappresentativi di mutui ipotecari in *bonis*, per un importo pari a 352 milioni di euro, in attuazione del programma di ulteriori emissioni di obbligazioni bancarie garantite.
- Al 31 dicembre 2019 erano in essere due operazioni TLTRO con la Banca Centrale Europea per complessivi 2.700 milioni di euro. La prima (T-LTRO II) è stata accesa per 3.500 milioni di euro nel mese di marzo 2017 ed ha scadenza 24 marzo 2021; la stessa è ancora in essere per 1.100 milioni a seguito del rimborso parziale effettuato lo scorso 18 dicembre. La seconda operazione in essere (T-LTRO-III) è stata accesa il 18 dicembre 2019, per un importo di 1.600 milioni di euro, con scadenza 21 dicembre 2022 e facoltà di rimborso anticipato trascorsi 24 mesi dalla sottoscrizione. Sempre nel corso del mese di dicembre è stata rimborsata integralmente l’operazione di rifinanziamento accesa per 1.100 milioni di euro il 23 giugno



- 2016 con scadenza al 24 giugno 2020. Le operazioni LTRO II, originariamente a tasso zero, hanno maturato interessi negativi a favore della Banca, avendo la stessa effettuato erogazioni di finanziamenti alla clientela in misura superiore alla soglia assegnata dalla BCE.
- Nel corso dell'esercizio è stata ceduta parte della partecipazione detenuta in Nexi S.p.A. a fronte della quale si è registrata una plusvalenza da realizzo pari a 44,9 milioni di euro contabilizzata, ai sensi del principio IFRS 9, a riserva.
 - Nel corso del 2019 è avvenuta la contabilizzazione di contributi al Fondo Nazionale di Risoluzione e al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi pari a un totale di 29,969 milioni di euro.

Fatti rilevanti intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio 2019

Fra gli eventi accaduti successivamente alla chiusura dell'esercizio 2019 il Collegio Sindacale ne ha individuati alcuni che ritiene di segnalare in considerazione della rilevanza assunta.

- La Banca, come da decisione adottata dal Consiglio di Amministrazione del 21 gennaio 2020, nel rispetto dei termini temporali previsti dallo statuto, non ha accolto le domande di ammissione alla compagine sociale presentate da Amber Capital UK LLP e da Amber Capital Italia SGR S.p.A. in data 25 ottobre 2019, ritenendo non sussistenti le condizioni stabilite dalla normativa e dallo statuto e rilevando anche, in detto contesto, il superamento del limite al possesso azionario dell'1% stabilito dall'art. 30 del TUB; i motivi del diniego sono stati diffusi al pubblico – come richiesto da Consob – con comunicato stampa del 3 marzo 2020. I richiedenti hanno presentato, ai sensi dell'art. 11 dello statuto, istanza di riesame al Collegio dei Probiviri, il quale ha respinto la domanda. Il Consiglio di Amministrazione, in data 9 aprile 2020, ha preso atto della decisione assunta dal Collegio dei Probiviri.
- Come rappresentato nel comunicato stampa del 26 febbraio 2020, la Banca ha deciso di non procedere all'acquisizione della partecipazione di controllo in Farbanca S.p.A., avuto riguardo all'esigenza di dare priorità alle iniziative di *derisking* tuttora in corso, come richiesto dalla Banca Centrale Europea.
- In data 27 febbraio 2020 la Banca ha ricevuto una specifica richiesta formulata dalla Consob ai sensi dell'art. 114, comma 5, del TUF, con cui l'Autorità ha richiesto di integrare la relazione finanziaria per l'anno 2019 con riguardo alle iniziative di *derisking* in corso alla data in cui il bilancio è stato autorizzato alla pubblicazione ed una descrizione delle aree delle strutture di governo e di presidio dei rischi per le quali sono previsti interventi di rafforzamento, le iniziative individuate e la relativa tempistica di realizzazione. Il Collegio rileva che la Banca, in ottemperanza alle richieste dell'Autorità di Vigilanza, ha predisposto uno specifico paragrafo all'interno della Relazione degli Amministratori sulla gestione fornendo le opportune informazioni.

Riforma Banche Popolari

In data 11 febbraio 2020 l'Avvocato Generale della Corte di Giustizia UE Gerard Hogan ha espresso il proprio parere – non vincolante – con riferimento ai quesiti posti dal Consiglio di Stato in relazione all'applicazione della normativa in materia di trasformazione in società di capitali delle Banche Popolari, affermando che le norme italiane del 2015 di riforma delle Banche Popolari non violano il diritto dell'Unione Europea; le conclusioni dell'Avvocato Generale saranno prese in considerazione dalla Corte di Giustizia Europea che, ad oggi, non si è ancora pronunciata. Si ricorda che in data 18 ottobre 2018 il Consiglio di Stato aveva deciso di rimettere alla Corte di Giustizia dell'Unione Europea, per un parere di legittimità, cinque rilevanti questioni aventi ad oggetto la Legge 24 marzo 2015 n. 33 di riforma delle Banche Popolari. Il Consiglio di Stato aveva precisato che, in attesa della decisione da parte della Corte di Giustizia dell'Unione Europea, restano ferme le misure cautelari già concesse in merito alla trasformazione delle Banche Popolari in società per azioni. Stante tale scenario, il Legislatore italiano, con Legge n. 136 del 17 dicembre 2018, aveva prorogato al 31 dicembre 2019 il termine di trasformazione in società per azioni. Nella Legge n. 58/2019 è stato introdotto un nuovo emendamento alla Legge di Riforma delle Banche Popolari (Legge 24 marzo 2015 n. 33), che ha posticipato ulteriormente il termine di trasformazione al 31 dicembre 2020. Allo stato la Banca ha deciso di attendere il pronunciamento della Corte di Giustizia dell'Unione Europea e del Consiglio di Stato in materia, al fine di ottenere un chiaro quadro normativo, necessario all'assunzione delle opportune decisioni.

Covid-19

L'epidemia «Coronavirus» si è manifestata dapprima in Cina, in data prossima alla chiusura dell'esercizio al 31 dicembre 2019, e ha avuto una repentina evoluzione nel 2020; il 30 gennaio, infatti, l'Organizzazione Mondiale della Sanità ha dichiarato l'epidemia di Coronavirus in Cina come situazione di emergenza internazionale per la salute pubblica, innalzando la minaccia per l'epidemia in corso a livello «molto alto» il 28 febbraio 2020. Anche in Italia, successivamente, sono stati assunti specifici provvedimenti finalizzati al contenimento dell'epidemia.

In virtù della cronologia dei fatti come esposta, si ritiene che l'evento sia da annoverarsi tra quelli intervenuti dopo la data di riferimento del bilancio, non comportando rettifiche sulle risultanze dello stesso.

Stante la continua evoluzione degli eventi, nonché la natura assolutamente repentina degli stessi, gli impatti sulla situazione economica e patrimoniale della Banca sono di difficile quantificazione; di tali impatti si terrà correttamente conto nell'esercizio 2020. Si può tuttavia desumere, anche da un esame della relazione finanziaria per l'anno 2019 predisposta dagli Amministratori, esaustiva sul punto ed alla quale si rimanda, che le descritte evoluzioni hanno avuto rilevanti impatti sul valore dei titoli in portafoglio, in termini sia di minusvalenze effettive che teoriche (le prime, rilevanti anche

ai fini del calcolo del capitale di vigilanza, mentre le seconde, in quanto «teoriche», no), che sono oggetto di attento monitoraggio giornaliero da parte delle competenti funzioni della Banca. Alla data di approvazione del progetto di bilancio da parte del Consiglio di Amministrazione, sulla base dei dati rilevati al 1° aprile 2020, si registravano minusvalenze e perdite a conto economico pari a 54,2 milioni di euro ed una variazione della riserva da valutazione dei titoli pari a 57,8 milioni di euro, entrambe al netto di utili e perdite effettivamente maturati sugli strumenti compravenduti; tenuto conto dell'effetto fiscale, che riduce l'impatto di conto economico a 36,3 milioni di euro e quello sulle riserve a 38,7 milioni di euro, la contrazione del patrimonio registrata è pari a 75 milioni di euro e l'effetto sul CET1 ratio è pari a -44 centesimi; a parità di altre condizioni, tale rilevazione fa sì che il dato consolidato del 31 dicembre 2019, pari al 15,84%, si riduca al 15,4%.

Il Collegio ritiene che la Banca abbia intrapreso accorgimenti opportuni finalizzati alla prosecuzione della propria attività operativa, anche in considerazione di quanto statuito dagli interventi al riguardo emanati dalle Autorità di Vigilanza.

Rispetto dei principi di corretta amministrazione

Il Collegio Sindacale, nel corso dell'anno, ha acquisito adeguate informazioni sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale realizzate dalla Banca. Per quanto a nostra conoscenza, possiamo ragionevolmente escludere che siano state effettuate operazioni, anche per tramite di società controllate, manifestamente imprudenti o azzardate, in potenziale conflitto di interessi non correttamente gestito, in contrasto con i principi di corretta amministrazione o con delibere assunte dalla Banca tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale della stessa.

Non sono emerse operazioni atipiche o inusuali poste in essere dalla Banca, con parti terze, con società del Gruppo bancario o con altre parti correlate, ai sensi dell'art. 2391-*bis* del codice civile.

Relativamente all'operatività con parti correlate/soggetti collegati, possiamo assicurare che il Consiglio di Amministrazione si è attenuto alla disciplina di cui al Regolamento in materia di operazioni con parti correlate emanato con delibera Consob n. 17221/2010 e successive modificazioni, al provvedimento di Banca d'Italia «Attività di rischio e conflitti d'interesse nei confronti di soggetti collegati», nonché allo IAS 24 per le informazioni con parti correlate, nel rispetto delle procedure interne, nella consapevolezza della rischiosità e degli effetti delle decisioni assunte. Le operazioni sono state infatti regolate a condizioni di mercato o, in assenza di idonei parametri di riferimento, al costo e, in ogni caso, sulla base di valutazioni di oggettiva reciproca convenienza e correttezza. Vi attestiamo infine che le operazioni di cui all'art. 136 TUB sono state approvate all'unanimità dal Consiglio di Amministrazione e con il voto favorevole di tutti i membri del Collegio Sindacale e comunque nel rispetto delle disposizioni normative.

Il Collegio Sindacale, attraverso la partecipazione alle diverse riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Comitato di Presidenza, ha vigilato

sulla conformità alla Legge e allo statuto sociale dei processi deliberativi e ha potuto riscontrare che le relative delibere sono state adottate con adeguata consapevolezza informativa e sono comunque rispondenti all'interesse della Banca.

Adeguatezza della struttura organizzativa

Il Collegio ha esercitato l'attività di vigilanza di competenza e ha adempiuto alle proprie funzioni acquisendo le informazioni necessarie sull'adeguatezza della struttura organizzativa della Banca mediante indagini dirette, raccolte dati ed informazioni dai Responsabili delle principali Funzioni Aziendali interessate.

Il Collegio, nel monitoraggio continuo, ha preso altresì atto delle raccomandazioni e delle richieste di rafforzamento contenute nelle indicazioni prescrittive comunicate da BCE e riprese successivamente nella annuale lettera SREP, finalizzate al miglioramento dell'efficacia del funzionamento del Consiglio di Amministrazione, della struttura organizzativa nonché delle Funzioni di Controllo e del piano strategico e operativo delle NPE (*Non Performing Exposures*).

Su richiesta dell'Autorità di Vigilanza Europea e con specifico riferimento agli ambiti della struttura organizzativa e delle Funzioni di Compliance, Revisione Interna e Antiriciclaggio, la Banca ha incaricato consulenti esterni di produrre *report* di analisi indipendenti con evidenza delle aree di potenziamento. Tali attività sono state concluse alla data odierna. Le risultanze degli *assessment* hanno consentito di individuare aspetti di miglioramento con afferenza alla struttura organizzativa e di governo, al dimensionamento delle risorse delle predette Funzioni di controllo ed ai meccanismi informativi e decisionali.

In tale contesto il Collegio ha riscontrato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta dell'8 novembre 2019, ha deliberato una profonda revisione dell'assetto organizzativo dei ruoli apicali della Banca tramite la riorganizzazione delle unità organizzative pre-esistenti attraverso la costituzione della cosiddetta «*C-Suite*», l'introduzione delle figure del *Chief Lending Officer* (CLO) e del *Chief Financial Officer* (CFO) e una revisione delle competenze del *Chief Risk Officer* (CRO).

Il Collegio ha preso atto dell'*iter* di approvazione e dell'avvio del processo di realizzazione delle decisioni organizzative assunte; lo stesso sta seguendo con attenzione lo sforzo profuso dalla Banca nell'adozione di ulteriori interventi per il consolidamento della nuova struttura organizzativa attraverso un processo di progressiva evoluzione necessario per poter affrontare, in un contesto caratterizzato da rapido cambiamento, sia le dinamiche del mercato, sia l'intenso sviluppo della normativa bancaria, sia, infine, le richieste del Supervisore Europeo.

I cambiamenti organizzativi hanno interessato anche la nuova NPE *Unit*, ove la Banca è intervenuta in modo concreto per rafforzare in termini quali-quantitativi la struttura. Nel corso del 2019 sono state integrate nella NPE *Unit* diverse risorse ed è stata posta in essere una serie di iniziative

operative funzionali a contenere la dinamica dei flussi delle posizioni deteriorate ed a incrementare quelli di recupero; il nuovo modello operativo prevede il maggior utilizzo di *outsourcer*, la predisposizione di specifica reportistica, di modelli evoluti di gestione predittiva delle esposizioni più rischiose, nonché un'efficiente gestione e monitoraggio delle *forebearance* e dei *write off*.

Per quanto concerne le Funzioni di *Compliance* e Revisione Interna, con le quali il Collegio ha mantenuto un costante flusso informativo nel corso dell'anno, si segnala che in presenza di un perimetro di attività in costante crescita è emersa la necessità di rafforzarle. La Banca ha quindi proceduto potenziandone l'organico, predisponendo piani di trasferimento, *recruiting* e di formazione, il tutto per agevolare una sana e prudente gestione dei rischi. Inoltre sono state identificate migliorie necessarie per l'attività di valutazione, identificazione e gestione dei rischi tramite una maggior sistematicità dei controlli e un utilizzo più metodico di strumenti di monitoraggio e tracciatura degli esiti dei controlli medesimi. Una buona parte di tali attività sono state già attuate alla data odierna.

Al fine di realizzare le strategie definite dalla Banca sono stati altresì costituiti gruppi di lavoro per aumentare l'efficienza delle iniziative programmate. Per il conseguimento di tale obiettivo è stato necessario ricorrere al supporto di consulenti esterni. Il completamento di tutte le attività di implementazione, previsto entro la fine del primo trimestre 2021, potrà consentire di apportare i necessari miglioramenti al modello organizzativo della Banca nel suo complesso, in coerenza con le migliori prassi di mercato e le accresciute esigenze normative e di Vigilanza.

Adeguatezza del sistema di controllo interno

Il Collegio, ai sensi della Circolare 285, Titolo IV, Capitolo 3, di Banca d'Italia, ha vigilato costantemente sul sistema dei controlli interni, anche mediante frequenti e regolari incontri di confronto con i Responsabili delle Funzioni Aziendali di Controllo, al fine di (i) verificare eventuali esigenze di rafforzamento quali-quantitativo delle stesse, anche in considerazione dell'incremento dei compiti ad esse assegnati come conseguenza sia dell'ampliamento del Gruppo, sia dell'intensificarsi dell'attività di controllo derivante dal contesto di mercato in cui opera la Banca e dalle richieste del supervisore europeo, e, in tal senso, ove ritenuto opportuno, ha portato all'attenzione dei Vertici l'opportunità di definire idonei interventi e (ii) promuovere il concreto funzionamento, il corretto assolvimento dei compiti ed il coordinamento delle strutture e delle funzioni a tali obiettivi demandate.

Il Collegio ha preso atto delle richieste contenute nella consueta comunicazione SREP con riferimento alla Revisione interna, alle funzioni *Compliance* ed Antiriciclaggio e le ha condivise quali autorevoli direttive finalizzate ad aumentare l'efficienza del sistema di controllo interno nel suo complesso. Sulla base degli atti e dei fatti valutati nel corso dell'attività di vigilanza svolta e tenuto conto delle caratteristiche dimensionali e gestionali della Banca e del Gruppo, il Collegio ha riscontrato che le stesse funzioni

nel secondo semestre del 2019 hanno avviato opportune attività di perfezionamento metodologico ed organizzativo delle proprie strutture, attività che si sono successivamente intensificate consentendo di ottenere risultati migliorativi in termini di gestione dei rischi. Il Collegio ritiene pertanto che le suddette funzioni, tenuto conto anche delle attività oggi poste in essere e delle ulteriori programmate, possano garantire un idoneo livello di adeguatezza, affidabilità e funzionalità del sistema dei controlli interni del Gruppo.

A seguito dell'attività svolta, il Collegio può altresì confermare che, pur in un contesto di reciproca indipendenza e di rispetto dei ruoli, le Funzioni Aziendali di Controllo hanno mantenuto costante collaborazione fra loro e in generale con le altre funzioni della Banca, rendendo in tal modo coerenti con le strategie e l'operatività aziendale le diverse metodologie adottate.

Si segnala che nel corso del primo trimestre 2020 è stata svolta un'attività di *assessment*, a cura di consulenti esterni indipendenti, rivolta alle Funzioni Aziendali di Controllo di secondo livello della Compliance e dell'Antiriciclaggio ed alla Funzione di Controllo di terzo livello della Revisione Interna; tale attività, richiesta dalla Vigilanza europea, è stata finalizzata all'individuazione di eventuali debolezze ed ambiti di miglioramento delle suddette Funzioni, sia in termini di organico che di processi, con particolare attenzione alle maggiori aree di rischio; di detta attività il Collegio Sindacale ha esaminato le risultanze e raccolto le osservazioni emerse, per vigilare affinché le azioni di rimedio da attuare siano finalizzate alle scadenze stabilite.

Nel corso dell'esercizio sono inoltre state implementate le procedure di *tracking*, utilizzate sia dalla Funzione di *Compliance* sia, ancor prima, dalla Revisione Interna, a supporto della rilevazione, monitoraggio, gestione e *reporting* dei *findings* individuati nell'ambito della propria attività di controllo, con la finalità di assicurare tempestività e priorità di azione, in linea con le migliori *practice* e con le aspettative della Vigilanza. Ulteriori attività di completamento di tali procedure, oggetto di periodica condivisione anche con il Collegio da parte delle citate Funzioni di Controllo, permetteranno il conseguimento di maggiori efficienza ed efficacia nell'analisi delle raccomandazioni emesse e nel monitoraggio dello stato di avanzamento delle azioni di rimedio individuate, anche in relazione alle scadenze e alle priorità assegnate.

Nel corso del 2019 si è altresì consolidato il modello di *outsourcing* infragruppo adottato nell'ottica di maggiore garanzia dei presidi di controllo con ulteriori accentramenti in Capogruppo (nel 2019 da parte della controllata Banca della Nuova Terra S.p.A.) delle Funzioni di controllo di secondo e terzo livello; è altresì stato istituito l'Ufficio Audit di Gruppo, nuova unità della Revisione Interna con riporto diretto al Responsabile della Funzione.

In merito ai controlli di primo livello, il Collegio Sindacale ne ha monitorato l'adeguatezza sia tramite l'esame delle verifiche condotte dalle competenti Funzioni Aziendali di Controllo di secondo e terzo livello, sia attraverso la partecipazione ad alcune verifiche condotte sulla Rete da parte dell'Ufficio Ispettori Centrali e Distaccati della Banca.

In merito ai controlli di secondo livello, prendendo in considerazione l'operato delle singole Funzioni di Controllo, Vi segnaliamo in sintesi gli

aspetti di maggior rilevanza che abbiamo approfondito con i rispettivi Responsabili:

- La Funzione di Conformità nel 2019 ha ulteriormente sviluppato l'adozione del modello operativo definito di «*compliance* diffusa», realizzato attraverso l'attività diretta della Funzione relativamente alle materie *core* della Banca e la collaborazione della stessa con i presidi specialistici e i referenti di *compliance* per quanto invece attinente alle materie più specifiche. Tale modello consente di avvalersi e di valorizzare determinate professionalità aziendali, diffondendo e consolidando la cultura della conformità alle norme e dei controlli, risultando quindi anche a parere del Collegio efficace. Nel 2019 la Funzione di Conformità ha altresì accresciuto l'attività *ex ante*, fornendo tra *alert* normativi, rilascio di visti e pareri di conformità, verbali di riunioni, analisi preliminari al lancio di nuovi prodotti e servizi e all'avvio di progetti innovativi n. 257 contributi alla Vostra Banca. Con la Funzione e, in particolare, con il Responsabile, abbiamo avuto un periodico e costruttivo confronto per l'esame e la valutazione delle tematiche scaturenti dal quadro normativo e dalle indicazioni degli organi di Vigilanza nazionali ed europei; particolare attenzione è stata rivolta dalla Funzione, tra l'altro, alla tematica della trasparenza aziendale, alla quale sono stati dedicati diversi interventi come da programma per il 2019. Si ricorda che in materia di trasparenza bancaria l'ispezione condotta da Banca d'Italia nel 2019 si è conclusa, in assenza di aspetti sanzionatori, con l'espressione di un giudizio parzialmente conforme. È stata rivolta attenzione particolare alle evoluzioni normative intervenute attinenti ai servizi di pagamento, con particolare riguardo al corretto recepimento delle disposizioni di cui alla Direttiva PSD2. È stato inoltre riscontrato il consolidamento delle procedure finalizzate al corretto recepimento della normativa europea *General Data Protection Regulation* (GDPR) introdotta nel 2018, attraverso l'esecuzione di verifiche specifiche in materia di videosorveglianza e di responsabili esterni del trattamento.

Anche attraverso i periodici incontri in occasione degli approfondimenti riguardanti sia i contenuti dei resoconti annuale e semestrale, sia le risultanze relative a specifiche attività di controllo, abbiamo potuto accertare la sostanziale adeguatezza del presidio dei rischi di competenza della Funzione; si segnala come, tra le evidenze della Vigilanza europea, la Funzione necessita di un incremento dimensionale, ciò anche in considerazione dell'eventuale revisione del mandato operativo della stessa che l'*assessment* già citato dovesse far emergere.

- In un contesto normativo in continua evoluzione (il 26 ottobre 2019, infatti, è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto legislativo 4 ottobre 2019, n. 125, di recepimento della V Direttiva europea antiriciclaggio), nel corso del 2019 la Funzione Antiriciclaggio, in un'ottica sempre più orientata al principio dell'approccio basato sul rischio, come definito anche in sede comunitaria, ha promosso un processo di rivalorizzazione dell'attività di verifica di secondo livello sua propria, anche attraverso accertamenti periodici formalizzati. Tale attività si è concretizzata in una maggiore efficacia della collaborazione attiva, quindi in una ancor più incisiva capacità

di rilevazione delle operazioni sospette. Sono stati inoltre promossi interventi evolutivi degli strumenti informatici a disposizione, mediante implementazioni finalizzate ad un utilizzo maggiormente razionale ed efficace dell'applicativo «Cruscotto AML», auspicato anche dalla Vigilanza.

Nel 2019 la Banca è stata sottoposta ad accertamenti ispettivi da parte di Banca d'Italia in materia di antiriciclaggio; le verifiche hanno riguardato sia l'impianto centrale del comparto, sia n. 16 dipendenze. Il giudizio emerso è stato di una sostanziale adeguatezza della struttura e dei processi; la Funzione si è prodigata peraltro nel definire e attuare, già in corso d'ispezione, diverse delle attività di allineamento alle indicazioni formulate dall'Autorità.

Nel corso del 2019, sul tema dell'adeguata verifica, la Funzione Antiriciclaggio ha provveduto alla finalizzazione delle attività di adeguamento emerse a seguito del citato accesso ispettivo, riducendo significativamente le situazioni di anomalie; anche nel campo dell'identificazione dei titolari effettivi è stata svolta nel 2019 una corposa attività, finalizzata all'adeguamento a quanto previsto dalla IV Direttiva antiriciclaggio.

Nel corso del 2019, infine, sono proseguite le attività formative a cura della Funzione, a sensibilizzazione dei diversi livelli della Banca coinvolti; si citano in particolare sessioni formative, ad alcune delle quali il Collegio ha pure partecipato, a beneficio dei responsabili di filiale e dei referenti antiriciclaggio, incentrate sulle principali novità normative e sul tema dell'adeguata verifica rafforzata, rivolte a n. 89 filiali selezionate dalla Funzione ed ivi direttamente svolte.

Il Collegio, tenuto pure conto che il profilo di rischio in materia di antiriciclaggio riscontrato per la Banca permane basso, anche attraverso le attività di verifica sulla Funzione Antiriciclaggio condotte con il supporto della Revisione Interna può confermare per il 2019 la sostanziale adeguatezza del presidio dei rischi di competenza della Funzione medesima.

- La Funzione di Convalida nel corso del 2019 ha proseguito le proprie attività di controllo, con riferimento in particolare alle verifiche condotte sui modelli interni di misurazione, monitoraggio e gestione dei rischi di Primo e Secondo Pilastro e sulle ulteriori metodologie di misurazione dei rischi utilizzate ai fini gestionali e contabili; ha altresì svolto un'attività, più mirata, di monitoraggio nel continuo delle raccomandazioni emesse alle diverse strutture della Banca nel corso del tempo per le tematiche di propria competenza. È stata altresì avviata nel 2019 una specifica attività progettuale finalizzata ad evadere l'aspettativa manifestata dalla Vigilanza di ricevere periodicamente flussi informativi relativi alle attività di convalida svolte sui modelli validati di PD, LGD, e EAD. Tra le altre, si menziona l'avvio nel corso del 2019 di una peculiare progettualità finalizzata ad adeguare i modelli di rischio ed i processi della Banca alla nuova normativa prevista dalla definizione di *default* (DoD).

Attraverso i periodici confronti con il Responsabile della Funzione, intervenuti altresì in occasione dell'emissione dei resoconti annuale e semestrale, il Collegio può formulare un giudizio sostanzialmente positivo in merito agli ambiti di verifica considerati.

Non si rilevano osservazioni particolari formulate dalla Vigilanza europea sull'operato e la struttura della Funzione in esame, che pertanto il Collegio ritiene nell'insieme adeguata ad ottemperare ai propri compiti.

- La Funzione di Controllo rischi ha ulteriormente accresciuto gli indici di efficacia ed efficienza dei controlli posti in atto per la prevenzione, misurazione e mitigazione delle varie tipologie di rischio. Ciò si è concretizzato, tra l'altro, nel 2019, in un'attività di evoluzione dei modelli sviluppati ai fini regolamentari, garantendone la funzionalità e la loro concreta applicazione, oltre che nel supporto assicurato durante le interlocuzioni nel continuo intrattenute con la Vigilanza, in occasione delle ispezioni effettuate nonché connesse alla risoluzione dei *findings* aperti. Inoltre, i processi strategici RAF, ICAAP e ILAAP sono stati ulteriormente potenziati e l'informativa integrata sui rischi è oggetto di miglioramenti nel continuo.

Il Collegio ha riservato particolare attenzione all'attività della Funzione, anche attraverso periodiche riunioni con il Responsabile e i collaboratori referenti dei vari Uffici: oltre al presidio e al monitoraggio delle diverse tipologie di rischio, specifica attività di vigilanza è stata riservata al processo di definizione del RAF (*Risk Appetite Framework*), che è periodicamente oggetto di revisione, tendente ad accrescerne il grado di sofisticazione, di granularità e di armonia con altri processi aziendali di rilievo. Il Collegio ha inoltre interagito con la Funzione in occasione degli esercizi di determinazione dell'adeguatezza del capitale (ICAAP, *Internal Capital Adequacy Assessment Process*) e della liquidità (ILAAP, *Internal Liquidity Adequacy Assessment Process*). In merito a tali processi, Vi confermiamo che, per quanto di nostra competenza, non abbiamo riscontrato la presenza di criticità da portare all'attenzione.

Dal punto di vista della struttura organizzativa, si segnala l'introduzione a livello direttivo della nuova fattispecie organizzativa dell'«Area di Governo», a rimodulazione delle previgenti strutture di «Vicedirezione generale», nel ruolo di sovrintendere a più Servizi e Uffici preposti allo svolgimento di attività fra loro coerenti o contigue; tale rivisitazione generale degli assetti organizzativi è stata deliberata dal Consiglio della Banca in data 8 novembre 2019. Per quanto attiene all'attività di monitoraggio e gestione del rischio, è stata prevista l'istituzione, dal 1° gennaio 2020, di una specifica «Area di Governo» *Chief Risk Officer* (CRO), alla quale si riconduce la Funzione Controllo Rischi, e si è provveduto ad una parziale riformulazione del perimetro di attività di competenza del medesimo, proseguita anche nei primi mesi dell'anno corrente: uno degli Uffici precedentemente facenti capo all'Area CRO è stato riposizionato a riporto della nuova «Area di Governo» *Chief Lending Officer* (CLO), per coerenza con il mandato attribuito a tale struttura; si è disposta l'integrazione di due Uffici della Funzione al fine di metterne a frutto le sinergie e, contestualmente, si sono istituiti due nuovi Uffici specialistici; alcune risorse con competenze maturate in materia di credito problematico sono confluite nella nuova *NPE Unit*. I descritti interventi si pongono altresì nell'ottica di dare riscontro a osservazioni rivolte in tal senso alla Banca dalla Vigilanza europea. Il Collegio ritiene che tale riorganizzazione vada nella direzione di un rafforza-

mento della struttura e del funzionamento dell'Alta Direzione, la cui attuazione è stata peraltro declinata dalla BCE, mediante specifiche osservazioni formulate alla Banca, anche attraverso, appunto, una revisione delle responsabilità del CRO per assicurare piena indipendenza alle funzioni operative, nonché attraverso la conduzione di attività specifiche finalizzate ad un potenziamento dei *C-Level*.

In merito ai controlli di terzo livello, quindi focalizzando l'attenzione sull'attività svolta dal Servizio di Revisione Interna, funzione tra l'altro deputata al controllo dell'adeguatezza e dell'efficacia del sistema dei controlli interni e dei relativi processi, si segnala il riscontro di verifiche ed approfondimenti condotti nel continuo dalla Funzione sui processi *core*, in una logica *risk based*. Costante attenzione è stata rivolta dalla Revisione Interna ai processi afferenti all'ambito del credito, anche con riferimento alle evoluzioni della modellistica interna e delle progettualità inerenti all'adeguamento a disposizioni normative, quali la nuova definizione di *default*. Sul tema creditizio la Revisione Interna ha segnalato alcune aree di miglioramento, attinenti sinteticamente alla gestione dei *forborne* e delle inadempienze probabili (UTP) in generale, oltre che alla regolamentazione interna relativa alla gestione delle sofferenze e al processo di classificazione dei crediti; il Collegio ha monitorato le azioni correttive poste in essere dalle strutture della Banca conseguentemente ai rilievi formulati in tale ambito dalla Revisione Interna. Costante attenzione è altresì stata mantenuta in ambito di *governance*, anche in relazione a processi primari come ICAAP, ILAAP e RAF e a specifici ambiti quali esternalizzazioni e *information technology*, rilevando, tra l'altro, che il *framework* di gestione del rischio informatico dovrebbe consentire una più incisiva integrazione nell'ambito dei più generali sistemi di presidio sui rischi operativi e reputazionali, come auspicato anche dalla BCE. Efficaci attività di controllo sono state rivolte anche al rispetto di particolari disposizioni normative, individuando, con riferimento all'ambito della trasparenza bancaria, la necessità, a livello organizzativo, di una gestione maggiormente unitaria e coordinata da parte di tutte le strutture coinvolte a presidio dell'intero processo.

Con il Responsabile del Servizio abbiamo sempre condiviso, con spirito di reciproca collaborazione, in fase di progettazione, il piano operativo dei controlli e abbiamo valutato periodicamente, nel corso dell'anno, gli esiti dell'attività di verifica condotta e delle azioni d'intervento poste in essere dalla Banca sulle aree di miglioramento individuate.

Fa capo al Servizio della Revisione Interna l'Ufficio Ispettori Centrali e Distaccati, con cui il Collegio ha anche posto in essere attività di verifica presso talune dipendenze con la finalità di accertare l'osservanza delle procedure operative, nonché di rilevare la presenza di eventuali punti di debolezza della struttura periferica.

Si segnala come, tra le evidenze della Vigilanza europea, la Funzione necessita di un incremento dimensionale, da attuarsi mediante un piano di *recruiting* finalizzato a rafforzare la struttura sulla base delle risultanze del *self assessment* dalla stessa Funzione condotto a fine 2018. L'*independent assessment* richiamato in precedenza, inoltre, richiesto dalla Vigilanza euro-

pea ed affidato ad un consulente esterno indipendente, è stato finalizzato ad identificare azioni di rimedio a cura della Funzione, alcune delle quali, peraltro, già in avanzato stato di attuazione.

Sulla base degli specifici contesti operativi analizzati e delle azioni correttive pianificate ed in corso di attuazione, il Collegio ritiene che il Sistema dei Controlli Interni abbia mantenuto nel corso dell'esercizio un sufficiente presidio dei rischi aziendali. Il Sistema dovrà comunque ulteriormente consolidarsi e progredire verso un modello sempre più evoluto ed efficiente per poter affrontare compiutamente le nuove esigenze dettate dall'Autorità di Vigilanza e dal contesto di mercato nel quale opera la Banca, così da assicurare un adeguato, prudente e sano presidio di gestione dei rischi.

Adeguatezza del sistema amministrativo e contabile. Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari

Il Collegio Sindacale è chiamato a vigilare sull'adeguatezza e sul concreto funzionamento del sistema amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità dello stesso nel rilevare e rappresentare correttamente i fatti di gestione, attraverso le informazioni ottenute dai responsabili delle Funzioni aziendali competenti, l'esame dei documenti aziendali più significativi, l'analisi dei risultati dell'attività svolta dal Revisore legale e dal Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari (in seguito, «Dirigente preposto»).

Nell'ambito della propria Relazione ai fini del rilascio dell'attestazione prevista dall'art. 154-*bis* del TUF, il Dirigente Preposto, nei mesi di aprile e maggio 2019, ha avviato una specifica attività di *assessment* volta a revisionare e ad aggiornare il *framework* del sistema dei controlli per la conformità legislativa alle disposizioni della Legge n. 262/05. L'attività di verifica ha permesso di emettere un giudizio di sostanziale adeguatezza ed effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili che governano la formazione del bilancio, pur avendo individuato alcuni ambiti di miglioramento riferiti ad alcuni aspetti, con riguardo ai quali sono state definite opportune azioni correttive.

La Società di Revisione ha individuato alcune aree di miglioramento del sistema di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria, che comunque non sono state valutate come carenze significative.

Dato il compito attribuito al Collegio Sindacale nel processo di informativa finanziaria, anche in qualità di Comitato per il controllo interno, il Collegio ha mantenuto uno stretto coordinamento con il Responsabile del Servizio Amministrazione e Contabilità Generale, con il quale ha avuto periodici incontri con scambi di informazioni sul sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo ai fini di una corretta rappresentazione dei fatti di gestione in conformità ai vigenti principi contabili internazionali.

Nel corso del 2019 il Collegio ha monitorato l'avanzamento e la messa a terra di progetti di adeguamento al nuovo principio contabile IFRS 16; a tale riguardo, si è discusso anche con la Società di Revisione negli incontri

per lo scambio periodico di informazioni, che ne ha confermato la corretta applicazione.

Il Collegio ha discusso con il Dirigente Preposto le azioni e gli interventi correttivi pianificati successivamente alle osservazioni formulate dalla BCE nell'ambito della *Deep Dive on the credit risk*, conclusa nel 2019.

Pur non rientrando nei compiti del Collegio il controllo legale dei conti ex Decreto legislativo 39/2010, essendo questo demandato alla Società di Revisione, si ritiene, sulla base delle informazioni raccolte da quest'ultima e dal Dirigente Preposto che il sistema amministrativo-contabile nel suo complesso sia adeguato ed affidabile e che i fatti di gestione siano rilevati correttamente.

Infine con riferimento all'informativa contabile contenuta nel Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019, va osservato che è stata resa l'attestazione senza rilievi dell'Amministratore Delegato e del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari ai sensi dell'art. 154- *bis* del TUF, considerato anche quanto previsto dall'art. 81-*ter* del vigente Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999.

Modalità di attuazione delle regole di governo societario previste dai codici di comportamento redatti dalle società di gestione dei mercati regolamentati

Vi confermiamo che, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 123-*bis* del TUF, la Banca ha predisposto la redazione della «Relazione sul Governo societario e gli assetti proprietari» e che il Consiglio di Amministrazione, nella riunione svolta il 9 aprile 2020, ne ha approvato il testo, che è stato pubblicato sul sito internet della Banca. Come negli anni precedenti, Vi ricordiamo che la Banca, non ha ritenuto di scegliere l'adesione volontaria al «Codice di autodisciplina delle società quotate» pubblicato da Borsa Italiana S.p.A., che sarà sostituito, a partire dal 31 dicembre 2020, dal nuovo «Codice di Corporate Governance» approvato dal Comitato per la Corporate Governance, rivolto a tutte le società con azioni quotate sul Mercato Telematico Azionario gestito da Borsa Italiana. Tuttavia, il modello approvato dal Consiglio di Amministrazione esplicita principi di riferimento e fornisce un quadro di comportamenti e di procedure tali da assicurare una sostanziale coerenza con le finalità previste dallo stesso Codice.

Con riferimento all'attività svolta nel 2019, il Collegio, considerati gli artt. 123-*bis* e 148 del TUF, l'art. 26 del TUB e in ottemperanza alle disposizioni della Circolare di Banca d'Italia n. 285/2013 e successivi aggiornamenti, ha effettuato un'autovalutazione dalla quale è emerso un giudizio di complessiva adeguatezza in relazione ai compiti di vigilanza e alle responsabilità allo stesso Collegio attribuite, nonché alla complementarietà delle competenze dei suoi componenti. In considerazione dell'evoluzione della normativa (CRD IV), il Collegio ha ritenuto opportuno proseguire nell'attività di formazione ed aggiornamento e con l'organizzazione di incontri specifici con le funzioni di controllo di secondo e terzo livello, con l'obiettivo di mantenere un costante monitoraggio dei presidi. Il Collegio ha altresì verificato il per-



manere, in capo ad ognuno dei sindaci effettivi, dei requisiti di indipendenza, onorabilità e professionalità previsti per i Sindaci, nonché il rispetto delle disposizioni per quanto attiene al cumulo degli incarichi e all'assenza di situazioni impeditive o di decadenza.

Il Collegio ricorda che, come riportato nella Relazione sul «Governo societario e gli assetti proprietari», il Consiglio di Amministrazione della Banca, in attuazione delle vigenti disposizioni della Circolare di Banca d'Italia n. 285/2013, ha effettuato, secondo quanto previsto dall'apposito Regolamento, l'autovalutazione del Consiglio stesso e dei suoi Comitati, con obiettivo di analizzarne la dimensione, la composizione e il funzionamento al fine di verificarne l'efficacia e la tempestività nell'azione e di individuare aree di possibile miglioramento. L'analisi è stata condotta dall'Ufficio Affari Generali della banca attraverso un apposito questionario positivamente valutato dal Comitato Nomine sottoposto, in forma anonima, ai componenti del Consiglio di Amministrazione. Il Collegio dà atto che gli esiti dell'autovalutazione sono stati discussi e approvati nella riunione consiliare del 27 febbraio 2020.

Il Collegio Sindacale inoltre ha preso atto che, nel rispetto della normativa vigente, il Consiglio di Amministrazione ha individuato la propria composizione quali-quantitativa ottimale e il profilo dei candidati alla carica di Consiglieri. Il documento relativo è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 7 febbraio 2020 ed è stato reso noto ai soci della Banca, affinché la scelta dei candidati da presentare per il rinnovo del Consiglio di Amministrazione possa tener conto delle professionalità richieste, delle cause di incompatibilità e decadenza, nonché dei limiti al cumulo degli incarichi previsti dalla disciplina legale e regolamentare vigente, ivi compreso il divieto di *interlocking*.

Politiche retributive

Il Collegio Sindacale ha preso atto che il Consiglio di Amministrazione, nella riunione 30 aprile 2020, ha approvato, previo parere favorevole del Comitato Remunerazione espresso nella riunione del 7 aprile 2020, il documento «Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A.» da sottoporre alla valutazione dell'Assemblea dei soci unitamente alla «Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti» prevista dal rinnovato art. 123-ter del TUF, nonché al «Documento informativo relativo al piano dei compensi 2019 basato su strumenti finanziari» redatto nel rispetto del Regolamento Emittenti adottato da Consob con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, in attuazione dell'art. 114-bis del TUF. Nel documento relativo alle politiche retributive che, rispetto a quello approvato dall'Assemblea del 2019, presenta alcuni aggiornamenti riguardanti il responsabile e il personale della NPE Unit, vengono esplicitati i principi e le modalità adottate per implementare e monitorare le politiche e le prassi di remunerazione e di incentivazione del Gruppo, unitamente alla identificazione del personale più rilevante e del corrispondente bilanciamento e dei limiti tra componente variabile e fissa.

Il Collegio Sindacale ha preso atto dell'esito soddisfacente dell'analisi svolta dalla Funzione di Conformità in tema di Politiche retributive relativamente agli aspetti di cui alla Circolare n. 285 di Banca d'Italia, Parte prima, Titolo IV, Capitolo 2, Sezioni I, II, III e IV nonché al recepimento delle Disposizioni di Banca d'Italia in materia di trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari, Paragrafo 2-quater, Sezione XI, con riferimento alle politiche e prassi di remunerazione.

Il Collegio, per quanto di sua competenza, nella sua attività di controllo svolta anche attraverso la partecipazione alle riunioni del Comitato Remunerazione, ha potuto riscontrare l'assenza di criticità meritevoli di segnalazione; ha inoltre preso atto dell'analisi sulle Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio redatto dal Servizio di Revisione Interna nel quale non vengono evidenziate anomalie significative nell'applicazione delle disposizioni regolamentari che facciano ritenere il documento non coerente al dettato normativo.

L'attuale disciplina retributiva adottata dal Gruppo bancario appare allineata anche con quanto auspicato dall'EBA attraverso l'emanazione della Dichiarazione del 31 marzo 2020, con riguardo all'opportunità di adottare politiche retributive coerenti con l'attuale situazione economica.

Disposizioni impartite alle società del Gruppo

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza delle disposizioni impartite dalla Banca alle proprie controllate, nel rispetto di quanto previsto all'art. 114 del TUE, ritenendole idonee al fine di adempiere agli obblighi di comunicazione previsti dalla legge.

In relazione agli stretti legami funzionali ed operativi, nonché alla presenza di persone di riferimento nelle controllate, è stato garantito nel corso del 2019 un adeguato flusso di informazioni.

Il Collegio stesso si è mantenuto in contatto con i corrispondenti Organi presenti nelle società del Gruppo. In tal senso si segnalano costanti scambi di informazione e incontri con gli Organi di Controllo e i referenti delle Funzioni di Controllo delle società appartenenti al Gruppo, per uno scambio informativo sulle primarie tematiche di pertinenza delle singole società; si richiamano in particolare scambi informativi rivolti alla valutazione del Sistema dei Controlli Interni delle controllate.

I rapporti intrattenuti dalla Banca con le altre società del Gruppo sono stati altresì oggetto di illustrazione nelle riunioni del Consiglio di Amministrazione della Banca; tale scambio di informazioni risulta altresì agevolato dalla presenza, negli Organi amministrativi delle società controllate, del Direttore generale, di membri del *top management* o di Amministratori della Banca.

Riguardo all'attività di direzione, coordinamento e controllo esercitata dalla Capogruppo nei confronti delle società controllate, diamo atto che:

- per quanto riguarda la Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA (100%), l'attività di controllo, non prevedendo la normativa elvetica la presenza del Collegio Sindacale, è esercitata attraverso le costanti interrelazioni del Servizio

Revisione Interna della Banca con i responsabili dell'analogo Servizio presso la controllata. Quest'ultimo svolge la propria attività nel rispetto delle disposizioni imposte dalla FINMA, quale Autorità preposta alla vigilanza sulle attività finanziarie della Confederazione Elvetica. Sulla base delle risultanze emerse dalle verifiche effettuate dal Servizio Revisione interna della Banca, il Collegio può attestare che non sono stati evidenziati elementi d'attenzione, né aspetti di criticità riguardo al generale rispetto delle disposizioni normative nell'attività svolta dalla controllata. Considerato quanto esposto nella relazione rilasciata dalla società EY SA, revisore esterno indipendente, e tenuto conto delle informazioni raccolte nei colloqui con gli Amministratori e con la Direzione della BPS Suisse, possiamo attestare di non aver riscontrato la presenza di problematiche meritevoli di specifica segnalazione;

- per quanto concerne Factorit S.p.A. (60,5%), la nostra attività di controllo si è svolta principalmente attraverso l'interazione con il Servizio Revisione interna della Capogruppo, incaricato di svolgere in *outsourcing* la funzione di *internal audit* della controllata stessa, nonché mediante l'esame dei resoconti periodici dell'attività svolta, presentati al Consiglio di Amministrazione della Banca. Il coordinamento con il Collegio Sindacale di Factorit è garantito dal fatto che il suo Presidente è altresì Sindaco della Capogruppo. Ci siamo, inoltre, confrontati con EY S.p.A., società di revisione, ottenendo tutte le informazioni necessarie in merito agli aspetti di natura economica e finanziaria;
- per Popso Covered Bond S.r.l. (60%), società funzionale all'emissione di obbligazioni bancarie garantite, il Collegio della Capogruppo prende atto della relazione emessa dalla società BDO Italia S.p.A., che attualmente svolge l'attività di *asset monitor*, nel 2019, nonché degli interventi svolti dal Servizio Revisione Interna della Banca, che redige la relazione annuale sul programma di emissione di *covered bond*, come previsto dalla Circolare n. 285 di Banca d'Italia;
- per Banca della Nuova Terra (100%), l'attività di controllo del Collegio Sindacale nel 2019 si è svolta principalmente attraverso l'interazione con il Servizio Revisione Interna della Capogruppo, incaricato dal 2019 di svolgere in *outsourcing* la funzione di *internal audit* della controllata stessa, nonché mediante l'esame dei resoconti periodici dell'attività svolta, presentati al Consiglio di Amministrazione della Banca. Ci siamo, inoltre, confrontati con EY S.p.A., società di revisione, ottenendo tutte le informazioni necessarie in merito agli aspetti di natura economica e finanziaria;
- per Sinergia Seconda S.r.l. (100%), società prevalentemente di natura strumentale, e Pirovano Stelvio S.p.A. (100%), nell'esercizio delle nostre attività di controllo abbiamo fruito della presenza del Presidente del Collegio della Capogruppo nei rispettivi Organi di Controllo delle due società. Ci siamo, inoltre, confrontati con EY S.p.A., società di revisione, ottenendo tutte le informazioni necessarie in merito agli aspetti di natura economica e finanziaria.

In relazione a quanto sopra non si hanno quindi osservazioni di competenza da formulare sull'adeguatezza delle disposizioni impartite alle socie-

tà del Gruppo al fine di acquisire i flussi informativi necessari per assicurare il tempestivo adempimento degli obblighi di comunicazione previsti dalla legge.

Il Collegio evidenzia altresì che, in esito ai confronti intercorsi con gli omologhi Organi di Controllo delle controllate, nonché dalle evidenze presentate dalle Funzioni di Controllo della Capogruppo, in particolare dalla Revisione Interna e dalla *Compliance*, non sono emerse criticità meritevoli di segnalazione.

Rapporti con le Autorità di Vigilanza e processo SREP

La Banca, in qualità di Capogruppo di Gruppo bancario significativo, da novembre del 2014 è sottoposta al Meccanismo di Supervisione Unica (SSM), con diretta vigilanza esercitata dalla Banca Centrale Europea. Quest'ultima, nell'espletare le proprie attività di controllo, si avvale del JST (*Joint Supervisory Team* – nucleo operativo del SSM incaricato di esercitare nel continuo le attività di vigilanza prudenziale sul Gruppo), con il quale la Banca si mantiene in costante collegamento e confronto, attraverso le funzioni e gli uffici centrali, per definire, valutare e aggiornare, di concerto con i responsabili del *Team*, le attività già intraprese e programmate. La Banca è altresì soggetta ad attività di vigilanza condotte, per gli aspetti di competenza, da Autorità di controllo quali la Banca d'Italia, la Consob e gli Organismi per la risoluzione delle crisi bancarie.

Dai riscontri sulle attività poste in atto dalla Banca connesse alle diverse richieste pervenute da parte dalle Autorità di Vigilanza, il Collegio ha rilevato attenzione, sensibilità e collaborazione tra tutte le funzioni della Banca coinvolte. Inoltre, ha monitorato costantemente l'attuazione delle iniziative di carattere metodologico ed organizzativo assunte dalla Banca finalizzate a rispondere ai rilievi, alle decisioni, alle osservazioni e ai suggerimenti espressi da BCE e da Banca d'Italia in occasione degli interventi ispettivi e/o degli approfondimenti tematici di maggior rilievo.

Nell'esercizio delle proprie attività istituzionali, il Collegio Sindacale ha altresì intrattenuto un proficuo rapporto informativo con il JST e con i *Team* di volta in volta incaricati delle ispezioni.

Nello svolgimento di tale attività, il Collegio si è avvalso anche dell'apporto fornito dal Servizio Revisione Interna, che ha riservato particolare attenzione alla completezza della realizzazione dei vari interventi e al rispetto delle relative tempistiche definite. In particolare, facciamo riferimento ai seguenti accessi ispettivi.

- Ispezione in loco disposta dalla Banca d'Italia in materia di trasparenza e antiriciclaggio, conclusasi nel mese di giugno 2019; a seguito degli esiti dell'accertamento la Banca ha avviato le opportune azioni di *remediation*.
- Accertamento ispettivo da parte di Consob, avviato il 19 marzo 2019 con riguardo ai seguenti profili: gli assetti procedurali definiti in materia di *product governance*; le procedure per la valutazione dell'adeguatezza delle operazioni disposte dalla clientela. La chiusura dell'accertamento è avvenuta in data 2 ottobre 2019; l'esito dello stesso ad oggi non è stato comunicato.



A tali interventi si aggiungono le seguenti indagini a seguito delle quali la Banca ha provveduto a concretizzare un adeguato piano di attività per il Supervisore.

- Ispezione in loco condotta dalla Banca Centrale Europea tra ottobre 2018 e febbraio 2019, incentrata sull'analisi dei processi, delle politiche e delle pratiche contabili nonché sull'esame delle posizioni creditizie individuali (*Credit File Review*) riconducibili a clientela appartenente ai segmenti *Corporate* e *SME - Corporate* (Piccole e Medie Imprese); a seguito degli esiti dell'ispezione la Banca ha avviato le opportune azioni di *remediation*.
- Accertamento ispettivo promosso dalla Vigilanza BCE tra i mesi di maggio e luglio del 2019 avente lo scopo di valutare i processi aziendali di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dell'esposizione ai rischi di mercato e di tasso di interesse sul portafoglio bancario (*OSI Market risk* e *IRRBB*); a seguito degli esiti dell'ispezione la Banca ha avviato le opportune azioni di *remediation*.
- Indagine approfondita sui processi ILAAP e di gestione del rischio di liquidità (*Liquidity Deep dive*) promossa dal *Joint Supervisory Team* tra i mesi di ottobre e novembre del 2019.

Oltre a quanto sopra segnalato, gli uffici e i responsabili delle strutture apicali della Banca hanno intrattenuto un dialogo costante con l'Autorità di Vigilanza relativamente a diversi argomenti di particolare rilevanza, alcuni dei quali rientranti nella periodica attività di gestione annuale, altri riguardanti specifiche richieste a seguito del recepimento delle disposizioni previste da aggiornamenti o nuovi ordinamenti emanati dalle Autorità. Si rileva in particolare l'allineamento settimanale inerente alla posizione di liquidità del Gruppo condotto dalla Vigilanza con l'Ufficio Rischi Finanziari, cui si è annessa quest'anno la partecipazione della Banca al «*Liquidity Stress Test*» («*LiST*»).

Fra gli ambiti più importanti di confronto, il Collegio segnala: piano strategico e di gestione dei crediti NPL in corso di attuazione, piano industriale, *governance* interna, adeguatezza patrimoniale, validazione AIRB, *Credit Underwriting*, *Transparency Exercise*, *Profitability forecast exercise*, *IT risk questionnaire*, risoluzione delle crisi bancarie (tematica in riferimento alla quale l'Unità di supervisione è rappresentata dall'*Internal Resolution Team - IRT*, Autorità operante nell'ambito del Meccanismo di Risoluzione Unico).

La Banca ha ricevuto nel mese di dicembre 2019 la notifica, da parte della Banca Centrale Europea, della decisione prudenziale SREP (cosiddetta «*SREP decision*») contenente gli esiti del processo annuale di revisione e valutazione prudenziale (*Supervisory Review and Evaluation Process*). Tenuto conto delle analisi e delle valutazioni effettuate, l'Autorità di Vigilanza ha determinato con decorrenza 1° gennaio 2020 i seguenti requisiti prudenziali su base consolidata:

- a) un requisito minimo di *Common Equity Tier 1 ratio* pari a 10,00%, determinato come somma del requisito minimo regolamentare di Primo Pilastro (4,50%), del Cuscinetto di Conservazione del Capitale (2,50%) e di un re-



quisito aggiuntivo di Secondo Pilastro (3,00%); b) un requisito minimo di *Total Capital ratio* pari a 13,50%, determinato come somma del requisito minimo regolamentare di Primo Pilastro (8,00%), del Cuscinetto di Conservazione del Capitale (2,50%) e di un requisito aggiuntivo di Secondo Pilastro (3,00%).

Alla data del 31 dicembre 2019 la Banca esprimeva su base individuale i seguenti *ratios* patrimoniali (in regime di *Phased in*): *CET 1 Capital ratio* 17,68%; *Tier 1 Capital ratio* 17,68%, *Total Capital ratio* 21,19%, e a livello consolidato i seguenti coefficienti (anch'essi in regime di *Phased in*): *CET 1 Capital ratio* 15,75%; *Tier 1 Capital ratio* 15,80%, *Total Capital ratio* 18,64%.

Con riferimento alle indicazioni correlate al processo SREP, l'Organismo di Vigilanza ha richiesto degli interventi di adeguamento e ottimizzazione dei meccanismi di *governance* interna, di irrobustimento della NPE Unit con l'obiettivo di rendere maggiormente efficace il recupero e la gestione del credito deteriorato, di rafforzamento delle funzioni di controllo per agevolare una sana e prudente gestione dei rischi. In tale ambito la Banca, come precedentemente riportato, si è prontamente attivata per rispettare le direttive dell'Autorità di Vigilanza Europea.

A tal proposito il Collegio Sindacale segnala che la Banca alla data odierna ha già portato a termine diverse iniziative; il Collegio sta monitorando le progettualità in corso ed ha portato all'attenzione delle Funzioni competenti la necessità di dare la massima priorità al conseguimento delle soluzioni pianificate, nell'ottica di rispettare puntualmente le tempistiche stabilite dal Supervisore Europeo.

La Banca ha ricevuto in data 27 febbraio 2020 una specifica richiesta formulata dalla Consob ai sensi dell'art. 114, comma 5, del TUF, con cui l'Autorità ha richiesto di inserire nella relazione finanziaria per l'anno 2019 - con riguardo alle attività di *derisking* in corso alla data in cui il bilancio è stato autorizzato alla pubblicazione, dando altresì una descrizione delle aree delle strutture di governo e di presidio dei rischi per le quali sono previsti interventi di rafforzamento - le iniziative individuate e la relativa tempistica di realizzazione.

Il Collegio rileva che la Banca in ottemperanza alle richieste dell'Autorità di Vigilanza ha predisposto uno specifico paragrafo all'interno della Relazione degli Amministratori sulla gestione fornendo le informazioni richieste.

Indipendenza dei revisori ed altri incarichi affidati alla società di revisione

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17, comma 9, lett. a), del Decreto legislativo 39/2010 e dall'art. 149-*duodecies* del Regolamento Consob 11971, nonché di quanto previsto dagli artt. 4 e 5 della Direttiva UE n. 537/2014, il Collegio dà evidenza dei corrispettivi complessivi derivanti dai servizi resi al Gruppo BPS nel corso dell'esercizio 2019 da parte della società di revisione EY S.p.A. e del *network* di appartenenza, così come riportati anche nella nota integrativa alla quale si rimanda per quanto in questa sede non dettagliatamente segnalato.



Euro Tipologia di servizi	Capogruppo		Società controllate		Complessivo	
	EY S.p.A.	Network EY	EY S.p.A.	Network EY	EY S.p.A.	Network EY
Servizi di revisione contabile	286.650		133.500	438.980	420.150	438.980
Servizi di attestazione	162.300				162.300	
Altri servizi		282.880		39.600		322.480
Totale	448.950	282.880	133.500	478.580	582.450	761.460

I servizi di attestazione sono attività ulteriori rispetto alla revisione legale affidate al revisore *ex lege* oppure da un'Autorità; sono ricomprese tra questi le attività che rappresentano un'estensione rispetto alla revisione legale (revisione limitata della Dichiarazione Non Finanziaria consolidata, revisione limitata della Dichiarazione Non Finanziaria, *comfort letter*, Attestazioni relative a TLTRO, ecc.). I predetti servizi sono di norma conferiti alla società di revisione legale in quanto, per loro natura, si ritiene che non ne compromettano l'indipendenza.

Per servizi diversi dalla revisione contabile («altri servizi») la Capogruppo ha riconosciuto a EY S.p.A. e al *network* EY complessivi euro 282.880 per le attività di *due diligence* sulle situazioni contabili della Cassa di Risparmio di Cento S.p.A. nonché di *assessment* e *gap analysis* su taluni processi aziendali.

Per quanto si riferisce alle attività di revisione contabile sono stati riconosciuti nel 2019 a EY S.p.A. ed al suo *network*, nel rispetto della normativa vigente, compensi pari a euro 286.650 dalla Capogruppo ed euro 572.480 dalle altre società (italiane ed estere) del Gruppo.

Con riferimento alle attività e ai relativi corrispettivi riguardanti le voci sopra riportate come «altri servizi» richiesti a EY S.p.A. e alle società del *network* EY, attestiamo che sono stati autorizzati dal Collegio ai sensi degli artt. 4 e 5 del Regolamento UE n. 537/2014.

La società di revisione ha inoltre confermato al Collegio Sindacale che, nel corso dell'esercizio, non ha emesso pareri ai sensi di legge, in assenza del verificarsi dei presupposti per il loro rilascio.

Vi attestiamo inoltre che il Collegio Sindacale ha ottenuto la relazione sull'indipendenza della società di revisione EY S.p.A. in data 2 maggio 2020 e Vi confermiamo che non riteniamo sussistano aspetti di criticità in materia di indipendenza ovvero cause di incompatibilità ai sensi degli articoli 10, 10-bis e 17 del Decreto legislativo 39/2010 e degli articoli 4 e 5 del Regolamento UE n. 537/2014.

Infine Vi comunichiamo che, come previsto dall'art. 150 del TUF, abbiamo avuto un proficuo scambio di informazioni nei periodici incontri organizzati con la società di revisione, nel corso dei quali abbiamo approfondito le principali tematiche relative alla formazione del bilancio. Sono state oggetto di discussione altresì le politiche di valutazione dei crediti e delle garanzie ed in particolare i criteri per le attività di *derisking* riguardanti i crediti adottati dalla Banca, oltre che i processi di *impairment* delle partecipazioni. Il Collegio ha fornito a sua volta alla società di revisione informazioni sulla propria attività di vigilanza e, per quanto a conoscenza, dei fatti di

maggior rilievo riguardanti la Banca. In ogni caso, Vi attestiamo che non sono emersi fatti ritenuti censurabili e/o meritevoli di segnalazioni ai sensi dell'art. 155, comma 2 del TUF.

Altra informativa richiesta dalla Comunicazione CONSOB n. 1025564 del 6 aprile 2001 e successivi aggiornamenti

Nel rispetto degli obblighi previsti dalla Comunicazione di cui sopra, attestiamo che, dalla data della Relazione del Collegio Sindacale all'assemblea svolta nel 2019 per l'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2019 sino alla data della presente Relazione, non sono pervenute al Collegio denunce ai sensi dell'art. 2408 del codice civile. Il contenuto di un reclamo inviato da un socio, che il Collegio ha prontamente esaminato e al quale la banca ha fornito immediato riscontro, non è stato ritenuto riferibile alla fattispecie delle denunce previste dallo stesso articolo.

Vi informiamo inoltre che nel corso dell'esercizio 2019 il Collegio Sindacale non ha ricevuto esposti da parte di soci o di clienti della Banca.

Informativa sui reclami inoltrati alla Banca

Il Collegio Sindacale ha riscontrato, nella preventiva discussione con la Funzione di Conformità sulla Relazione annuale presentata al Consiglio di Amministrazione, che dalle informazioni contenute nella Relazione sul sistema interno delle segnalazioni sulle violazioni «*whistleblowing*», è stata effettuata una sola segnalazione, il cui contenuto non è strettamente correlabile a violazioni di cui alla specifica normativa. Abbiamo tuttavia riscontrato che la Banca ha provveduto a inoltrare riservatamente la segnalazione alle strutture aziendali competenti come previsto dall'apposita *policy* aziendale.

Con riferimento ai reclami pervenuti alla Banca abbiamo preso atto che la Funzione di Conformità ha analizzato la relazione annuale redatta dall'ufficio reclami in ottemperanza a quanto previsto da Banca d'Italia nella innovata Sezione XI, paragrafo 3, delle disposizioni in materia di Trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari – Correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti. Nel merito Vi confermiamo che i reclami della specie, pur se in lieve aumento rispetto a quelli ricevuti nel 2018 (n. 168 contro 146), si mantengono entro limiti in assoluto contenuti in considerazione anche dell'accresciuta operatività della Banca. Non si riscontrano altresì concentrazioni in determinate aree o filiali e anomalie significative e/o comportamenti dolosi da parte del personale. Inoltre, con riferimento ai reclami in materia di servizi di investimento, Vi informiamo che gli stessi nel 2019 sono stati n. 3 (n. 10 nel 2018), tutti non accolti, relativamente ad uno dei quali il cliente ha promosso il ricorso all'ACF. La quantità e la tipologia dei reclami, consente al Collegio di confermare il rispetto della conformità alle norme e della dovuta trasparenza nello svolgimento di tali servizi da parte della Banca.



Dichiarazione di carattere non finanziario

La responsabilità di garantire che la Dichiarazione di carattere non finanziario 2019 (DNF) sia redatta e pubblicata in conformità al Decreto legislativo 254/2016 compete agli Amministratori della Banca Popolare di Sondrio. Nell'ambito delle proprie funzioni, il Collegio Sindacale ha vigilato sull'osservanza delle disposizioni verificando che la Banca ha adempiuto agli obblighi previsti dagli artt. 2, 3, 4 e 5 del medesimo Decreto e che, in particolare, si è avvalsa dell'esonero dall'obbligo di redigere la dichiarazione individuale di carattere non finanziario prevista dall'art. 6, comma 1 del Decreto stesso, optando per la Dichiarazione consolidata di cui all'art. 4. La DNF del Gruppo BPS costituisce, come lo scorso anno, una relazione distinta rispetto alla Relazione sulla Gestione. La Banca, nel rispetto di quanto previsto dall'art.1, comma 1073, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, in aggiunta alla descrizione dei principali rischi legati all'attività, ha altresì indicato le relative modalità di gestione.

Dall'esame della Dichiarazione si rileva che il Gruppo BPS ha condotto un'analisi di materialità che ha consentito di identificare i temi potenzialmente rilevanti con il relativo grado di priorità attraverso un processo, posto in atto dal *top management*, che ha contemplato il coinvolgimento degli *stakeholder* di riferimento (fornitori e dipendenti, per il 2019). Quali temi rilevanti e materiali sono stati individuati e rendicontati: solidità e performance economica, integrità e lotta alla corruzione, protezione dei dati, supporto al risparmio e alle scelte consapevoli, valorizzazione delle risorse umane e dialogo con i dipendenti, evoluzione del modello di servizio e relazioni con la rete distributiva, diritti umani e diversità, salute e sicurezza, credito responsabile, legame con il territorio e con la comunità. Fra i temi rilevanti, ma non materiali sono segnalati: impatti ambientali diretti, relazione con la catena di fornitura, dialogo con le parti sociali, educazione finanziaria e sensibilizzazione alle tematiche ambientali e di sensibilità. La rendicontazione di questo secondo elenco è stata effettuata soltanto per il primo tema, come previsto dal Decreto legislativo richiamato in precedenza.

Il Collegio dà atto pertanto che la Dichiarazione fornisce il rendiconto degli impegni e dei risultati raggiunti dal Gruppo in ambito ESG (*environmental, social and governance*), rispondendo alle aspettative dei diversi *stakeholder*. Nella dichiarazione viene inoltre fornito, per i vari temi trattati, un raffronto in relazione alle attività e agli impegni assunti negli esercizi precedenti, secondo le metodologie ed i principi previsti dallo *standard* di rendicontazione adottato.

Il Collegio conferma infine che la società di revisione EY S.p.A. ha sottoposto a revisione limitata il documento in ossequio a quanto previsto dall'art. 3, comma 10, dal citato Decreto legislativo rilasciando le prescritte attestazioni di conformità delle informazioni fornite a quanto previsto dal provvedimento con riferimento ai principi, alle metodologie e alle modalità stabilite per la loro redazione, anche ai sensi del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 in data 18 gennaio 2018.

Bilancio d'esercizio e relazione sulla gestione

Abbiamo esaminato il bilancio chiuso al 31 dicembre 2019, oggi sottoposto al Vostro esame ed approvazione. Al riguardo, Vi ricordiamo che lo stesso è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Banca Popolare di Sondrio il 9 aprile 2020 e che, in pari data, ci è stato regolarmente trasmesso, unitamente alla Relazione degli Amministratori sulla gestione e agli altri documenti di corredo obbligatori.

Vi ricordiamo che il bilancio è oggetto di revisione contabile da parte della società EY S.p.A., incaricata della revisione legale dei conti e della revisione contabile del bilancio di esercizio e consolidato.

Vi attestiamo che la società di revisione ha rilasciato in data 2 maggio 2020 la «relazione di revisione» di cui all'art. 14 del Decreto legislativo n. 39/2010 e all'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014, il cui contenuto rispetta, nella forma, nelle attestazioni e nell'informativa fornita, le disposizioni previste dal Decreto legislativo n. 135/2016.

Nelle relazioni di revisione contabile sul bilancio d'esercizio e consolidato non sono contenuti rilievi e/o richiami di informativa. Inoltre, in accordo con le disposizioni normative, sono riportati i principi di revisione applicati e viene indicato, quale «aspetto chiave», il seguente: classificazione e valutazione dei crediti verso la clientela (Finanziamenti) per il bilancio individuale e consolidato.

La società di revisione ha presentato al Collegio Sindacale, in data 2 maggio 2020, la relazione aggiuntiva prevista dall'art. 1 del Regolamento (UE) n. 537/2010. Tale relazione non evidenzia, nel sistema di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria e/o contabile, la presenza di carenze significative meritevoli di essere portate all'attenzione del Consiglio di Amministrazione. La relazione attesta altresì che nel corso dell'attività di revisione non sono state riscontrate questioni significative riguardanti casi di non conformità, effettiva o presunta, a leggi e regolamenti o a disposizioni statutarie.

Per quanto riguarda infine la Relazione al bilancio approvata dal Consiglio di Amministrazione, Vi attestiamo che la stessa è redatta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 81-ter della Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 («Regolamento Emittenti»). Il bilancio è inoltre corredato dall'attestazione di cui al comma 5 dell'art. 154-bis del predetto Decreto legislativo n. 58/1998, redatta e sottoscritta dal Consigliere delegato e dal Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

Pur essendo il controllo contabile demandato alla società di revisione, i Sindaci hanno tuttavia il dovere di vigilare sulla formazione del bilancio d'esercizio, sia sotto il profilo formale, sia sostanziale.

Abbiamo pertanto verificato l'osservanza da parte degli Amministratori delle norme del codice civile e delle disposizioni dell'Autorità di Vigilanza inerenti alla formazione del bilancio per quanto attiene, in particolare, all'adozione di corretti principi contabili, alla corrispondenza del contenuto del bilancio ai fatti di gestione intervenuti in corso d'anno, alla completezza della Relazione sulla gestione.



- Nell'espletamento delle attività in relazione al bilancio ci siamo rapportati con i revisori di EY S.p.A. Al riguardo possiamo attestare che:
- il bilancio dell'esercizio 2019 è coerente con le risultanze della contabilità ed è stato redatto in conformità ai principi IAS/IFRS adottati nella Comunità Europea ed applicati, come descritto nella nota integrativa;
 - la Relazione sulla gestione risulta esaustiva e coerente con i dati e le informazioni forniti nel bilancio; in essa sono illustrati i fatti e le operazioni che hanno caratterizzato l'esercizio, sia con riguardo alle informazioni economiche e finanziarie, sia con riguardo alle «altre informazioni» quali, ad esempio, la gestione dei rischi connessi all'attività della Banca, le risorse umane, i criteri ai quali si ispira l'attività mutualistica, l'attività promozionale e culturale;
 - nella Relazione sono compiutamente descritti i fatti e le operazioni di maggior rilievo che si sono verificati nel periodo successivo alla chiusura dell'esercizio 2019.

Bilancio consolidato

Per quanto inerisce al bilancio consolidato, che si chiude con un utile netto di 137,435 milioni di euro rispetto a 110,804 milioni di euro dell'esercizio 2018, abbiamo riscontrato la corretta predisposizione del medesimo in relazione ai principi contabili applicabili nella fattispecie, alla definizione dell'area di consolidamento e all'osservanza della normativa di riferimento. Nel fare ciò, abbiamo anche potuto valutare la funzionalità dei sottostanti sistemi di alimentazione e verifica dei dati.

Considerazioni conclusive

Signori Soci,

per tutto quanto sopra esposto, preso atto delle relazioni di revisione della società EY S.p.A. e delle attestazioni rilasciate dal Consigliere delegato e dal Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili, per quanto di nostra competenza, non abbiamo obiezioni in merito alle proposte formulate all'Assemblea dal Consiglio di Amministrazione, ivi compresa la ripartizione dell'utile di esercizio, che peraltro soddisfa la raccomandazione della BCE del 27 marzo 2020, riportante l'auspicio che gli istituti vigilati non procedano al pagamento di dividendi almeno fino al 1° ottobre 2020 ed in ogni caso non si impegnino irrevocabilmente al pagamento degli stessi con riferimento agli esercizi 2019 e 2020; il Collegio rileva come la stessa si manifesti altresì scelta prudente considerate le incertezze attuali causate dalla pandemia in corso.

Sondrio, 4 maggio 2020

IL COLLEGIO SINDACALE
Piergiuseppe Forni, presidente
Laura Vitali, sindaco effettivo
Luca Zoani, sindaco effettivo

F.ti: FRANCESCO VENOSTA
MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio



Banca Popolare di Sondrio

POLITICHE RETRIBUTIVE DEL GRUPPO BANCARIO BANCA POPOLARE DI SONDRIO

Assemblea dei soci 11 - 12 giugno 2020

INDICE

- Premessa	pag. 4
- Il processo di determinazione delle Politiche retributive	pag. 5
- La Banca Popolare di Sondrio: la sua missione, il suo personale	pag. 6
- Il Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio	pag. 9
- La politica retributiva del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio	pag. 11
- Componente fissa e variabile della retribuzione per il personale dipendente	pag. 13
- Altri elementi retributivi	pag. 14
- Il processo gestionale	pag. 15
- Categorie interessate	pag. 15
- Il personale più rilevante	pag. 16
- Remunerazione del personale più rilevante	pag. 19
- Il Consiglio di amministrazione della Capogruppo	pag. 19
- Il Consiglio di amministrazione delle controllate	pag. 21
- Direzione generale della Capogruppo	pag. 21
- Direttore generale di Factorit spa	pag. 25
- Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA	pag. 26
- Altro personale più rilevante non appartenente alle funzioni di controllo della Capogruppo	

e delle controllate	pag. 27
- Responsabili NPE Unit della Capogruppo	pag. 27
- Responsabili con funzione di controllo della Capogruppo	pag. 27
- Responsabili con funzione di controllo delle società controllate	pag. 29
- Remunerazione del personale non più rilevante	pag. 30
- Il Collegio sindacale	Pag. 30
- Dirigenti non appartenenti al personale più rilevante	pag. 30
- Personale funzionalmente dipendente dalla NPE Unit della Capogruppo	pag. 32
- Quadri direttivi e aree professionali	pag. 35
- Premio di produzione aziendale	pag. 35
- Il sistema motivazionale	pag. 36
- Consulenti finanziari e Agenti in attività finanziaria	pag. 38
- Il personale della controllata elvetica	pag. 38

Premessa

Le "Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio" sono adottate in adempimento del capitolo "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" introdotto nelle vigenti Disposizioni di vigilanza per le banche dal 25° aggiornamento del 23 ottobre 2018. Dette disposizioni di Vigilanza hanno dato attuazione alla direttiva 2013/36/UE del 26 giugno 2013, così detta CRD IV.

Inoltre, vengono attuate le previsioni normative indicate nel paragrafo 2-quater delle "Disposizioni in materia di trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari - correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti", emanate da Banca d'Italia in data 19 marzo 2019.

Nel recepire le indicazioni di Vigilanza, si è tenuto adeguatamente conto - sia per la Capogruppo e sia per le controllate - delle finalità istituzionali, e in specie della nostra natura di cooperativa bancaria, del tipo di attività svolta e degli ordinamenti giuridici di appartenenza.

Di seguito sono resi noti i principi base ai quali il Gruppo conforma le proprie politiche di retribuzione.

L'obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo periodo, tali da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

La remunerazione costituisce uno degli strumenti fondamentali per poter attrarre e mantenere risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo delle società del Gruppo e la loro capacità competitiva sul mercato di riferimento.

Il sistema retributivo deve coordinarsi al meglio con le politiche di prudente gestione del rischio e deve essere coerente con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio del Gruppo. Occorre assicurare un corretto bilanciamento fra le componenti fisse e quelle variabili della remunerazione.

Le componenti variabili devono essere compatibili con i livelli di capitale e liquidità previsti dalla normativa e devono essere sostenibili rispetto alla situazione finanziaria del Gruppo e non limitare la sua capacità di mantenere o conseguire un livello di capitalizzazione adeguato ai rischi assunti. Esigenze di rafforzamento patrimoniale conducono a una contrazione della remunerazione variabile.

All'Assemblea dei soci deve essere garantita un'informazione chiara e completa sulle politiche e prassi di remunerazione e sulla loro attuazione.

Il processo di determinazione delle Politiche retributive

Nel processo di determinazione delle Politiche retributive il Direttore generale, avvalendosi delle funzioni aziendali competenti, assicura la

predisposizione delle Politiche da sottoporre all'approvazione del Consiglio di amministrazione.

Nel processo di determinazione delle Politiche danno il loro apporto numerose funzioni aziendali.

Il Servizio Segreteria e affari generali coordina le funzioni aziendali competenti per la predisposizione delle Politiche retributive. Le altre funzioni aziendali sono: il Servizio personale, il Servizio revisione interna, la Funzione di conformità, il Servizio controllo rischi, il Servizio Legale e il Servizio pianificazione e controlli direzionali.

Il documento così elaborato è sottoposto alla valutazione del Comitato remunerazione. Le Politiche retributive, una volta deliberate dal Consiglio di amministrazione, sono quindi presentate all'approvazione dell'Assemblea dei soci.

Le Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio sono adottate dalle società del Gruppo.

La Banca Popolare di Sondrio: la sua missione, il suo personale

La Banca Popolare di Sondrio, società cooperativa per azioni, fondata a Sondrio il 4 marzo 1871, è stata fra le prime popolari italiane ispirate al movimento cooperativo del credito.

Grazie all'intensa crescita operativa e dimensionale realizzata in particolare negli ultimi decenni, la banca è oggi un istituto di dimensione sovra-regionale, dotato di una rete territoriale presente in tutte le province lombarde; inoltre, in Piemonte, Valle d'Aosta,

Liguria, Emilia Romagna, Veneto, Trentino Alto Adige, Roma e territorio circostante.

Il capitale sociale ammonta a 1.360 milioni di euro ed è distribuito fra circa 164.500 soci, in larga parte pure clienti.

Tali ultimi elementi evidenziano quella che è stata una scelta strategica prioritaria: al fine di realizzare un autonomo percorso di sviluppo si è privilegiato il costante ampliamento della base sociale che, oltre ad apportare le necessarie risorse finanziarie, costituisce il nucleo più importante e stabile della clientela. Il binomio socio/cliente dà concretezza a uno dei principi fondanti del movimento cooperativo del credito e accresce l'intensità della relazione con la banca.

Caratterizza fortemente l'operatività aziendale il legame con il territorio. La natura di banca locale non è infatti venuta meno per effetto del progressivo ampliamento delle aree servite. Al contrario, ci ha costantemente contraddistinto la volontà di essere motore dello sviluppo economico e sociale delle realtà presidiate.

Destinatari privilegiati dell'offerta sono le famiglie e le piccole e medie imprese. Una scelta in linea con la nostra storia e con la struttura produttiva italiana; soprattutto, una scelta di grande attualità. Se ne è avuta dimostrazione in occasione della recente crisi economica, nel corso della quale abbiamo concretamente espresso la nostra vicinanza agli operatori dei territori serviti.

In tale visione, le risorse umane, importanti per

qualsiasi tipologia d'impresa, assumono valenza centrale nell'azione della banca. Infatti, spetta ai collaboratori farsi portatori e interpreti dei principi aziendali e darvi pratica attuazione nelle intense relazioni con i soci, la clientela e il territorio.

Fondamentale è quindi la valorizzazione delle risorse umane anche tramite la collocazione in ruoli via via di maggiori responsabilità e complessità del personale.

Al riguardo, va detto che la politica retributiva della Capogruppo si è evoluta, riflettendo e supportando la generale espansione aziendale. Quest'ultima ha fra l'altro progressivamente evidenziato l'esigenza di disporre di risorse professionali sempre più qualificate, a livello centrale e periferico, in riferimento sia ai nuovi ambiti operativi cui è stata estesa l'azione e sia all'aumento del livello di competizione nel sistema bancario. Fondamentale, quindi, la necessità di motivare i collaboratori, favorendo l'emergere dei potenziali insiti in ognuno di loro, accompagnandone la crescita nelle competenze e nei ruoli.

Nel tenere in giusto conto le logiche generali di mercato, e con il fine di attrarre, mantenere e motivare le migliori risorse umane, la banca ha tenuto fermi alcuni principi di fondo: l'attenzione alla sostenibilità nel medio e lungo periodo delle politiche retributive, l'equilibrio generale, la meritocrazia, la gradualità e la volontà di impostare rapporti duraturi nel tempo.

La filosofia aziendale è quella di rendere chiari ai collaboratori ai vari livelli, e quindi fin

dall'assunzione, la missione della banca e gli obiettivi da perseguire nel rispetto dei principi statutari fondati sulla matrice cooperativa.

Il Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio

Il Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio risulta così composto:

Capogruppo:

Banca Popolare di Sondrio;

Società del Gruppo:

Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA - Lugano CH;

Factorit spa;

Sinergia Seconda srl;

Popso Covered Bond srl;

Banca della Nuova Terra spa;

La Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA è una società bancaria di diritto elvetico, il cui capitale è totalmente detenuto dalla Capogruppo. La controllata, costituita a Lugano nel 1995, ha progressivamente sviluppato la propria attività riproponendo nel mercato elvetico il modello della banca territoriale proprio della Capogruppo. E' stata infatti realizzata una rete periferica di circa 20 unità in grado di offrire alla clientela un'assistenza completa secondo il modello della banca tradizionale.

Factorit spa, di cui la Capogruppo detiene il 60,5% del capitale sociale, è operativa nella gestione e nell'anticipazione di crediti commerciali e nei servizi accessori. Integra pertanto l'offerta commerciale della Capogruppo verso il mondo delle imprese nello specifico

settore d'operatività.

Sinergia Seconda srl, di cui la Capogruppo detiene il 100% del capitale sociale, è operativa nel settore immobiliare e svolge prevalentemente funzioni strumentali in relazione alle attività della Capogruppo e delle altre società del Gruppo.

Popso Covered Bond srl, di cui la Capogruppo detiene il 60% del capitale sociale, è una società funzionale all'emissione di obbligazioni bancarie garantite.

Banca della Nuova Terra spa, di cui la Capogruppo detiene il 100% del capitale sociale, si occupa in prevalenza delle attività connesse alla cessione del quinto dello stipendio e della pensione. E' altresì attiva nel settore dei finanziamenti a medio e lungo termine alle imprese agricole e dell'agroalimentare.

In linea con le Disposizioni di vigilanza, le presenti Politiche di remunerazione sono approntate in un'ottica di Gruppo. Tuttavia occorre rimarcare relativamente alla Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA le profonde e sostanziali diversità esistenti fra l'ordinamento giuridico italiano e quello elvetico in tema di rapporti di lavoro e di strutture retributive. Le peculiarità della normativa elvetica e delle prassi che contraddistinguono in quel Paese i sistemi retributivi e il mercato del lavoro nel settore bancario rendono infatti difficoltosa l'estensione delle regole attuative previste nel presente documento. Peraltro, le politiche adottate dalla controllata elvetica si ispirano agli stessi principi della Capogruppo e, non di meno, sono in linea con le disposizioni dettate in tema di sistemi di remunerazione dalla FINMA,

l'Autorità Federale di Vigilanza sui Mercati Finanziari.

La politica retributiva del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio

La scelta strategica della Capogruppo di attuare una crescita operativa e dimensionale per linee interne - fondata, come già cennato, sulla collocazione in ruoli via via di maggiore responsabilità e complessità del personale - ha favorito lo sviluppo di una visione di lungo periodo anche in ambito retributivo. Alla gradualità con cui vengono attuati i percorsi professionali corrisponde infatti un'equilibrata politica di remunerazione volta a motivare e trattenere le migliori risorse che, in coerenza con i valori aziendali, supportano i processi di sviluppo. Tale visione è stata fatta propria anche dalle altre componenti il Gruppo bancario, pur con i limiti sopra ricordati relativamente alla Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA e tenuto conto delle peculiarità del mercato del lavoro nel settore del factoring.

Le politiche retributive sono necessariamente improntate al rispetto delle disposizioni normative e contrattuali proprie del settore del credito. In particolare, il contratto collettivo nazionale di lavoro e la contrattazione integrativa, oltre che gli accordi stipulati a livello aziendale.

In tale ambito, assurgono a elementi fondanti della politica retributiva: il merito, le competenze, l'etica professionale e l'impegno profuso dai collaboratori,

principi che si riassumono nella generale condivisione delle visioni e strategie aziendali.

L'attuazione di tali principi si realizza attraverso specifiche procedure di rilevazione formalizzate e con una sistematica interazione tra il servizio personale e le altre strutture.

L'equilibrata composizione tra componente fissa e variabile delle remunerazioni del personale, da sempre primario oggetto di valutazione, consente di evitare comportamenti eccessivamente orientati al rischio e ai risultati immediati, favorendo, al contrario, la continuità e una crescita di medio-lungo periodo.

Nelle linee guida aziendali sono fondamentali il rispetto, l'attenzione, la diligenza, la trasparenza e la correttezza verso il cliente, che viene individuato, sin dall'acquisizione, come bene primario con l'obiettivo di legarlo in ottica pluriennale sempre più al Gruppo.

La struttura retributiva, così come costituita, riflette una logica improntata alla prudenza e all'attenta valutazione del rischio, anche in senso prospettico, e nella sua accezione più ampia.

Per regola generale, non sono previsti benefici pensionistici discrezionali, né compensi pattuiti in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro, diversi da quelli previsti dai contratti nazionali, o per la cessazione anticipata dalla carica.

In attuazione al Regolamento delegato (UE) n. 604/2014 del 4 marzo 2014, è stato individuato il "Personale più rilevante", cioè le categorie di soggetti la cui attività professionale ha o può avere un impatto

rilevante sul profilo di rischio del Gruppo. Ciò, in esecuzione degli appositi Regolamenti che, presso la Capogruppo e presso le controllate, disciplinano il processo di identificazione e/o esclusione del personale più rilevante.

Componente fissa e variabile della retribuzione per il personale dipendente

E' fondamentale realizzare all'interno della struttura retributiva del personale la giusta correlazione tra elementi fissi e variabili. Al riguardo, si ritiene che la componente fissa debba costituire in via generale l'entità remunerativa prevalente, integrata dalla parte variabile.

La componente fissa è finalizzata a compensare le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno dimostrato. Fattori che sono alla base dello sviluppo meritocratico dei percorsi di carriera.

La struttura retributiva, nel pieno rispetto delle disposizioni contrattuali, si sviluppa all'interno delle dinamiche degli inquadramenti del personale (avanzamento dei livelli retributivi) e mediante riconoscimenti economici (Ad Personam) e/o l'attribuzione di specifiche indennità di ruolo correlate all'attività svolta e all'anzianità nel ruolo o nella funzione.

La componente variabile è finalizzata a gratificare una prestazione professionale di rilievo e qualificante per

l'ottenimento di risultati aziendali duraturi e di prestigio.

Come anticipato, è stata perseguita, a livello generale, una politica retributiva prevalentemente indirizzata alla componente fissa. In tale logica, ai fini applicativi, si è ritenuto di contenere la retribuzione variabile entro un valore massimo individuale del 35% della retribuzione fissa percepita. Per il personale più rilevante delle funzioni aziendali di controllo la retribuzione variabile non può superare il 30% della retribuzione fissa percepita.

Per i membri della Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, tale limite è pari al 50%. Tale parametro risulta conforme alle prassi remunerative applicate nel mercato bancario elvetico e, in particolare, in quello ticinese.

Altri elementi retributivi

Da sempre il Gruppo è attento a dare attuazione a quegli istituti, espressione di valenza sociale e mutualistica, che sono a corredo della prestazione lavorativa. Lo sviluppo della previdenza complementare e dell'assistenza sanitaria completa e integra la struttura retributiva del personale, favorendo il senso di appartenenza e la soddisfazione delle risorse.

Ai collaboratori vengono inoltre riconosciuti alcuni benefici rappresentati da condizioni speciali di accesso a determinati prodotti bancari (mutui, finanziamenti, etc.) e ad altri servizi.

Il Processo gestionale

Le Politiche retributive trovano attuazione tramite un processo gestionale che coinvolge numerosi soggetti e si diversifica in relazione alle categorie di personale interessato.

All'interno del Consiglio di amministrazione della Capogruppo è costituito il Comitato remunerazione, disciplinato da un apposito regolamento che ne prevede composizione e attribuzioni, in attuazione delle vigenti disposizioni normative.

Le proposte di riconoscimento per il personale sono portate all'approvazione del Consiglio di amministrazione, secondo le modalità specificate nei seguenti capitoli.

Categorie interessate

I principi dettati dalle Politiche retributive si concretizzano nelle diverse composizioni delle remunerazioni applicate alle varie figure aziendali:

- Personale più rilevante;
- Personale NPE Unit
- Collegio sindacale;
- Dipendenti, distinti in base ai diversi inquadramenti (Dirigenti, Quadri direttivi, Aree professionali);
- Consulenti finanziari e Agenti in attività finanziaria;
- Personale della controllata elvetica.

IL PERSONALE PIU' RILEVANTE

In ottemperanza alle disposizioni di Vigilanza, si provvede, attraverso un processo formalizzato, definito dal Consiglio di amministrazione, all'individuazione e/o esclusione del "personale più rilevante", cioè le categorie di soggetti la cui attività professionale ha o può avere un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo. L'identificazione è effettuata dal Consiglio di amministrazione della Banca, previo parere del Comitato remunerazione, secondo le specifiche tecniche e i criteri dettati dal Regolamento delegato (UE) n. 604/2014 del 4 marzo 2014 e in attuazione di appositi Regolamenti, definiti dai Consigli di amministrazione, che, presso la Capogruppo e presso le controllate, disciplinano il processo di identificazione del personale più rilevante.

In tale attività occorre in particolare provvedere a:

- censire e valutare le posizioni in termini di responsabilità, livelli gerarchici, impatti sulle attività operative e sui principali processi;
- effettuare l'analisi quantitativa e qualitativa e la mappatura dei rischi correlati per verificare il livello di incidenza sul profilo di rischio del Gruppo;
- valutare le attività di indirizzo e coordinamento esercitate dalla Capogruppo nei confronti delle controllate, pure tramite le funzioni di controllo;
- analizzare il contributo al rischio apportato al Gruppo dalle diverse figure;

- verificare i livelli retributivi individuali.

Il processo di identificazione e/o esclusione del personale più rilevante è effettuato su base individuale dalle singole società controllate e dalla Capogruppo, tenuto conto della struttura e della dimensione delle controllate e del contesto operativo economico e territoriale ove esse operano, al fine di assicurare la complessiva coerenza a livello di Gruppo. Nell'attività della Capogruppo sono coinvolte le seguenti funzioni aziendali: Servizio personale, Servizio revisione interna, Funzione di conformità, Servizio controllo rischi, Servizio pianificazione e controlli direzionali, Servizio Legale, Servizio Segreteria e affari generali. Il processo di identificazione è documentato e formalizzato, deve essere svolto con cadenza almeno annuale e comunque ogni qual volta vi siano modifiche organizzative e/o funzionali a livello di Gruppo o di singole società del Gruppo che incidono sull'identificazione e/o esclusione del personale che ha o può avere un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo Bancario.

Per l'anno in corso sono state individuate le seguenti posizioni:

- Amministratori della Capogruppo, di Factorit spa, di Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA e di Banca della Nuova Terra spa;
- Direttore generale della Capogruppo;
- Vice Direttori generali e dirigenti con poteri di firma equiparati della Capogruppo;
- Direttore generale di Factorit Spa;

- Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile del Servizio crediti della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio finanza della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio legale della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Commerciale della Capogruppo;
- CRO e Responsabile del Servizio controllo rischi della Capogruppo e di Banca della Nuova Terra;
- Responsabile Servizio pianificazione, investor relations e controlli direzionali della Capogruppo;
- Responsabile NPE unit della Capogruppo;
- Responsabile Servizio Personale della Capogruppo;
- Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari della Capogruppo;
- Responsabile Servizio Revisione interna della Capogruppo, di Banca della Nuova Terra e di Factorit spa;
- Responsabile Funzione di conformità e antiriciclaggio della Capogruppo e Banca della Nuova Terra spa;
- Responsabile del Servizio legale di Factorit spa;

- Responsabile Servizio Risk Management di Factorit spa;
- Responsabile del Servizio commerciale di Factorit spa;
- Responsabile Controllo rischi della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile Revisione interna della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile Legale e Compliance Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile della filiale di Monaco della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA.

REMUNERAZIONE DEL PERSONALE PIU' RILEVANTE

Il Consiglio di amministrazione della Capogruppo

Il compenso del Consiglio di amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 2389, comma 1, del codice civile e dall'art. 41 dello statuto, viene fissato annualmente dall'Assemblea, che storicamente lo ha determinato in un importo fisso, senza incidere, stante la contenuta misura, sull'equilibrio delle grandezze di bilancio.

L'Assemblea determina inoltre l'importo delle medaglie di presenza e, eventualmente in misura forfetaria, il rimborso delle spese per l'intervento alle riunioni.

Non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali.

Ai sensi della richiamata normativa, spetta al

Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, sentito il Collegio sindacale, fissare la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto. Tali cariche sono: Presidente, Vicepresidente, Consigliere delegato e Consigliere anziano.

Il Consiglio di amministrazione determina tali remunerazioni, sempre di natura fissa, tenuto conto: dell'importanza dell'incarico e del connesso livello di responsabilità; delle qualità professionali e morali necessarie; dell'effettivo impegno che esso comporta anche in termini di tempo e di energie; della situazione patrimoniale ed economica della banca pure in proiezione futura; del livello di mercato delle remunerazioni per incarichi paragonabili in società di analoghe dimensioni e caratteristiche.

In ogni caso, ai fini della determinazione delle remunerazioni viene sempre considerato il criterio della loro sostenibilità, attuale e prospettica.

Per gli amministratori con incarichi esecutivi non sono previste forme di remunerazione diverse dagli altri amministratori.

In aggiunta al compenso fisso stabilito per tutti i consiglieri, l'Assemblea stessa fissa per i componenti del Comitato di presidenza e degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione le medaglie di presenza e il rimborso delle spese per la partecipazione alle riunioni.

Per il Consigliere delegato valgono le stesse regole previste per gli altri consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto.

Quanto sopra è in linea con la tradizionale impostazione prudenziale della gestione e trova ragione nella natura mutualistica della nostra istituzione e nello spirito di servizio che ha sempre contraddistinto i componenti dell'Amministrazione nello svolgimento delle loro funzioni.

Va peraltro sottolineato che attualmente le cariche di Consigliere delegato e di Direttore generale sono in capo a un solo soggetto, a cui, nella qualità di Direttore generale, viene riconosciuta una quota variabile della remunerazione.

Il Consiglio di amministrazione delle controllate

Per le controllate, il compenso del Consiglio di amministrazione viene fissato annualmente dall'Assemblea in un importo fisso, senza incidere, stante la contenuta misura, sull'equilibrio delle grandezze di bilancio.

Anche presso Factorit spa un solo soggetto riveste le cariche di Consigliere delegato e Direttore generale.

Direzione generale della Capogruppo

Il Direttore generale, coadiuvato dagli altri membri della Direzione generale, costituisce il vertice esecutivo della banca, cui sono demandate, nell'ambito dell'organizzazione aziendale, rilevanti responsabilità gestionali e di coordinamento.

La struttura retributiva dei componenti la Direzione generale (a eccezione di chi riveste anche funzioni di controllo) si fonda sui principi in precedenza

richiamati e sulla seguente disciplina.

La componente fissa, che risulta prevalente, compensa le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso. La struttura della parte fissa della retribuzione si compone di una parte "tabellare", prevista dalle disposizioni contrattuali, da riconoscimenti economici individuali (Ad Personam) e da specifiche indennità di funzione manageriale correlate all'attività svolta, che vengono riconosciuti con cadenza mensile. La parte "tabellare" segue le dinamiche di incremento previste dalla contrattazione nazionale. La componente "Ad Personam" può essere incrementata solo previa deliberazione del Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, mediante l'attribuzione di nuovi riconoscimenti economici individuali.

La parte variabile della retribuzione non può superare il 35% della retribuzione fissa. Essa si compone di una parte legata a elementi qualitativi e di funzione e una parte legata a obiettivi economico finanziari.

Gli elementi qualitativi e di funzione presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Gli obiettivi economico finanziari sono costituiti da:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza con il piano di sviluppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

La remunerazione variabile determinata in applicazione delle predette regole - qualora superi la soglia di rilevanza determinata dal Consiglio di amministrazione in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa - è soggetta, tenuto

conto dei limiti posti all'entità delle remunerazioni variabili, alle seguenti norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari che si ritengono idonee ad assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo:

- una quota up-front, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota up-front;
- il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio scpa. Tali azioni sono soggette a un periodo di retention di 1 anno.

Nel caso in cui l'importo della remunerazione variabile risultasse particolarmente elevato - essendo superiore al 25% della remunerazione complessiva degli high earners italiani - la quota up-front sarà pari al 40% del totale.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di irrogazione di

provvedimenti disciplinari.

E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza.

Le clausole di claw back hanno una durata di 5 anni a decorrere dal pagamento della singola quota di retribuzione variabile (sia up-front, sia differita).

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte up-front e sia quella differita non sono corrisposte.

Non sono previsti benefici pensionistici discrezionali, né compensi pattuiti in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro.

Direttore generale di Factorit spa

Al Direttore generale - carica attualmente cumulata dal Consigliere delegato - di Factorit spa si applica la medesima disciplina prevista per la Direzione generale della Capogruppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione della controllata.

L'importo della retribuzione variabile da erogare viene deliberata dal Consiglio di amministrazione della controllata, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

**Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio
(SUISSE) SA**

Per la retribuzione dei membri della Direzione generale della controllata elvetica si applicano i principi sopra indicati per la remunerazione della Direzione generale della Capogruppo, seppure con le particolarità tecniche e di composizione strutturale tipiche del mercato bancario svizzero.

La quota variabile della retribuzione dei membri della Direzione generale non può superare il 50% della retribuzione fissa. Tale parametro, diverso da quelli sopra richiamati, risulta conforme alle prassi remunerative applicate nel mercato bancario elvetico e, in particolare, in quello ticinese.

Il sistema retributivo, nel suo complesso, risulta in linea con i principi in tema di sistemi di remunerazione emanati dalla FINMA, l'Autorità Federale di Vigilanza sui Mercati Finanziari. Lo stesso è strutturato in maniera semplice, trasparente e orientato al lungo periodo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione della controllata.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberato dal Consiglio di amministrazione della controllata, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

Altro personale più rilevante non appartenente alle funzioni di controllo della Capogruppo e delle controllate

Agli altri soggetti appartenenti al personale più rilevante, diversi dai responsabili delle funzioni di controllo e dal Responsabile della NPE Unit si applica la medesima disciplina prevista per la Direzione generale della Capogruppo.

Responsabile della NPE Unit della Capogruppo

Al Responsabile della NPE Unit della Capogruppo si applica la medesima disciplina prevista per la Direzione generale della Capogruppo, prendendo però a riferimento, quali obiettivi economico finanziari, il raggiungimento totale o parziale degli obiettivi del piano NPE definiti dal Consiglio di amministrazione.

In particolare:

- la riduzione degli stock di NPL lordi rapportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

Responsabili delle funzioni di controllo della Capogruppo

Per i responsabili delle Funzioni di controllo la remunerazione applicata risulta adeguata alla responsabilità e all'impegno connessi al ruolo ricoperto, mentre, nel rispetto della normativa di vigilanza, non sono previsti incentivi legati a risultati economici.

La retribuzione fissa ha la stessa struttura richiamata per la Direzione generale della Capogruppo, mentre per la componente variabile si applicano - nel limite del 30% della sua incidenza sulla remunerazione fissa - esclusivamente le regole legate al conseguimento di obiettivi qualitativi individuali e di funzione.

In particolare, la valutazione, effettuata in un'ottica temporale di medio lungo periodo, si focalizza:

- sul grado di responsabilità e di continuità nel ruolo ricoperto;
- sulla qualità della prestazione;
- sulla capacità di valorizzare le risorse e l'attitudine al lavoro di squadra;
- sull'etica nella funzione;
- sulla capacità di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, previa verifica del raggiungimento

totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

La remunerazione variabile determinata in applicazione delle predette regole - qualora superi la soglia di rilevanza determinata dal Consiglio di amministrazione in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa - è soggetta, tenuto conto dei limiti posti all'entità delle remunerazioni variabili alle norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari volte ad assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo previste per i membri della Direzione generale. Parimenti si applicano le clausole malus e di claw back.

Responsabili delle funzioni di controllo delle società controllate

Ai responsabili delle funzioni di controllo delle società controllate si applica la medesima disciplina prevista per i responsabili delle funzioni di controllo della Capogruppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata dal Consiglio di amministrazione, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

REMUNERAZIONE DEL PERSONALE NON "PIU' RILEVANTE"

Il Collegio sindacale

L'assemblea determina l'emolumento annuale, valevole per l'intero periodo di durata della carica, dei componenti il Collegio sindacale. Determina inoltre l'importo delle medaglie di presenza e il rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del mandato. Non sono previsti compensi basati su strumenti finanziari e bonus collegati ai risultati economici. Si intende confermare tali criteri anche per il futuro.

Dirigenti non appartenenti al personale più rilevante

All'interno della struttura aziendale, la figura professionale del dirigente ha assunto sempre più un ruolo di primaria importanza, dovendo rispondere alle crescenti necessità di specializzazione operativa e coordinamento organizzativo.

I dirigenti presidiano le aree strategiche e attuano la filosofia aziendale con spirito imprenditoriale. Sono responsabili della qualità e del controllo dei processi operativi e, attraverso il coinvolgimento del proprio personale, devono qualificare le loro prestazioni e mirare all'efficienza e all'efficacia, controllando e contenendo i rischi effettivi e potenziali nel comune intento di creare valore.

Al personale dirigente vengono applicati gli stessi

principi in precedenza riportati.

La retribuzione fissa, che risulta l'entità di maggior rilievo, segue la medesima struttura richiamata per la Direzione generale della Capogruppo.

La struttura retributiva variabile non può superare il 35% della retribuzione fissa. Essa si compone di una parte legata a elementi qualitativi e di funzione e una parte legata a obiettivi economico finanziari.

Gli elementi qualitativi e di funzione presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Gli obiettivi economico finanziari sono costituiti da:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza con il piano di sviluppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata al sopra indicato obiettivo vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Direttore generale.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene definita dal Direttore generale, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

L'erogazione avviene entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza, senza applicazione di differimento ulteriore e senza il ricorso a strumenti finanziari. Si applicano le clausole malus e di claw back.

Personale Funzionalmente dipendente dalla NPE Unit della Capogruppo

La Capogruppo è impegnata in una importante attività di derisking agendo, da un lato, sulla cessione dei crediti deteriorati, dall'altro, sulla ristrutturazione e rafforzamento di un'unità interna dedicata, cosiddetta NPE Unit, volta ad accelerare la riduzione degli stock di crediti deteriorati, riducendo al contempo il passaggio di stato da crediti in bonis a non performing exposures.

La Capogruppo si avvale di una struttura adeguata con riferimento alla quantità degli addetti, al loro livello di competenze e alla definizione delle deleghe operative, in coerenza con le previsioni del piano

strategico NPE.

L'assegnazione di specifiche responsabilità e obiettivi all'Area di governo NPE richiede, nell'ambito della remunerazione, di riconoscere agli addetti l'impegno profuso ai vari livelli per il conseguimento degli importanti obiettivi prefissati dal Consiglio di amministrazione.

Per raggiungere tali obiettivi la Capogruppo ha deciso di attivare specifici meccanismi di remunerazione dedicati alle risorse coinvolte nelle azioni di riduzione degli NPE, così da stimolare le stesse ad attivarsi sempre più efficacemente per il buon esito delle azioni di riduzione degli NPE.

Al personale funzionalmente dipendente dalla NPE Unit vengono applicati gli stessi principi in precedenza riportati.

La retribuzione fissa risulta l'entità di maggior rilievo. La struttura retributiva variabile non può superare il 35% della retribuzione fissa. Essa si compone di una parte legata a elementi qualitativi e di funzione e una parte legata a obiettivi economico finanziari.

Gli elementi qualitativi e di funzione presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- le capacità dimostrate e il contributo apportato nell'efficientamento dei processi e nell'industrializzazione delle attività;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione

alle politiche e ai valori aziendali.

Gli obiettivi economico finanziari sono costituiti da indicatori atti a determinare:

- la riduzione degli stock di NPL lordi rapportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Direttore generale. L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene definita dal Direttore generale, sentito il Responsabile della NPE Unit, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita. L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato

(LCR).

L'erogazione avviene entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza, senza applicazione di differimento ulteriore e senza il ricorso a strumenti finanziari. Si applicano le clausole malus e di claw back.

QUADRI DIRETTIVI E AREE PROFESSIONALI

Per gli appartenenti alla categoria dei quadri direttivi e delle aree professionali, la componente fissa della retribuzione costituisce in via generale l'entità remunerativa prevalente, completata dalla parte variabile.

La struttura retributiva, nel pieno rispetto delle disposizioni contrattuali, si sviluppa all'interno delle dinamiche degli inquadramenti del personale (avanzamento dei livelli retributivi) e mediante riconoscimenti economici (Ad Personam) e/o l'attribuzione di specifiche indennità di ruolo correlate all'attività svolta.

La parte variabile della retribuzione, costituita dal premio di produzione aziendale e da un'erogazione una tantum determinata dal sistema motivazionale, non può superare il limite individuale del 35% della retribuzione fissa.

Premio di produzione aziendale

Il premio aziendale è disciplinato dalla normativa contrattuale di settore, che rimanda alla trattativa di

2° livello la definizione delle condizioni e dei criteri di erogazione, in stretta correlazione ai risultati aziendali conseguiti.

Le disposizioni contrattuali prevedono, come obiettivo finale, il riconoscimento di "incrementi della produttività del lavoro, della qualità ed altri elementi di competitività (...) tenendo anche conto degli apporti professionali".

Le disposizioni aziendali, stilate d'intesa con le parti sindacali, stabiliscono una specifica regolamentazione delle formule di calcolo, dei parametri da utilizzare e delle condizioni per l'erogazione del premio.

Gli importi vengono poi riparametrati in maniera oggettiva.

Il Sistema motivazionale

Il sistema motivazionale prevede il riconoscimento di un importo una tantum annuo correlato a una serie di fattori che attengono alla capacità dei singoli di interpretare al meglio il ruolo loro assegnato, dando attuazione alle politiche finalizzate al conseguimento degli obiettivi strategici definiti, con senso di appartenenza e condivisione dei principi e valori aziendali e di gruppo.

Ai fini dell'attribuzione vengono considerati elementi riferiti alla prestazione professionale, correlati ai risultati qualitativi ottenuti nell'ambito dello specifico ruolo ricoperto e della struttura operativa di riferimento. Rivestono rilevanza: la qualità della

prestazione; la deontologia professionale; la capacità di formare e valorizzare le risorse e l'attitudine al lavoro di squadra e a trasferire i valori aziendali.

Nel suo complesso, il sistema motivazionale consente, in una visione di gestione delle risorse, di armonizzare la crescita professionale del dipendente con il riconoscimento di un risultato di medio-lungo periodo.

Nell'ambito di una procedura ben definita, che coinvolge diverse strutture aziendali, coordinate e indirizzate in un'ottica di sintesi e rispetto di equità retributiva dal servizio personale, vengono delineati i parametri interni di riferimento che guidano nella valutazione della gratificazione economica.

Il riconoscimento si riferisce, in via prevalente, a un arco temporale stabilito inerente all'anno precedente l'erogazione, ma armonizzato con una valutazione di continuità temporale di più ampio periodo.

Il sistema motivazionale adottato si discosta dai tradizionali sistemi incentivanti previsti anche dalla contrattazione collettiva di settore. Esso evidenzia una componente non oggettivabile e comunicabile a priori, seppur legata a valutazioni di sostanza. Sta di fatto che i collaboratori, stante il proficuo processo di "interazione" con i propri superiori, percepiscono via via in modo sempre più chiaro gli elementi che, identificano le qualità richieste.

Nella complessità e particolarità del sistema, sono ben valutati i legami con la continuità temporale nello sviluppo degli obiettivi strategici aziendali e del

gruppo e l'adeguatezza alla gestione prudentiale del rischio, nell'ambito del settore di competenza (finanza, credito, credito anomalo, commerciale, attività di supporto ecc.).

L'importo complessivo da erogare viene stabilito dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Direttore generale. E' demandata al Direttore generale la definizione degli importi singoli e il loro riconoscimento al raggiungimento e al mantenimento di tali obiettivi qualitativi, nel rispetto dei limiti individuali indicati.

Consulenti finanziari e Agenti in attività finanziaria

La composizione retributiva indicata viene adottata anche per i consulenti finanziari che operano in qualità di lavoratori dipendenti.

Si sta valutando, in specie per una società del Gruppo bancario, l'opportunità di utilizzare soggetti non dipendenti quali Agenti in attività finanziaria per la promozione e la conclusione di contratti relativi alla concessione di finanziamenti. Per tali soggetti verrà prevista una componente retributiva esclusivamente "ricorrente", mediante la pattuizione e l'erogazione di importi fissi e/o provvigioni legate alla conclusione dei contratti.

Non verranno erogate somme "non ricorrenti" di valenza incentivante.

Il personale della controllata elvetica

Per quanto concerne i dipendenti della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, va doverosamente sottolineato che le profonde e sostanziali diversità esistenti fra l'ordinamento giuridico italiano e quello elvetico in tema di rapporti di lavoro e di strutture e prassi retributive rendono problematica l'automatica estensione alla controllata elvetica delle regole attuative previste per gli altri dipendenti del Gruppo. Le particolarità del mercato finanziario svizzero, correlato a una diversa classificazione del personale, determinano infatti una differente composizione della struttura retributiva.

I principi sottesi alle prassi remunerative applicate sono peraltro gli stessi delineati della Capogruppo. Inoltre, il sistema retributivo risulta in linea con la disciplina emanata dalla FINMA, l'Autorità Federale di Vigilanza sui Mercati Finanziari. Lo stesso è strutturato in maniera semplice, trasparente e orientato al lungo periodo e garantisce la continuità nello sviluppo aziendale correlata a un'attenta valutazione dei rischi.

F.ti: FRANCESCO VENOSTA
MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio

Allegato "D" al Rep. N. 6360/3549

BANCA POPOLARE DI SONDRIO

Informativa al pubblico
prevista dalla normativa di vigilanza in
tema di
Politiche e prassi di remunerazione e
incentivazione

aprile 2020

Premessa

Il presente documento è redatto in attuazione delle vigenti disposizioni di Vigilanza per le banche in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione - 25° aggiornamento del 23 ottobre 2018 -, che, fra l'altro, stabiliscono obblighi informativi in merito alla politica e alle prassi di remunerazione per il personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio della banca da soddisfare tramite pubblicazione sul sito internet aziendale.

Le medesime informazioni devono essere fornite annualmente all'Assemblea.

- a) Informazioni relative al processo decisionale seguito per definire la politica di remunerazione, nonché numero di riunioni tenute dal principale organo preposto alla vigilanza sulle remunerazioni durante l'esercizio, comprese, se del caso, informazioni sulla composizione e sul mandato del Comitato per le remunerazioni, il consulente esterno dei cui servizi ci si è avvalsi per definire la politica di remunerazione e il ruolo delle parti interessate.**

Nel processo di determinazione delle Politiche retributive il Direttore generale assicura la predisposizione delle Politiche.

Nel processo di determinazione delle Politiche danno il loro apporto numerose funzioni aziendali, coordinate dal Servizio segreteria e affari generali. Dette funzioni aziendali sono: il Servizio personale, il Servizio pianificazione investor relations e controlli direzionali, il Servizio Revisione interna, il Servizio controllo rischi, il Servizio Legale e la Funzione di conformità. Particolare attenzione è dedicata all'individuazione e/o esclusione dei soggetti la cui attività professionale ha un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo. Tale attività è svolta dalle singole società componenti il Gruppo e, quindi, dalla Capogruppo, con specifico riferimento al Regolamento delegato (UE) n. 604/2014 del 4 marzo 2014.

Il documento così elaborato è sottoposto alla valutazione del Comitato remunerazione. Le Politiche retributive, una volta deliberate dal Consiglio di amministrazione, sono quindi presentate all'approvazione dell'Assemblea dei soci.

Le Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio sono adottate dalle società del Gruppo.

Il Consiglio di amministrazione ha provveduto alla nomina al proprio interno del Comitato remunerazione. Tale organo nel corso del 2019 si è riunito 3 volte.

Il Comitato remunerazione, disciplinato da un apposito Regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione, è composto da tre amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali indipendenti. Il Comitato nomina al proprio interno il Presidente, al quale spetta convocare le riunioni con avviso da inviare ai membri del Comitato con l'indicazione delle materie da trattare.

Le principali funzioni svolte dal Comitato sono le seguenti:

- ha compiti di proposta in materia di compensi del personale più rilevante e, inoltre, dei responsabili delle principali linee di business e funzioni aziendali, del personale più elevato delle funzioni di controllo, di coloro che riportano direttamente al Consiglio di amministrazione e al Collegio sindacale;
- ha compiti consultivi in materia di determinazione dei criteri per la remunerazione del personale più rilevante;
- si esprime, anche avvalendosi delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, sugli esiti del processo di identificazione del personale più rilevante, ivi comprese le eventuali esclusioni;
- cura l'informativa e la documentazione da sottoporre al Consiglio di amministrazione per l'assunzione delle relative decisioni;
- vigila direttamente sulla corretta applicazione delle regole relative alla remunerazione dei responsabili delle funzioni di controllo interno, in stretto raccordo con il Collegio sindacale;
- collabora con gli altri Comitati interni al Consiglio di amministrazione;
- assicura il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti nel processo di elaborazione e controllo delle politiche e prassi di remunerazione;
- si esprime, anche avvalendosi delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, sul raggiungimento degli obiettivi di performance cui è legata l'erogazione della parte variabile della remunerazione;
- fornisce adeguato riscontro sull'attività svolta al Consiglio di amministrazione e all'Assemblea dei soci;

- adempie alle altre funzioni ad esso assegnate nell'ambito delle Politiche retributive.

Per la validità delle riunioni del Comitato remunerazione è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi componenti. Le deliberazioni sono assunte con votazione palese e sono prese a maggioranza assoluta di voti.

Delle adunanze e delle deliberazioni assunte viene redatto apposito verbale che, iscritto nel relativo libro, deve essere firmato dai partecipanti.

Si precisa che per la definizione delle Politiche di remunerazione non ci si è avvalsi di consulenti esterni.

b) Informazioni sul collegamento tra remunerazione e performance.

In linea con la consolidata impostazione prudenziale della gestione e anche in ragione della tradizione mutualistica della banca, la remunerazione per i consiglieri di amministrazione è esclusivamente di natura fissa. Ciò vale anche per i componenti del Collegio sindacale.

La struttura retributiva delle altre categorie di personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio della banca è articolata in una componente fissa e in una componente variabile.

La componente fissa, che risulta prevalente, remunera le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso.

La componente variabile è finalizzata a gratificare una prestazione professionale di rilievo, al di sopra dei livelli medi attesi e qualificante per l'ottenimento di risultati aziendali duraturi e di prestigio.

Con l'eccezione specificata alla successiva lettera d), la remunerazione variabile per l'anno 2019 non può superare il 35% della retribuzione fissa.

Nel concreto, la retribuzione variabile si compone di una parte legata al conseguimento di obiettivi qualitativi individuali e di una parte collegata al raggiungimento di specifici obiettivi aziendali.

La componente variabile basata su obiettivi qualitativi è armonizzata, nella fase di determinazione, con una valutazione di continuità temporale di medio lungo periodo. Detti obiettivi sono specificati al successivo punto c).

La componente variabile basata su obiettivi quantitativi è legata a un indicatore di redditività

corretto per il rischio. Sono inoltre definite soglie di accesso cui è subordinata l'erogazione della retribuzione variabile. Ciò trova esplicitazione al successivo punto c).

Quanto sopra vale solo in parte per i Responsabili delle funzioni di controllo. Per queste figure la remunerazione applicata risulta adeguata alla responsabilità e all'impegno connessi al ruolo ricoperto, mentre, nel rispetto della normativa di vigilanza, non sono previsti incentivi legati a risultati economici. Inoltre, la retribuzione variabile non può superare il 30% della retribuzione fissa percepita.

La retribuzione fissa, che risulta l'entità prevalente, ha la stessa struttura sopra richiamata, mentre la componente variabile compete esclusivamente al raggiungimento e al mantenimento di obiettivi qualitativi individuali specificati al successivo punto c).

c) Le caratteristiche di maggior rilievo del sistema di remunerazione, tra cui le informazioni sui criteri utilizzati per la valutazione delle performance e l'aggiustamento per il rischio, le politiche di differimento e i criteri di attribuzione.

Le Politiche retributive sono il frutto della storia della banca e del suo Gruppo e nel formalizzarle, secondo le indicazioni di vigilanza si è tenuto adeguatamente conto delle caratteristiche istituzionali, e in specie della nostra tradizione di cooperativa bancaria, delle dimensioni degli attivi e della complessità dell'attività svolta.

Nel corso del tempo, le Politiche retributive si sono evolute, riflettendo e supportando la generale espansione aziendale. Quest'ultima ha fra l'altro progressivamente evidenziato l'esigenza di disporre di risorse professionali sempre più qualificate, a livello centrale e periferico, in riferimento sia ai nuovi ambiti operativi cui è stata estesa l'azione e sia all'aumento del livello di competizione nel sistema bancario.

La remunerazione costituisce infatti uno degli strumenti fondamentali per poter attrarre e mantenere risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo e la capacità competitiva sul mercato di riferimento.

L'obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo periodo, tali da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

Nel tenere in giusto conto le logiche generali di mercato, vengono tenuti fermi nella gestione delle risorse alcuni principi di fondo: l'equilibrio generale, la meritocrazia, la volontà di impostare rapporti duraturi nel tempo.

Di seguito sono descritte in sintesi le caratteristiche di maggior rilievo del sistema di remunerazione, nell'ambito del quale è assicurato un corretto bilanciamento fra le componenti fisse e quelle variabili della remunerazione.

In premessa va detto che l'individuazione e/o l'esclusione del personale più rilevante - risultato di un processo formalizzato e disciplinato da un apposito Regolamento - avviene secondo le specifiche tecniche e i criteri dettati dal Regolamento delegato (UE) n. 604/2014 del 4 marzo 2014.

In tema di politiche retributive opera il principio generale secondo cui le componenti variabili della remunerazione devono essere compatibili con i livelli di capitale e liquidità previsti dalla normativa e devono essere sostenibili rispetto alla situazione finanziaria, senza limitarne la capacità di mantenere o raggiungere un livello di capitalizzazione adeguato ai rischi assunti. Esigenze di rafforzamento patrimoniale conducono a una contrazione della remunerazione variabile.

Come già detto al precedente punto b) in linea con la consolidata prudenza gestionale e anche in ragione della natura mutualistica della nostra istituzione, non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali. Parimenti, per i componenti del Collegio sindacale non vi sono compensi basati su strumenti finanziari o bonus collegati a risultati economici.

Per gli altri soggetti appartenenti al personale più rilevante, la struttura retributiva si articola in una componente fissa e in una componente variabile.

La componente fissa, che risulta prevalente, remunera le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso.

La componente variabile è finalizzata a gratificare una prestazione professionale di rilievo e

qualificante per l'ottenimento di risultati aziendali duraturi e di prestigio.

E' stabilito a livello generale di contenere la retribuzione variabile per l'esercizio 2019 entro un valore massimo individuale del 35% della retribuzione fissa percepita.

La retribuzione variabile si compone di una parte legata al conseguimento di obiettivi qualitativi individuali e di una parte collegata al raggiungimento di specifici obiettivi aziendali.

La parte qualitativa della remunerazione variabile è parametrata a indicatori che evidenziano appunto la qualità della prestazione fornita individualmente.

Gli obiettivi qualitativi presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Gli obiettivi quantitativi individuati sono costituiti da:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza con il piano di sviluppo.

I parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

Inoltre, l'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

La remunerazione variabile - qualora superi la soglia di rilevanza determinata dal Consiglio di amministrazione in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa - è soggetta alle seguenti norme

relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari, così da assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo:

- una quota up-front, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota up-front;
- il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio scpa. Tali azioni sono soggette a un periodo di retention pari a 1 anno.

Nell'ambito delle prescrizioni della normativa di Vigilanza, per la determinazione dei periodi di differimento si è tenuto conto della ridotta entità della quota variabile della remunerazione e dell'idoneità dei citati periodi ad assicurare gli interessi di lungo periodo perseguiti.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita.

E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza.

d) i rapporti tra le componenti fissa e variabile della remunerazione stabiliti conformemente all'articolo 94, paragrafo 1, lettera g) della direttiva 2013/36/UE.

Per regola generale, per l'esercizio 2019 la remunerazione variabile non può superare il 35% della retribuzione fissa.

per i Responsabili delle funzioni di controllo la retribuzione variabile non può superare il 30% della retribuzione fissa percepita.

A livello di Gruppo, per i soli membri della Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, tale limite è fissato al 50%.

- e) informazioni sui criteri di valutazione delle performance in virtù dei quali sono concesse opzioni, azioni o altre componenti variabili della remunerazione.**

I criteri di valutazione delle performance ai fini dell'attribuzione della quota variabile della remunerazione sono quelli descritti al precedente punto c).

- f) i principali parametri e le motivazioni per qualsiasi regime di remunerazione variabile e di ogni altra prestazione non monetaria.**

La politica seguita in tema di benefici non monetari è limitata all'uso promiscuo di auto aziendali e al riconoscimento di alloggi a canoni agevolati e ha lo scopo di accrescere la soddisfazione delle risorse. Tali benefici sono revocabili in caso di modifica dell'attività lavorativa o del luogo di lavoro.

- g) informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni del Gruppo, ripartite per area di business.**

Amministratori

I compensi lordi percepiti dai membri del Consiglio di amministrazione della Capogruppo e delle Controllate, così come previsto dalle Politiche retributive di Gruppo relative all'anno 2019, sono costituiti unicamente da componenti fisse così specificate:

Banca Popolare di Sondrio

- Compenso complessivo lordo di 600.000 euro stabilito dall'Assemblea.
- Medaglie di presenza e rimborsi spese nella misura unitaria stabilita dall'Assemblea per un totale di 132.850 euro.

Sono stati riconosciuti compensi lordi per cariche statutarie (Presidente, Vice Presidente, Consigliere delegato e Consigliere anziano) per un importo complessivo pari a 400.000 euro.

L'ammontare totale dei compensi lordi degli amministratori della Capogruppo è risultato pertanto pari a 1.132.850 euro.

Factorit spa

- Compenso complessivo lordo di 210.000 euro stabilito dall'Assemblea.
- Medaglie di presenza e rimborsi spese

forfettari nella misura unitaria stabilita dall'Assemblea per un totale di 20.400 euro.

L'ammontare complessivo lordo dei compensi degli amministratori di Factorit è risultato pertanto pari a 230.400 euro.

Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA

- Compenso complessivo lordo di 392.682 euro stabilito dall'Assemblea.

Banca della Nuova Terra spa

- Compenso complessivo lordo di 21.667 euro stabilito dall'Assemblea.
- Medaglie di presenza e rimborsi spese forfettari nella misura unitaria stabilita dall'Assemblea per un totale di 6.150 euro.

L'ammontare complessivo lordo dei compensi degli amministratori di Banca della Nuova Terra è risultato pertanto pari a 27.817 euro.

PrestiNuova spa (fino alla fusione per incorporazione in Banca della Nuova Terra spa)

- Compenso complessivo lordo di 8.917 euro stabilito dall'Assemblea.
- Medaglie di presenza e rimborsi spese forfettari nella misura unitaria stabilita dall'Assemblea per un totale di 3.900 euro.

L'ammontare complessivo lordo dei compensi degli amministratori di PrestiNuova è risultato pertanto pari a 12.817 euro.

Sinergia Seconda Srl

L'amministratore unico della società non percepisce alcun compenso.

Popso Covered Bond Srl

- Compenso complessivo lordo di 10.000 euro stabilito dall'Assemblea.

I compensi lordi riconosciuti complessivamente agli amministratori del Gruppo ammontano a 1.806.566 euro.

Sindaci

I compensi lordi percepiti dai Sindaci della Capogruppo e delle Controllate, così come previsto dalle Politiche retributive di Gruppo, sono costituiti unicamente da componenti fisse così specificate:

Banca Popolare di Sondrio

- Compenso complessivo lordo di 185.000 euro stabilito dall'Assemblea.
- Medaglie di presenza e rimborsi spese

forfettari nella misura unitaria stabilita dall'Assemblea per un totale di 60.600 euro.

L'ammontare totale dei compensi dei sindaci della Capogruppo è risultato pertanto pari a 245.600 euro.

Factorit spa

- Compenso complessivo lordo di 50.045 euro stabilito dall'Assemblea.
- Medaglie di presenza e rimborsi spese forfettari nella misura unitaria stabilita dall'Assemblea per un totale di 22.000 euro.

L'ammontare complessivo dei compensi dei sindaci di Factorit è risultato pertanto pari a 72.045 euro.

Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA

Il collegio sindacale non è previsto dalla normativa elvetica.

Banca della Nuova Terra spa e PrestiNuova spa (fino alla fusione per incorporazione in Banca della Nuova Terra spa)

- Compenso complessivo lordo di 69.784 euro stabilito dall'Assemblea.

L'ammontare complessivo dei compensi dei sindaci di Banca della Nuova Terra è risultato pertanto pari a 69.784 euro.

Sinergia Seconda Srl

- Compenso complessivo di 18.000 euro stabilito dall'Assemblea.

Popso Covered Bond Srl

Il collegio sindacale non è presente.

I compensi riconosciuti complessivamente ai sindaci del Gruppo sono stati pari a 405.429 euro.

Le retribuzioni del personale del Gruppo sono riepilogate nella seguente tabella sinottica:

Periodo riferimento	2019					
	Investment banking	Retail banking	Asset management	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo	Altre
Personale addetto FTE	66	2399	17	599	120	51
Remunerazione totale	3.351.874	118.724.039	1.180.809	34.056.416	7.009.561	4.271.269
di cui remunerazione fissa	3.043.647	110.289.353	1.080.263	31.017.766	6.304.531	4.063.610
di cui remunerazione variabile	308.228	8.434.686	100.546	3.038.651	705.030	207.659

I dati complessivi a livello di Gruppo, evidenziano che l'incidenza percentuale della componente variabile sul totale delle retribuzioni erogate al personale dipendente, nel 2019, si è attestata al 7,59%, in linea con il triennio precedente.

In valori assoluti il totale lordo delle retribuzioni del Gruppo bancario è stato di 168,594 milioni di euro. La parte variabile comunque individuata è stata di 12,795 milioni di euro di cui 6,115 milioni per premi di produzione pattuiti con le rappresentanze sindacali.

h) Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per alta dirigenza e membri del personale le cui azioni hanno un impatto significativo sul profilo di rischio dell'ente.

Personale più Rilevante

I compensi del "personale più rilevante", così come identificato nelle politiche retributive 2019, ad eccezione degli amministratori di cui si è già data rappresentazione nella precedente lettera g), sono riportati nella seguente tabella sinottica:

	NUMERO	RETRIBUZIONE TOTALE	RETRIBUZIONE FISSA	RETRIBUZIONE VARIABILE		
					Di cui	
					CONTANTI	AZIONI
DIRETTORI GENERALI *	3	2.058.030 €	1.754.755 €	303.276 €	202.773 €	100.503 €
VICE DIRETTORI GENERALI *	6	1.895.270 €	1.478.190 €	417.081 €	417.081 €	
FUNZIONI DI CONTROLLO **	8	1.381.267 €	1.137.512 €	243.755 €	243.755 €	
ALTRO PERSONALE PIU' RILEVANTE	12	2.113.196 €	1.830.196 €	283.000 €	283.000 €	

dati retributivi espressi in euro.

*appartenenti all'Alta dirigenza.

** CRO della Capogruppo considerato nell'ambito delle Funzioni di controllo.

Nella seguente tabella sinottica sono riportati gli importi delle remunerazioni variabili differite distinte tra quote attribuite e non ancora attribuite:

retribuzione variabile differita	
erogata nel 2019, di competenza anni precedenti	67.010,67 €
importi non ancora maturati	214.480,00 €

Non vi sono stati importi di retribuzione differita pagati e ridotti mediante correzioni della performance né importi riconosciuti per la cessazione anticipata del rapporto.

i) Numero di persone remunerate con 1 milione di euro o più per esercizio

Solo il Consigliere delegato e Direttore generale della Capogruppo percepisce un compenso superiore al milione di euro.

j) Informazioni sulla remunerazione dei membri dell'organo con funzione di supervisione strategica, del direttore generale, dei direttori generali e dei vicedirettori generali.

La retribuzione complessiva è riepilogata nelle seguenti tabelle sinottiche:

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Venosta Francesco	Presidente	2019	31/12/2021									
Compensi nella società che redige il bilancio				243.900	4.350	*			5.861	254.111		
Compensi da controllate e collegate				9.967						9.967		
Totale				253.867	4.350					264.078		
*Nota: Comitato di Presidenza 3.900 euro, Comitato Controllo e Rischi 450 euro.												
Pedranzini Mario Alberto	Consigliere delegato	2019	31/12/2019									
Compensi nella società che redige il bilancio				143.900	5.400	*				149.300		
Compensi da controllate e collegate				130.526						130.526		
Totale				274.426	5.400					279.826		
*Nota: Comitato di Presidenza 5.100 euro, Comitato Controllo e Rischi 300 euro.												
Stoppani Lino	Vicepresidente	2019	31/12/2019									
Compensi nella società che redige il bilancio				128.000	7.200	*				135.200		
Compensi da controllate e collegate				14.960						14.960		
Totale				142.960	7.200					150.160		
*Nota: Comitato di Presidenza 5.700 euro, Comitato Controllo e Rischi 1.500 euro.												
Triacca Domenico	Amministratore	2019	31/12/2021									
Compensi nella società che redige il bilancio				73.500	5.550	*				79.050		
Compensi da controllate e collegate				2.240						2.240		
Totale				75.740	5.550					81.290		
*Nota: Comitato di Presidenza 5.550 euro.												

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Biglioli Paolo	Amministratore	2019	31/12/2019	44.500	900 *					45.400		
*Nota: Comitato Remunerazione 450 euro, Comitato Parti Correlate 450 euro.												
Carretta Alessandro	Amministratore	2019	31/12/2020	44.200	*					44.200		
Corradini Cecilia	Amministratore	2019	31/12/2019	44.400	1.200 *					45.600		
*Nota: Comitato Nomine 750 euro, Comitato Remunerazione 450 euro.												
Credaro Loretta	Amministratore	2019	31/12/2020	46.300	3.450 *					49.750		
*Nota: Comitato di Presidenza 3.450 euro.												
Depperu Donatella	Amministratore	2019	31/12/2020	44.500	1.200 *					45.700		
*Nota: Comitato Nomine 750 euro, Comitato Remunerazione 450 euro.												
Falck Federico	Amministratore	2019	31/12/2021	43.300	1.950 *					45.250		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 1.950 euro.												
Ferrari Attilio Piero	Amministratore	2019	31/12/2020	43.900	3.150 *					47.050		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 2.250 euro, Comitato Parti Correlate 600 euro.												
Galusera Cristina	Amministratore	2019	31/12/2021	46.400	4.200 *					50.600		
*Nota: Comitato di Presidenza 4.200 euro.												
Propersi Adriano	Amministratore	2019	31/12/2020	43.900	3.150 *					47.050		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 2.550 euro, Comitato Parti Correlate 600 euro.												
Rainoldi Annalisa	Amministratore	2019	31/12/2019	48.500	5.550 *					54.050		
*Nota: Comitato di Presidenza 5.550 euro.												
Rossi Serenella	Amministratore	2019	31/12/2021	43.700	2.700 *					46.400		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 1.950 euro, Comitato Nomine 750 euro.												

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati		Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
							Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Forni Piergiuseppe	Presidente collegio sindacale	2019	31/12/2020										
Compensi nella società che redige il bilancio				88.500	6.000	*					94.500		
Compensi da controllate e collegate				7.580							7.580		
Totale				96.080	6.000						102.080		
*Nota: Comitato di Presidenza 6.000 euro.													
Vitali Laura	Sindaco effettivo	2019	31/12/2020	67.000	4.050	*					71.050		
*Nota: Comitato di Presidenza 4.050 euro.													
Zoani Luca	Sindaco effettivo	2019	31/12/2020										
Compensi nella società che redige il bilancio				77.350	2.700	*					80.050		
Compensi da controllate e collegate				28.000							28.000		
Totale				105.350	2.700						108.050		
*Nota: Comitato di Presidenza 2.100 euro.													
Morelli Daniele	Sindaco supplente	2019											
Compensi nella società che redige il bilancio											-		
Compensi da controllate e collegate				44.272							44.272		
Totale				44.272							44.272		

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Pedranzini Mario Alberto	Direttore generale	2019		944.771		80.000		89.699		1.114.470		
Ruffini Giovanni	Vice direttore generale vicario	2019										
Compensi nella società che redige il bilancio				271.494		50.000		3.589		325.093		
Compensi da controllate e collegate				75.099						75.099		
Totale				346.593		50.000		3.589		400.192		
Erba Mario	Vice direttore generale	2019		190.502		47.000		3.366		240.868		
Gusmeroli Milo	Vice direttore generale	2019		199.473		45.000		23.785		268.258		
Poletti Cesare	Vice direttore generale	2019		187.873		45.000		23.061		255.934		

F.ti: FRANCESCO VENOSTA
 MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio



Banca Popolare di Sondrio

RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI DELLA BANCA POPOLARE DI SONDRIO

ai sensi dell'articolo 123-ter del Testo Unico della Finanza

RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

DELLA BANCA POPOLARE DI SONDRIO

ai sensi dell'articolo 123-ter del Testo Unico della Finanza

SEZIONE I

a) Gli organi o i soggetti coinvolti nella predisposizione e approvazione della politica delle remunerazioni, specificando i rispettivi ruoli, nonché gli organi o i soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica;

Nel processo di determinazione delle Politiche retributive il Direttore generale assicura la predisposizione delle Politiche.

Il Servizio segreteria e affari generali coordina le funzioni aziendali competenti per la predisposizione delle Politiche retributive. Dette funzioni aziendali sono: il Servizio personale, il Servizio pianificazione investor relations e controlli direzionali, il Servizio Revisione interna, il Servizio controllo rischi, il Servizio legale e la Funzione di conformità.

Il documento così elaborato è sottoposto alla valutazione del Comitato remunerazione. Le Politiche retributive, una volta deliberate dal Consiglio di amministrazione, sono quindi presentate all'approvazione dell'Assemblea dei soci.

La corretta attuazione delle Politiche retributive è affidata ai seguenti organi e soggetti:

- l'Assemblea dei soci fissa il compenso annuo del Consiglio di amministrazione e il compenso annuo, valevole per l'intero periodo di durata della carica, del Collegio sindacale;
- il Consiglio di amministrazione adotta e riesamina, con periodicità almeno annuale, le Politiche retributive ed è responsabile della loro corretta attuazione. Assicura la coerenza dei sistemi di remunerazione e di incentivazione con le scelte complessive della banca in termini di assunzione dei rischi, strategie, obiettivi di lungo periodo, assetto di governo societario e dei controlli interni. Fornisce l'informativa annuale sulle modalità di attuazione delle Politiche retributive.

Il Consiglio di amministrazione definisce, secondo i principi fissati nelle citate Politiche, la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto. Al riguardo, si fa rinvio al successivo punto n) iii. Inoltre, stabilisce la remunerazione complessiva per i dipendenti della banca.

- il Comitato remunerazione svolge i compiti assegnatigli dall'apposito regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione. Al riguardo, si fa rinvio al successivo punto b);
- il Risk manager offre il suo apporto agli organi aziendali per assicurare che i sistemi di remunerazione variabile siano adeguatamente corretti per tener conto dei rischi assunti e che siano coerenti con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio della Banca ("RAF"). Verifica il conseguimento degli obiettivi economico finanziari ai quali rapportare la componente variabile delle remunerazioni e il rispetto delle soglie di accesso;
- il Servizio personale offre il suo apporto agli organi aziendali per assicurare l'adeguatezza dei parametri qualitativi e di funzione ai principi contenuti nelle Politiche retributive. Predispone le schede di valutazione e verifica il grado di raggiungimento dei criteri qualitativi attesi, sintetizzando i dati dei valutatori e individuando i range retributivi collegati. Fornisce il proprio supporto alla funzione di conformità assicurando, tra l'altro, la coerenza tra le politiche e le procedure di gestione delle risorse umane e i sistemi di remunerazione;
- la Funzione di conformità verifica che il sistema premiante sia coerente con gli obiettivi di rispetto delle norme, dello statuto e del codice etico o altri standard di condotta applicabili, così che siano opportunamente contenuti i rischi legali e reputazionali;
- la Revisione interna verifica, con frequenza almeno annuale, la rispondenza delle prassi di remunerazione alle Politiche retributive e alle disposizioni di vigilanza;
- il Direttore generale, per il tramite del Servizio personale, dà concreta attuazione alle decisioni assunte dagli organi aziendali superiori e fornisce agli stessi tutta l'assistenza di cui necessitano. Salvi i casi in cui ciò sia di competenza del Comitato remunerazione, avanza al Consiglio di amministrazione le proposte per la retribuzione del personale dipendente.

b) L'eventuale intervento di un Comitato per la remunerazione o di altro Comitato competente in materia, descrivendone la composizione (con la distinzione tra consiglieri non esecutivi e indipendenti), le competenze e le modalità di funzionamento;

In attuazione della normativa di Vigilanza, il Consiglio di amministrazione della banca ha nominato al proprio interno il Comitato remunerazione.

Il Comitato remunerazione, disciplinato da un apposito Regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione, è composto da tre amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali indipendenti. Il Comitato nomina al proprio interno il Presidente, al quale spetta

convocare le riunioni con avviso da inviare ai membri del Comitato con l'indicazione delle materie da trattare.

Il Comitato remunerazione può invitare soggetti che non ne sono membri a partecipare alle sue riunioni.

Le principali funzioni svolte dal Comitato sono le seguenti:

- ha compiti di proposta in materia di compensi del personale più rilevante e, inoltre, dei responsabili delle principali linee di business e funzioni aziendali, del personale più elevato delle funzioni di controllo, di coloro che riportano direttamente al Consiglio di amministrazione e al Collegio sindacale;
- ha compiti consultivi in materia di determinazione dei criteri per la remunerazione del personale più rilevante;
- si esprime, anche avvalendosi delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, sugli esiti del processo di identificazione del personale più rilevante, ivi comprese le eventuali esclusioni;
- cura l'informativa e la documentazione da sottoporre al Consiglio di amministrazione per l'assunzione delle relative decisioni;
- vigila direttamente sulla corretta applicazione delle regole relative alla remunerazione dei responsabili delle funzioni di controllo interno, in stretto raccordo con il Collegio sindacale;
- collabora con gli altri Comitati interni al Consiglio di amministrazione;
- assicura il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti nel processo di elaborazione e controllo delle politiche e prassi di remunerazione;
- si esprime, anche avvalendosi delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, sul raggiungimento degli obiettivi di performance cui è legata l'erogazione della parte variabile della remunerazione;
- fornisce adeguato riscontro sull'attività svolta al Consiglio di amministrazione e all'Assemblea dei soci;
- adempie alle altre funzioni ad esso assegnate nell'ambito delle Politiche retributive.

Per la validità delle riunioni del Comitato remunerazione è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi componenti. Le deliberazioni sono assunte con votazione palese e sono prese a maggioranza assoluta di voti.

Delle adunanze e delle deliberazioni assunte viene redatto apposito verbale che, iscritto nel relativo libro, deve essere firmato dai partecipanti.

c) Il nominativo degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni;

Nella predisposizione delle Politiche retributive non sono intervenuti esperti indipendenti.

d) Le finalità perseguite con la politica delle remunerazioni, i principi che ne sono alla base e gli eventuali cambiamenti della politica delle remunerazioni rispetto all'esercizio finanziario precedente;

Le Politiche retributive sono il frutto della storia della banca e del suo Gruppo e nel formalizzarle, secondo le indicazioni di vigilanza, si è tenuto adeguatamente conto delle caratteristiche istituzionali, e in specie della nostra tradizione di cooperativa bancaria, delle dimensioni degli attivi e della complessità dell'attività svolta.

Nel corso del tempo, le Politiche retributive si sono evolute, riflettendo e supportando la generale espansione aziendale. Quest'ultima ha fra l'altro progressivamente evidenziato l'esigenza di disporre di risorse professionali sempre più qualificate, a livello centrale e periferico, in riferimento sia ai nuovi ambiti operativi cui è stata estesa l'azione e sia all'aumento del livello di competizione nel sistema bancario.

La remunerazione costituisce infatti uno degli strumenti fondamentali per poter attrarre e mantenere risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo delle società del Gruppo e la loro capacità competitiva sul mercato di riferimento.

L'obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo periodo, tali da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

Nel tenere in giusto conto le logiche generali di mercato, vengono tenuti fermi nella gestione delle risorse alcuni principi di fondo: l'equilibrio generale, la meritocrazia, la volontà di impostare rapporti duraturi nel tempo.

Il sistema retributivo deve coordinarsi al meglio con le politiche di prudente gestione del rischio e deve essere coerente con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio del Gruppo ("RAF").

Occorre assicurare un corretto bilanciamento fra le componenti fisse e quelle variabili della remunerazione.

Le componenti variabili devono essere compatibili con i livelli di capitale e liquidità previsti dalla normativa e devono essere sostenibili rispetto alla situazione finanziaria del Gruppo e non limitare la sua capacità di mantenere o conseguire un livello di capitalizzazione adeguato ai rischi assunti. Esigenze di rafforzamento patrimoniale conducono a una contrazione della remunerazione variabile.

In linea con la tradizionale prudenza gestionale e anche in ragione della natura mutualistica della nostra istituzione, non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali. Parimenti, per i componenti del Collegio sindacale non vi sono compensi basati su strumenti finanziari o bonus collegati a risultati economici.

Le nuove Politiche retributive presentate all'approvazione dell'Assemblea del 12 giugno 2020 prevedono l'introduzione per il Responsabile della NPE Unit aziendale, quali obiettivi per il riconoscimento della retribuzione variabile, il raggiungimento totale o parziale degli obiettivi del piano NPE definiti dal Consiglio di amministrazione.

In particolare:

- la riduzione degli stock di NPL lordi rapportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

Le Politiche retributive risultano altresì conformi alle previsioni normative indicate nel paragrafo 2-quater delle "Disposizioni in materia di trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari - correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti", emanate da Banca d'Italia in data 19 marzo 2019. Vengono infatti applicate anche ai "soggetti rilevanti", ossia il personale che offre prodotti ai clienti, interagendo con questi ultimi (1.776 soggetti alla data di redazione del documento appartenenti all'area di attività Retail Banking), nonché a coloro a cui questo personale risponde in via gerarchica (316 soggetti alla data di redazione del documento appartenenti all'area di attività Retail Banking).

e) La descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione, con particolare riguardo all'indicazione del relativo peso nell'ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo;

Come anticipato al punto d), in linea con la consolidata impostazione prudenziale della gestione e anche in ragione della tradizione mutualistica della banca, la remunerazione per i consiglieri di amministrazione è esclusivamente di natura fissa. Ciò vale anche per i componenti del Collegio sindacale.

La struttura retributiva del Direttore generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche è articolata in una componente fissa e in una componente variabile.

La componente fissa, che risulta prevalente, remunera le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso.

La componente variabile è finalizzata a gratificare una prestazione professionale di rilievo e qualificante per l'ottenimento di risultati aziendali duraturi e di prestigio.

Per il Direttore generale e i dirigenti con responsabilità strategiche la remunerazione variabile non potrà superare il 35% della retribuzione fissa.

Nel concreto, la retribuzione variabile si compone di una parte legata al conseguimento di obiettivi qualitativi individuali e di una parte collegata al raggiungimento di specifici obiettivi aziendali.

La componente variabile basata su obiettivi qualitativi è armonizzata, nella fase di determinazione, con una valutazione di continuità temporale di medio lungo periodo. Detti obiettivi sono specificati al successivo punto g).

La componente variabile basata sugli obiettivi quantitativi indicati al successivo punto g) permette di disporre, grazie agli obiettivi prescelti e alle soglie di accesso previste, una valutazione che dal breve periodo si estende al medio termine. Si ricordano, inoltre, le previsioni relative al differimento del pagamento, al pagamento con strumenti finanziari, all'applicazione delle clausole malus sui premi da corrispondere e claw back su quelli corrisposti. Al riguardo, si rimanda al successivo punto j).

f) La politica seguita con riguardo ai benefici non monetari;

La politica seguita in tema di benefici non monetari è limitata all'uso promiscuo di auto aziendali.

Per quel che riguarda il pagamento della quota variabile tramite azioni, si fa rinvio al precedente punto d) e al Documento informativo relativo al piano dei compensi 2020 basato su strumenti finanziari pubblicato nel sito internet www.popso.it nella sezione informativa societaria assemblea 2020.

g) Con riferimento alle componenti variabili, una descrizione degli obiettivi di performance in base ai quali vengano assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione;

Come descritto al precedente punto e), la struttura retributiva del Direttore generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche è articolata in una componente fissa e in una componente variabile.

La struttura retributiva variabile si basa su una parte qualitativa e su una parte legata ai risultati quantitativi, poste su un piano di sostanziale parità.

Gli obiettivi qualitativi presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Gli obiettivi quantitativi individuati sono costituiti da:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza con il piano di sviluppo.

I parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

Inoltre, l'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

Come anticipato al precedente punto e), il sistema retributivo variabile basato su obiettivi qualitativi è armonizzato, nella fase di determinazione, con una valutazione di continuità temporale di medio lungo periodo. Tramite i predetti obiettivi qualitativi viene infatti espresso un giudizio sull'operato dei soggetti interessati che non è limitato a un singolo esercizio, ma tiene conto di una valutazione di più ampio respiro.

Con riferimento agli obiettivi quantitativi reddituali, l'utilizzo dell'indicatore RORAC permette l'individuazione di obiettivi di performance misurati in relazione ai livelli attesi definiti in sede di pianificazione e facilmente desumibili dai dati economici aziendali.

Con riferimento agli indicatori di liquidità (LCR) e di stabilità

patrimoniale (*CET1 Ratio*) tali *driver* consentono il monitoraggio delle *performance* in coerenza agli obiettivi di rischio definiti nell'ambito del *Risk Appetite Framework* di Gruppo.

Con riferimento agli indicatori quantitativi, la scelta del Gruppo in merito alla selezione e all'utilizzo del RORAC quale indicatore di redditività si basa sulla volontà di stabilire valori target di performance che non considerino esclusivamente la redditività, bensì, come peraltro richiesto dalle disposizioni normative, anche il rischio assunto. Inoltre, ciò risponde pure alle esigenze di disporre di *driver* quantitativi di immediata ricostruzione rispetto ai dati economici.

Con riferimento alla metodologia di stima, l'indicatore RORAC è definito come il rapporto tra il risultato operativo netto aziendale al netto delle tasse (c.d. NOPAT) e il capitale allocato o assorbito. Relativamente alla misura di capitale, in sede di pianificazione (*ex-ante*) tale misura coincide con la propensione al rischio stimata mentre, in fase consuntiva (*ex-post*), è rappresentata dal capitale effettivamente assunto quantificato nel capitale primario assorbito.

Relativamente all'indicatore di sostenibilità patrimoniale, la scelta del *CET 1 ratio* è stata fatta in considerazione dell'utilizzo di tale indicatore nell'ambito gestionale, di pianificazione oltre che ai fini di definizione degli obiettivi di rischio declinati nel *Risk Appetite Framework*.

Tale indicatore coincide con il rapporto tra capitale primario (c.d. *common equity*) e l'ammontare complessivo di *risk weighted asset* (c.d. RWA) in essere a livello di Gruppo.

Per quanto riguarda l'indicatore di liquidità, in coerenza agli obiettivi di rischio definiti nel *Risk Appetite Framework* e con le politiche di *risk management* adottate, il Gruppo ha ritenuto opportuno l'utilizzo del *Liquidity Coverage Ratio*.

Tale indicatore, rappresentativo della capacità del Gruppo di far fronte a scenari avversi nell'arco di 30 giorni, è stimato come rapporto tra l'ammontare di *asset* di elevata liquidità (es. contanti) e il totale dei deflussi netti di cassa con manifestazione nei successivi 30 giorni.

Per il Responsabile della NPE Unit sono stati presi a riferimento degli indicatori che determinano:

- la riduzione degli stock di NPL lordi rapportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

h) I criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione;

I criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione della quota variabile della remunerazione, in parte erogata tramite azioni, sono quelli descritti al precedente punto g).

i) Informazioni volte ad evidenziare la coerenza della politica delle remunerazioni con il perseguimento degli interessi a lungo termine della società e con la politica di gestione del rischio, ove formalizzata;

Come anticipato al punto d), tra i principi di fondo delle Politiche retributive vi è l'attenzione alla loro sostenibilità nel medio e lungo periodo, così da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

In tale logica - e in linea con la consolidata prudenza gestionale e anche in ragione della tradizione mutualistica della nostra istituzione - non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali. Parimenti, per i componenti del Collegio sindacale non vi sono compensi basati su strumenti finanziari o bonus collegati a risultati economici.

La scelta strategica di attuare una crescita operativa e dimensionale per linee interne - fondata sulla collocazione in ruoli via via di maggiore responsabilità e complessità del personale - ha in particolare favorito lo sviluppo di una visione di lungo periodo in ambito retributivo. Alla gradualità con cui vengono attuati i percorsi professionali corrisponde infatti un'equilibrata politica di remunerazione volta a motivare e trattenere le migliori risorse che, in coerenza con i valori aziendali, supportano i processi di sviluppo.

Per il Direttore generale e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche l'equilibrata composizione tra componente fissa e variabile delle remunerazioni - nei termini in precedenza descritti - è volta a evitare comportamenti eccessivamente orientati al rischio e ai risultati immediati, favorendo, al contrario, la continuità e una crescita di medio-lungo periodo. Ciò riflette una logica improntata alla prudenza e all'attenta valutazione del rischio - anche in senso prospettico, e nella sua accezione più ampia - e si pone in piena rispondenza alle Politiche di gestione del rischio che trovano rispondenza nel *Risk Appetite Framework*.

In linea con tale impostazione appaiono le scelte compiute sia in tema di obiettivi di performance di cui al precedente punto g) e sia in tema di differimento, pagamento con strumenti finanziari e meccanismo di correzione ex post di cui al successivo punto J).

j) I termini di maturazione dei diritti (cd. vesting period), gli eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, i meccanismi di correzione ex post;

La remunerazione variabile - qualora superi la soglia di rilevanza determinata dal Consiglio di amministrazione in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa - è soggetta alle seguenti norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari, così da assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo:

- una quota up-front, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota up-front;
- il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio scpa. Tali azioni sono soggette a un periodo di retention di 1 anno.

Nel caso in cui l'importo della remunerazione variabile risultasse particolarmente elevato - essendo superiore al 25% della remunerazione complessiva degli high earners italiani - la quota up-front sarà pari al 40% del totale.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di erogazione di provvedimenti disciplinari.

E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza. Le clausole di claw back hanno una durata di 5 anni a decorrere dal pagamento della singola quota di retribuzione variabile (sia up-front, sia differita).

K) Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi;

Come anticipato al punto J), il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione

di azioni Banca Popolare di Sondrio. Tali azioni sono soggette a un periodo di retention di 1 anno.

l) La politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, specificando quali circostanze determinino l'insorgere del diritto e l'eventuale collegamento tra tali trattamenti e le performance della società;

Non vi sono trattamenti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro diversi da quelli previsti dalla legge o dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

m) Informazioni sulla presenza di eventuali coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie;

Come per tutti gli altri dipendenti, per il Direttore generale e i dirigenti con responsabilità strategiche sono previste coperture assicurative in caso di morte o invalidità permanente per infortunio professionale ed extraprofessionale. Per gli amministratori e i sindaci la copertura assicurativa riguarda solo gli infortuni professionali.

Il Direttore Generale e i dirigenti con responsabilità strategiche risultano iscritti o beneficiari di prestazioni del Fondo pensione del personale della Banca Popolare di Sondrio, fondo a prestazione definita, configurato ai sensi dell'art. 2117 del codice civile, come patrimonio di destinazione autonomo e separato. A tale fondo risultano iscritti i dipendenti della Banca assunti prima del 28 aprile 1993.

Non risulta che il Direttore generale e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche abbiano coperture assicurative a garanzia della parte variabile della retribuzione.

E' in essere una polizza assicurativa, cosiddetta polizza "Directors and Officers Liability Insurance", per la responsabilità civile dei componenti degli Organi sociali e dei dipendenti con funzioni manageriali del Gruppo contro il rischio che questi, nello svolgimento delle proprie funzioni, cagionino senza dolo danni patrimoniali a terzi, alla Banca, o a chiunque abbia un interesse nella Società.

n) La politica retributiva eventualmente seguita con riferimento: (i) agli amministratori indipendenti, (ii) all'attività di partecipazione a comitati e (iii) allo svolgimento di particolari incarichi (Presidente, vicepresidente, etc.);

(i) Per gli amministratori indipendenti non è prevista una politica retributiva diversa dagli altri consiglieri.

(ii) Per i partecipanti al Comitato esecutivo e agli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione, l'Assemblea fissa annualmente il gettone di presenza e il rimborso delle spese.

(iii) Secondo quanto previsto dall'art. 2389, comma 3, del codice civile e dall'art. 41 dello statuto sociale, spetta al Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, sentito il Collegio sindacale, fissare la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto. Tali cariche sono: Presidente, vicepresidente, Consigliere delegato e consigliere anziano.

Il Consiglio di amministrazione determina tali remunerazioni tenuto conto: dell'importanza dell'incarico e del connesso livello di responsabilità; delle qualità professionali e morali necessarie; dell'effettivo impegno che esso comporta anche in termini di tempo e di energie; della situazione patrimoniale ed economica della banca pure in proiezione futura; del livello di mercato delle remunerazioni per incarichi paragonabili in società di analoghe dimensioni e caratteristiche.

In ogni caso, ai fini della determinazione delle remunerazioni viene sempre considerato il criterio della loro sostenibilità, attuale e prospettica.

o) Se la politica retributiva è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento, e in caso positivo i criteri utilizzati per la scelta di tali società;

Nella definizione delle Politiche retributive non sono state utilizzate come riferimento le politiche retributive di altre società.

SEZIONE II

I.1 PRIMA PARTE

Compensi dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo.

In coerenza con le politiche retributive adottate, la struttura retributiva dei compensi riconosciuti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo si basa esclusivamente su componenti fisse.

Non sono previste forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali. Inoltre non sono previsti compensi specifici in caso di cessazione dalla carica o indennità in caso di scioglimento del rapporto.

Il compenso del Consiglio di amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 2389, comma 1, del codice civile e dall'art. 41 dello statuto, viene fissato annualmente dall'Assemblea che determina altresì l'importo delle medaglie di presenza e, eventualmente in misura forfetaria, il rimborso delle spese per l'intervento alle riunioni.

Sono previsti dei compensi per i consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto. Tali cariche sono: Presidente, vicepresidente, consigliere delegato e consigliere anziano.

Per il collegio sindacale l'Assemblea determina l'emolumento annuale, valevole per l'intero periodo di durata della carica e l'importo delle medaglie di presenza e il rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del mandato.

Compensi del Direttore generale e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

La struttura retributiva dei compensi del Direttore generale e degli altri membri della Direzione generale, come previsto dalle politiche e prassi di remunerazione adottate per l'anno 2019, prevede una parte fissa prevalente e una parte variabile.

La componente fissa è divisa in una parte "tabellare", prevista dalle disposizioni contrattuali, da riconoscimenti economici individuali (Ad Personam) e da specifiche indennità correlate all'attività svolta, che vengono riconosciuti con cadenza mensile. La parte "tabellare" segue le dinamiche di incremento previste dalla contrattazione nazionale. La componente "Ad Personam" può essere incrementata solo previa deliberazione del Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, mediante l'attribuzione di nuovi riconoscimenti economici individuali.

La parte variabile della retribuzione non può superare il 30% della retribuzione fissa. Essa si compone di una parte legata a elementi qualitativi e di funzione e una parte legata a obiettivi economico finanziari.

Gli elementi qualitativi e di funzione presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Gli obiettivi economico finanziari sono costituiti da:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza con il piano di sviluppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR);

La remunerazione variabile determinata in applicazione delle predette regole - qualora superi la soglia di rilevanza determinata dal Consiglio di amministrazione in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa - è soggetta, tenuto conto dei limiti posti all'entità delle remunerazioni variabili, alle seguenti norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari che si ritengono idonee ad assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo:

- una quota up-front, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota up-front;
- il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio scpa. Tali azioni sono soggette a un periodo di retention pari a 1 anno.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di erogazione di provvedimenti disciplinari.

E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte up front e sia quella differita non sono corrisposte.

Non sono previsti benefici pensionistici discrezionali, né compensi pattuiti in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro.

Il Chief Chief Risk Officer, ai fini delle politiche retributive, rientra tra i responsabili delle funzioni di controllo e pertanto la parte variabile della retribuzione è legata esclusivamente a obiettivi qualitativi e di funzione.

I.2 SECONDA PARTE

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Venosta Francesco	Presidente	2019	31/12/2021									
Compensi nella società che redige il bilancio				243.900	4.350	*			5.861	254.111		
Compensi da controllate e collegate				9.967						9.967		
Totale				253.867	4.350					264.078		
*Nota: Comitato di Presidenza 3.900 euro, Comitato Controllo e Rischi 450 euro.												
Pedrazzini Mario Alberto	Consigliere delegato	2019	31/12/2019									
Compensi nella società che redige il bilancio				143.900	5.400	*				149.300		
Compensi da controllate e collegate				130.526						130.526		
Totale				274.426	5.400					279.826		
*Nota: Comitato di Presidenza 5.100 euro, Comitato Controllo e Rischi 300 euro.												
Stoppani Lino	Vicepresidente	2019	31/12/2019									
Compensi nella società che redige il bilancio				128.000	7.200	*				135.200		
Compensi da controllate e collegate				14.960						14.960		
Totale				142.960	7.200					150.160		
*Nota: Comitato di Presidenza 5.700 euro, Comitato Controllo e Rischi 1.500 euro.												
Triacca Domenico	Amministratore	2019	31/12/2021									
Compensi nella società che redige il bilancio				73.500	5.550	*				79.050		
Compensi da controllate e collegate				2.240						2.240		
Totale				75.740	5.550					81.290		
*Nota: Comitato di Presidenza 5.550 euro.												

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati		Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
							Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Biglioli Paolo	Amministratore	2019	31/12/2019	44.500	900	*					45.400		
*Nota: Comitato Remunerazione 450 euro, Comitato Parti Correlate 450 euro.													
Carretta Alessandro	Amministratore	2019	31/12/2020	44.200		*					44.200		
Corradini Cecilia	Amministratore	2019	31/12/2019	44.400	1.200	*					45.600		
*Nota: Comitato Nomine 750 euro, Comitato Remunerazione 450 euro.													
Credaro Loretta	Amministratore	2019	31/12/2020	46.300	3.450	*					49.750		
*Nota: Comitato di Presidenza 3.450 euro.													
Depperu Donatella	Amministratore	2019	31/12/2020	44.500	1.200	*					45.700		
*Nota: Comitato Nomine 750 euro, Comitato Remunerazione 450 euro.													
Falck Federico	Amministratore	2019	31/12/2021	43.300	1.950	*					45.250		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 1.950 euro.													
Ferrari Attilio Piero	Amministratore	2019	31/12/2020	43.900	3.150	*					47.050		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 2.250 euro, Comitato Parti Correlate 600 euro.													
Galbusera Cristina	Amministratore	2019	31/12/2021	46.400	4.200	*					50.600		
*Nota: Comitato di Presidenza 4.200 euro.													
Propersi Adriano	Amministratore	2019	31/12/2020	43.900	3.150	*					47.050		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 2.550 euro, Comitato Parti Correlate 600 euro.													
Rainoldi Annalisa	Amministratore	2019	31/12/2019	48.500	5.550	*					54.050		
*Nota: Comitato di Presidenza 5.550 euro.													
Rossi Serenella	Amministratore	2019	31/12/2021	43.700	2.700	*					46.400		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 1.950 euro, Comitato Nomine 750 euro.													

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati		Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
							Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Forni Piergiuseppe	Presidente collegio sindacale	2019	31/12/2020										
Compensi nella società che redige il bilancio				88.500	6.000	*					94.500		
Compensi da controllate e collegate				7.580							7.580		
Totale				96.080	6.000						102.080		
*Nota: Comitato di Presidenza 6.000 euro.													
Vitali Laura	Sindaco effettivo	2019	31/12/2020	67.000	4.050	*					71.050		
*Nota: Comitato di Presidenza 4.050 euro.													
Zoani Luca	Sindaco effettivo	2019	31/12/2020										
Compensi nella società che redige il bilancio				77.350	2.700	*					80.050		
Compensi da controllate e collegate				28.000							28.000		
Totale				105.350	2.700						108.050		
*Nota: Comitato di Presidenza 2.100 euro.													
Morelli Daniele	Sindaco supplente	2019											
Compensi nella società che redige il bilancio											-		
Compensi da controllate e collegate				44.272							44.272		
Totale				44.272							44.272		

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Pedrazzini Mario Alberto	Direttore generale	2019		944.771		80.000		89.699		1.114.470		
Ruffini Giovanni	Vice direttore generale vicario	2019										
Compensi nella società che redige il bilancio				271.494		50.000		3.599		325.093		
Compensi da controllate e collegate				75.099						75.099		
Totale				346.593		50.000		3.599		400.192		
Erba Mario	Vice direttore generale	2019		190.502		47.000		3.366		240.868		
Gusmeroli Milo	Vice direttore generale	2019		199.473		45.000		23.785		268.258		
Poletti Cesare	Vice direttore generale	2019		187.873		45.000		23.061		255.934		

I "Compensi fissi" vengono così specificati:

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	di cui				
					IMPORTO ASSEMBLEA	GETTONI PRESENZA	RIMBORSI SPESE	COMPENSO CARICHE STATUTARIE	LAVORO DIPENDENTE
Venosta Francesco	Presidente	2019	31/12/2021						
Compensi nella società che redige il bilancio				243.900	40.000	3.900		200.000	
Compensi da controllate e collegate				9.967	7.417	2.550			
Totale				253.867	47.417	6.450	-	200.000	
Pedrazzini Mario Alberto	Consigliere delegato	2019	31/12/2019						
Compensi nella società che redige il bilancio				143.900	40.000	3.900		100.000	
Compensi da controllate e collegate				130.526	130.526				
Totale				274.426	170.526	3.900	-	100.000	
Stoppani Lino	Vicepresidente	2019	31/12/2019						
Compensi nella società che redige il bilancio				128.000	40.000	3.600	9.400	75.000	
Compensi da controllate e collegate				14.960	12.000	2.960			
Totale				142.960	52.000	6.560	9.400	75.000	
Triacca Domenico	Amministratore	2019	31/12/2021						
Compensi nella società che redige il bilancio				73.500	40.000	3.600	4.900	25.000	
Compensi da controllate e collegate				2.240	2.240				
Totale				75.740	42.240	3.600	4.900	25.000	
Biglioli Paolo	Amministratore	2019	31/12/2019	44.500	40.000	3.300	1.200		
Carretta Alessandro	Amministratore	2019	31/12/2020	44.200	40.000	3.000	1.200		
Corradini Cecilia	Amministratore	2019	31/12/2019	44.400	40.000	3.300	1.100		
Credaro Loretta	Amministratore	2019	31/12/2020	46.300	40.000	3.000	3.300		
Depperu Donatella	Amministratore	2019	31/12/2020	44.500	40.000	3.300	1.200		
Falck Federico	Amministratore	2019	31/12/2021	43.300	40.000	2.700	600		
Ferrari Attilio Piero	Amministratore	2019	31/12/2020	43.900	40.000	3.900			
Galbusera Cristina	Amministratore	2019	31/12/2021	46.400	40.000	2.700	3.700		
Propersi Adriano	Amministratore	2019	31/12/2020	43.900	40.000	3.300	600		
Rainoldi Annalisa	Amministratore	2019	31/12/2019	48.500	40.000	3.600	4.900		
Rossi Serenella	Amministratore	2019	31/12/2021	43.700	40.000	3.300	400		

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	di cui				
					IMPORTO ASSEMBLEA	GETTONI PRESENZA	RIMBORSI SPESE	COMPENSO CARICHE STATUTARIE	LAVORO DIPENDENTE
Forni Piergiuseppe	Presidente collegio sindacale	2019	31/12/2020						
Compensi nella società che redige il bilancio				88.500	75.000	3.900	9.600		
Compensi da controllate e collegate				7.580	7.500		80		
Totale				96.080	82.500	3.900	9.680	-	-
Vitali Laura	Sindaco effettivo	2019	31/12/2020	67.000	55.000	3.300	8.700		
Zoani Luca	Sindaco effettivo	2019	31/12/2020						
Compensi nella società che redige il bilancio				77.350	55.000	3.600	18.750		
Compensi da controllate e collegate				28.000	20.000	8.000			
Totale				105.350	75.000	11.600	18.750		
Morelli Daniele	Sindaco supplente	2019							
Compensi nella società che redige il bilancio									
Compensi da controllate e collegate				44.272	36.032	8.240			
Totale				44.272	44.272				

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Non sono previsti piani di Stock-option.

TABELLA 3: Piani di incentivazione a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock-option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Non sono stati assegnati strumenti finanziari derivanti da piani di incentivazione.

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus anni precedenti			Altri bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di differimento	Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di differimento	
Pedrazzini Mario Alberto	Direttore generale								
Compensi nella società che redige il bilancio		27/04/2019	80.000						
Compensi da controllate e collegate									
Totale			80.000						
Ruffini Giovanni	Vice direttore generale vicario								
Compensi nella società che redige il bilancio		27/04/2019	50.000						
Compensi da controllate e collegate									
Totale			50.000						
Erba Mario	Vice direttore generale								
Compensi nella società che redige il bilancio		27/04/2019	47.000						
Compensi da controllate e collegate									
Totale			47.000						
Gusmeroli Milo	Vice direttore generale								
Compensi nella società che redige il bilancio		27/04/2019	45.000						
Compensi da controllate e collegate									
Totale			45.000						
Poletti Cesare	Vice direttore generale								
Compensi nella società che redige il bilancio		27/04/2019	45.000						
Compensi da controllate e collegate									
Totale			45.000						

SCHEMA N.7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Tabella 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali (Partecipazioni dirette e indirette).

COGNOME E NOME	CARICA	SOCIETA' PARTECIPATA	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2018	NUMERO AZIONI ASSEGNATE SOTTOSCRITTE ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2019
VENOSTA FRANCESCO	Presidente	Banca Popolare di Sondrio scpa	112.518	10.000	0	122.518
STOPPANI LINO ENRICO	Vicepresidente	Banca Popolare di Sondrio scpa	150.000	70.000	0	220.000
PEDRANZINI MARIO ALBERTO	Consigliere delegato	Banca Popolare di Sondrio scpa	105.001	0	0	105.001
BIGLIOLI PAOLO	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	65.499	15.000	0	81.499
CARRETTA ALESSANDRO	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	0	0	0	0
CORRADINI CECILIA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	11.883	0	0	11.883
CREDARO LORETTA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	380	0	0	380
DEPPERU DONATELLA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	15.589	1.411	0	17.000
FALCK FEDERICO	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	10.000	0	0	10.000
FERRARI ATTILIO PIERO	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	35.000	5.000	0	40.000
GALBUSERA CRISTINA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	266.192	0	0	266.192
PROPERSI ADRIANO	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	42.901	17.099	0	60.000
RAINOLDI ANNALISA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	11.982	0	0	11.982
ROSSI SERENELLA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	1.000	0	0	1.000
TRIACCA DOMENICO	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	8.850	31.000	0	39.850
FORNI PIERGIOSEPPE	Presidente Collegio Sindacale	Banca Popolare di Sondrio scpa	29.428	0	0	29.428
VITALI LAURA	Sindaco effettivo	Banca Popolare di Sondrio scpa	3.967	0	0	3.967
ZOANI LUCA	Sindaco effettivo	Banca Popolare di Sondrio scpa	0	1.100	0	1.100
PEDRANZINI MARIO ALBERTO	Direttore generale	Banca Popolare di Sondrio scpa	105.001	0	0	105.001

Tabella 2: partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica (Partecipazioni dirette e indirette)

NUMERO DIRIGENTI	SOCIETA' PARTECIPATA	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2018	NUMERO AZIONI ASSEGNATE SOTTOSCRITTE ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2019
4	Banca Popolare di Sondrio scpa	105.968	15.360	360	120.968

F.ti: FRANCESCO VENOSTA
 MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio



Banca Popolare di Sondrio

DOCUMENTO INFORMATIVO Relativo al Piano dei compensi 2020 basato su strumenti finanziari

Redatto ai sensi dell'art. 84 bis e dello schema 7 dell'allegato 3A del Regolamento Emittenti adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni, in attuazione dell'art. 114-bis del D.Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998

Sondrio, aprile 2020

DEFINIZIONI

Assemblea: l'assemblea dei Soci che approverà il Piano.

Banca: Banca Popolare di Sondrio S.c.p.a..

Bonus o Bonus pool: parte variabile della retribuzione riferita ai dipendenti appartenenti al Personale più rilevante, stabilita in base alle Politiche retributive del Gruppo;

Capogruppo: Banca Popolare di Sondrio S.c.p.a..

Comitato remunerazione: il Comitato endo-consigliare della Capogruppo.

Consiglio di amministrazione: l'organo con funzione di supervisione strategica di Banca Popolare di Sondrio e delle Controllate.

Common Equity Tier 1: indicatore che riflette l'adeguatezza della dotazione patrimoniale derivante dal rapporto tra i mezzi patrimoniali di maggiore qualità e le attività ponderate per il rischio.

Dirigenti con responsabilità strategiche: i soggetti così definiti nell'Allegato 1 al Regolamento CONSOB n. 17221 del 12 marzo 2010 recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate, come successivamente modificato.

Disposizioni di Banca d'Italia o Vigilanza: "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" emanate da Banca d'Italia con l'Aggiornamento 25° - Circolare n.285/2013.

Emittente: l'emittente azioni quotate Banca Popolare di Sondrio S.c.p.a..

Entry gates: parametri minimi al di sotto dei quali non viene assegnato il bonus.

Personale più rilevante: il personale di Banca Popolare di Sondrio e delle società del Gruppo che, per l'attività svolta, ha o può avere un impatto significativo sul profilo di rischio del Gruppo, identificato sulla base dei criteri quali-quantitativi previsti dal Regolamento Delegato (UE) n.604/2014.

Piano incentivante 2020 o Piano: Sistema incentivante 2019, basato anche su compensi in strumenti finanziari (azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio S.c.p.a).

Politiche retributive: Politiche approvate dall'Assemblea dei Soci di Banca Popolare di Sondrio S.c.p.a. sulla scorta delle Disposizioni di Banca d'Italia.

Regolamento Emittenti CONSOB: il Regolamento emanato da CONSOB con deliberazione n. 11971 del 14 maggio 1999 (e successive modificazioni e integrazioni) in materia di emittenti.

Responsabili delle Funzioni di Controllo: Responsabile della revisione interna, Responsabile Compliance, Responsabile Funzione Antiriciclaggio, Risk manager e, al fine del Piano, il Dirigente Preposto alla verifica dei dati contabili e finanziari.

RORAC (Return on Risk Adjusted Capital): indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale.

Società controllate di maggior rilevanza: Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Factorit Spa e Banca della nuova Terra Spa.

TUF: il Decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza).

TUB: il Decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385 (Testo Unico Bancario).

Premessa

Il presente Documento Informativo è stato predisposto dalla Banca, al fine di fornire un'informazione in merito all'adozione del Piano dei compensi 2020 basato su strumenti finanziari, sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria dei soci della Banca in data 12 giugno 2020.

In particolare, il Documento Informativo è stato redatto ai sensi dell'art. 84 bis del Regolamento Emittenti ed in coerenza con le indicazioni contenute nello Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti.

Il Piano è finalizzato all'eventuale erogazione di azioni Banca Popolare di Sondrio, al verificarsi delle particolari condizioni previste nelle Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio.

Il Piano è da considerarsi di "particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 114 bis, comma 3, del TUF e dell'art. 84 bis, comma 2, del Regolamento Emittenti in quanto rivolto al personale della Banca Popolare di Sondrio e delle altre società del Gruppo, identificato dal suddetto art. 114 bis, del TUF.

Il Documento Informativo è pubblicato nel sito internet www.popso.it/assemblea2020 ed è a disposizione del pubblico presso la sede sociale della Banca Popolare di Sondrio Scpa, Piazza Garibaldi, 16, Sondrio.

1. I SOGGETTI DESTINATARI

1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate.

Il dott. Mario Alberto Pedranzini, consigliere delegato della Capogruppo, e il dott. Antonio De Martini, consigliere delegato di Factorit Spa, rientrano fra i potenziali beneficiari del Piano in quanto ricoprono anche l'incarico di direttore generale delle rispettive società. Il rag. Giovanni Ruffini, consigliere della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, rientra tra i potenziali beneficiari del Piano nella sua funzione di vice direttore generale della Capogruppo.

Il rag. Luigino Negri, vice presidente della Banca della Nuova Terra Spa, rientra tra i potenziali beneficiari del Piano nella sua funzione di Responsabile risorse umane della Capogruppo.

Il rag. Umberto Seretti, Consigliere Delegato della Banca della Nuova Terra Spa, rientra tra i potenziali beneficiari del Piano per l'incarico rivestito presso la Capogruppo.

L'erogazione mediante strumenti finanziari prevista dal Piano verrà attuata esclusivamente qualora la componente variabile della retribuzione assegnata agli stessi superi la specifica soglia di rilevanza stabilita dal Consiglio di amministrazione.

Nessun altro amministratore della Banca Popolare di Sondrio e delle società da questa controllate è potenzialmente interessato dal Piano.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente.

Il Piano riguarda i dipendenti di Banca Popolare di Sondrio e delle società appartenenti al Gruppo, legati da rapporti di lavoro subordinato, che rientrano tra il Personale più rilevante del Gruppo, individuato ai sensi del Regolamento (UE) n. 604 del 4 marzo 2014.

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai seguenti gruppi:

- a) **Direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;**
Dott. Mario Alberto Pedranzini, direttore generale della Capogruppo.

- b) **altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari, che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f, del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;**

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

- c) **persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni.**

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

- a) **dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;**

n. 4 Dirigenti della Capogruppo (Vice direttori generali);

- n. 4 Dirigenti (equiparati) della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA (Presidente e membri della Direzione generale);
- n. 1 Dirigente di Factorit (Direttore generale).

Anche per i soggetti di cui sopra, l'erogazione mediante strumenti finanziari prevista dal presente Piano verrà attuata esclusivamente qualora la componente variabile della retribuzione assegnata agli stessi superi la specifica soglia di rilevanza stabilita dal Consiglio di amministrazione.

- b) nel caso delle società di “minori dimensioni”, ai sensi dell’articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, l’indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell’emittente strumenti finanziari;**

La Banca Popolare di Sondrio non è qualificabile di minori dimensioni.

- c) delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del Piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.).**

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

2 LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani.

Per quel che riguarda gli obiettivi che si intendono conseguire mediante il Piano dei compensi, si fa rinvio alla Relazione sulla remunerazione redatta ai sensi dell'art. 84-quater del Regolamento adottato con Deliberazione CONSOB 14 maggio 1999 n. 11971 e successive modifiche ed integrazioni, in attuazione del Decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 5.

In ogni caso, la politica retributiva adottata intende anzitutto assicurare che le modalità di erogazione delle retribuzioni variabili per il Personale più rilevante siano conformi alle disposizioni di Vigilanza per le banche in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione – 25° aggiornamento del 23 ottobre 2018.

L'obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi di lungo periodo, tali da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

La remunerazione costituisce uno degli strumenti fondamentali per poter attrarre e mantenere risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo delle società del Gruppo e la loro capacità competitiva sul mercato di riferimento.

Il sistema retributivo deve coordinarsi al meglio con le politiche di prudente gestione del rischio e deve essere coerente con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio del Gruppo.

2.1.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti

- **le ragioni e i criteri in base alle quali l'emittente ha deciso di stabilire un dato rapporto tra compensi incentivanti basati su strumenti finanziari e altri componenti della retribuzione complessiva;**
- **finalità dei sistemi incentivanti a lungo termine;**
- **i criteri di definizione dell'orizzonte temporale alla base dei sistemi incentivanti.**

La retribuzione dei dipendenti appartenenti al Personale più rilevante è strutturata in ottemperanza alle disposizioni emanate dalla Vigilanza, le quali prevedono che parte della retribuzione variabile sia riconosciuta attraverso strumenti finanziari. Al fine di allineare gli incentivi economici con gli interessi aziendali di lungo termine, alla parte variabile della remunerazione si applica il così detto "pagamento differito", con una quota up-front del 60% e cinque quote pari complessivamente al 40% da differire in un periodo quinquennale.

Nel caso in cui l'importo della remunerazione variabile risultasse particolarmente elevato – essendo superiore al 25% della remunerazione complessiva degli high earners italiani - la quota up-front sarà pari al 40% del totale.

Inoltre, il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* di 1 anno.

Peraltro, è prevista la possibilità che il Consiglio di amministrazione fissi una soglia di rilevanza relativa alla quota variabile della remunerazione al di sotto della quale non si applicano né le norme relative al differimento, né quelle che prevedono il ricorso al pagamento tramite azioni.

2.2 variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari.

L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

Superate le soglie sopra indicate, per l'erogazione del bonus pool, vengono presi a riferimento:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza con il Piano di sviluppo;
- parametri qualitativi individuali e di funzione.

Con riferimento agli obiettivi quantitativi reddituali, l'utilizzo dell'indicatore RORAC permette l'individuazione di obiettivi di performance misurati in relazione ai livelli attesi definiti in sede di pianificazione e facilmente desumibili dai dati economici aziendali.

Per i Responsabili delle Funzioni di Controllo, in ottemperanza alle disposizioni della Vigilanza, vengono presi a riferimento solo i parametri qualitativi individuali e di funzione.

Per il Responsabile della NPE Unit vengono presi a riferimenti quali obiettivi economico finanziari, il raggiungimento totale o parziale degli obiettivi del piano NPE definiti dal Consiglio di amministrazione. In particolare:

- la riduzione degli stock di NPL lordi rapportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

2.2.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti l'informazione è di maggiore dettaglio e include ad esempio:

- l'indicazione dei fattori, anche in termini di performance, e dei criteri utilizzati per individuare le particolari caratteristiche relative alle modalità dei compensi basati su strumenti finanziari;
- il modo in cui tali modalità sono state individuate in relazione agli amministratori, ai direttori generali, ai dirigenti con responsabilità strategiche, alle altre specifiche categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono previsti piani con particolari condizioni, o di collaboratori sia della società quotata sia delle relative società in rapporto di controllo;
- le ragioni alla base della scelta degli specifici compensi previsti nei medesimi piani, anche in relazione al raggiungimento degli individuati obiettivi di lungo periodo.

In linea con la tradizionale impostazione prudenziale della gestione e anche in ragione della natura mutualistica della banca, la remunerazione per i consiglieri di amministrazione è esclusivamente di natura fissa.

La struttura retributiva del Direttore generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche è articolata in una componente fissa e in una componente variabile che si attiva come già descritto nel precedente punto 2.2.

La retribuzione variabile massima erogabile è pari al 35% del compenso fisso (per la Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, la percentuale è pari al 50%). Per il personale più rilevante delle funzioni aziendali di controllo la retribuzione variabile non può comunque superare il 30% della retribuzione fissa percepita.

I parametri e i criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi (punto 2.2) vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberato, previa verifica del raggiungimento totale o parziale dei suddetti obiettivi, sulla base della parametrizzazione stabilita.

Per quel che riguarda la disciplina del differimento, si fa rinvio al precedente punto 2.1.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus, che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di erogazione di provvedimenti disciplinari.

E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza.

La finalità generale che ha presieduto alla scelta degli specifici compensi previsti è sintetizzabile nella volontà di allineare gli incentivi economici agli interessi aziendali di lungo periodo.

2.3 elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione.

Nel rispetto dei limiti massimi fissati nelle Politiche retributive indicati al punto 2.2.1., l'entità del compenso viene stabilito dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, in base a:

- percentuale di scostamento tra il Rorac atteso e quello effettivo conseguito;
- risultato della prestazione individuale rilevato attraverso schede valutative che fanno riferimento ai seguenti elementi:
 - le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
 - la continuità nel ruolo ricoperto;
 - l'etica nel lavoro e negli affari;
 - le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Per i Responsabili delle Funzioni di Controllo, in ottemperanza alle disposizioni della Vigilanza, vengono presi a riferimento solo i parametri qualitativi individuali e di funzione.

Per il Responsabile della NPE Unit vengono presi a riferimenti quali obiettivi economico finanziari, il raggiungimento totale o parziale degli obiettivi del piano NPE definiti dal Consiglio di amministrazione. In particolare:

- la riduzione degli stock di NPL lordi rapportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

Qualora l'importo superi la soglia di rilevanza relativa alla quota variabile della remunerazione stabilita dal Consiglio di amministrazione si darà attuazione al pagamento tramite azioni, secondo le modalità e i criteri illustrati al punto 2.1.1.

2.3.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti

- **i fattori considerati per decidere l'entità dei compensi;**
- **gli elementi presi in considerazione per la modifica rispetto ad analoghi precedenti piani;**
- **il modo in cui hanno influito su tale determinazione eventuali compensi realizzabili sulla base di tali precedenti piani;**

- **le indicazioni sulla coerenza tra gli elementi alla base della determinazione del compenso e gli obiettivi stabiliti.**

Una volta superati gli entry gates di Gruppo come sopra indicati, l'ammontare della retribuzione variabile individuale è determinato dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, nel rispetto dei limiti e sulla base dei criteri definiti ai numeri 2.2.1 e 2.3.

2.4 le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile.

Il Piano non prevede l'assegnazione di strumenti finanziari non emessi dalla Banca Popolare di Sondrio.

2.5 valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani.

Per la definizione del Piano non hanno inciso valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile.

2.6 l'eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

Non è previsto il sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350.

* * *

Per qualsiasi altra informazione circa l'adozione del Piano si rinvia alla Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti – sezione I.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano.

L'Assemblea dei soci delibera le Politiche retributive che prevedono l'attuazione di un Piano di remunerazione basato su strumenti finanziari.

In tale ambito, viene conferita la facoltà al Consiglio di amministrazione di definire tutti i profili tecnici di dettaglio funzionali all'attuazione del Piano, nel rispetto dei termini e delle condizioni stabilite dall'Assemblea stessa ed illustrate nel Documento Informativo e in ottemperanza alle vigenti disposizioni. In particolare spetta al Consiglio di amministrazione della Banca, su proposta del Comitato remunerazione, definire i parametri e i criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile nell'ambito dei principi approvati. Viene altresì prevista la possibilità che il Consiglio di amministrazione fissi una soglia di rilevanza relativa alla quota variabile della remunerazione al di sotto della quale non si applicano né le norme relative al differimento, né quelle che prevedono il ricorso al pagamento tramite azioni.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza.

Fatte salve le competenze del Consiglio di amministrazione e del Comitato remunerazione, il Direttore generale, per il tramite del Servizio personale, dà concreta attuazione alle decisioni assunte dagli organi aziendali superiori e fornisce agli stessi tutta l'assistenza di cui necessitano.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base.

Spetta al Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, provvedere ad eventuali variazioni dei parametri e criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile legati agli obiettivi indicati nelle Politiche retributive. Ciò può avvenire nell'ambito dei processi di pianificazione e budgeting.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano.

Successivamente all'approvazione da parte dell'Assemblea dei soci delle Politiche retributive che prevedono l'applicazione di un Piano di remunerazione basato su strumenti finanziari, ai fini dell'attuazione di quest'ultimo, il Consiglio di amministrazione della banca valuta il raggiungimento degli obiettivi attesi da parte dei soggetti beneficiari e definisce l'assegnazione del bonus, che, nei casi previsti, sarà erogato per il 50% o 55% attraverso l'assegnazione gratuita di azioni della Banca Popolare di Sondrio. Si veda al riguardo quanto detto al punto 2.3.

E' prevista l'autorizzazione da parte dell'Assemblea dei soci al Consiglio di amministrazione della banca per l'utilizzo delle azioni proprie già in carico, al servizio del piano dei compensi.

3.5 il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati.

Ai fini della definizione della proposta sottoposta all'Assemblea dei soci, il Consiglio di amministrazione ha individuato gli elementi essenziali del Piano, contenuto nelle Politiche retributive di Gruppo, su proposta del Comitato remunerazione, tenuto conto delle disposizioni normative vigenti. Il Consiglio di amministrazione ha definito altresì i criteri e gli importi da erogare, su proposta del Comitato remunerazione, tenuto conto delle disposizioni contenute nelle Politiche retributive del Gruppo.

Poiché tra i potenziali beneficiari del Piano vi è anche il Consigliere delegato della Capogruppo, lo stesso, ottemperando alle previsioni di legge in merito agli interessi degli amministratori, non ha

partecipato alla decisione consiliare concernente la determinazione dell'importo della retribuzione variabile a lui erogabile.

3.6 ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione.

Il Piano incentivante 2020 previsto dalle Politiche retributive di Gruppo, è stato deliberato dal Consiglio di amministrazione del 9 aprile 2020, su proposta del Comitato remunerazione del 7 aprile 2020.

3.7 ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione.

L'erogazione della retribuzione mediante strumenti finanziari avviene in applicazione dei principi contenuti nelle Politiche retributive di Gruppo. In data 9 aprile 2020 il Consiglio di amministrazione, in attuazione delle predette Politiche retributive, già definite dalla precedente Assemblea dei soci, ha stabilito il bonus da erogare ai dipendenti appartenenti al Personale più rilevante, su proposta del Comitato remunerazione del 7 aprile 2020.

3.8 il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati.

Alla data del 9 aprile 2020, il prezzo di mercato dell'azione della Banca Popolare di Sondrio, negoziata al Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana è risultato pari a 1,546 euro.

3.9 nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e

ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:

a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero

b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

L'intera fase esecutiva del Piano si svolgerà nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Banca, derivanti dalle leggi e dai regolamenti applicabili, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 la descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari; ad esempio, indicare se il Piano è basato su attribuzione di: strumenti finanziari (c.d. assegnazione di restricted stock); dell'incremento di valore di tali strumenti (c.d. phantom stock); di diritti di opzione che consentono il successivo acquisto degli strumenti finanziari (c.d. option grant) con regolamento per consegna fisica (c.d. stock option) o per contanti sulla base di un differenziale (c.d. stock appreciation right).

Il Piano prevede l'eventuale assegnazione gratuita di azioni ordinarie della Banca Popolare di Sondrio, al verificarsi dei requisiti già indicati ai numeri 2.2.1 e 2.3 e con le modalità ivi previste.

4.2 l'indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti.

Il periodo di attuazione del Piano 2020 è compreso fra il periodo di rilevazione dei risultati definitivi per l'esercizio 2020 e l'anno dell'eventuale attribuzione dell'ultima tranche di azioni.

4.3 il termine del Piano.

Considerando il periodo di differimento di 5 anni stabilito dalle Politiche retributive, il Piano 2020 si potrà concludere nel 2026.

4.4 il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie.

Attualmente non è possibile indicare il numero di azioni della Banca Popolare di Sondrio che verranno assegnate ai sensi del Piano 2020, in quanto la loro esatta individuazione è condizionata al raggiungimento dei risultati previsti e all'effettiva assegnazione dei bonus da parte del Consiglio di amministrazione.

4.5 le modalità e le clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati.

Le modalità e le clausole di attivazione del Piano sono già state definiti nei precedenti punti 2.2 e 2.3.

4.6 l'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi.

Il Piano prevede per gli eventuali beneficiari un periodo di retention delle azioni di 1 anno.

4.7 la descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni.

Ai sensi delle vigenti disposizioni contenute nel Codice interno di autodisciplina è vietato ai dipendenti effettuare operazioni in strumenti derivati e comunque porre in essere operazioni e/o strategie operative aventi caratteristiche altamente speculative. Conseguentemente, i beneficiari non potranno effettuare operazioni di hedging sugli strumenti finanziari attribuiti nell'ambito del Piano.

Inoltre, coerentemente a quanto previsto dalle disposizioni di Vigilanza, i beneficiari del Piano non potranno avvalersi di strategie di copertura personale o di assicurazioni sulla retribuzione o su altri aspetti che possono alterare o inficiare gli effetti di allineamento al rischio insiti nei meccanismi retributivi previsti dalle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio. La tematica è stata disciplinata dal Regolamento in tema di Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio, approvato nel novembre 2019.

4.8 la descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte up - front e sia quella differita della quota variabile della retribuzione non sono corrisposte.

4.9 indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani.

L'erogazione delle quote di retribuzione variabile assegnate non verrà attuata nei casi indicati al punto 4.8. E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza. Le clausole di claw back hanno una durata di 5 anni a decorrere dal pagamento della singola quota di retribuzione variabile (sia up-front, sia differita).

4.10 le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto.

Non è prevista alcuna facoltà di riscatto da parte della Banca Popolare di Sondrio o di altre società del Gruppo delle azioni oggetto di attribuzione.

4.11 gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 3 del codice civile.

Non applicabile.

4.12 l'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano.

Allo stato attuale non è possibile indicare l'ammontare complessivo dell'onere atteso, in quanto la determinazione del costo è condizionata al raggiungimento dei risultati previsti e all'effettiva assegnazione dei premi da parte del Consiglio di amministrazione.

4.13 l'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso.

Le modalità di attuazione del Piano attraverso l'assegnazione gratuita di azioni già emesse, possedute in portafoglio o da acquistare sul mercato, non comporteranno alcun effetto diluitivo sul capitale della Banca.

4.14 gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

Al riguardo ci si attiene alle disposizioni normative vigenti.

4.15 nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile.

Non applicabile

4.16 numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione.

Non applicabile

4.17 scadenza delle opzioni.

Non applicabile

4.18 modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di knock-in e knock-out).

Non applicabile

4.19 il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo:

a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. fair market value) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato), e

b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.).

Non applicabile

4.20 nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (fair market value), motivazioni di tale differenza.

Non applicabile

4.21 criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari.

Non applicabile

4.22 nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore.

Non applicabile

4.23 criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.).

Non applicabile

4.24 Gli emittenti azioni uniscono al documento informativo l'allegata tabella n. 1 compilando:

a) in ogni caso la sezione 1 dei quadri 1 e 2 nei campi di specifico interesse;

b) la sezione 2 dei quadri 1 e 2, compilando i campi di specifico interesse, sulla base delle caratteristiche già definite dal consiglio di amministrazione.

In allegato la tabella 1 quadro 1, compilata nella sezione 1 e 2 in quanto di specifico interesse in considerazione dell'assegnazione gratuita di azioni.

Il quadro 2 della predetta tabella non è applicabile.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
 Tabella 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n.111971/1999

Data 9 aprile 2020

Nome e cognome o categoria	Carica (da riportare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		Sezione 1 Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di <i>vesting</i>
Mauro De Stefani	Presidente Direzione generale Banca Popolare di Sondrio (Suisse) Sa	23 aprile 2016	Azioni Banca Popolare di Sondrio	24.370	14 febbraio 2017	ND	3,28	0
								1
								2
								3
Mauro De Stefani	Presidente Direzione generale Banca Popolare di Sondrio (Suisse) Sa	29 aprile 2017	Azioni Banca Popolare di Sondrio	26.313	5 marzo 2018	ND	3,138	0
								1
								2
								3
Mauro De Stefani	Presidente Direzione generale Banca Popolare di Sondrio (Suisse) Sa	28 aprile 2018	Azioni Banca Popolare di Sondrio	35.415	18 febbraio 2019	ND	2,529	0
								1
								2
								3
Mauro De Stefani	Presidente Direzione generale Banca Popolare di Sondrio (Suisse) Sa	27 aprile 2019	Azioni Banca Popolare di Sondrio	40.244	18 febbraio 2020	ND	2,62	0
								1
								2
								3
								4
5								

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n.111971/1999

Data 9 aprile 2020

		QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
Nome e cognome o categoria	Carica (da riportare solo per i soggetti riportati nominativamente)	Sezione 2 Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione: ° del C.d.A. di proposta per l'assemblea del 12 giugno 2020						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
Non disponibile								

Note: In ottemperanza alle disposizioni contenute nelle Politiche retributive del Gruppo, l'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al raggiungimento delle performance attese e alla definizione dei criteri e parametri di erogazione definiti dal Consiglio di Amministrazione della Banca. Inoltre l'utilizzo di strumenti finanziari è subordinata al superamento di una soglia di rilevanza determinata dal medesimo Consiglio di Amministrazione. Pertanto, non è al momento possibile esporre ex -ante i soggetti che effettivamente beneficranno del piano.

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

All'Assemblea hanno partecipato n. 2.962 soci. All'assemblea hanno partecipato n.1.990 dipendenti della banca e delle società del suo Gruppo bancario, che complessivamente hanno depositato n. 2.239.562 azioni.

All'assemblea non si sono iscritti soggetti in qualità di creditori pignorati e usufruttuari.

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
ABBATE CARLO AMILCARE	01/09/1978	1680
ABBIATI PAOLO	20/04/1964	102
ABONDIO CATERINA	18/01/1967	6038
ABONDIO GIAN CARLO	01/02/1980	700
ABORDI EGIDIO	26/12/1965	31
ACETI LUISA	18/11/1971	200
ACHILLE MANUEL	17/12/1991	100
ACQUISTAPACE ANNA	16/04/1985	21
ACQUISTAPACE FABRIZIO	27/05/1974	4500
ACQUISTAPACE SONIA	04/09/1977	39
ACQUISTAPACE SUSI	20/06/1968	2700
ACQUISTAPACE TEO	30/09/1988	1500
ADAMI JONATHAN	03/01/1988	50
ADAMOLI MATTEO GIOVANNI	18/04/1987	2242
ADONI ANDREA	22/11/1990	50
ADONI MAURO	09/08/1962	100
AGAZZI LORENZA ELVIA	18/03/1984	50
AGLIARDI ANNA	22/07/1969	300
AGNELLI MATTIA	28/08/1988	163
AGOSTI FLAVIO	19/08/1969	43
ALAIA SERGIO	20/06/1979	42
ALAIMO IVANO	14/09/1962	295
ALBANESE GLORIA	06/05/1983	5
ALBANESE MARTINA	03/10/1999	20
ALBERTI ANGELO	21/07/1948	20
ALBERTI MICHELE	02/01/1976	6560
ALBERTI SILVIA	22/09/1984	149
ALBERTINI LUCA	02/06/1976	330
ALBERTON VALERIA	29/06/1983	208
ALBERTONI CLAUDIO	01/06/1988	8000
ALBERTONI PAOLO LUIGI	28/08/1969	700
ALEMANNI LEONARDO	01/08/1979	67
ALESIANO VITTORIO	22/03/1972	100
ALESSI DANTE	16/03/1948	10769
ALESSI RUDI	02/06/1980	3125

Pagina 1

Soci:	2962	Teste:	1
Soci in proprio:	0	Soci in delega:	2962

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
ALGHISI NICOLETTA	04/07/1963	92
ALLEVI DANIELE	08/06/1991	100
ALTOMARI KATIA MARIA	08/09/1975	25
ALVIGGI LORENZO	10/02/1976	10
AMADEO ALESSANDRO	21/05/1986	413
AMAGLIO ANDREA	14/01/1974	7
AMARITI NICOLA	14/02/1979	1
AMBROSINI DAVIDE	19/01/1981	1601
AMENTA MASSIMILIANO	10/09/1977	201
AMERIO GIANLUCA	05/06/1977	8002
AMERIO GIOVANNI MARIO	22/04/1934	405
AMICI GIACOMO	22/03/1988	10
ANDOLINA GINA	16/09/1970	50
ANDREANI ALBERTO	26/03/1944	44648
ANDREOLA DAVIDE	08/07/1980	800
ANDREOLETTI MARIO	15/04/1939	2002
ANDREOLI LUIGI	30/03/1977	1
ANDREOLI SILVANO	01/05/1973	2130
ANDREOTTA SARA PATRICIA	16/02/1984	21
ANDREOTTA SILVANA	18/01/1960	11
ANDRES ANNA	26/07/1947	27
ANGELINI SARA	21/06/1995	50
ANGI GIULIANA	28/08/1954	100
ANNIBAL MICHEL	15/10/1991	50
ANSELM DEBORAH	15/11/1980	26
ANSELMO LUISA	20/06/1945	1000
ANTONELLI DANIELE	21/04/1980	1134
ANTONETTI MICHEL ERIK	19/07/1984	42
ANTONETTI ROBERTO	11/07/1966	39
ANTONIETTI MATTIA	18/01/1991	69
ANTONIOLI PIETRO	23/06/1957	24
ANTONIOLI SAMUEL	23/12/1987	10
ANTOZIO STEFANO	26/08/1980	170
ANTOZZI MANRICO	22/05/1976	200
ANZANI ANNALISA	25/05/1983	295
AQUILINI EDOARDO	15/06/1998	600
AQUILINI GABRIELE	19/01/1995	600
AQUILINI IVO	20/05/1964	50
AQUINO MARCO	16/09/1975	200

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
ARBORIO MELLA CARLO EMANUELE	29/08/1970	4500
ARCELLI ENRICA	20/07/1952	100
ARCIONI ALBERTO	05/02/1977	1
ARCOBALENO ANTONELLA	04/04/1959	6136
ARDEMAGNI MAURO	12/04/1968	4567
ARDITO KATIA	31/01/1987	76
ARDUINI CINZIA	31/07/1966	1000
ARECCO IVAN	07/07/1989	73
ARFANI SIBILLA MARIA ELSA	08/08/1983	101
ARGENTERIO MICHELE	11/01/1985	3425
ARGIOLAS CARLA	17/08/1976	8
ARGIOLAS MARTINA	06/08/1995	100
ARICI MARIO	31/01/1948	1475
ARIETTI GIORGIO	05/09/1967	180
ARIOLI SIMONE	08/04/1976	50
ARISI MASSIMO	13/06/1992	149
ARMANNI LORENZO	05/08/2008	295
ARMANNI MICHELE	19/08/2011	380
ARMANNI SANDRO	04/04/1970	4838
ARNESE SARA	24/12/1988	720
AROSIO LUCA	22/10/1983	50
ARRIGHI ALESSANDRO	07/10/1975	11
ARRIGONI ALBERTO	19/05/1980	42
ARRIGONI GIOVANNA ANTONIA	22/06/1959	2500
ARRIGONI MASSIMILIANO	09/03/1979	146
ARSUFFI MARCO	12/10/1987	101
ARTENE ELENA	21/05/1980	55
ARTICO ROBERTO	19/08/1969	500
ARTICO VIOLA	25/07/1995	10
ASSESELLI PAOLO ANTONIO	06/03/1966	18
ATTOLICO GIUSEPPE	23/07/1950	100
AUGUADRA MARCO	31/05/1979	399
AURELI MAURIZIO	08/06/1977	630
AURIGLIETTI GRAZIA MARIA SYLVIA	27/03/1967	205
AVELLINI ENRICO MARIA	14/10/1986	21
AYRA ANDREA	07/05/2000	20
AZZALINI SILVIA	20/01/1988	110
AZZARITI MARCO	28/11/1973	35
BACCAGLIO ANDREA	27/05/1978	165

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
BACCHIO CESARE VIRGINIO	26/05/1970	980
BAGGIOLI LUCA	20/07/1965	396
BAGIOLO ALFONSO	01/03/1962	503
BAGIOLO GIACOMO	28/10/1999	171
BAIARDO BARBARA	09/06/1971	500
BAIARDO REDAELLI ANDREA	16/11/1987	252
BALATTI ANDREA	17/04/1981	77
BALATTI DANIELE	19/11/1974	10
BALATTI ENRICO	09/01/1969	413
BALATTI LORENZO	29/02/1972	5
BALDACCINI GIUSEPPE	07/10/1936	45
BALDINI DAVIDE	09/12/1969	100
BALESTRINI MARTINA	16/07/1992	20
BALETTI SAMUELE	08/09/1989	149
BALGERA ELENA	08/11/1966	35659
BALLARDINI PIERANGELA CARLA	13/10/1937	200
BALOSSI STEFANO	09/07/1992	100
BALUVIO ALBERTO	22/03/1958	924
BALZARINI PIER LUIGI	24/09/1981	535
BANFI ANDREA	29/10/1970	200
BANFI FABIO	27/11/1966	330
BANFI FABIO	22/03/1983	295
BANFI FEDERICA	18/09/1980	146
BANFI PAOLO	07/11/1986	55
BARAGLIA ELISABETTA	02/11/1943	17
BARAGLIA GIANPAOLO	04/06/1961	598
BARAGLIA GIUSEPPE	05/05/1988	1121
BARAGLIA PAOLO	03/07/1973	32
BARAGLIA RICCARDO	23/03/1997	399
BARAGLIA VALENTINA	13/09/1986	975
BARALDI DANIELE FRANCESCO	19/05/1994	76
BARBAGLIA ANDREA	12/05/1974	729
BARBALACE FAUSTO	18/02/1965	660
BARBANO ANDREA ROCCO	21/05/1989	149
BARBERA ANTONELLO	05/05/1961	5515
BARBERA LORENZO	05/12/1986	100
BARBERO LUIGI CARLO	05/06/1964	1982
BARBIERI SIMONA	05/03/1964	295
BARCELLA STEFANO	06/08/1994	100

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
BARELLI LAURA	21/06/1981	4
BARESE ANTONIO	30/01/1973	14
BARESI UGO	03/12/1964	1000
BARETTO CARMEN	04/04/1960	76
BARGAN ANA	07/05/1985	250
BARGARDI SIMONA	15/02/1968	70
BARILE MARCO	23/11/1977	1450
BARINDELLI GIUSEPPE ANTONIO	18/07/1966	25001
BARINDELLI RICCARDO	20/12/2002	1000
BAROLO ANTONIO	26/06/1965	170
BARONI DAVIDE	22/11/1984	150
BARRI EMILIA	17/02/1949	1343
BARRI GIUSI	30/03/1977	736
BARTESAGHI GIUSEPPINA	15/11/1959	3002
BARTOLO MAURIZIO	30/09/1977	73
BARTOLOMUCCI MATTIA	29/10/1988	58
BARUFFI CARLO	18/07/1943	9714
BARUTA CLAUDIO	18/07/1967	7500
BASILICO LUISA	14/06/1992	150
BASSI ALBA RITA	12/11/1949	30603
BASSI DENIS	02/01/1978	50
BASSO ALBERTO	01/12/1994	160
BASSO FRANCO	02/05/1951	3001
BASSOLA SIMONA	05/11/1994	1230
BATTAGLIA CRISTIAN	19/03/1976	51
BATTAGLIA MARIA PIA	26/04/1955	5040
BATTAGLIA PAOLO	03/02/1970	1075
BATTISTESSA FULVIO	18/08/1980	660
BATTISTESSA IGINO	09/11/1970	89
BATTISTESSA MARCO	14/02/1984	50
BAUDUCCO EDDA	30/06/1967	51
BAUMANN DEBORA	06/09/1975	146
BEDOGNE` ANDREA	11/05/1978	625
BEDOGNE` EMILIO LUCA	12/12/1979	2214
BEDOLESSI SIMONA	30/09/1984	596
BEDONNI MARINELLA	19/11/1965	692
BELARDI GIACOMO	27/04/1967	34
BELFIORE DIEGO	11/02/1999	20
BELFIORE SIMONE	08/05/1988	152

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
BELLANI CRISTINA	08/07/1982	129
BELLANOVA LUCA	30/10/1985	42
BELLESINI EUGENIO	24/09/1970	495
BELLESINI LORENZO	24/01/1970	1034
BELLESINI MARZIA	18/10/1999	340
BELLESINI NOEMI	23/12/1996	340
BELLESINI SILVIA	14/05/2004	35
BELLINI MARIO	14/05/1967	200
BELLOCCHIO DAVIDE GIULIO	27/07/1966	26
BELLONI SERENA	11/10/1994	150
BELLONI STEFANO LUIGI	23/07/1992	60
BELLOTTI MATTEO MATTIA	11/07/1989	55
BELLUZZO ALESSANDRO	27/05/1998	253
BELLUZZO ANDREA	05/03/1964	900
BELOTTI ERIK	25/04/1998	100
BELOTTI MASSERINI ALESSANDRO	22/11/1972	1
BELOTTI MASSERINI LAURA	27/04/1979	1
BELOTTI MORIS	24/02/1968	100
BELOTTI ROBERTA	20/07/1983	295
BELTRAMA ALDO	14/07/1952	7
BELTRAMA GIOVANNA	04/11/1975	65
BELTRAMA MAURO	16/11/1982	4
BELTRAMA ROSA	09/01/1988	200
BELTRAMELLI RICCARDO	17/10/1985	1000
BELTRAMI LUCA	29/08/1980	82
BELTRAMI VALERIO	19/06/1984	368
BENATI MARCO	21/12/1983	136
BENEDETTI FLAVIO	25/06/1977	2950
BENVENUTI FABIO	18/05/1993	50
BENVENUTI LAURA	26/11/1980	933
BENVENUTI RENZO	10/01/1968	10
BENZI ELIA	06/09/1999	250
BERANDI FEDERICA	16/08/1997	370
BERANDI NATALE PIERO	16/07/1963	1031
BERANDI SARA	25/02/1994	368
BERARDENGO MAURIZIO	30/01/1968	745
BERARDONE GIOVANNI	27/07/1983	283
BERBENNI MATTEO	24/11/1984	50
BERBENNI NERINA	02/10/1926	11000

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
BERETTA MARCO	11/01/1978	4
BERETTA SEVERINO	30/11/1940	30603
BERGAMIN GIUDITTA	20/10/1938	723
BERGAMO FABRIZIO	03/01/1979	1600
BERGOMI GIOVANNI	05/03/1969	2149
BERGOMI RENATA	06/10/1969	146
BERGONZI LORENZO	17/03/1985	226
BERIZZI GIOVANNI BATTISTA	29/05/1966	39
BERLANI PAOLO	31/10/1973	1
BERNABEI LUCA	06/10/1981	2502
BERNARDELLI ANNA MARIA	23/09/1966	600
BERNARDINI DANIELE	09/12/1986	200
BERNASCONI CLAUDIA RACHELE	12/09/1967	39
BERTAGNOLI MARA	03/10/1993	50
BERTARINI ANDREA	05/09/1972	1500
BERTAZZINI FRANCESCO	13/10/1964	517
BERTELLI ALESSIO	20/05/1974	3600
BERTELLI PAOLO	12/04/1984	208
BERTELLINI ILARIA	12/02/1996	20
BERTOLA NICOLA	05/10/1986	595
BERTOLATTI GIULIANA	14/03/1968	29
BERTOLATTI LUCA	13/06/1980	1
BERTOLETTI DAVID	23/06/1988	17
BERTOLETTI MAURIZIO	02/11/1947	1493
BERTOLINA DESIRE`	07/03/2003	39
BERTOLINA LUCA	21/07/1969	25
BERTOLINA MAURO	13/04/1970	14
BERTOLINA ROBERTO	07/02/1981	302
BERTOLINI ALESSIA	05/10/1981	6000
BERTOLINI LUCIANA	02/05/1950	267
BERTOLINI MATTEO	11/06/1954	12000
BERTOLINI MONICA	07/07/1964	958
BERTOLINI NADIA	20/05/1975	663
BERTOLINI NICOLA	31/08/1984	7000
BERTOLINI RAFFAELE	12/07/1987	42
BESCHI ANNALISA	28/09/1985	50
BESSEGHINI ADELIA RINA	12/02/1953	19330
BESSEGHINI ANDREA	17/07/1983	52
BESSEGHINI ANDREA	10/05/1986	422

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
BESSEGHINI ANNA	20/11/1998	50
BESSEGHINI ASIA	08/09/2009	100
BESSEGHINI DOMENICA	06/10/1977	146
BESSEGHINI LORENZA	22/02/1970	1093
BESSEGHINI MIRKO	08/01/1978	854
BESSEGHINI VITO PIETRO	12/03/1975	80
BETTIATI FABIO	11/06/1966	100
BETTINELLI MARTA	27/08/1985	82
BETTINI ANDREA	22/01/1974	1475
BETTINI CARLA	11/12/1940	24000
BETTINI EMILIA	06/09/1929	196350
BETTINI FULVIA	23/10/1954	10000
BETTINI GIOVANNI	13/08/2004	222
BETTINI PAOLA	04/08/1963	1
BETTINI SILVIA	19/05/1967	45827
BETTINI VALENTINA	01/05/1985	20
BETTOLATTI STEFANO	04/07/1970	74
BIANCHI ALESSANDRO	22/12/1991	250
BIANCHI ALESSANDRO	10/07/2014	100
BIANCHI BRUNELLA	22/04/2005	91
BIANCHI ELISA	28/03/2008	91
BIANCHI FABIO	17/08/1977	1788
BIANCHI FILIPPO	30/03/1976	30
BIANCHI FRANCESCO	24/01/1952	515002
BIANCHI GIORGIO	22/03/1977	136
BIANCHI ILARIA	28/03/2008	91
BIANCHI LORENZO	05/02/1990	476
BIANCHI LUCIA	28/03/2008	91
BIANCHI MARCO	24/07/1986	3001
BIANCHI MARIA	29/06/1992	2000
BIANCHI MAURO	09/05/1976	531
BIANCHI MICHELE	10/03/1969	1
BIANCHI MIRKO	10/06/1975	10
BIANCHI PIETRO	20/03/1970	3
BIANCHI SILVIA	06/03/1972	73
BIANCHI SIMONE	02/01/1969	40
BIANCHI STEFANIA	07/09/1965	295
BIANCHI STEFANO	10/04/1967	413
BIANCHI UMBERTO	21/05/1965	234

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
BIANCHINI GIOVANNI	04/02/1963	172
BIANCHINI GIUSEPPE	04/05/1968	32450
BIANCHINI MIRKO	16/05/1973	100
BIANCO GIOVANNI LUCA	17/04/1977	30
BIANCONI CRISTINA	28/01/1990	76
BIANCOTTI MAURO	25/06/1948	1267
BIANCOTTI PAOLA	25/04/1965	7192
BIASINI GIANPIERO	25/04/1954	11
BIELLA RAFFAELA	30/05/1961	1447
BIGATTI PAOLO EMANUELE MAURIZIO	25/12/1942	208
BIGIOLLI BRUNA	17/06/1954	35
BIGLIOLI PAOLO	26/01/1939	71299
BILARDO DOMENICO	11/09/1972	4720
BILOTTA ROBERTO	14/08/1996	50
BIOSA MARGHERITA	18/03/1961	11
BIRGELS ALESSANDRO	01/01/1991	1
BISSOLA ANDREA	03/11/1976	450
BLASI CHIARA	14/06/1995	50
BOBBIO FABIO	27/07/1979	402
BOCCOLA ALESSANDRA	29/06/1990	100
BOFFI BRUNO	19/08/1975	50
BOFFINI FRANCESCO	05/12/1958	98
BOGLIETTI ANDREA	20/10/1979	152
BOIANI MOSE`	04/01/1939	708
BOIANI PIETRO	05/02/1978	1800
BOIANI RAFFAELLA	15/11/1971	232
BOIONI VANESSA	24/11/1992	236
BOLENTINI SILVIA	31/12/1984	73
BOLESO MARCO	08/01/1986	18
BOLZONI MORENO MARINO	20/01/1960	100
BOMBARDIERI GIULIA	09/09/1991	929
BONALDO ROBERTO	15/07/1972	1863
BONANOMI PAOLO	13/01/1972	2000
BONASIO PATRICK	17/08/1992	100
BONAZZI GIAN LUCA	19/02/1970	2662
BONAZZI SIMONE	10/09/1970	330
BONAZZOLA GIULIA	30/03/2006	1475
BONAZZOLA MARCO	11/04/1975	250
BONDINI BEATRICE	28/04/2011	76

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
BONDINI IVAN	21/04/1971	208
BONDIO PAOLA	04/07/1959	82
BONDIONI ALESSANDRA	13/07/1958	4902
BONDIONI MASSIMO	18/12/1961	69950
BONELLI REMO	12/10/1930	1696
BONELLI STEFANO	27/03/1969	475
BONESI ORLANDO	12/03/1946	3500
BONETTI ILARIO	20/07/1949	2366
BONETTI LUCA	09/02/1978	165
BONETTI MATTEO	05/02/1986	100
BONFADINI FRANCO	12/07/1967	5
BONFANTI FRANCESCA	30/07/1990	35
BONFANTI MARZIA	25/03/1985	1
BONFIGLIO ENEA	17/06/1958	1
BONGIO ANDREA	01/10/1981	34
BONGIO FABIO	10/09/1972	219
BONGIO ROBERTO	04/12/1969	2
BONGIOLATTI CLAUDIO	09/08/1957	1033
BONINETTI DANIELE	29/12/1983	3600
BONINI ALFIO	01/03/1971	295
BONMARTINI ANDREA	15/06/1987	50
BONOMI SIMONA	14/09/1970	360
BONOMI VITTORIANO	30/11/1970	76
BONOMO MARCO	23/08/1952	4779
BONVINI LARA ROSA	24/11/1969	1214
BONVINI RAMONA	25/09/1978	1
BORDINI MARCO	28/06/1982	28
BORDONI GIOVANNI BATTISTA	07/07/1963	25811
BORDONI GUIDO	26/02/1958	1659
BORDONI LORENZA	01/08/1934	22000
BORDONI MARIA	30/06/1943	42289
BORDONI MASSIMO	05/07/1960	3401
BORETTI LUCA	07/07/1986	368
BORGHI ANDREA	02/09/1988	200
BORGONOVO GIANNI	26/07/1961	1000
BORGONOVO VITTORIO LUIGI	11/10/1971	208
BORGOTTI GIORGIA	04/10/1986	16
BORINELLI ENRICO	31/01/1966	149
BORLA VALTER	29/04/1970	64

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
BORMOLINI CLAUDIO	20/05/1975	755
BORMOLINI DOMENICA MARTA	28/01/1979	412
BORMOLINI ENRICO	25/10/1966	21373
BORMOLINI GIOVANNI MARIO	14/01/1969	60
BORMOLINI NICOLAS	04/08/1993	102
BORMOLINI THOMAS	04/08/1993	102
BORNATICI CLARA	02/06/1968	96
BORRELLO PIERLUIGI	21/06/1959	2028
BORROMINI FLAVIA	26/11/1967	6
BORROMINI SARA	01/12/1968	100
BORTOLOTTO ROBERTO MAURO	26/03/1993	100
BORZI MATTEO	25/11/1987	21
BORZI WALTER	17/11/1976	4
BOSCACCI FABRIZIO	17/10/1969	149
BOSELLI DAVIDE	23/10/2002	71
BOSELLI GERARDO	24/11/1970	72
BOSELLI GIOVANNI	21/02/1942	352
BOSELLI LUCIA	25/05/2006	72
BOSISIO ETTORE	21/06/1950	2506
BOSISIO FEDERICA	26/02/1990	1489
BOSISIO MARGHERITA	04/06/1993	1489
BOSSALINI LUCIA	18/05/1958	50
BOSSI ALESSIO	10/06/1976	3689
BOSSI MATTEO	15/08/1985	450
BOSSO GIANFRANCO	21/03/1962	1000
BOTTA NICOLA MARIA	14/01/1971	3308
BOTTA` MASSIMILIANO	25/11/1967	31
BOTTAGISI ALESSANDRO	26/03/1989	20
BOTTAZZI ALESSIO GIOVANNI	06/02/1988	42
BOTTAZZI GIANLUCA	24/12/1969	5025
BOTTAZZI PAOLA	16/08/1967	1757
BOTTINI TOMAS	26/12/1995	50
BOZZA ANDREA	27/08/1987	350
BOZZARELLI ANDREA	23/12/1993	100
BOZZOLA ANGELO	25/12/1952	50
BRADANINI ANNAMARIA	19/04/1993	20
BRADANINI CESARINA	21/04/1944	49
BRADANINI MONICA	10/10/1972	250
BRAGA ANDREA	28/12/1978	622

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
BRAGAZZI DAMIANO	05/09/1991	10
BRAMBATI MARCO	15/08/1976	271
BRAMBILLA FRANCESCO	02/01/1987	14
BRAMBILLA FRANCO	08/10/1959	222
BRANCALEON DAVIDE ENRICO	17/10/1973	59
BRANCHINI LUCA	07/11/1966	110
BRANDALESE DAVIDE	30/07/1971	19
BRASA SILVIA	13/08/1956	2100
BREGOLATO FABIO	03/07/1978	5100
BREMBILLA GIANLUIGI ANGELO	15/05/1974	900
BREMBILLA LUCA	14/02/1972	146
BRENNA LUCA	27/11/1980	250
BRERA ENRICA	02/08/1982	100
BRESCELLO MATTEO	10/11/1991	76
BRESCIANI LAURA	02/11/1976	15
BRESCIANI SILVIA	04/05/1968	110
BRESESTI GIORGIO	18/04/1957	40889
BRESESTI GIULIANO	04/12/1956	498
BRESESTI SIMONE GUIDO	19/05/1973	4000
BRESSAN ILARIA	29/09/1978	36
BRICALLI CANDIDA	12/09/1973	205
BRICALLI LUIGI	04/07/1939	500
BRICALLI MAURA	31/08/1969	1000
BRICCHI ANDREA	27/06/1970	2891
BRIGATTI CARLO	22/11/1960	5369
BRIGNOLO LUCA	25/06/1972	1701
BRIOSCHI CHIARA	02/02/1984	407
BRISCIOLI ANGELO	26/06/1966	252
BROGLIO FABIO	06/11/1976	20
BROGLIO SERGIO	27/11/1953	916
BRONDO CLAUDIA	20/01/1969	200
BRONZIERI ALBERTO	09/05/1961	181
BRUMANA MARTINA	08/01/2006	287
BRUMANA PAOLO	26/04/1978	52
BRUNI MARCO	13/11/1961	4000
BRUSA RAFFAELE	22/06/1972	660
BRUSADELLI ALESSANDRO	04/03/1984	22
BRUSATORI PAOLO	21/02/1985	309
BUGATTI ALESSANDRO	26/12/1983	238

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
BURATTI MARCO	04/04/1972	222
BURCHIELLARO ANDREA	05/08/2000	200
BURGHARDT MARCO	01/12/1974	3916
BURICCA ALESSANDRO	30/11/1981	10
BURKHARDT PAOLA	26/02/1973	330
BUSI PIERPAOLO	28/01/1965	295
BUSSU ELISA	05/08/1992	50
BUSSU MICHELE	08/10/1969	132
BUTTAFAVA ELISA	15/09/1991	65
BUZZETTI SIMONA	02/09/1978	73
BUZZI SAMANTHA	27/08/1989	28
CABELLO ALESSANDRO	05/10/1989	101
CABELLO DARIO	11/02/1954	529
CABELLO MIRCA	13/07/1956	976
CAELLI ANTONIO	02/04/1965	1100
CAIMI LUCA	13/02/1986	50
CAIRONI LUCA	28/12/1979	120
CALABRO` EMANUELE CARMELO MARIA	01/03/1988	300
CALCAGNI MANUELA	11/06/1976	598
CALCAGNO ROSARIO	02/02/1976	219
CALCATERRA DANIELE	24/04/1992	36
CALDANA FEDERICO	15/01/1982	10
CALDANA PIERGIORGIO	12/06/1952	295
CALDARA CESARE	08/08/1962	3689
CALDARI EMMANUELE	20/01/1979	4000
CALDARI SERGIO	16/09/1935	40
CALDINELLI GUSTAVO	29/03/1973	10
CALLONI ALBERTO	08/11/1988	50
CALOVINI GIANGIACOMO	16/03/1982	250
CALVI DAVIDE	09/06/1974	4001
CALVI GLORIA	18/07/2006	500
CALVI SIMONE	12/03/2009	300
CALVOLI EMILIANO	26/03/1975	5750
CALZONI LAURA	06/02/1981	106
CAMERO MARCO	20/11/1979	1001
CAMINATI MARCO	20/01/1986	141
CAMPANA MARCELLO	09/12/1974	380
CAMPANA RENATO	17/06/1987	50
CAMPANA VALENTINA	02/01/1988	14

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
CAMPANARDI ANNA	29/10/1985	100
CAMPANILE GUIDO	27/09/1975	1
CAMPOCCIA STEFANO	09/04/1965	18500
CAMPODONICO MAURIZIO	06/08/1955	5000
CANAVESI ANDREA	05/02/1981	50
CANAZZA SANTINA	28/12/1964	1139
CANCELLIERI ANGELO	29/06/1972	590
CANCIAN MARINELLA	03/06/1953	155
CANCIANI CRISTIAN	01/10/1977	50
CANCLINI LUDOVICA	18/12/1966	1180
CANDIANI DANIELE	14/05/1983	45
CANDIANI PAOLO	18/05/1984	25
CANE RICCARDO	12/09/1997	100
CANI GIORGIO	19/07/1980	688
CANNIZZO ANDREA	23/03/1974	1
CANOVA GIOVANNI	08/10/2008	10
CANOVA MADDALENA	05/05/2011	10
CANOVA STEFANO	17/04/1975	1000
CANTONI CARLA	02/03/1934	1150
CANTONI MARCO	17/06/1999	100
CANTONI VIRGINIA	26/05/1939	1000
CANTU` CAMILLA	06/11/1995	20
CANTU` MONICA	03/09/1977	1
CANTU` OMAR	22/11/1976	300
CAO ALESSANDRO	10/02/1992	10
CAO LUIGI	30/10/1956	10
CAO SEBASTIANO	23/04/1990	10
CAPELLI GIOVANNA	13/04/1972	5
CAPELLI GIOVANNI BATTISTA	24/12/1978	4425
CAPETTI VINCENZO	18/02/1971	20
CAPITANI ENZO GIULIANO	15/04/1967	201
CAPITANIO MASSIMO	13/09/1987	14
CAPPELLETTI MILENA	18/10/1964	3000
CAPRA ALESSANDRO	29/09/2007	450
CAPRA DAVIDE	24/07/1968	2360
CAPRA EMANUELE	28/09/1982	900
CAPRA GINEVRA	27/05/2011	200
CAPRA PAOLO	26/11/1957	92
CAPRIA MATTEO	14/04/1973	165

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
CAPURRO PAOLO	15/08/1966	10
CAPUTO GAETANO FRANCESCO	02/05/1983	17
CARACCIO ALAN	07/08/1981	299
CARACCILO ANTONIO MARCO	27/04/1968	146
CARBONE GIORGIO MARIA	01/03/1990	146
CARBONE RICCARDO	18/02/2000	10
CARBONETTI GERMANO	25/01/1988	22
CARDELLA VINCENZO	01/04/1965	435
CARDELLINO ANNA	13/09/1977	110
CARENINI ADRIANO	03/11/1976	1780
CARENINI MORENO	23/05/1986	160
CARISSIMI RICCARDO	11/12/1987	11
CARMINATI WILLIAM	08/09/1998	100
CARNAZZOLA CHERUBINO	03/11/1970	50
CARNAZZOLA STEFANO	10/12/1991	25
CARNAZZOLA VITTORIO	01/04/1968	600
CARNEVALE SCHIANCA ALBERTO	16/01/1977	923
CARNEVALI ADRIANO	12/08/1965	1430
CARNITI DANIELA LUISA	11/05/1963	27
CARPENTIERI IVAN	16/11/1995	50
CARRA` ANDREA	28/07/1994	100
CARRARA ELENA	11/04/1989	146
CARRARA MAURIZIO	22/06/1963	1034
CARSANIGA GIANMARCO	07/08/1992	100
CARTASEGNA MATTIA	14/04/1997	100
CARUGO LUIGI	16/08/1959	201
CASAZZA STEFANIA	22/11/1986	1000
CASCINO ENZO	04/10/1976	441
CASELLA EMILIANO	27/03/1982	400
CASLINI MARCO	25/10/1985	1444
CASLINI PIERANGELO	01/04/1954	29
CASPANI GIAMPIERO	29/11/1963	100
CASPANI GIAN MATTEO	08/07/1971	1562
CASPANI GIUSEPPE	28/02/1983	50
CASPANI MASSIMO	18/03/1966	2000
CASPANI PIETRO	09/03/1992	146
CASSA NAZIONALE DI PREV.ED ASS.A FAV.DEI RAG. E PERITI COM.	___/___/___	171808
CASSANINI ANDREA	11/04/1977	100
CASSINELLI ALBERTO	06/11/1958	379

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
CASSUOLI GABRIELE SILVANO	15/08/1986	18
CASTALDELLI ALESSANDRO VALERIO	28/02/1970	132
CASTELLAZZI ERIKA	04/07/1990	80
CASTELLETTI MARCO	04/03/1986	630
CASTELLI LUCA	18/04/1984	73
CASTELLI MARCO CIPRIANO	26/09/1927	2950
CASTELLOTTI MARIA ROSA	04/01/1942	1000
CASTIGLIONI LUCA	22/08/1985	100
CASTIGLIONI MAURO	11/09/1978	21
CATANIA SIMONE	05/05/1988	76
CATELLANI UMBERTO	30/10/1957	850
CATOTTI GIUSEPPE	25/10/1971	101
CATTANEO ALBERTO	28/06/1965	4466
CATTANEO ALESSANDRO	24/12/2003	15
CATTANEO ANDREA	28/08/2006	15
CATTANEO ANITA	10/04/2008	100
CATTANEO CARLO	20/04/1984	590
CATTANEO GABRIELE	17/01/1965	590
CATTANEO GIUSEPPE	28/04/1953	5000
CATTANEO MASSIMO	06/10/1981	219
CATTANEO MICHELE	15/09/1975	441
CATTANEO ROBERTO	21/06/1958	1475
CATTELINI PIETRO	12/12/1963	106
CATTERINA GIOVANNI	10/09/1952	10
CATTERINA LUCA	25/09/1984	2500
CAVAGNINI DIEGO	17/04/1969	449
CAVAGNOLI CLAUDIO	25/06/1974	50
CAVAGNOLI LAURA	13/01/1979	45
CAVALLERI MAURO	28/09/1979	250
CAVALLO FILOMENA	11/09/1966	817
CAVAZZI GIORDANO	28/01/1981	489
CAVAZZIN SEBASTIANO	03/03/1984	180
CAVAZZUTI PAOLO	09/03/1951	5
CAVINATO ALESSANDRO	07/02/1985	14
CAVOTTA FRANCESCO	10/12/1976	45
CAZZADORI MATTIA	21/09/1986	100
CAZZANIGA MARCELLO	18/07/1962	8632
CAZZOLA BENEDETTA	18/12/1997	440
CAZZOLA SERGIO	29/12/1974	116

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
CECINI CATERINA	18/09/1987	76
CECINI LAURA	16/06/1967	73
CECINI MARZIA	30/01/1994	50
CECINI SIMONE ANTONIO	19/07/1982	15
CEDERNA GIORGIO	13/05/1975	3800
CEININI GIOVANNI	23/12/1972	17
CERANTO MAURO	10/06/1996	50
CEREDA LUCA	09/06/1970	36
CEREDA TOMMASO	27/11/2007	20
CEREGHETTI SERGIO	04/04/1971	444
CEREGHINI FABIO	10/03/1971	2175
CERESOLI FERNANDO	07/10/1963	590
CERIANI EMANUELE	09/09/1980	39
CERIANI PAOLO	10/09/1980	73
CERRI BRUNO	14/08/1939	1400
CERRI CRISTINA	24/07/1961	501
CERRI DORIS	01/10/1962	40
CERRI ELISABETTA	03/03/1999	900
CERRI EZIO	29/12/1965	9000
CERRI FRANCESCA	03/03/1999	900
CERRI GIULIA	05/09/1972	500
CERRI LUIGI	31/12/1965	1002
CERRI ROBERTO	08/12/1963	1000
CERRI SIMONA	17/05/1978	301
CERVELLIERI AGNESE	27/03/2003	10000
CERVELLIERI MATILDE	07/03/1999	10000
CERVINI ALBERTO	19/04/1976	3000
CESANA FILIPPO	27/06/1986	50
CHIAPPA ROBERTO	13/02/1960	500
CHIAPPE ANDREA	26/04/1988	31
CHIAPPELLA ANDREA	13/11/1987	24
CHIAPPINI MARCO	11/06/1989	48
CHIARETTI CHRISTIAN	26/03/1970	1475
CHIGNOLI LEONARDO	08/06/1998	500
CHIODI ANNUNZIO	24/07/1962	100
CHIUSOLE LIVIO	02/09/1965	2530
CIAN ALESSANDRO	26/02/1978	82
CIANCIARUSO MARIA	16/09/1952	3315
CIAPONI FULVIO	28/09/1949	50

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
CIAPPONI GABRIELE	15/08/1978	1807
CIAPPONI MATTIA	15/05/1983	35
CICCONE LUCA	22/02/1978	2582
CIGNATTA PATRIZIA	26/05/1956	100
CILIA ANDREA	15/09/1994	150
CIMBRO MASSIMO MATTEO	10/08/1959	736
CIMETTA MARCO	08/08/1970	1
CIOFU CRISTINA	29/07/1986	73
CIPOLLA MANUEL	02/05/1990	10
CIPOLLA MAURO	04/03/1945	30026
CIRILLO FRANCESCO	07/09/1980	37
CIRONE NICOLA	14/06/1973	14
CISANI RICCARDO CLAUDIO	04/02/1987	290
CITELLA MARCO	30/08/1989	252
CITRINI CLAUDIO	09/07/1967	7086
CITTERIO FILIPPO	18/01/1991	50
CODARI MAURO PAOLO	18/07/1980	29
COGLIARDI BEATRICE	30/04/1982	286
COGOLI SARA MARINA	10/09/1987	295
COLA PIER PAOLO	01/09/1965	770
COLA STEFANO	18/10/1980	165
COLAJANNI ADRIANO	16/02/1981	50
COLASANTO SIMONE	01/01/1981	84
COLELLA RAFFAELE	14/02/1968	207
COLLI ANTONIA	04/07/1956	916
COLLI MORENO	13/09/1977	165
COLLI PAOLO	11/07/1963	26432
COLLI STEFANO	21/02/1982	250
COLOMBERA BARBARA	23/06/1971	736
COLOMBINI CRISTIAN	05/01/1989	10
COLOMBINI MARIO	16/11/1940	2000
COLOMBO ANGELA	14/06/1983	3
COLOMBO AUGUSTO	22/04/1945	11
COLOMBO DAVIDE	28/11/1972	200
COLOMBO DAVIDE	22/06/1981	50
COLOMBO ENRICO	20/08/1949	30017
COLOMBO EZIO	20/06/1974	205
COLOMBO FABRIZIO	23/06/1986	205
COLOMBO FABRIZIO	22/09/1987	2614

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
COLOMBO FILIPPO	23/08/1967	450
COLOMBO LAURA	19/02/1976	200
COLOMBO MONICA	22/11/1981	240
COLOMBO RICHARD	27/11/1973	146
COLOMBO ROBERTO	01/11/1967	100
COLOMBO TOMAS	01/12/1981	1500
COLOTTI PAOLO	12/07/1996	50
COLTURI MARCO	13/02/1957	105
COLTURI PAOLA	10/08/1945	10414
COLUCCI STEFANIA EVA	11/02/1984	31
COLZANI STEFANO	16/01/1988	195
COMAI GIANNI	23/08/1984	150
COMALI MASSIMO	06/01/1971	10
COMALI VITTORIA	22/11/2004	53
COMANDULLI UMBERTO MARIA	17/07/1981	76
COMBI SILVANA	10/11/1948	208
COMENSOLI FRANCESCO	08/06/1980	444
COMETTI FELICE	20/04/1984	660
COMETTI GIACOMO	01/02/1960	205
COMETTI MARIO	25/02/1973	9000
COMI CRISTIAN	12/01/1984	1800
COMI GIANFRANCO PRIMO	30/06/1958	5577
COMI LUIGI ETTORE	23/07/1960	24
COMIZZOLI MARIA GRAZIA	17/01/1959	100
COMPAGNONI AMALIA	12/11/1961	51
COMPAGNONI CLAUDIO	03/06/1959	104
COMPAGNONI DARIO	31/05/1963	371
COMPAGNONI LEANDRO	25/01/1964	1475
COMPAGNONI MASSIMO	23/11/1980	29
COMPAGNONI MATTEO	01/04/1983	42
COMPAGNONI MATTIA	09/09/1988	33
COMPAGNONI STEFANO	10/03/1976	1475
CONCONI FABIO	27/10/1973	200
CONCONI FILIPPO	02/02/2006	200
CONCONI LUDOVICA	22/09/2013	201
CONCONI RACHELE	30/09/2003	200
CONFALONIERI CLEOFE CARLAMARIA	19/01/1967	90
CONFALONIERI ROBERTO	20/04/1980	200
CONFEGGI SAMUELE	17/09/1999	100

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
CONFORTO BARDELLINI MICHELE	13/03/1965	9657
CONFORTOLA ALBERTO	06/07/1968	242
CONFORTOLA LUIGI	30/04/1973	2167
CONSONNI CLAUDIO	12/05/1987	1322
CONTARDI ANDREA	22/04/1984	2600
CONTI GRAZIELLA	03/09/1935	149
CONTI MICHELA	24/05/1984	450
CONTU LUCA	02/02/1987	104
COPEES ERICH	19/05/1972	441
COPEES FRANCESCO	07/12/1977	126
CORBELLINI PATRIZIA	17/11/1947	1520
CORBETTA MATTEO	16/12/1987	15
CORBETTA SIMONE	13/07/1980	20
CORLATTI GIAN MARIA	27/08/1959	264
CORNA FEDERICO	18/09/1986	191
CORNAGGIA GIUSEPPE	14/04/1943	41401
CORNAGGIA LUIGINO	12/10/1961	350
CORNAGGIA ORNELLA	03/08/1950	330
CORNAGGIA ROBERTO	02/10/1963	1920
CORNO CHIARA	12/03/1980	1494
CORRADINI CECILIA	27/06/1972	9221
CORRADINI FEDERICO	24/08/1978	9875
CORRADINI GIANPIETRO	20/04/1970	2250
CORRADINI ISABELLA	15/07/1979	8159
CORRADINI PIERLUIGI	15/07/1944	753
CORSI LAPO	18/07/1998	50
CORTESI MASSIMO	22/09/1976	9004
CORTI DANIELE	15/08/1977	13
CORTI GABRIELE	10/06/1974	6998
CORTI MARIA ELENA	16/11/1983	146
CORTI PAOLA	17/09/1982	441
CORTI RICCARDO	24/01/1979	1750
CORTI SIMONE	05/08/1988	152
CORVI ADRIANO	22/04/1980	14
CORVI CRISTINA	08/11/1967	618
CORVI LORENZO	08/10/1972	63
CORVI LUIGI	19/08/1974	4300
CORVI VERUSCHA MARIA PAOLA	21/09/1972	3236
COSARO FILIPPO	18/08/1981	100

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
COSS ANDREA	03/02/1987	1
COSSI MAURIZIA	23/01/1959	146
COSTA MARIA CRISTINA	03/10/1965	330
COSTANTINO CLAUDIO	09/11/1983	50
COZZI MAURO	10/09/1979	358
CRAPERI LORENZA	24/08/1935	14036
CREDARO LORETTA	23/09/1961	336
CREDARO LUCA	07/03/1986	105
CREMASCHINI ALBERTO	10/07/1982	736
CREMASCHINI MARCO	22/06/1972	727
CREMONESI SILVIA FLAVIA	03/08/1988	31
CRESCENTI ROBERTA	20/05/1973	100
CRESPI MORENO	12/07/1977	17
CRIPPA LINDA ANGELA	26/12/1979	302
CRISANTI DE ASCENTIIS SIMONA	28/12/1971	46
CRISPINO ANTONELLO FRANCESCO	03/06/1986	73
CRISTINA ANNAMARIA	08/09/1967	261
CRIVELLI MATTIA	31/10/1989	40
CROCE BATTISTA	12/08/1964	10
CROCE EMILIO	10/07/1943	3304
CROCE GIULIA	31/05/1980	3304
CROCE SIMONA	02/09/1983	100
CROCE STEFANO GIOVANNI ATTILIO	28/09/1981	20
CROCI ANDREA	15/08/1989	73
CROCIFISSO ANDREA	08/07/1980	10
CROSTA LUCIO	04/11/1963	736
CROSTA SERGIO	28/08/1972	902
CROTTI GINO	28/04/1972	860
CROTTI MARCO	13/11/2004	184
CUCCHI VALENTINA	19/05/1980	50
CUPELLO DANIELE	21/03/1992	17
CURIONI DAVIDE	01/07/2003	5
CURIONI FRANCESCO	06/03/2005	5
CURIONI LUCA	04/11/2006	5
CURIONI MARCO	30/08/1972	4
CURTI ALEX	25/12/1993	100
CURTI DANILO	09/10/1969	220
CURTI PARIDE	21/08/1991	17
CURTONI CLAUDIO	05/08/1959	50

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
CURTONI LUCA	07/02/1965	5
CURTONI MASSIMO	11/01/1974	5002
CUSCINA` ALESSANDRO	29/03/1989	295
CUSINI ALESSIO	17/07/1953	2211
CUSINI ANTHONY	01/03/1993	152
CUSINI DANIEL	02/12/1966	116
CUSINI PIERINO	26/11/1962	420
D`ALESSANDRO LUCA	11/02/1980	146
D`AMBRA MICHELE	27/07/1983	21
D`ANGELO MARCO	08/11/1983	241
D`ASCHIERI MAURIZIO	10/11/1960	1000
D`AURIA MICHELE	25/07/1993	50
D`ERRICO YURI	18/03/1987	100
D`ONGHIA GIUSEPPE	19/12/1968	492
D`ORSI STEFANO	29/01/1986	14
D`ORTO LUIGI FABRIZIO	20/06/1995	200
DAGNINO GIANLUCA	27/02/1990	146
DALL`ARMI FRANCESCA	23/08/1991	25
DALL`ORO NOEMI	28/07/1995	10
DALLA TORRE ALDA	30/01/1941	819
DALLA VALLE ALDO	23/06/1978	222
DAMIANI ENRICO LORENZO	09/02/1962	146
DAMIANI IVANOE	08/12/1972	167
DAMIANI SERGIO GIOVANNI	15/06/1934	100
DANTE ADRIANO	24/02/1963	3000
DATTOLO GIANCARLO	24/10/1978	1200
DE ALBERTI GERRY	28/08/1976	17
DE BARBA SILVANO	23/02/1997	806
DE BERNARDI ROBERTO	05/02/1959	59
DE BRASI GIUSEPPE	20/09/1984	26
DE BUGLIO ALESSANDRO	12/08/1991	470
DE BUGLIO GIANPIERO	07/07/1973	1475
DE CHECCHI RICCARDO	23/09/1982	149
DE FELICI MATTEO	23/08/1983	14
DE GIORGIO PAMELA	05/02/1983	28
DE GIOVANETTI EMANUELA	22/06/1979	171
DE GIOVANETTI NICOLA	26/07/1981	28
DE GIOVANNI MILENA	16/08/1958	26
DE GIULI ALESSANDRO	26/08/1976	2312

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
DE LORENZI IVAN	11/12/1976	330
DE LORENZI MARCO	26/09/1969	3
DE LUCA MASSIMO	18/10/1988	211
DE LUIS DANIELE	24/01/1963	501
DE LUIS LUDOVICA LUISA	06/01/2011	45
DE MAESTRI MAURO	05/07/1976	112
DE MARCO FABRIZIO	05/01/1969	14
DE MARON GIUSEPPE	04/10/1970	754
DE MARTINI ANTONIO	25/09/1953	10
DE MICHELI FRANCESCO MARIA	30/08/1977	5000
DE PARI MASSIMO FRANCO	15/01/1972	146
DE PIAZ FULVIO	11/11/1967	447
DE PIAZZA MARIA	24/07/1937	371
DE ROSSI ALAN	31/01/1976	100
DE SANCTIS FABIANO	11/12/1975	29565
DE SANTIS GIANFRANCO	09/04/1971	1422
DE SPIRITO MAURO	03/09/1990	50
DE STEFANI CESARE	24/05/1971	1000
DE STEFANI MAURO	01/08/1962	1829
DE STEFANO GRIGIS FEDERICO	30/09/1974	3001
DE TOGNI ALESSANDRO	24/05/1975	360
DE VECCHI MASSIMILIANO	19/04/1976	100
DEAGOSTINI MARCO	21/05/1978	330
DECCA MICHELA	14/03/1969	368
DEFENDINI CHIARA	22/08/1982	36
DEGANI ANNA	04/03/1992	50
DEI CAS ELIA	30/10/1947	4956
DEI CAS MANUELA	25/04/1994	150
DEI CAS MARCO	17/09/1992	149
DEI CAS MIA	07/07/1982	208
DEI CAS MICHELE	02/07/1975	45
DEL BARBA GABRIELE	23/10/1973	73
DEL BARBA GIOVANNI	23/03/1969	1000
DEL BARBA SIMONE	24/09/1975	970
DEL BONDIO LIVIO	01/11/1963	177
DEL CURTO DAVIDE	09/06/1977	100
DEL CURTO GABRIELE	01/02/1970	10
DEL DOT ALESSANDRO	24/03/1991	100
DEL FAVERO DAVIDE	11/06/1979	100

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
DEL FRATE PIERFRANCESCO	19/03/1969	1184
DEL GAUDIO MAURIZIO	01/07/1986	100
DEL GIORGIO FRANCESCA	11/02/1975	3000
DEL GIORGIO SERGIO	01/07/1944	3000
DEL GIOVANNINO MICHELA PATRIZIA	31/08/1973	199
DEL GROSSO ANGELICA	05/11/1969	28
DEL MARTINO ELISABETTA	11/11/1971	80
DEL MOLINO ALESSANDRO	25/06/1972	295
DEL MONACO AURELIO	31/07/1981	2545
DEL NERO CLAUDIO	26/02/1970	40167
DEL NERO SUSANNA	26/02/1964	51212
DEL PIANO FILIPPO	05/05/1963	1055
DEL PRA FABIO	16/02/1980	70
DEL PRA PAOLO	19/10/1985	99
DEL SIMONE PIERO	04/03/1945	660
DEL SIMONE SILVIO	30/09/1975	132
DEL TENNO GIUSEPPE	15/03/1970	100
DEL VINCENZO CECILIA	16/03/2012	21
DELERA MATTEO	21/08/1965	1982
DELL`ANDRINO ELENA	17/02/1985	2311
DELL`ANNA ANDREA	26/07/1973	101
DELL`ERA JESSICA	23/04/1990	10
DELL`OCA CARLO	28/11/1958	2425
DELL`OCA MARCO	21/06/1966	1300
DELL`ORTO ROBERTO	19/09/1966	2950
DELLA BELLA MASSIMO	13/11/1962	10
DELLA BELLA NICOLA	16/04/1973	295
DELLA BONA GIOVANNI	20/07/1960	1500
DELLA BONA GIOVANNI	14/05/1967	44
DELLA BOSCA MATTEO	24/04/1978	1
DELLA BOSCA MAURO	27/07/1970	5
DELLA CAGNOLETTA STEFANO	05/10/1977	500
DELLA FONTANA OLIMPIO	27/09/1962	51
DELLA FRANCA ANNA	01/03/1959	660
DELLA MARTA MARIO ANTONIO	17/09/1955	238
DELLA MARTA SARA	02/06/1987	562
DELLA MORETTA FABIO	01/03/1975	1770
DELLA NAVE PIERANGELO	23/07/1957	19
DELLA NAVE SPINI STEFANO	14/03/1978	104

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
DELLA RISCIA LORENZO	15/01/2008	152
DELLA RISCIA MAURO	06/06/1977	152
DELLA VALLE ANDREA	28/11/1977	20
DELLA VALLE FABIO	09/08/1963	1585
DELLA VALLE VALERIO	28/04/1957	753
DELLADONNA DAVIDE	22/08/1995	30
DELLE CAVE ELISA	27/05/2010	22
DELLE CAVE MATTEO	12/12/2012	15
DELLE COSTE GABRIELE	08/11/1970	372
DELMIGLIO STEFANO	29/06/1988	5
DELUSSU NINO PASQUINO	15/04/1960	25
DELVINO MARTA	10/06/1995	1
DEMARTIS STEFANIA	15/01/1987	14
DEMASI DOMENICO	07/03/1992	42
DEMATTEI PAOLO	14/03/1981	679
DEMONTI GIANFRANCO	19/07/1980	51
DEMURTAS SIMONE	28/08/1980	25
DENTI FABRIZIO	29/03/1986	2048
DENTI GIANCARLO	29/03/1952	10000
DENTI SILVANA	31/05/1966	10000
DEORSI FABRIZIO	27/06/1965	200
DEPEDRI TERESA	05/07/1987	200
DEPPERU DONATELLA	17/01/1959	8000
DI BARI GIUSEPPE	31/12/1982	31
DI BLASI ELISA	22/07/1981	100
DI CARNE ARIANNA	09/07/1983	71
DI FINI NARDO ARMANDO	07/08/1974	208
DI GESU` VERONICA	27/11/1992	100
DI GIORGIO LUCA	26/12/1989	73
DI LORENZO FABIO	14/03/1969	7
DI NAPOLI DANIELE	11/09/1989	76
DI STAZIO VALENTINA	06/09/1998	50
DI STEFANO ANDREA	20/04/1983	22
DI VITA ANNA	22/04/1963	100
DI VITA SALVATORE	25/11/1965	146
DI VITO FABIO	21/05/1969	1099
DIOLI LUIGI	25/04/1950	1000
DIOLI VASCO	10/06/1970	2001
DIVITINI FRANCO AGOSTINO	14/04/1964	600

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
DO MATTEO	14/02/1977	2600
DOLCI LUCA	11/08/1993	1000
DOLCI PAOLO MARIO GUIDO	02/06/1959	2950
DOLCI RICCARDO	15/06/1973	495
DOLCINI FEDERICA	24/04/1994	100
DOLZADELLI ANDREA	16/04/1981	500
DOMENEGHINI LUCA	04/09/1983	50
DOMENIGHINI AUGUSTO	07/07/1971	1
DONADINI STEFANO	21/12/1980	120
DONATI ENNIO GIACOMO	24/10/1965	1326
DONATI LUIGI	18/08/1980	250
DONCHI IDA MARIA	11/01/1950	205
DONCHI MAURO	13/05/1965	885
DONCHI MODESTO	19/09/1937	1
DONGHI ALESSANDRA	11/05/1994	50
DOSSENA GIAN LUCA	13/06/1974	51
DOSSI MATTEO PASQUALE	29/04/1974	50
DOTTI ANDREA	05/01/1996	250
DRAICCHIO DONATO	12/09/1977	1152
DUBINI ALBERTO	25/12/1963	24500
DUCA ALESSANDRO	26/04/2009	51
DUCA EMANUELE	23/05/1976	30
DUCA RAFFAELE	26/05/2004	101
DUCA RICCARDO	02/05/2007	52
DUCCESCHI ALAIN	30/04/1971	330
DUICO TIZIANA	01/01/1959	23926
DURZINI ROBERTO BIAGIO	01/11/1984	500
DUSI DAVIDE	04/04/1980	100
ELITROPI MARCO	04/01/1977	10
ELMETTI ANDREA	22/06/1976	1100
ELVETICO MARIA NADIA	04/09/1939	21
EMANUELE ADRIANA	22/05/1984	242
ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	___/___/___	730000
ERBA MARIO	18/07/1946	26845
ESPOSITO MARIO	29/06/1987	352
FABI CORRADO	12/04/1961	932
FABRIZI STEFANO	19/08/1974	2091
FACCHETTI LUCA	13/07/1981	30
FACCHINETTI GIUSEPPE	03/05/1983	45

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
FACHIN ANDREA	15/05/1944	568
FACHINI GIOVANNI	15/08/1967	12
FAIFER ENRICO	30/06/1980	502
FAIFER FRANCESCO	17/04/2010	55
FAIFER PRIMO	12/06/1951	501
FAIFER ROBERTA	21/08/1974	1154
FALBO PAOLO	10/05/1974	6
FALCETTI MICHELA	01/08/1975	330
FALDARINI DANIELA	27/06/1986	66
FALDARINI MARCO	01/03/1994	20
FANCHETTI CHRISTIAN	04/04/1983	1
FANCIANO GABRIELE	29/12/1997	10
FANCOLI MATTIA	05/04/1990	14
FANETTI GIANNI PAOLO	03/07/1964	2750
FANTASTICINI SIMONE	15/08/1992	50
FANTI MASSIMO	05/05/1978	76
FANTINI PAOLO	26/11/1983	101
FARA ROBERTO	05/04/1972	100
FARACE COSIMO	08/02/1957	39
FARACE FABRIZIO	12/05/1989	39
FARAON MASSIMILIANO	17/07/1968	12000
FARINA ALESSANDRO	04/01/1973	8502
FARINA FRANCESCO	28/10/1972	100
FARINA MATTEO	16/03/1995	50
FARINA ROBERTA	13/04/1964	100
FARINA TANYA	19/04/1984	150
FASANI LUCA	06/10/1980	21
FASCENDINI GRAZIANO	27/07/1944	6162
FATTARELLI LUIGI	18/05/1955	10900
FAUSTINELLI ALAN	29/01/1977	140
FAUSTINI MICHELE ALESSANDRO	07/12/1992	1419
FAVA CESARINA	20/12/1965	146
FEDELE LUCA	12/03/1983	100
FEDERICI MASSIMO	26/03/1971	16000
FELISARI LORENZO	12/08/1988	222
FELLI STEFANO	17/03/1993	295
FENDONI PIERANDREA	21/12/1978	1000
FERA MAURO	28/12/1992	300
FERRARESE LUCA	23/10/1996	50

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
FERRARI ATTILIO PIERO	20/05/1947	40000
FERRARI BRUNO	14/06/1966	10
FERRARI CLAUDIA	03/02/1994	10
FERRARI LUCA	02/11/1988	1000
FERRARI STEFANO	24/11/1989	79
FERRARINI MICHELE	19/07/1985	146
FERRARIO ROBERTO WILDEN	20/02/1971	295
FERRARO GIULIANA	27/09/1959	75000
FERRARO MICHELE	04/10/1982	154
FERRETTI CLAUDIO	16/05/1944	100
FERRETTI DE LUCA DIEGO	06/07/1999	250
FERRI CORRADO	01/01/1990	73
FERRI MARCO	07/05/1991	149
FERRIERI MICHAEL	07/01/1981	1680
FERZI LORENZO	06/03/1989	50
FESTORAZZI GIOVANNI	02/05/1962	53743
FIGINI ALESSANDRO	24/05/1976	104
FIGINI YURI	24/08/1986	282
FINAZZI SIMONE	06/09/1993	51
FIOCCHETTI VALERIO	19/11/1977	50
FIOLETTI BATTISTA PACIANA	30/12/1943	1239
FIOLETTI GABRIELE	10/02/2012	73
FIOLETTI LUCA	22/04/1974	752
FIOLETTI MARCO	30/04/2005	73
FIOLO ROSARIO	27/03/1972	4
FIORATTI IVAN	20/03/1982	18
FIORE MARIA TERESA	10/02/1962	39
FIORELLI GIULIA	22/04/1988	21
FIORONI MATTEO	18/04/1982	146
FIREMI ALESSANDRO	05/02/1984	5
FISCHER ALESSANDRO MICHAEL NIKLAUS	13/02/1970	550
FISTOLERA MARCO	24/03/1968	2000
FLEMATTI FRANCESCO	08/04/1984	800
FLEMATTI SIMONA	07/03/1971	269
FLEMATTI STEFANO	06/07/1972	14
FLOCCO EMILIANO	19/05/1976	1
FOCE BERLINGERI NICOLE	19/01/1995	50
FOGLIATA MAURO	09/03/1992	200
FOGNINI GRAZIANO	04/11/1959	662

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
FOGNINI MAURO	11/09/1955	3304
FOLA ANNA	23/08/1982	205
FOLATTI DEBORA	18/05/1972	208
FOLINI ATTILIO	07/10/1946	2082
FOLINI CATERINA	09/12/1989	517
FOLINI MARCO	31/05/1976	200
FOLINI MARIKA	29/12/1973	1000
FOLINI MARILENA	27/06/1958	238
FOLINI PAOLO	03/10/1966	1300
FOLINI RENATO	06/08/1975	50
FOLLADORI DAMIANO	27/10/1993	100
FOLLI MICHELE	20/01/1981	371
FOMASI CLAUDIO	26/09/1976	21
FOMASI FABRIZIO	17/05/1969	17
FOMASI ROBERTO	12/09/1977	4000
FOMIATTI DANILA	07/03/1959	408
FONTANA ALFREDO	15/05/1936	83
FONTANA LUCA	15/10/1970	1
FONTANA LUCA	21/11/1983	1300
FONTANA MANUEL	09/11/1980	100
FONTANA MARCO	13/06/1963	991
FONTANA PIETRO	07/08/1972	250
FONTANA STEFANO	11/03/1966	991
FONTOLAN ALESSANDRO	29/12/1989	343
FOPPOLI ANDREA	08/06/1971	2000
FORCARI ELEONORA	13/05/1998	276
FORENZI EROS	15/10/1965	151
FORLIN LISIGNOLI ROMANO	15/04/1961	225
FORMENTI LUCA	18/10/1998	50
FORNERA ENRICA	07/09/1988	28
FORNI GIOVANNI	27/06/1992	1000
FORNI PIERGIUSEPPE	21/12/1947	5502
FORNO VALERIA	05/05/1981	503
FORNONI ALESSANDRO	12/01/1974	2613
FORTIN ALESSIO	23/09/1983	58
FORTINI SILVIA	19/12/1987	101
FORZA INES	18/10/1959	90
FORZATTI FAUSTO PAOLO	01/05/1963	17
FORZINETTI MARCO	06/10/1968	371

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
FOTI ALESSANDRO	21/01/1985	76
FOTI MARCO	21/06/1981	500
FRACASSETTI IVAN	25/08/1965	22
FRACCARO GIOVANNI	05/05/2000	50
FRACCHIOLLA LUCA	21/03/1979	100
FRACHELLE SERGIO	30/09/1950	350
FRANCESCHINA MARCO	12/04/1984	146
FRANCESCHINA ROMANO	31/01/1963	767
FRANCESCHINELLI BRUNO	22/09/1974	438
FRANCHETTI PAOLO	05/12/1978	2000
FRANCO SILVIO	12/08/1975	368
FRANZINI ALEX	29/04/1997	50
FRANZINI CORINNA	08/12/2014	1180
FRANZINI GIULIA	11/05/2011	1180
FRANZINI IRMA MILENA	15/09/1959	3175
FRANZINI SIMONE	22/07/1980	330
FRANZOGLIO ELISA	22/12/1986	100
FRASSI MARIA	11/05/1968	154
FRASSINO ANDREA	06/12/1988	1500
FRERINI RINO	31/12/1970	444
FRESCHI CLAUDIO	13/12/1967	20
FREZZOLINI GIULIA	13/12/1979	14
FRIGERIO ANGELO	04/11/1973	500
FRIGERIO CRISTINA	08/11/1965	25
FRIGERIO LUCA	20/06/1963	756
FRONTONI FEDERICO	12/05/1971	51
FUCCI GIANLUCA	13/10/1988	149
FUGAZZA GIOVANNA GIUSEPPINA RAFFAELLA	31/07/1947	48
FUGGIASCHI MATTEO	13/05/1979	500
FUMAGALLI ALBERTO	07/10/1987	4110
FUMAGALLI ANDREA LUIGI	11/10/1984	146
FUMAGALLI DANIELE DIMITRI	15/08/1977	1701
FUMAGALLI ELENA	16/03/1983	14
FUMAGALLI MANUELA MARIA	16/10/1971	1034
FUMAGALLI MARTINA	01/08/1992	100
FUMAGALLI MICHELE	03/09/1958	1107
FUMEO STEFANO	22/01/1987	1804
FUOCHI MICHELE	22/06/1984	60
FUSARI GIUSEPPINA	16/04/1982	2000

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
GABRIELLI DANILO	12/10/1997	80
GAGGINI MARINA	24/06/1963	100
GALANTE GIOVANNA	12/12/1972	300
GALANTE MARIA	21/08/1981	50
GALASSI ELEONORA	17/02/1997	50
GALBANI SIMONA	12/08/1972	60
GALBIATI LUCA	08/04/1992	146
GALBUSERA CRISTINA	30/03/1952	247231
GALBUSERA FRANCESCO	15/04/1976	703
GALEFFI FRANCESCA	10/11/1989	10
GALETTI IVAN	25/04/1969	751
GALIMBERTI ANTONIO	26/05/1972	28
GALLELLI ANDREA	10/07/1998	50
GALLI ALBERTA	14/06/1970	7002
GALLI ALBERTO	03/04/1975	35
GALLI ALEX	05/09/1986	50
GALLI FERRUCCIO	22/02/1964	413
GALLI MARCO	02/09/2004	59
GALLI MARIA ROSALINDA	20/02/1934	687
GALLI MATTEO	11/06/1981	20
GALLI NICOLO`	22/09/1988	15
GALLI RAMONA	21/07/1997	152
GALLINA DIANA	11/05/1937	30
GALLIOTTO FEDERICA	19/09/1984	20
GALLO ANDREA	29/01/1973	19
GALLO MARIA GRAZIA	05/02/1975	73
GALLO VALENTINA	10/08/1993	200
GALLOTTA DIEGO	13/11/1981	1000
GALLOTTI ALESSANDRO	28/11/1969	19175
GAMBADORO MARCO	27/12/1986	295
GAMBARELLI MARCO GIOVANNI	13/01/1979	4
GAMBAZZI FABIO	16/01/1967	100
GAMBETTA ANTONIO RAIMONDO	26/11/1940	1500
GAMBETTA PATRIZIO	13/04/1976	660
GANDINI ROBERTA	15/04/1981	165
GANDOLA LORENZO	26/03/1978	10000
GANDOLA ROBERTO	07/04/1983	1031
GARANCINI STEFANO ERNESTO	02/06/1965	100
GARBELLINI BRUNO	29/06/1967	16815

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
GARGASOLE SIMONE	26/09/1983	1300
GASPAROTTI FABIO	13/08/1980	1000
GASPERONI GIORDANO	21/03/1985	17
GATTI ALBERTO	29/04/1963	104
GATTI ALESSANDRO	26/08/1984	24
GATTI ANDREA	04/07/1991	149
GATTI CELSO	28/07/1948	24
GATTI ERIKA	09/02/1994	50
GATTI FEDERICO	10/12/1982	246
GATTI GLORIA	12/07/1981	2466
GATTI MAURO	15/03/1984	650
GATTO ANDREA	30/07/1987	400
GATTO DARIO	13/07/1984	1
GAVAZZI PAOLO	18/09/1963	5099
GAVAZZI ROSA	13/05/2003	1184
GAVAZZI SILVIA	16/09/1999	100
GAZZAROLI MANUEL	30/06/1999	100
GAZZONI GIORDANO	09/06/1942	65228
GELFI SERGIO	31/12/1972	5059
GELMI RESI LIDIA	09/12/1960	505
GENINI MATILDE	24/07/1998	100
GENTILUOMO EDOARDO	15/01/1990	200
GEREVINI DAVIDE	27/06/1996	100
GERONIMI ARMANDO	26/07/1962	369
GERONIMI ILENIA	08/03/1990	50
GERONIMI SAVINO	15/01/1951	4130
GEROSA MANUELA	03/03/1977	119
GEROSA STEFANO	26/06/1988	100
GERVASONI LUIGI	27/02/1947	1
GESMUNDO CLAUDIO	10/01/1957	8118
GHERARDI MARCO	17/11/1985	1387
GHEZA PIER ANTONIO	14/09/1970	500
GHILOTTI ADRIANO	05/03/1963	1
GHILOTTI CARMELA ORSOLA	18/12/1945	8535
GHILOTTI LAURA	02/04/1996	50
GHILOTTI TEODORO MARCELLINO	30/07/1944	441
GHISLANZONI CHRISTIAN	12/12/1984	1508
GIACOMELLA MASSIMILIANO	01/10/1968	1300
GIACOMELLI ALFREDINO	01/03/1951	100

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
GIACOMELLI BRUNO GIUSEPPE	19/01/1964	458
GIACOMELLI DANIEL	27/10/1981	155
GIACOMELLI LORENZO	05/03/1997	152
GIACOMELLI MAFALDA	23/03/1947	23482
GIACOMELLI SERGIO	15/10/1942	2100
GIACOMINI PATRIK	11/02/1992	733
GIACON MARTA	11/04/1992	50
GIANA ALESSANDRO	23/02/1986	31
GIANA ARIANNA	13/11/1994	50
GIANA MARIO	23/09/1970	1
GIANATTI DIEGO	31/01/1974	205
GIANATTI FELICE	07/06/1961	210
GIANATTI GIULIANO	05/01/1972	400
GIANDINOTO MARCO	26/03/1975	1355
GIANI PAOLA	03/09/1955	17
GIANNETTI LORENZO	02/09/1959	1
GIANNI FABRIZIO	30/07/1978	500
GIANNI GIOVANNI	12/03/1948	3464
GIANNUZZI GABRIELE	14/12/1977	14
GIANOLA EMANUELE	14/01/1968	135
GIANOLA LUIGI	31/01/1948	7164
GIANOLA MASSIMO	17/01/1963	192
GIANOLI ANNA	11/03/1940	9291
GIANOLI ANNA NATALINA	09/12/1948	1500
GIANOLI CATERINA	06/11/1982	59
GIANOLI GIORGIA	14/12/1991	500
GIANOLI IVANO	21/09/1968	1
GIANONCELLI ANNA PAOLA	26/07/1978	21
GIANONCELLI FILIPPO	14/12/2007	87
GIANONCELLI GAIA	25/04/2009	87
GIANONCELLI GIOVANNI	08/06/1975	14
GIANONCELLI OTTAVIA	30/05/1949	7
GIANOTTI CARMEN	12/06/1981	165
GIANOTTI RODOLFO	21/01/1960	330
GILARDI GIACOMO	24/07/1970	4600
GILARDI GIANPAOLO	26/06/1962	10
GILARDI GUIDO	05/11/1999	100
GIMMA MICHELE	30/11/1972	2100
GINI PATRIZIO	21/12/1971	50000

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
GIORDANI AUGUSTA	18/05/1956	572
GIORDANO MARCELLO	27/08/1958	100
GIORDANO VINCENZO	28/02/1977	150
GIORGI ALESSANDRO	06/05/1980	781
GIORGI MATTEO	13/11/1982	295
GIORGI SIMONE FRANCESCO	15/08/1980	51
GIOVANETTONI ANDREA	20/11/1975	35
GIOZZI LUCA	13/02/1984	1000
GIRARDI LUCA	23/09/1989	20
GIUDICE AGOSTINO	22/05/1964	3131
GIUDICI GIUSEPPE	08/03/1961	200
GIUFFRIDA MARCO	10/04/1970	2
GIUGNI MAURIZIO	14/02/1959	3
GIUMINI DANIELA	05/06/1968	10
GIUNTOLI BALDASSINI ANDREA	05/12/1985	500
GIUPPONI ROMINA	08/09/1982	371
GIUSSANI LORENZO	12/09/1963	3200
GIUSSANI OSVALDO	03/06/1935	6700
GIUSSANI TIZIANO	03/11/1975	73
GOBBETTI NICOLETTA	12/03/1961	1326
GOGNA DIEGO	01/08/1986	5
GOLA CESARE	12/08/1945	652
GOLA ELISABETTA	15/02/1974	652
GOLA PAOLO	12/08/1971	652
GOLA PATRIZIO	17/02/1991	652
GORI LUCA	03/10/1967	42
GORI LUCA	17/07/1976	8
GOSATTI CHRISTIAN	13/01/1990	1750
GOSSI DAVIDE	16/08/1976	736
GOTTANI LUCA	20/01/1994	50
GOTTELLI ARIANNA	13/02/1990	148
GOZZI MANUELA	12/09/1968	1
GOZZINI ELISABETTA	29/07/1974	132
GRAMEGNA MARCO	17/03/1982	295
GRANEROLI ALFREDO	12/01/1966	1165
GRASSI DARIO	19/05/1981	800
GRASSI GIAMBATTISTA	24/09/1949	1500
GRASSI MARCO	20/05/1970	200
GRASSI PAOLO	03/03/1977	45

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
GRASSO DANIELA	13/02/1987	40
GRAVINA SAMUELE	25/04/2000	100
GRAZIATO CARLO	09/05/1976	50
GRAZIOLI ARIANNA	09/05/1988	20
GRAZIOLI GIANANTONIO	23/06/1969	1350
GRECO DANIELE	26/05/1991	200
GRECO PAOLO	10/07/1969	2535
GREGORI PAOLO	12/04/1971	340
GREMI DELIO	08/10/1971	17
GRIGNOLIO ANNA MARIA	01/01/1958	1
GRITTI LORENZO	24/06/1978	700
GRIZIOTTI SILVIA	10/03/1968	110
GROSSO ANDREA	12/01/1993	100
GROTTOLA GIOVANNI	30/08/1959	649
GRUPPO BM IMPIANTI S.R.L.	__/__/____	100
GUALDI ELENA	17/05/1966	1000
GUALZETTI MAURO	23/12/1967	15000
GUANA DAVIDE	09/08/1983	55
GUANELLA LUIGI PIER MARIA	24/05/1958	1652
GUANI ALESSIA	02/12/1988	50
GUARNERI FRANCESCO	31/05/1976	6002
GUASTAFIERRO EDOARDO	16/10/1990	14
GUERCIO DANIELE	18/03/1985	146
GUERINI GIOVANNA	01/07/1970	17
GUERINI NICOLÒ`	14/02/1989	149
GUERRA OSVALDO	12/07/1972	1003
GUERRA RENZO	21/04/1940	1200
GUFFANTI ALESSANDRO	14/06/1982	14
GUGIATTI ANTONIO	24/09/1962	42
GUGIATTI ELIA	22/05/1936	958
GUGIATTI FRANCO	25/01/1941	1000
GUIDA DANIELE	14/05/1986	87
GUIDALI PAOLA	20/11/1949	1000
GUIDI ANDREA	18/07/1966	1437
GUIDO SIMONE	27/05/1990	30
GURINI CAMILLA	13/02/1978	189
GURINI FRANCESCO	09/06/1972	29
GURINI VALTER	20/01/1974	165
GUSMERINI FABRIZIO	11/09/1966	1000

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
GUSMERINI FEDERICA	25/01/2006	1600
GUSMERINI MARCO	22/05/1995	500
GUSMEROLI CARLO	01/05/1971	1350
GUSMEROLI DANIELE	04/02/1979	660
GUSMEROLI DAVIDE	08/08/1980	739
GUSMEROLI MICHELA	10/09/1971	19
GUSMEROLI MILO	01/10/1960	1982
GUTTONI ANDREA	17/01/1974	100
HERMAN MICHELE	08/05/1956	11
HESS WARREN ANTONIO	18/08/1994	10
IACONA ROBERTO	24/09/1984	250
IANNOTTI MICHELE	14/04/1966	330
IEMI CRISTIAN	02/08/1976	14
IEMOLI ALESSANDRO	12/06/1958	295
IEMOLI PIETRO	08/05/1991	500
IEMOLI TEODORO	30/11/1947	1595
IEMOLI VALTER	20/04/1957	149
ILARDI DIEGO GIUSEPPE	01/08/1988	1034
INICORBAF MARIA ROSARIA	01/10/1958	100
INNOCENTI FABIO	29/05/1980	2000
INSELVINI STEFANO	03/07/1972	54
INTILLA MASSIMO LIRIO	07/02/1959	77
INVERNIZZI ANDREA	22/06/1976	1017
INVERNIZZI ANDREA	20/08/1980	138
INVITTI CHRISTIAN	28/03/1976	7
IOELE MASSIMILIANO	28/03/1974	35
IOLI CRISTIANO	02/04/1970	413
IOLI VILMA	13/08/1961	250
IRRONEO EMILIANO	11/11/1977	20
IURATO CHRISTIAN	07/05/1994	73
IVANOVSKI ALEXANDRA	13/06/1988	1
JEMMA DAVIDE	02/05/1986	17
KIEM EWALD	03/10/1946	101
LA BELLA ALESSANDRO MATTIA	24/12/1992	20
LA ROCCA ANDREA	19/12/1990	300
LA ROCCA SARA	19/02/1977	8
LA SALVIA GAETANO	21/09/1987	73
LABANCA EMANUELE	09/06/1987	100
LACCA ALESSANDRO	11/03/1996	50

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
LACORTE LUCA	10/11/1980	500
LAGO STEFANO	28/06/1983	67
LAMBROIA CRISTIAN	09/07/1989	146
LANDI WILLIAM	18/12/1974	500
LONDONIO LUCA	19/08/1982	250
LANDUCCI ALESSANDRO DAVIDE	21/02/1983	10
LANFRANCHI CLAUDIO	16/11/1985	104
LANFRANCHI DANIELE	14/08/1983	958
LANFRANCONI ALESSANDRO	22/02/1972	44
LANFREDI ANDREA	30/06/1988	28
LANGIANO ERMELINDA	04/01/1949	736
LANTERNA MATTEO	23/08/1978	12
LANZA ALBERTO	08/12/1967	6086
LANZA CARLO	02/08/1969	950
LANZINI ALESSANDRO	05/07/1975	2000
LANZINI DANIELE	15/01/2005	413
LANZINI ELISABETTA	20/06/2007	413
LANZINI GIULIO	30/05/1941	1000
LANZINI LUCA	21/06/1968	100
LARCHER LEONARDO	30/01/1985	300
LARDELLI AGNESE	05/12/1965	100
LAVALLI ENRICO	30/06/1970	514
LAVATELLI FEDERICA	22/01/1987	2100
LAZZARI GIOVANNA	07/01/1952	200
LAZZARINI MICHELA	16/08/1992	1
LAZZERI ANDREA	09/12/1991	621
LAZZERI FULVIO	16/07/1963	444
LAZZERI PAOLO	28/01/1950	371
LEGRAMANDI FABIO	03/04/1992	43
LENATTI AGNESE	09/12/1958	1544
LENATTI CESIRA	08/12/1953	1583
LENATTI MICHELE	06/09/1978	4000
LENATTI STEFANO	30/11/1979	14
LEONARDI FRANCESCO	05/06/1986	751
LEONARDI FRANCESCO	18/01/1998	150
LEONE ROSITA	01/04/1973	295
LEONETTI EMILIO	20/11/1957	9499
LEONETTI FRANCESCO	29/06/1980	10
LEONI ALICE	23/11/2008	220

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
LEONI ELENA	16/05/2010	220
LEONI LIDIA	20/03/1961	250
LEONI MANUEL	27/04/1982	140
LEONI MICHELA	22/12/1982	53
LEPORE EMILIANO	14/11/1980	470
LERMA DOMENICO FEDERICO	03/05/1954	100
LERMA LUCA	21/01/1985	301
LERTORA MARA	24/11/1998	20
LESTI MAURIZIO	05/07/1972	1097
LETO ALBERTO	01/05/1988	28
LEUSCIATTI DARIO	14/04/1973	2400
LI MANNI STEFANO	23/04/1986	146
LIA DARIO	08/06/1975	737
LIBERA FLORIO	31/01/1963	1001
LIBERA JESSICA	14/05/1993	50
LIBERA LIANA	31/07/1974	49
LIBERA MICHELE	18/06/1979	115
LIBERA MORENO	21/02/1969	1
LIBERA PIO	10/01/1943	115
LIBERA VALENTINO	17/01/1960	500
LIDGLEY DEBORAH	10/12/1970	513
LIGA GIUSEPPE	16/08/1981	100
LIMIDO CLAUDIO	13/08/1965	444
LIMONTA LEONARDO	30/11/2010	302
LIMONTA LORIS	02/11/1973	150
LIMONTA ROBERTO	18/08/1980	198
LIMONTA SIMONE	16/08/1984	10
LINETTI EMILIO	17/09/1988	10
LISCIDINI MARA	02/02/1976	301
LIVIO LICIA	12/07/1984	17
LIVIO PAOLO	29/11/1982	73
LIZZOLA MATTEO	14/06/2000	100
LO IACONO RAFFAELE GIOVANNI	31/01/1988	20
LO PRETE GIUSEPPE	04/04/1985	17
LOCATELLI MANUEL	19/08/1982	350
LOCATELLI MICHEL	20/09/1988	300
LOCATELLI ROBERTO	08/06/1979	250
LOCATELLI ROBERTO	12/03/1970	15
LOGIACCO PASQUALE	22/12/1984	17

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
LOJACONO CARMELO	23/09/1962	250
LOJACONO MARCO	14/05/1994	26
LOMAESTRO ROBERTA	16/11/1969	19
LOMBARDI ADRIANO	26/05/1975	5008
LOMBARDI ALFREDO	06/11/1968	42
LOMBARDI PATRIZIA	06/07/1973	50
LOMBARDO FEDERICO MICHELE	18/04/1979	101
LOMBARDO PARIDE	05/03/1970	59
LOMETTI FABRIZIO	06/08/1978	49
LONATI CARLO ANTONIO	01/02/1966	653
LONDONI ROBERTO	01/12/1968	495
LONGHI PIERFRANCO	03/04/1968	1267
LONGHINO MONICA	07/07/1975	39
LONGO GIOVANNI	19/04/1978	784
LONGO MICHELE	30/12/1989	149
LONGONI DOMENICO	02/04/1980	22
LORENZATTI DARIO	26/04/1970	501
LORENZATTI DAVIDE	12/10/2012	1801
LORENZATTI SIMONE	06/10/2015	1801
LORENZINI PAOLO	19/01/1964	1
LOZIO MARIA GIOVANNA	18/01/1952	405
LUCCHINETTI ALAN SIMONE	02/02/1980	10
LUCCHINETTI GIANNI	27/02/1982	2120
LUCCHINI LINA	25/05/1952	7
LUCCHINI MATTEO	13/10/1991	14
LUCHINA MARIA ASSUNTA	07/05/1955	10
LUCILLA MAFIZZOLI S.M.-ASILO DI GAINO COOP.SOC. A R.L. ONLUS	___/___/____	229
LUCINI RAFFAELLA	25/08/1982	374
LUINI ANDREA	17/11/1969	8
LUNGI GIOVANNI RICCARDO	08/10/1986	1
LUPINELLI MARTA	25/08/1997	20
LUPINI GIORGIO	27/05/1971	850
LURAGHI ISABELLA	02/01/1976	1
LURIDIANA SEBASTIANO ANGELO ANTONIO	04/01/1958	1000
LUZZI MAURO	04/05/1956	300
MACCARI ANGELO	05/02/1989	750
MACOGGI GIANPIETRO	14/10/1971	1825
MACRINI DAVIDE	24/08/1995	570
MAFEZZINI PAOLO	26/06/1969	11

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
MAFEZZINI ROBERTO	13/10/1983	152
MAFEZZINI STEFANO	31/05/1997	100
MAFFENINI WALTER	04/06/1950	1214
MAFFEZZINI MAICO	07/09/1972	21
MAFFEZZINI MARTINA	04/09/1994	64
MAFFEZZINI RICCARDO	04/07/1964	413
MAFFEZZINI STEFANO	19/09/2002	64
MAFFINA PIERO	13/06/1968	284
MAFFIOLI MAURO	12/04/1966	11
MAGAGNI FRANCESCO	23/04/1986	50
MAGATELLI MICHELE	17/02/1969	680
MAGELLA ANDREA	01/06/1976	100
MAGGETTA STEFANO	28/07/1971	873
MAGGI IVAN	03/07/1974	295
MAGGIARI NICOLA	30/07/1979	100
MAGGIONI LINO	29/04/1976	171
MAGGIONI MASSIMO	18/08/1965	1166
MAGLIA FRANCESCA	03/06/1982	150
MAGLIA MARUSHKA	17/11/1980	53
MAGLIO MASSIMILIANO	22/01/1970	20
MAGLIOCCHETTI ALESSANDRO	03/02/1966	12
MAGNANI CESARE	19/08/1986	149
MAGNANI PIERO	11/05/1964	1013
MAGNANI SEVERINO	19/08/1986	155
MAGNI FRANCESCO	02/11/1980	3000
MAGNI GIANLUCA	22/10/1982	18
MAGNI MARCO	11/04/1977	68
MAGRI FLAVIO	05/03/1967	50
MAGRO MARIAPIA	09/04/1963	258
MAINETTI ERICA	28/12/1965	19
MAIOLI MADDALENA	12/12/1970	1000
MAJIC ELENA	08/08/1983	110
MALACCHI ARMANDO	08/02/1980	28
MALACRIDA ALESSANDRO	11/05/1964	10
MALANCA GIANFRANCO	04/08/1948	100
MALERBA SILVIA	22/07/1984	3000
MALETTA GIULIA	23/08/1960	299
MALETTA MICHELINA	06/03/1959	50
MALUGANI GIANVITTORIO	23/07/1976	2506

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
MALUGANI MASSIMILIANO	08/04/1973	6000
MANCASSOLA MARCO	01/07/1985	10
MANCASSOLA VITO	04/10/1958	100
MANCIN LISA	29/11/1995	100
MANCUSO CHIARA	06/02/1993	10
MANDELLI PAOLO ANTONIO	26/08/1966	70
MANDRESSI CLAUDIO	03/01/1988	302
MANFREDI URBANO	13/10/1952	146
MANGILI STEFANO	27/10/1973	100
MANGO CARLO	18/11/1948	368
MANIGHETTI ELIANA	04/03/1954	222
MANNI ELISABETTA	07/11/1991	208
MANNI GIUSEPPINA	10/06/1967	514
MANNI OMAR	24/04/1979	4720
MANNI PAOLO	17/03/1966	1486
MANOZZO ROSANNA	08/03/1950	295
MANTEGAZZA PAOLO	14/10/2000	70
MANTOVANI ERIC ELVIO	20/04/1974	149
MANTOVANI MIRKO	15/03/1975	2010
MANUSARDI ELENA BRUNA	22/02/1967	370
MANZONI DARIO	14/01/1989	16
MANZONI GIANLUIGI	24/03/1963	31
MAPELLI MICHELE	20/09/1988	10
MARAFFIO MASSIMO ENRICO	06/02/1966	15489
MARANTA MARTINA	30/01/1981	28
MARAZZI LORENA	19/06/1967	50
MARAZZI LUCA	02/06/1964	42
MARCHESELLI OMAR	06/09/1991	31
MARCHESI LUIGI	14/07/1970	450
MARCHESINI MARCO	12/05/1975	700
MARCHESINI RICCARDO	17/03/2013	100
MARCHESINI VIOLA	17/05/2017	100
MARCHETTI ANDREA	07/07/1972	1
MARCHETTI FRANCA	23/08/1939	48
MARCHETTI GIUSEPPE	09/04/1962	100
MARCHETTI LUCA	15/05/1987	100
MARCHETTI MARCO	12/02/1987	60
MARCHETTI MASSIMO	21/05/1950	100
MARCHETTI PAOLO	28/09/1966	739

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
MARCHETTI RAOUL MARIO	16/07/1967	9
MARCHI NICOLA	10/05/1967	2331
MARCHI VIVIANA	09/09/1993	50
MARCHIARO MARCO	05/03/1996	50
MARCOLLI OTTAVIO	05/03/1986	7752
MARCONI STEFANO ANDREA MARIA	23/06/1998	100
MARELLI FRANCESCA	06/04/1990	73
MARELLI STEFANO	26/08/1976	1475
MARENDA ETTORE	22/05/1963	13000
MARETTA VINCENZO	19/05/1975	14
MARGINI ALBERTO	21/08/1992	1150
MARIANI ALESSANDRO	12/02/1987	100
MARIANI ANTONIO	27/10/1966	255
MARIANI BENEDETTA	26/04/1983	149
MARIANI LUCIA	17/11/1994	60
MARIANI PAOLO	24/12/1971	82
MARIANI PAOLO ENRICO	01/07/1967	842
MARIANI SOFIA	23/04/2005	18
MARIANI SUSANNA	03/10/2008	191
MARICONDA CARMELA	22/07/1965	2877
MARIENI RAOUL	29/01/1976	401
MARIETTI ANDREA	27/05/1977	100
MARINELLO CARLA	26/09/1952	50
MARINO DOMENICO	15/01/1951	11000
MARINO ROBERTO	13/07/1980	413
MARIOTTI FAUSTO	22/10/1968	6125
MAROCCO DANIELE	21/05/1980	5
MARRONE MARZIA	18/08/1998	50
MARSETTI ALBERTO	10/06/1970	2000
MARTINALLI CAROLINA	31/07/2003	3026
MARTINALLI GIOVANNI	09/04/1968	995
MARTINALLI MARIA TERESA	02/01/2006	2731
MARTINAZZOLI GIOVANNI	20/11/1974	10
MARTINELLI ANTONIO	24/07/1961	50
MARTINELLI BARBARA	29/05/1977	618
MARTINELLI BERNARDINO	01/08/1956	958
MARTINELLI CLAUDIO	06/02/1960	80
MARTINELLI ERMANNO	31/05/1942	17
MARTINELLI EZIO	29/12/1963	5310

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
MARTINELLI FAUSTO	11/07/1958	5990
MARTINELLI GIOVANNI	25/10/1966	7599
MARTINELLI SARA	08/11/1999	45
MARTINELLI SIMONE	06/10/1998	102
MARTINO MARIO	04/03/1970	8000
MARTINOLI LUISA	22/10/1944	4720
MARTINOLI REMO	26/04/1962	3
MARTINUCCI FEDERICO	10/05/1995	84
MARTINUCCI LUCA	01/01/1976	350
MASA GIUSEPPE	01/04/1963	1502
MASCARO SONIA	25/10/1990	10
MASCHERONI MATTEO	28/12/1972	660
MASCIONI GIOVANNI	21/02/1980	14
MASCIONI RODOLFO GIANMARIA	07/03/1978	146
MASELLA FABRIZIO	01/02/1963	222
MASI LORENZO	04/07/1978	1
MASIERO NOEMI	01/08/1996	50
MASOLI ANDREA	08/08/1969	256
MASSA AMBROGIO	14/09/1992	280
MASSA ELEONORA	01/02/1975	450
MASSA GIAMBATTISTA	05/06/1963	295
MASSA MARCO	20/06/1979	75
MASSI GIOVANNI	13/10/1969	84
MASSIRONI MARCO	06/09/1990	28
MASSULLO FEDERICO	03/08/1990	50
MASTAGLIA LUCIANO	27/03/1977	31
MASTAI DAVIDE	18/10/1986	10
MASTROMARCHI ROBERTO	21/09/1974	2243
MASTROSANTI MARIO	31/05/1980	4130
MATTANA LUCA JEMEN	07/12/1980	17
MATTAVELLI GIANLUCA	27/08/1979	200
MATTI VINCENZO MARCELLO	03/06/1977	3500
MAURI FRANCESCA	21/10/1980	1486
MAURI LUCA	15/08/1983	100
MAURI MARCO	22/07/1973	760
MAURI SILVANO	21/07/1972	2065
MAURI TIZIANO	08/04/1982	1000
MAURO ENRICO	02/09/1946	27
MAURO GIOVANNI	19/07/1976	27

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
MAURUTTO DARIO	25/03/1995	250
MAUTONE FEDERICO	24/12/1972	165
MAXENTI FULVIO	06/12/1970	58
MAZZA ALESSIA	26/10/1995	50
MAZZA GIANNI	27/04/1946	500
MAZZA IVAN	03/01/1989	10
MAZZACCHI ALDO DOMENICO	27/11/1955	1000
MAZZAGATTI ALFREDO	28/07/1985	205
MAZZETTA STEFANO	08/06/1974	189
MAZZOLENI FRANCESCA	13/03/1992	50
MAZZOLENI LUCA	28/06/1985	1
MAZZOLENI MARCO	18/04/1984	104
MAZZONI CLAUDIO	14/12/1951	100
MAZZONI FULVIO	17/10/1968	495
MAZZONI MIRIAM	08/10/1988	11
MAZZOTTI FABIO	01/06/1995	200
MAZZUCCHI CARLO	12/04/1983	165
MEAGO STEFANIA	27/08/1971	550
MEDAGLIA GIULIA	19/03/1993	100
MELAZZINI ANDREA	03/02/1990	123
MELFI LUCA	12/04/1979	100
MELFI RAFFAELE	05/05/1945	50
MELITO DAVIDE	19/01/1990	100
MELLI RICCARDO	23/09/1991	165
MELLUCCI ANTONIO	09/12/1968	16
MENEGHIN ANDREA	18/07/1985	222
MENEGHIN FABIO	22/09/1979	149
MENEGHINI OMOBONO	10/04/1964	1475
MENEGOLA CHIARA	13/03/1997	9836
MENEGOLA ELISA	18/07/1999	9837
MENGHINA FAUSTO	27/05/1939	69554
MENINI FULVIO	04/03/1958	78
MERALDI VALERIO	03/04/1970	722
MERAVIGLIA CRISTIAN	03/05/1976	3304
MERAVIGLIA GIOVANNI	20/08/1952	6636
MERAVIGLIA LAURA	30/04/1991	50
MERAVIGLIA RENATO	31/03/1958	10000
MERAVIGLIA SIMONE	01/10/1981	3304
MERAVIGLIA WALTER	08/04/1975	3304

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
MERCURI DANIELE	30/09/1988	50
MERIZZI GIANCARLO	14/03/1948	10204
MERIZZI TULLIO	28/08/1941	1989
MERLI PIETRO	16/03/1990	73
MERLINI GIUSEPPE	04/03/1974	42
MERLO ALESSANDRO	07/01/1979	101
MEROLA STEFANO	22/12/1973	28
MERONI LEONARDO	31/10/1986	444
MERONI MARCELLO	30/07/1987	410
MESSINA MICHELE	17/05/1975	60
MEVIO IVANA	07/03/1960	1697
MICHELETTI DANIELE	02/09/1986	21
MICHELETTI ROSA	09/02/1932	149
MIGLIAVACCA LUCA PAOLO	05/02/1965	31
MIGLIONICO MARCELLO	01/02/1977	150
MIGNANI MARCO	16/09/1989	121
MILAN NEREO	02/11/1958	77
MILANI GIAMPAOLO	15/09/1948	444
MILANI GIAN FILIPPO	18/07/1952	666
MILESI ALFONSO	31/10/1933	3422
MILESI MARCO	06/08/1988	14
MINELLA MAURIZIO	19/06/1980	18
MINELLI FEDERICO	20/03/1977	236
MINELLI MICHELE GIULIO PIETRO	27/04/1970	1
MINGARDI PAOLO	11/10/1976	1
MINGORI FABIO	25/05/1980	1247
MINOTTI ECCLESIO	14/07/1966	826
MINUCCI FRANCO	14/02/1977	450
MIRKOWSKA BOZENA ALICJA	15/06/1957	2082
MISDEA LUIS	26/04/1983	10
MITTA FABRIZIO	20/07/1971	4
MODELFINO EUGENIO	30/07/1978	17
MOIOLA MARCO	10/05/1981	495
MOLERI PIERANGELO	22/10/1959	8500
MOLES MASSIMO	19/06/1976	32
MOLGORA SERENA	05/06/1985	146
MOLINARI EMANUELE	20/02/1981	326
MOLINARI GIOVANNI	18/01/1965	950
MOLINARI WALTER	03/01/1964	152

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
MOLO GUIDOTTI GIADA	23/04/1977	110
MOLTA RAFFAELLA	03/01/1957	598
MOLTENI ALESSIO	23/02/1977	3000
MOLTENI CHRISTIAN	17/12/1986	154
MOLTENI ROBERTO	28/09/1984	32
MOLTONI ROMANO	12/07/1992	50
MOMBRINI PAOLO	16/03/1977	368
MONACO MAURIZIO	25/11/1968	3010
MONDINELLI ANTONIO	25/04/1964	736
MONDINI ANDREA	15/11/1987	31
MONDONI PIERANTONIO	13/05/1965	11
MONDORA ANNA	13/04/1990	146
MONDORA MAURILIO	19/02/1960	826
MONETA LUCA	24/01/1967	913
MONFASANI ELISABETTA	25/11/1991	50
MONGA ROBERTO	30/05/1970	736
MONGA TAMARA	03/10/1975	997
MONTAGNA MARCO ANDREA	11/07/1984	28
MONTALDI FABRIZIO	29/02/1988	73
MONTANARI ENRICO	09/12/1991	50
MONTEMURRO MARCO	09/02/1961	63
MONTI ANDREA	14/06/1991	673
MONTI CARLO	30/11/1983	76
MONTI GIUSEPPINA	29/07/1946	25033
MONTI LUCA	22/06/1977	30
MONTI MARIO	30/12/1976	6004
MONTINARI DARIO	07/10/1962	27
MONTORFANO PAOLO	06/07/1975	663
MORA AGNESE	12/06/1953	14685
MORAMARCO VITANTONIO	14/01/1981	17
MORANDA PAOLO	27/02/1990	400
MORASCHINELLI ALBERTO	25/06/1978	50
MORASCHINELLI MIRCO	06/03/1970	1470
MORASCHINI MARZIA	22/12/1989	50
MORATTI GIANLUCA	30/12/1972	269
MORCELLI GINA	23/03/1983	149
MORELLA FULVIO	15/05/1971	1
MORELLI ANNIBALE	10/03/1957	53
MORELLI DANIELE	14/04/1960	925

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
MORELLI RAFFAELE	19/05/1969	101
MORELLI SERENA	10/08/1992	50
MORELLI SIMONE	15/09/1983	927
MORELLINI NARDO	15/03/1965	281
MORESCHI ANTONELLA	13/01/1971	444
MORESCHI TIZIANO	17/01/1973	740
MORETTI ALFIO	20/07/1975	618
MORETTI ANDREA	11/09/1976	100
MORETTI ILARIO	23/03/1953	2000
MORETTI MARCO	29/04/1962	1770
MORETTI PAOLO	28/10/1995	200
MORETTI STEFANO	03/01/1983	28
MORGANTI DAMIANO	05/09/1976	10
MORICI MATTEO	21/12/1977	200
MORICONI STEFANO	01/12/1956	1031
MORIGGI FABRIZIO	24/10/1995	100
MORIGI GABRIELE	18/11/1961	2100
MORONI GIULIA	06/07/1975	40
MORONI MARCO VIRGINIO	22/02/1977	14
MORONI VALERIO	13/08/1967	4
MORONI VITTORIO	29/01/1974	14
MOROSINI ANDREA	31/08/1983	13
MOROZZO DELLA ROCCA LUCA	05/11/1963	330
MOSCARDI GLISENTE	15/12/1966	330
MOSER FERNANDO	16/04/1944	6254
MOSSINELLI ANDREA	17/03/1967	313
MOSSINELLI ELIA	19/02/2004	76
MOSSINELLI FABIO	14/03/1970	455
MOSSINI GIACOMINO	12/07/1983	10000
MOSSINI IDA GIUSEPPINA	28/11/1946	2500
MOSTACCHI BARBARA	16/08/1975	492
MOSTACCHI ORIANO	29/06/1959	17967
MOTALLI BRUNO	13/01/1972	792
MOTALLI LUCA	25/08/1982	441
MOTTA MATTIA	30/10/1983	146
MOTTARELLA ALBERTO DOMENICO	10/03/1983	250
MOTTARELLA ENRICO	04/12/1950	300
MOTTI DANIELA NORMA	16/11/1968	387
MOTTINELLI GIANPAOLO	05/03/1973	736

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
MOTTINELLI UGO	23/09/1958	40
MOZZI AGNESE	13/06/1948	799
MOZZI GERMANA	17/02/1947	739
MOZZI LUIGI	21/09/1971	100
MOZZONI MASSIMILIANO	10/07/1972	101
MUELLER MARCO	11/02/1974	590
MUFFATTI LUCA	08/04/1971	267
MUFFATTI MICHELA	01/05/1976	35
MUFFATTI PAOLO	24/08/1969	25
MULARGIA MASSIMO	15/06/1972	65
MULAZZANI ANNA LISA	10/11/1987	44
MURGOLO CARLO	15/12/1974	329
MUSOLINO GIOVANNI MICHELE	12/04/1980	149
MUTI LOREDANA ESTER	19/05/1966	974
MUTTI LUCA	20/08/1990	148
MUTTI MASSIMILIANO	14/08/1973	6116
MUZIO ROBERTO	26/05/1967	832
MUZIO VITTORIA	27/08/2002	149
MUZZI BRUNO	01/06/1957	76
MUZZI CLAUDIA MARIA	09/11/1964	10
NANA ALBERTO	02/05/1955	5439
NANA CARLA	23/04/1947	4908
NANA ROBERTO	20/06/1983	1475
NANI ALBERTO	19/01/1962	1126
NARCISO LUCA	26/12/1994	100
NARDI THOMAS	16/05/1988	514
NARDONE ANTONELLA	09/02/1972	8
NASCIMBEN LUCA	30/10/1982	20
NASTASI FRANCESCO	14/08/1933	200
NASTASI MILENA GIOVANNA	24/11/1966	450
NATALE ROBERTO	05/12/1974	295
NATALI FRANCESCO	08/08/1983	1950
NATTA ERICA ELISA	30/11/1972	10
NAVA GIANLUIGI	08/10/1992	102
NAVA SILVIA	07/02/1996	100
NEGRETTI CHIARA	09/01/1983	21
NEGRI ALBERTO	20/07/1949	1
NEGRI CORRADO	30/11/1967	255
NEGRI LUIGINO	15/11/1952	38350

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
NEGRI MARCO	08/08/1976	5000
NEGRI MASSIMILIANO	17/09/1973	1055
NEGRI MIRKA	10/02/1965	61
NEGRI PAOLA	07/02/1982	1
NEGRI PAOLO	29/05/1977	2430
NEGRI SABRINA	19/06/1979	2000
NEGRINI ALESSIO	24/10/1972	1
NEGRINI ANDREA	14/09/1976	81
NEGRINI FRANCESCO	04/10/1995	450
NEGRINI GABRIELE	23/10/2006	1
NEGRINI GIOVANNI	20/08/1987	73
NEGRINI GIULIA	19/12/1990	450
NEGRINI MARCO	05/08/1962	9000
NEGRINI MARIA GRAZIA	16/05/1957	444
NEGRINI MATTIA	16/08/2002	1
NEGRINI ORAZIO	25/03/1960	79
NEGRINI PIETRO	16/01/1961	11500
NEGRINI SILVIA	10/08/1986	450
NEMBRINI FABIO	18/05/1982	4425
NERI ANNA	20/03/1973	50
NESA DANIELE	09/12/1971	1500
NICOLINI MASSIMILIANO	26/04/1998	100
NISCIOLI CRISTIAN	02/05/1976	205
NOBILI ANDREA	06/07/1974	739
NOBILI CHIARA	27/08/2000	50
NOGARA FLAVIO	25/11/1976	450
NOGARA LUCIANO	03/07/1969	1000
NOGHEREDO ANDREA	14/08/1971	3500
NOIOSI ANTONIO	05/07/1967	603
NOLO BELINA PIERANTONIO	28/05/1959	1214
NOSEDA ALESSANDRO	31/12/1983	146
NOTARPIETRO ALICE	07/05/2015	10
NOTARPIETRO CLAUDIO	16/07/1972	146
OBERTI SIMONE	17/01/1986	1000
OCCHI ROBERTO	13/07/1964	1076
OCCHIONERO ALESSANDRO	13/01/1984	36
OGLIARI ALFREDO	06/03/1950	200
OGLIARI ELISA	07/01/1982	380
OGLIARI EMANUELE	15/12/1986	200

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
OIRAV ALFREDA MARIA	26/10/1970	76
OLIO STEFANO	23/04/1981	14
OLIVA DARIO	09/12/1956	9
OLIVO LORENZO	18/04/1988	55
OMENETTO OMAR	17/08/1978	30
OMETTI STEFANO	26/11/1984	73
OMODEI FABIO	09/04/1969	4000
OPPEDISANO SAMUELE	09/09/1987	400
ORAZI ANDREA	14/04/1975	500
OREGIONI LUCA	22/03/1990	200
OREGIONI ROGER	27/02/1984	161
ORGNONI LORENA	17/01/1968	68
ORIGGI ERIKA	05/01/1996	275
ORLANDI ANDREA	03/08/1989	40
ORSATTI LUIGI	31/01/1961	368
ORSINGHER ALAN	15/09/1972	229
ORTELLI MARIO	07/05/1933	8850
OSMETTI MARIANGELA	18/12/1951	52
OSMETTI PAOLO	08/01/1970	104
OTTAVIANI NICOLETTA	04/08/1974	493
PACCHIONI FRANCESCO	16/01/1969	58
PACE RICCARDO	12/04/1986	12
PADERNO MAURO	12/10/1977	149
PAGANETTI IDA	30/08/1931	2377
PAGANI DAVIDE	14/03/1989	50
PAGANI GIORGIO	29/06/1971	660
PAGANI GIORGIO	28/04/1990	170
PAGANI GIOVANNA	28/10/1961	115
PAGANONI DANIELE	12/07/1963	100
PAGANONI ELISA	17/07/1995	390
PAGANONI MASSIMO	21/01/1968	2000
PAGANONI MERI	15/11/1957	6636
PAGANONI NICOLETTA	25/05/1973	607
PAGANONI SANDRA	06/10/1964	730
PAGGI ANNA MARIA	01/06/1939	2002
PAGGI LEONARDO	06/08/1970	73
PAGGI MARTINA	17/02/1998	42
PAGIN MARA	04/08/1989	150
PAGLIARI MARCO	23/05/1989	17

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
PAIE` ELSA	01/04/1949	1300
PAINDELLI ALBERTO	25/01/1983	2950
PAINI ALESSANDRO	17/06/1974	100
PALERMO FRANCESCO CESARE	07/06/1975	1036
PALLOTTA GIANMARIA	15/12/2014	100
PALOMBI ROMANO ALESSANDRO	26/08/1989	50
PAMPOLINI CRISTIAN	01/02/1973	330
PANDOLFI ALESSANDRO	29/08/1972	1500
PANDOLFO STEFANO	07/10/1980	623
PANELLA MARIO	20/12/1947	613
PANGALLO GELINDO	17/05/1951	559
PANIGA MARTA	24/11/1979	104
PANIGARA LUCIA	21/11/1945	146
PANIZZA ANDREA MARIO	20/10/1960	3231
PANIZZA FRANCESCO	13/02/1982	42
PANIZZA GIOVANNI CRISTOFORO	10/11/1970	1034
PANIZZA ISMAELE	24/05/1996	60
PANIZZI LUCA	26/07/1994	50
PANZERI CARLO	19/04/1969	360
PANZERI MAURO	10/06/1967	5315
PANZERI UMBERTO	23/07/1982	11141
PAPA FRANCESCO	09/07/1984	36
PAPETTI FRANCO	25/12/1988	2750
PAPINI LUCIANA ROSA	31/08/1950	46
PARADISI ALBERTO	21/07/1977	33
PARIANI ALESSANDRO	02/03/1979	18
PARIANI ROBERTO GIUSEPPE	02/07/1981	18
PARIS MILENA	04/10/1984	100
PARMEGGIANI LUCA	18/06/1975	1180
PARMIANI CHIARA	21/03/1983	644
PAROLI FRANCO	28/02/1963	2500
PAROLINI ANDREA	11/02/1982	15
PAROLINI BRUNO	06/10/1955	40000
PAROLINI DELFINA	17/11/1944	380
PAROLINI ELENA	02/07/1981	26
PAROLO ARIANNA	10/06/1999	104
PAROLO ELIO	18/10/1940	1500
PAROLO FEDERICA	30/04/2005	104
PAROLO IVAN	03/10/1965	149

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
PAROLO PIERA	20/02/1969	1
PAROLO RICCARDO	01/10/1987	300
PARRAVICINI ALESSANDRO	13/08/2007	250
PARRAVICINI ANDREA	15/11/2005	250
PARRAVICINI GIORGIO	25/08/1974	1000
PARRAVICINI LETIZIA	03/05/2015	250
PARRAVICINI LUCA	19/07/2010	250
PARRAVICINI NOVELLA	01/12/1971	102
PARTESANA MARCOS	15/05/1990	100
PARTESANA SANDRA RAFFAELLA	17/02/1940	11
PARUSCIO EMANUELE	18/08/1978	201
PASINA MARCO RICCARDO	30/01/1978	500
PASINETTI IRWIN	30/08/1981	10
PASINI BRUNO	08/09/1959	1486
PASINI FRANCESCO	23/06/1976	10
PASINI MARCO	16/07/1960	660
PASOTTI ILENIA	12/06/1972	100
PASQUALOTTO GIULIA	24/10/1989	28
PASQUINI EMANUELE BATTISTA	15/07/1962	3400
PASSADOR ROBERTO	17/11/1965	20000
PASSERINI MATTIA	19/09/1987	1240
PASSI MATTEO	20/07/1983	149
PASTORELLI MARCO	05/02/1976	1340
PASTORI CORRADO	21/08/1977	660
PASTORI MARCO	02/08/1976	76
PATELLI CONSUELO	01/05/1990	118
PAVESI NEGRI OMAR	01/10/1970	8
PEA LIDIA	22/12/1955	110000
PECCINI MARCO	02/04/1968	59
PEDRANZINI LUCIA	02/09/1963	4425
PEDRANZINI LUISA	28/11/1952	46200
PEDRANZINI MARCO	06/10/1975	82
PEDRANZINI MARIO ALBERTO	11/06/1950	105001
PEDRANZINI PIER MARINO	19/07/1937	166
PEDRAZZETTI MAURO	19/09/1957	149
PEDRAZZI ANNA	16/09/1954	661
PEDRAZZOLI FRANCESCO	05/10/1984	1596
PEDRETTI LUCIANO	10/11/1953	1551
PEDRINI FEDERICO	03/10/1979	5910

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
PEDRINI GIGLIA	09/01/1935	6400
PEDROLA MATTEO	18/06/1985	1031
PEDROLI CLAUDIO	28/12/1965	1992
PEDROLI MAURO	04/07/1968	2000
PEDROLINI GIANLUIGI	09/04/1962	330
PEDRONI CHIARA	07/11/1987	119
PEDRONI DANIELE	25/10/1968	2256
PEDRONI FAUSTO PIETRO	17/10/1968	165
PEDRONI VALENTINA	26/10/1987	146
PEDROTTI ALDO	20/02/1946	500
PEDROTTI FULVIA	17/07/1956	991
PEDROTTI GIUSEPPE	06/01/1965	1500
PEDROTTI UGO	02/01/1970	1500
PEGORARI NICOLAS	29/05/1999	50
PEITI MARIA	07/09/1947	51
PELAGATTI STEFANO	02/07/1961	1475
PELAMATTI MARCO	28/05/1976	3146
PELANDA MICHELE	24/12/1972	10
PELIZZATTI ANDREA	06/10/2007	400
PELIZZATTI DINO	05/01/1971	295
PELIZZATTI ESTER	13/10/1976	295
PELIZZATTI GIULIA	23/09/2004	400
PELIZZATTI SEVERINO	11/08/1942	222
PELIZZI CLAUDIO	15/10/1981	1000
PELLEGATTA BARBARA	14/04/1983	135
PELLEGATTA VALERIO	09/12/1976	630
PELLEGRINI CARMEN	10/07/1970	368
PELLEGRINI MICHELE	02/05/1979	50
PELLEGRINO AGOSTINO	07/02/1950	1001
PELLEGRINO MARIA	15/05/1943	363
PELLEGRINO VITTORIA FLAVIA	30/07/1990	500
PENNA ALESSANDRO	22/04/1985	510
PENNATI MARCO	30/05/1976	400
PENNISI MARCO	01/02/1980	2
PENSA ALESSANDRO	14/10/1982	3034
PENSA ROBERTO	22/07/1981	236
PENSOTTI MONICA	04/08/1969	40
PENTIMONE MARCO	11/02/1987	10
PERALDINI STEFANO	27/02/1968	1500

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
PERCIVALE MORENO	11/07/1955	275
PEREGALLI JESSICA	20/06/1991	2950
PEREGALLI TIZIANO	07/12/1985	86
PEREGO ALBERTO	16/02/1965	6
PEREGO MAURIZIO	17/08/1966	2500
PEREGO MIRKO	01/05/1974	50
PERETTI IVANO PIERO ENRICO	08/10/1971	1000
PERETTI PAOLA MARIA CRISTINA	12/09/1966	305
PERLINI MARISTELLA	26/11/1975	1064
PERREGRINI FEDERICA	12/10/1987	2360
PERRONE PIETRO MARIA	28/05/1975	146
PERUGINI GIAMMARCO	13/11/1977	16
PESCI MASSIMO	01/05/1962	100
PESENTI FEDERICO	10/10/1987	295
PESENTI RINO	27/04/1974	149
PETRELLI LUCA	12/02/1972	8527
PETRELLI MARTINA	09/06/2011	76
PETRELLI MATTEO	29/03/2008	76
PETRELLI RENATO	27/08/1971	1000
PETRIN FABIO	14/04/1992	100
PETRUZZI BATTAGLINI MARCO	17/06/1991	50
PEVERELLI MARCO	06/07/1976	385
PEZZOTTA ELENA	26/05/1972	736
PIACENTINI DANIELE	15/12/1962	441
PIANTA MAURO	13/03/1966	7
PIANTONI ALFREDO	26/10/1944	1000
PIASINI NICOLA	22/06/1988	100
PIAZZA ALESSANDRA	20/03/1986	20
PICCENI FABRIZIO	12/02/1981	295
PICCENI FRANCESCA	05/11/1971	7075
PICCIN LAURA	07/02/1982	1
PICEN ERICA	29/08/1987	476
PICIUCCHI EMANUELE	12/03/1965	9
PIERO SERGIO GIOVANNI	11/01/1957	4956
PIETROBONI FRANCO	11/08/1962	686
PIETROBONI TEODORO	05/01/1961	26
PIETROSANTI ANDREA	14/12/1966	1346
PIFFERO LUCA	09/05/1986	2065
PIGHI SIMONA	03/04/1985	295

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
PINI ARIANNA	29/11/2000	50
PINI CARLO MARTINO	26/06/1957	1332
PINI GIANLUCA	27/10/1959	10019
PINI GIULIA	07/10/1996	50
PINI LARA	21/02/1986	15
PINI PAOLO	21/08/1977	7
PINI ROCCO	24/08/1978	8697
PINI SIMONE	21/11/1983	200
PINTUCCI LUCA	23/05/1984	14
PINTUS EMANUELE	13/04/1980	13
PIOTTO ALESSANDRO MARIA	19/09/1989	100
PIOVAN SABRINA	14/08/1965	100
PIPITONE STEFANO	18/02/1985	1
PIRANA PAOLA	01/06/1966	5268
PIRITORE GIUSEPPE	07/06/1980	10
PIROVANO LUCA AMBROGIO	27/03/1965	2502
PIROVANO MAURIZIO	29/01/1963	300
PISCINI PAOLO	28/09/1982	50
PISCIONERI JACOPO	24/08/1993	100
PISTONI STEFANIA	13/11/1984	100
PIUBENI ANDREA	02/06/1977	50
PIUSELLI FABIO	27/05/1999	152
PIZZATTI CASACCIA LAURA	16/07/1980	525
PIZZI MARIO	29/09/1963	400
PIZZINI LUIGIA	15/06/1945	50
PIZZINI STEFANO	25/06/1982	24
PIZZUTI GRAZIANO	22/04/1969	1
PLEBANI DAVIDE	28/03/1983	118
PLOZZA DANILA	31/12/1981	21
PLOZZA SARA	19/03/1980	1199
PLOZZA SERGIO	11/01/1940	17
PODESTA` ALESSANDRO	11/10/1977	100
POLA ALFONSO	06/05/1952	8921
POLA GERMANO	17/10/1934	666
POLA MICHELA	23/03/1975	667
POLA ROBERTA MARIA	13/10/1964	350
POLETTI CARLO	07/02/1976	276
POLETTI CESARE	14/10/1949	1554
POLETTI DINA CARLA	28/01/1952	1833

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
POLETTI GIANLUIGI	05/04/1945	23
POLI ABELE	03/06/1974	9085
POLI GIOVANNI	09/10/1959	345
POLI LUIGI AURELIO	09/06/1936	15865
POLO RIVA FRANCESCA	29/10/1994	50
POLOGNA LINO	21/07/1945	330
POLOGNA LUCA	31/05/1973	1677
POLOGNA MADDALENA	03/10/1987	330
POLOGNA MATTEO	30/06/1974	1677
POLONI MAURA	28/07/1958	61750
POLVARA CHIARA	19/04/1984	440
POMI ANNA MARIA	18/12/1969	4500
POMIDOSSI VITTORIO	17/11/1962	1000
PONCIA CHERUBINO	17/09/1939	19656
PONCIA MARIANNA	08/07/1978	1
PONCINI GIULIA	30/10/1990	17
PONTI LUCA	15/04/1986	100
PONTICELLI SANDRO	08/09/1980	15
PONTIGGIA ALESSANDRO GERARDO	18/11/2010	10
PONTIGGIA BEATRICE	28/07/2001	155
PONTIGGIA FLAVIO	03/10/1985	222
PONTIGGIA MASSIMO	19/12/1966	40
PONZONI EMILIANO	08/09/1974	4425
PORCARI MATTIA	19/09/1991	76
PORRETTI FRANCESCO	28/08/1976	1
POZZI ALBERTO	14/10/1963	100
POZZI ANDREA	07/05/1990	10
POZZI DANIELE	05/02/1994	10
POZZI FABIO	01/08/1986	45
POZZI FEDERICO	10/06/1992	149
POZZI GABRIELE	19/10/1984	52
POZZI INNOCENTE	24/07/1962	100
POZZI LIVIO	12/03/1950	826
POZZI REMIGIO	14/12/1965	200
POZZI RENATO	16/01/1962	100
POZZI VALERIA	29/07/1996	10
POZZONI DANIELE	08/10/1980	4000
PRADELLA FABRIZIO	25/03/1976	1500
PRAITANO GIANFRANCO	05/01/1967	24

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
PREDA CLAUDIO	25/01/1988	885
PRESAZZI LINO	24/05/1965	67
PRESAZZI MICHELE	24/10/1971	380
PRESTI SANTINA	23/01/1971	330
PREVISDOMINI CHIARA	26/11/1960	354
PREVITALI LUCA	01/11/1961	1031
PREVITALI SIMON	04/11/1987	76
PROH DAVIDE	22/06/1972	150
PROH SERGIO	28/11/1980	1
PROH SILVIA	31/08/1979	18
PROPERSI ADRIANO	02/10/1947	30000
PRUITI ANDREA	19/01/1981	140
PRUNERI ALESSIO	11/08/1986	335
PRUNERI CHIARA	20/03/1985	19
PRUNOTTO FEDERICO	03/02/1978	300
PUCCIA ANTONIO	15/01/1976	2700
PUGLISI SIMONE	11/08/1982	2050
PUSTERLA ILDE	03/12/1961	3401
PUSTERLA MARIA	13/07/1949	7524
PUSTERLA SAMUELA	06/11/1986	250
QUADRIO SILVIA	21/05/1982	160
QUADRIO VITTORIO	30/09/1958	1
QUAGLIA LUIGI	09/01/1976	102
QUAINI MARCO	01/08/1977	101
QUARTA CHIARA	08/01/1999	50
QUERCETTI GIANLUCA	21/08/1994	100
QUETTI FRANCESCO	15/10/1968	6015
QUINTIERO BATTISTA	05/09/1963	301
R.V.M. IMPIANTI SRL	___/___/___	802
RABBIOSI DIEGO	10/04/1987	424
RABBIOSI SIMONE	08/04/1977	5281
RADICE EMANUELA MARIA ALESSANDRA	10/04/1960	1652
RAGAZZI RITA	03/01/1950	736
RAHO MATTEO GIUSEPPE	04/12/1981	222
RAIA ARMANDO	02/04/1977	1950
RAINER MONICA	14/07/1963	739
RAINOLDI ANNALISA	20/12/1961	11097
RAINOLDI MARIA CRISTINA	22/12/1966	11064
RAINOLTER ANNA	28/03/1945	5

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
RAMANZINA DOMENICO	15/07/1969	6335
RAMANZINA LISA THI HUONG	06/08/2007	58
RAMPA ROMUALDO	11/05/1957	7574
RAMPA SIMONA	01/06/1985	149
RAMPINI LEONARDO	11/05/1998	800
RAMUS AGNESE MARIA LUCIA	29/11/1942	385
RANCAN LUCA	29/11/1988	14
RANOISIO ANGELO	30/05/1955	500
RAPELLA GIUSEPPE	01/09/1966	10000
RAPELLA LUCA	19/06/1984	26
RASCHETTI ATHOS	06/02/1971	1000
RASCHETTI GIAMPIERO	24/04/1964	50
RASCHETTI TERESINA	13/10/1948	14000
RASELLA ANTONIO	12/01/1964	20000
RASICA CRISTINA	17/01/1983	101
RASICA DOMENICO	14/11/1949	330
RASICA PAOLO	09/10/1976	885
RASTELLI ROBERTO	16/08/1968	998
RATTI MAURO	11/01/1982	100
RATTINI ROBERTO	13/09/1952	100
RAVAGLIA SUSAN	06/05/1956	14549
RAVANELLI GIANCARLA	28/03/1953	50
RAVELLI GIANNI	24/06/1964	18
RAVELLI MARCO	05/08/2005	101
RAVISCIONI VILMA	08/01/1954	29
RAVIZZA FRANCESCA	23/10/2000	10
RAVIZZA WALTER	29/12/1973	5
RE PAOLO	08/08/1983	39
RE UMBERTO	03/06/1960	125
REALINI CRISTIANO	25/01/1968	5473
REALINI DAVIDE	06/05/2012	300
REBASTI ANDREA	30/12/1982	111
REBOA STEFANO	08/05/1978	6000
RECCHIMUZZI CRISTIAN	17/03/1992	17
RECCIA CARMINE MIRKO	20/04/1987	100
REDAELLI CRISTINA CATERINA	04/07/1982	1588
REDAELLI MASSIMO	06/11/1982	79
REDAELLI RICCARDO	02/09/1951	300
REDASCHI LUCA GIANCARLO	09/12/1982	42

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
REDASCHI MARIO	03/02/1953	17
REGALIA SIMONE	22/11/1978	100
REGAZZONI LAURA	20/07/1961	1002
RENNA DIANA	01/12/1982	140
RENNA SIMONA	20/06/1986	402
RESCIGNO BARBARA	27/09/1969	102
RESTA ANGELO	08/09/1987	7000
RESTA MAURO BATTISTA	05/01/1954	50
RESTUCCIA SALVATORE	04/05/1978	10
RETTORE LUISELLA	07/08/1961	10
REZZOLI KATIA	02/07/1986	102
RICALCATI ANDREA	05/07/1980	104
RICCA OMAR	01/08/1970	950
RICCABELLA MATTEO	18/11/1994	60
RICCHI ANGELO	23/03/1965	8600
RICCHINI GIOBBE ELISEO DOMENICO	15/10/1951	20
RICETTI STEFANO	21/03/1964	35
RICHELDA CLAUDIA STEFANIA	14/05/1965	508
RICHELDA STEFANO	22/05/1971	681
RICHICHI AURORA	29/09/1978	62
RIDOLFI NICOLA	29/02/1968	219
RIGAMONTI ALICE	14/09/1993	100
RIGAMONTI DAVIDE	03/04/1994	113
RIGAMONTI FLORIANO	14/12/1976	250
RIGAMONTI URSULA	11/10/1982	360
RIGHI ANDREA	08/09/1978	2630
RIGHINI WALTER OTTORINO	28/06/1948	20000
RINALDI CHRISTIAN	10/05/1973	200
RINALDI MARCO	31/01/2004	177
RINALDI MARTINO	03/09/1969	104
RINALDI MIRCO AGOSTINO	23/03/1966	908
RINALDI PIETRO	05/04/2008	45
RINALDI ROBERTA SABRINA	06/05/1971	70
RINI BENEDETTA	12/12/2012	295
RINI MICHELE	10/02/1975	104
RIPAMONTI ERNESTA	21/04/1980	146
RIPAMONTI GIUSEPPE	20/05/1943	28000
RIPAMONTI THOMAS	16/11/1990	146
RISCIOTTI MARCELLO	01/11/1999	163

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
RISO JACOPO	24/02/1988	1050
RIU EMANUELE	09/01/1971	18
RIVA ALESSIO	19/12/1980	520
RIVA GIUSEPPINA	19/06/1970	146
RIVA MASSIMO	08/12/1975	2000
RIVA SIMONA	01/01/1976	290
RIVELLI DAVIDE	09/07/1991	73
RIVETTI GIORGIO	23/09/2000	50
RIVOLTA STEFANIA	20/06/1985	149
RIZZELLI ANTONIO	27/09/1985	40
RIZZI CARLA	12/02/1973	1470
RIZZI DOMENICO	30/09/1962	150
RIZZO ANDREA	07/07/1987	19
RIZZOLI ALBERTO	16/06/1977	201
ROBUSTELLI DELLA CUNA CHIARA	24/02/1975	764
ROBUSTELLI DELLA CUNA MARCO	03/04/1991	1
ROBUSTELLI TEST ADRIANO	03/01/1964	699
ROBUSTELLI TEST IOLE	27/10/1961	16
ROBUSTELLI TEST MARTINO	11/11/1950	54
ROCCA ENIS	27/02/1967	2065
ROCCA PAOLO	16/04/2001	100
ROCCA SERENA	04/07/1991	102
ROCCHETTI MASSIMILIANO	14/05/1979	68
RODIGARI CRISTIAN	13/06/1978	110
RODIGARI EROS	27/07/1989	2207
RODIGARI MARTINO GIACOMO	20/08/1948	600
RODIGARI MATTIA	06/05/1996	100
RODIGARI SILVIA	23/11/1996	20
RODIGARI STEFANO	29/05/1983	59
ROFFINOLI TANIA	26/11/1979	354
ROGARI MAURO	26/07/1980	760
ROGNONI MARIA CRISTINA	10/09/1964	119
ROGNONI MICHELE	27/09/1968	22000
ROMANI ALESSIA	06/09/1996	100
ROMANI PIERGIORGIO	29/09/1952	1031
ROMANO ANDREA	28/08/1964	330
ROMEGIALLI ELISA	11/06/1984	10
ROMEGIALLI MARTA	10/11/1980	795
ROMEGIALLI MASSIMO	08/07/1966	22

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
ROMELLI SERGIO	21/02/1969	186
ROMELLINI LUCA ROBERTO	02/01/1966	1100
ROMEO DARIO	12/08/1981	295
ROMERI EDOARDO	30/03/2015	50
ROMERI FABIO	04/09/1977	208
ROMERI FABRIZIO	19/12/1972	3000
ROMERI MARTINA	03/08/1986	41
ROMOLI LUIGI	09/01/1965	1871
RONCHI FEDERICA	30/04/2006	104
RONCHI FRANCESCO	26/05/2002	104
RONCHI GIANLUCA TOBIA	08/10/1967	2950
RONCHI MARCO	12/01/1971	441
RONCHI MARION	07/12/1985	200
RONCHI PAOLO	24/02/1975	700
RONCOLATO CLAUDIO	03/04/1977	50
RONCONI VERONICA	09/04/1991	10
ROSA GUERINO	05/05/1938	2360
ROSA LUIGI	26/07/1967	2000
ROSA PAOLO	08/08/1980	154
ROSAPANE MARCO	27/07/1974	1000
ROSSATTI ALESSANDRO	07/05/1979	17
ROSSATTI ELENA	28/05/1991	150
ROSSATTI IVAN	10/04/1986	224
ROSSATTI MARIA	10/03/1936	2912
ROSSATTI MIRKO ANGELO	14/02/1976	30
ROSSETTI ANNA	10/12/1983	55
ROSSETTI ERNESTO	17/10/1946	250
ROSSETTI FRANCESCA	23/06/1988	20
ROSSETTI FRANCO	28/11/1948	1031
ROSSETTI LUCIA SANTA	30/11/1946	736
ROSSETTI MARCO	22/12/1985	146
ROSSETTI SILVANO VITTORIO	12/05/1974	118
ROSSETTI VALERIA	05/09/1954	146
ROSSI ALESSANDRO	30/12/1975	9350
ROSSI ANNA	01/04/1982	751
ROSSI EMANUELA	26/08/1969	1215
ROSSI FEDERICA	15/11/1991	100
ROSSI FRANCESCA	07/11/1981	5
ROSSI FRANCESCO	03/03/1974	67

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
ROSSI FRANCESCO ERNESTO	26/06/1962	368
ROSSI GIOVANNA	17/12/1948	1
ROSSI GIUSEPPINA	25/06/1939	22
ROSSI SERENELLA	15/07/1962	1000
ROSSINI FRANCESCA	04/03/2007	14
ROSSINI GIUSEPPE	17/07/2008	14
ROSSINI MAURO	04/09/1968	476
ROSSINI SARA	30/12/2009	14
ROSSINI SONIA	28/10/1966	16000
ROSSOTTI LUIGI	18/01/1972	802
ROSTI LUISA	13/11/1947	7500
ROTA CAMILLO	04/09/1975	1256
ROTA ELEONORA	20/02/1986	31
ROTA FRANCESCO	11/12/1964	427
ROTA GIACOMO	30/09/1938	3242
ROTA LUCA	16/01/1966	35
ROTASPERTI FRANCESCO	19/10/1977	5
ROVARIS ENEA	29/03/1959	660
ROVEDATTI PAOLO	20/06/1963	1569
ROVESTI MARCO	19/10/1994	100
ROVIDA RODOLFI PAOLA	26/04/1996	100
RUFFINI GIOVANNI	04/08/1939	25352
RUGGERI ALEX	22/11/1979	751
RUGGERI IVAN	16/04/1979	10
RUGGERI LUCA	01/12/1980	11
RUGGERI MARCO	29/06/1989	400
RUGGIERO ALESSANDRO	12/02/1991	76
RUNCI GIOVANNI	03/02/1958	2
RUSCIO FABRIZIO	21/12/1975	10
RUSCONI MAURIZIO	11/01/1963	25
RUSCONI MAURIZIO	16/12/1969	1001
RUSCONI TIZIANO	02/05/1959	60
RUSCONI WALTER	15/11/1970	10
RUSSO ALESSANDRO	08/10/1985	28
RUSSO IVANO	22/03/1958	5
RUSSO MATTEO	23/06/1949	739
RUTTICO LUCA	16/02/1978	21
SABBADINI FRANCESCO	20/06/1960	400
SACCA` GUIDO	22/12/1980	146

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
SACCANI CHRISTIAN	25/03/1975	18
SAINI FRANCESCO	07/09/1983	105
SAINI LORENZO	13/12/1952	500
SAINI MARGARET GLORIA	01/10/1976	98
SALA ANDREA	20/03/2003	222
SALA ANTONIA	21/04/1954	1500
SALA ANTONIO	25/11/1982	100
SALA CINZIA	14/02/1975	71
SALA ELISA	16/10/1991	146
SALA ENNIO	06/12/1971	180
SALA GIORGIO	02/10/1947	51
SALA MARISTELLA	20/11/1982	14000
SALA MATTIA	25/03/2005	222
SALA MAURO	22/04/1973	4697
SALA NICO	27/09/1990	104
SALA ROBERTO	26/01/1962	36
SALA STEFANO	21/01/1975	165
SALA TENNA ANTONIO	16/12/1969	50
SALA TENNA ELISA	27/08/2006	800
SALA TENNA EZIO	13/08/1970	6000
SALA TENNA LUCA	28/08/2010	500
SALA TESCIAT GIANDOMENICO	06/03/1959	450
SALA WILLIAM	28/08/1974	11
SALARI DOMENICO	17/03/1971	4500
SALARI MARCO	12/12/1984	28
SALDARINI ALBERTO	27/06/1971	500
SALI RAFFAELLA	17/06/1973	50
SALICE BIAGIO	23/06/1987	50
SALICE MAURIZIO	27/01/1974	5
SALIERNO DOMENICO	11/11/1964	330
SALIGARI PAOLO	13/05/1978	525
SALINI IVANA	08/01/1948	115
SALMOIRAGHI PAOLO	25/08/1974	28
SALTALAMACCHIA SERGIO	08/04/1977	1100
SALVADOR MASSIMO	22/04/1978	517
SALVADORI GABRIELE	20/06/1981	6500
SALVADORI MARZIA	17/06/1982	22
SALVETTI MARCO	10/01/1977	400
SALVETTI MARCO	07/09/1991	427

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
SALVI MAURIZIO	08/04/1974	1379
SAMBRIZZI FABIO NATALE LUIGI	28/08/1967	700
SAMBRIZZI MASSIMO	16/09/1977	22
SAMBRIZZI MATTEO	14/12/2004	295
SAMPIETRO GIOVANNA	27/01/1952	3000
SANDRINI SIMONE	12/12/1985	300
SANGIANI MATTEO	04/07/1976	298
SANSONE SILVIO	20/08/1975	3000
SANSONETTI STEFANO	24/06/1985	15
SANSOTERA ANGELO	31/05/1979	100
SANTALUCIA VALERIO RODRIGO	11/04/1975	18
SANTAMBROGIO MATTEO	19/05/1988	219
SANTARONI GIACOMO	06/02/1978	140
SANTATO LINA	06/10/1939	901
SANTELLI MAURO GERMANO	28/02/1970	310
SANTELLI ROBERTO	15/02/1969	160
SANTI ANNAMARIA	01/07/1975	1034
SANTIMARIA ANDREA	29/06/1972	100
SANTINI STEFANO	21/03/1971	2000
SANTINON LUCA	09/01/1985	30
SANTUCCI SABRINA	01/11/1973	1
SANTUCCI SARA	29/08/1978	599
SANVITTORE ALESSANDRO	29/03/1981	1002
SAPIENZA LUCA	29/03/1980	61
SARACINO GIOVANNI	23/06/1997	100
SARELLI TIZIANO	09/02/1974	1
SAROTTI LUISA	16/08/1982	1
SAROTTI ORNELLA LILIANA	09/03/1959	98
SARTI STEFANO	27/05/1975	50
SASSELLA FEDERICA	05/08/1971	760
SAVIAN LUCA	24/12/1979	441
SAVOLDI GIOVANNA	10/02/1967	31
SBAIZ BRUNA	28/09/1939	71
SCAIA FRANCO	19/05/1981	10
SCALA PIETRO	11/03/1962	368
SCALCO SOFIA	15/03/1994	50
SCALCON ANNA	28/12/1942	40
SCANZI SILVIA	15/08/1970	4450
SCAPINELLO IGOR	15/04/1991	295

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
SCARAMELLA DAVIDE	06/10/1971	484
SCARAMELLA LINA	18/10/1947	3000
SCARCELLA CARLO	16/07/1984	35
SCARCELLA CHIARA	10/08/1986	14
SCARDOVELLI SIMONE	08/09/1979	50
SCARINZI ANTONIO	28/11/1968	20000
SCARINZI ARMANDO	16/02/1959	1
SCARPA ROBERTO	29/03/1970	330
SCARPELLINI DAVIDE	16/09/1989	58
SCARPINI ALESSANDRO	03/10/1978	199
SCARSI GIANLUCA	09/10/1973	71
SCARUFFI ALESSANDRO	22/03/2006	200
SCARUFFI LUCA	03/04/1970	701
SCARUFFI SARA	05/08/2007	200
SCATTINI PAOLA	07/01/1975	76
SCAVAZZINI LUCA	24/05/2000	100
SCENINI MATTEO	13/01/1966	107
SCERESINI FRANCESCO	16/12/1943	3400
SCHAFFNER GIANLUCA CARLO	07/04/1967	285
SCHAFFNER MATTEO	14/08/1998	205
SCHENA FRANCO	01/09/1970	1642
SCHENA GIACOMO	04/07/1975	53
SCHENA PIETRO	20/09/1968	236
SCHENATTI ELENA	31/08/1980	660
SCHENATTI NICOLA	02/08/1985	101
SCHENATTI PIETRO	05/01/1956	5500
SCHENATTI SONIA	01/11/1985	30
SCHERINI FRANCESCO	16/04/1981	179
SCHIANTARELLI MADDALENA	19/09/1980	70
SCHIAROLI ANDREA	10/09/1999	100
SCHIATTI DARIO	06/10/1975	17
SCHIENA ALESSIO	03/01/2010	300
SCHIENA ANDREA	07/09/2007	300
SCHIENA DARIO	14/06/1975	49
SCIAINI LUCA	07/06/1968	3500
SCIARESA MONICA	24/02/1977	413
SCIARESA VALENTINO	14/02/1974	2146
SCIEGHI PAOLA	30/06/1962	1031
SCILIRONI GIAN PIETRO	22/02/1971	1

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
SCILIRONI NICOLA	03/02/1997	50
SCINETTI ALBERTO	19/09/1970	242
SCOCCIA DANIELE	07/08/1980	18
SCODRO LUCA	19/12/1974	1600
SCOLA FEDERICO	04/10/1996	10
SCOLARI GIUSEPPE	24/04/1965	100
SCOPINO MARCO	11/06/1977	246
SCORZA FRANCESCO	11/02/1988	295
SCUDELLARO FABRIZIO	25/05/1986	24
SCUDIARI SERENA VALENTINA	01/02/1994	10
SEDINI GIOVANNI	29/07/1966	1104
SELLARO MARIO ANDREA SIMONE	23/10/1966	450
SELVA MARCO	04/09/1973	10000
SELVETTI FEDERICO	19/04/1994	491
SELVETTI GIULIA	26/07/1981	572
SELVETTI ROBERTO	04/09/1980	5
SELVETTI STEFANO	06/01/1978	845
SELVETTI WALTER	14/02/1954	897
SEM ALFREDO	05/02/1983	252
SEM ENRICO	05/08/1948	5381
SEMINARA VINCENZO	01/11/1988	14
SEMINI CLETO GIOVANNI	08/11/1980	1475
SENECI MATTEO	28/02/1990	25
SERETTI UMBERTO	20/02/1959	1600
SERIO MARIA ALESSANDRA	16/10/1959	143
SERTORELLI ALESSIA	18/07/2014	100
SERTORELLI MATTEO	16/08/1997	50
SERTORELLI PAOLO	11/01/1982	500
SERTORI MASSIMO	21/02/1972	8
SEVESO ALESSANDRO	29/12/1976	25850
SEVESO LUIGINO ATTILIO	08/12/1934	17000
SGUAIMATTI CLAUDIO	05/06/1977	251
SICA GIANLUIGI	23/10/1961	205
SIDARI DANILO	20/11/1980	10
SIGNORELLI AGOSTINO	18/11/1980	400
SILINI DARIO	09/02/1975	125
SILVA GIANMARCO	01/06/1970	500
SILVA ROBERTO	05/01/1979	3211
SILVANI ELIANO	24/11/1968	372

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
SILVERI FEDERICO	27/08/1968	1
SILVESTRI DARIO	18/09/1947	54650
SILVESTRI DIANA	09/03/1994	2250
SILVESTRI ILARIA MARIA TERESA	04/09/1986	2250
SIMONINI LAURA	19/10/1964	200
SIMONINI MARA	31/10/1977	312
SIMONTE SERGIO	12/05/1972	659
SINISI ALBERTO	18/07/1949	2360
SIRONI MAURIZIO	08/07/1957	24
SISTI NAIMA	29/01/1984	17
SMERSI EUGENIO	15/04/1935	2502
SOLARI DAVIDE	22/11/1994	350
SOLDATI ROBERTO	03/11/1995	100
SOLDI MARIO	16/04/1947	736
SOLI ALESSIO	15/08/1987	55
SOLIMAN GIULIANO	08/01/1974	400
SONDRIO SERVIZI AL TERZIARIO SRL	___/___/___	5000
SONGINI ELDA	29/07/1949	125
SOPRANZETTI FEDERICO	25/06/1991	100
SORBI FEDERICA	06/07/1976	21
SORCI GIANLUCA	20/07/1988	31
SORRENTI PAOLO	11/09/1981	850
SORRENTINO LUCIA	28/06/1947	3304
SORTINI ELISA	17/05/1984	10
SOSIO EMILIO	18/05/1978	666
SOSIO GIOVANNI	12/06/1969	1100
SOSIO GIULIO	03/10/1965	46
SOSIO NATALE	19/05/1971	154
SOSIO VALENTINO	28/04/1974	130
SPAGNOLATTI PIERGIORGIO	10/03/1976	112
SPAGNOLI MATTIA	23/09/1987	205
SPAGNUOLO GIORGIA	24/02/1997	150
SPANDRIO ENRICA	18/10/1947	1750
SPARACO ALESSANDRO	23/12/1981	21
SPARELLO ALBERTO	07/01/1985	14
SPELTA CLAUDIO	25/05/1982	149
SPELTONI MASSIMO	08/06/1962	2819
SPERONI FABIO	01/04/1972	1
SPEZIALE AUGUSTO	10/11/1955	5

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
SPEZIALE CRISTINA	23/01/1975	64
SPEZIALE DANIELE	12/03/1980	21
SPEZIALE ENNIO	13/12/1947	29
SPEZIALE MIRKO	05/09/1976	104
SPINARDI GABRIELE	15/09/1974	400
SPINELLI STEFANO	29/10/1970	5111
SPINETTI ILARIA	02/06/1967	637
SPINI ITALO	16/04/1945	40
SPINONI EMANUELA	29/05/1973	6007
SPOTTI GIANCARLO	22/06/1961	5000
SPREAFICO DAVIDE	21/06/1981	1
SPREAFICO EMILIO	10/11/1981	21
SPRINGHETTI WALTER	09/04/1980	330
SQUARATTI GIULIO	09/02/1981	1600
STAGNATI LUCIA	06/01/1983	519
STAZZONELLI MAURIZIO	29/11/1958	100
STEFANINI CHIARA	22/07/1989	10
STEFANONI MILENA	24/04/1974	10
STELLA EDOARDO	18/04/1990	50
STOPPANI GIANNI ANGELO	23/03/1937	600000
STOPPANI LINO ENRICO	22/09/1952	110000
STORACE FLAVIO	28/11/1988	5
STRACCAMORE VINCENZO	22/08/1974	21
STRAMBINI IVANO	08/09/1981	50
STRAMBINI PIERLUIGI	13/04/1978	900
STREVIGNOLI LUCA	03/08/1989	155
STROSSELLI ANTONIO	28/09/1950	50
STROSSELLI SARA	27/12/1979	300
STURARO GABRIELE	25/01/1979	1856
SUMA ANDREA	05/09/1986	371
SVANERA GIANANTONIO	26/04/1982	45
SVANOLETTI GIAN PIERO	19/04/1946	2700
SVANOLETTI MORENO	04/11/1968	1100
TABONI MARIA LUCIA	05/02/1964	1
TACCHI ERIKA	03/06/1981	250
TACCHI MICHELE	19/12/1985	803
TACCHINI MORENA	25/01/1971	1018
TACCONI ANDREA	24/10/1978	30
TAEGGI NICOLA	19/11/1982	73

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
TAGLIABUE ANDREA	04/10/1979	350
TAGLIABUE ANDREA ANGELO	12/12/1969	5
TAGLIABUE LEONARDO	25/11/1954	222
TAGLIABUE MARCO	15/07/1965	10
TAGLIABUE MARIA CRISTINA	16/07/1983	50
TAGLIAFICO MARINA	01/12/1944	200
TAGNI SERGIO	18/07/1970	1000
TALONI GIUSEPPINA	26/02/1948	528
TAMANTI MARCO	14/05/1977	165
TAMBANI ALESSANDRO	05/08/1984	13
TAME` LUCA	14/01/1997	50
TAMOLA ANNA IRIS	10/07/1966	1001
TARABINI CARLA	23/08/1939	295
TARABINI GIUSEPPE	24/07/1961	23797
TARABINI PATRIZIA	10/04/1960	2950
TARABINI STEFANO	25/08/1988	1327
TARCA CLAUDIO	13/02/1962	30
TAROZZI LORIS ENRICO	30/05/1977	10
TARTARI ROBERTO	02/11/1968	149
TAVASCI CARMELO	20/07/1965	222
TAVELLI GUGLIELMO	20/06/1964	18
TAVERNA ILARIO	10/07/1989	400
TAVERRITI MARCELLO	17/04/1979	1000
TEGIACCHI DAVIDE	18/07/1998	897
TEGIACCHI FABIO	29/07/1982	3540
TEGIACCHI LIVIO	22/06/1946	958
TEMPERA LAURA	04/07/1986	149
TEMPRA ALBERTO	11/03/1962	660
TEMPRA ALESSANDRA	09/10/1961	342
TEMPRA MARCO	26/11/1962	3330
TEMPRA MARINA	08/09/1990	45
TEMPRA ROBERTA	15/09/1994	45
TENTORI DAVIDE	31/07/1974	268
TENTORI DAVIDE	15/07/1984	28
TENTORI GIUSEPPE	11/04/1970	230
TERRIBILE FELICIANTONIO	21/11/1955	100
TERRIBILE LUCA	18/11/1983	300
TESSAROLO GIAMPAOLO	20/11/1960	700
TESTA ELENA	28/06/1997	100

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
TESTA MARCO	15/06/1979	9
TESTINI GIUSEPPE	05/12/1951	2263
TESTINI LAURINA	13/08/1949	1180
TESTINI MATTEO	21/09/1980	991
TESTINI TANJA	17/02/1985	636
TESTORELLI DONATO	12/11/1968	1475
TESTORELLI FILIPPO	17/06/1980	660
TIBERI GIAN LUCA	01/01/1980	31
TICOZZI FABIO	16/04/1967	32
TIRABOSCHI ROBERTO	04/01/1973	2500
TIRINZONI FRANCO GIOVANNI TIZIANO	09/07/1978	2000
TOGNALI MARCO	30/09/1972	739
TOGNI RICCARDO	02/12/1995	50
TOGNINI PIERLUIGI	27/09/1968	20000
TOGNOLI MATTIA	11/04/1988	2060
TOGNOLI PINUCCIA	12/06/1951	739
TOGNOLI STEFANO	15/05/1960	12500
TOGNOLINI LUCA	23/05/1999	1050
TOGNU` ANTONIO	10/12/1972	3000
TOGNU` CHIARA ESTER EMILIA	11/05/1977	1052
TOGNU` PIERO	27/08/1971	618
TOLOTTI DANIELE	29/05/1974	500
TOMASI MARCO	07/01/1966	1360
TOMASI MARCO PAOLO	22/09/1971	1002
TOMASI OTTORINO	30/07/1968	686
TOME` GABRIELE	07/08/1973	309
TOMMASI STEFANO	06/09/1993	15
TOMOLA EDOARDO	26/05/1978	219
TONALI MARCO	27/08/1988	28
TONDI DOMENICO	02/11/1971	1000
TONELLI FABIO	05/09/1975	165
TONESI COSTANTE	05/05/1949	500
TONIATTI GABRIELE	14/06/2003	200
TONIATTI GIORGIO	08/12/1967	800
TONIDANDEL PAOLO	10/09/1972	35
TONOLI ANDREA	09/05/1989	100
TONSI ANNA MARIA	13/01/1967	2391
TONTA GIOVANNI	28/11/1973	17000
TONTA ROBERTO	04/05/1974	36

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
TOPINI DARIO	23/12/1991	103
TOPPI MANUEL	22/08/1977	991
TORDI MASSIMILIANO	13/06/1980	264
TORNADU` COSTANTINO	23/05/1966	413
TORNO TOMMASO	13/04/1980	1
TOROSANI MATTEO	30/10/1985	146
TORPEDINE WALTER	03/05/1980	1
TORRE CLAUDIO	16/05/1975	11816
TORRETTA LUCIA	07/07/1972	159
TORRI LUCIANO	10/02/1972	739
TORRICELLI RINALDO	22/06/1958	1580
TOSARINI CLAUDIO	08/07/1944	1540
TOSCANO MARCO	08/11/1986	104
TOTI ALBERTO	01/02/1983	3000
TRABUCCHI DANIELE	05/10/1977	200
TRAINI DAVIDE	07/04/1998	15
TRAMAGLINO LORENZA	11/02/1965	440
TRAMAZZOLI GABRIELE	27/12/1974	5
TRAMAZZOLI GIORGIO	22/10/1968	29
TRAMAZZOLI GIOVANNI	11/05/1980	2500
TRAMAZZOLI MICHELE	10/03/1944	413
TRAMARIN MASSIMO	04/12/1962	119
TRAMARIN MAURO	24/11/1992	60
TRANCOSSI CLAUDIO	02/04/1958	240
TRANZILLO VINCENZO EMANUELE	08/08/1980	100
TRAPLETTI ROBIN	05/11/1982	146
TREMOLADA ANDREA	02/06/1976	972
TREMOLADA STEFANO	17/06/1972	3621
TRACCA DOMENICO ERNESTO	21/01/1943	8850
TRIANGELI VALERIA	27/07/1965	426
TRIMARCHI CARLA	30/05/1965	600
TRIPODI RICCARDO	21/01/1998	50
TRIVELLA GIULIANO	22/01/1982	82
TRIVELLA GRAZIANO	12/10/1973	205
TROIANI ARIANNA	11/12/1994	100
TROISI BRUNO	09/06/1963	471
TROMBETTA CARLO	26/06/1944	200
TROMBINI ALESSIA	31/05/2006	500
TROMBINI ANDREA	26/05/1972	1750

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
TROMBINI MATTEO	05/11/2002	99
TROTTA CIRO	10/03/1967	739
TROTTI DR. FEDERICO	03/01/1992	146
TROTTI GIOVANNI	26/08/1963	650
TROZZI STEFANO	08/07/1972	112
TUANA FRANGUEL STEFANO	08/12/1986	2500
TURCATTI VALTER GIUSEPPE	18/04/1975	1100
UDINESI FEDERICA	08/01/1973	18
UNGARI PAOLO	15/09/1968	1
UNIONE DEL COMMERCIO E DEL TURISMO	___/___/____	15000
URBANI MIRELLA	24/06/1967	1982
URECHE MARIA	25/08/1972	517
VACCARO RICCARDO	20/05/2000	200
VAGNI MIRKO	26/09/1987	1500
VAIRETTI FEDERICA	16/05/1988	9837
VAIRETTI MARCO	21/09/1958	885
VAIRETTI NICOLA	06/12/1992	9837
VALDAMERI GIULIANO	11/11/1971	142
VALENA ADELIO	11/05/1972	512
VALENTI ALDO	06/02/1936	360
VALENTI GIUSEPPINA	11/09/1951	398
VALENTINO STEFANO	18/12/1986	3500
VALENZA FEDERICO	09/07/1989	50
VALLE PAOLO	06/01/1978	101
VALLI MATTEO	20/08/1991	100
VALLI MAURO	29/05/1973	42
VALLI ROBERTO	21/08/1966	1012
VALOTA FILIPPO	22/04/1996	150
VALSECCHI ALVARO EUGENIO	30/05/1960	2582
VALSECCHI FABRIZIO	02/04/1976	2073
VALSECCHI GIUSEPPE	09/11/1958	559
VALSECCHI LUCIANO	31/12/1966	7597
VALSECCHI ROBERTO	25/01/1969	719
VALTORTA EMANUELE	01/11/1976	17
VALZER BEATRICE	20/07/1997	45
VANACORE RICCARDO	03/11/1985	73
VANINETTI MILENA	27/07/1979	770
VANINETTI OSCAR	09/08/1964	76
VANINI MASSIMO	12/05/1994	50

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
VANNINI LUCA	22/04/1992	50
VANOTTI ALESSANDRO	23/07/1998	881
VANOTTI CLAUDIO	11/01/1968	100
VANOTTI FEDERICO	25/11/1996	790
VANOTTI GUGLIELMO	23/04/1966	3500
VANOTTI LUCIANA	23/05/1982	1200
VANOTTI MARIA ROSA	16/06/1960	7121
VANOTTI MICHELE	23/10/1971	16
VANOTTI ROBERTO	22/12/1940	6000
VARENNA EMILIANO	09/06/1982	28
VARI` DOMENICO	03/05/1966	7
VARISTO ALESSANDRO	06/05/2000	50
VARISTO MIRELLA	26/07/1962	100
VECCHI MARA	23/03/1955	1000
VECCHI MARIO	19/07/1949	99
VECCHIO MARCO	27/02/1967	9
VECCHIONE IVAN	25/01/1971	42
VECHI VALENTINA	12/08/1994	50
VECLANI PIERINO	26/04/1953	18750
VEDA FRANCESCA	10/10/1988	146
VEDANA FABRIZIO	20/05/1972	553
VEDANI PAOLO	23/03/1961	11000
VEDOVATTI PAOLO	29/07/1966	235
VEDOVATTI ROBERTO	16/12/1986	250
VENA ALDO	09/02/1978	70
VENER STEFANO	07/08/1975	3002
VENER THOMAS	09/02/1991	28
VENOSTA ENRICO	09/02/1995	1
VENOSTA FRANCESCO	09/11/1960	1
VENOSTA PAOLA	30/04/1964	8527
VENTURA DANIELE	10/09/1986	10
VENTURINI CRISTIANO	12/01/1972	911
VENTUROLI GRAZIELLA	08/02/1966	1
VERALDI CESARE	23/03/1943	2200
VERCELLI LUCA	26/07/1974	51
VERDERIO ANDREA	01/07/1990	50
VERLINGIERI MICHELE	10/04/1977	152
VERZE ENRICO	10/04/1970	101
VERZE GIOELE	12/01/1998	101

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
VERZE JACOPO	08/11/2001	101
VESCOVO DAVIDE	31/07/1983	46
VEZZOLA CLAUDIA	03/10/1994	100
VEZZOLI LUIGI	30/10/1973	3000
VEZZOLI VALENTINA	14/05/1985	155
VICENTINI FABIO	22/12/1968	330
VICINI LUATTI MIRKA	14/08/1967	1475
VIDO ELEONORA MARIA	07/07/2002	1
VIDO LUIGI DOMENICO	09/06/1961	8000
VIGANO` ANDREA	13/10/1959	1
VIGANO` ANDREA	09/09/1976	441
VIGANO` MATTEO	19/02/1990	36
VIGANO` PAOLO	13/06/1971	100
VILLA CRISTINA	04/04/1979	229
VILLA ELISA	24/05/1987	250
VILLA FABIANO	01/03/1973	600
VILLA FAUSTINO	14/11/1947	2101
VILLA LUIGI GIUSEPPE	26/01/1979	693
VILLA MARIA GRAZIA	03/05/1952	50
VILLA NATALINA	03/06/1953	250
VILLA ROBERTO	10/05/1967	495
VIOLETTI CLARETTA	14/12/1964	684
VIOLI ANGELA	04/10/1942	1279
VIORI MAURIZIO	04/05/1963	1
VISCARDO SILVIA	21/03/1969	135
VISCHI ROSSELLA ELENA	03/09/1958	177
VISCONTI MARCO	23/01/1995	70
VISINI ROBERTA	08/09/1983	3418
VISINTINI UMBRO	20/07/1945	49000
VISMARA MICHAEL	06/01/1994	1
VITALI ANNA	31/10/1978	986
VITALI CESARE	10/06/1985	986
VITALI GERMANA	23/11/1937	3717
VITALI GIULIA	01/01/1980	4995
VITALI LAURA	06/04/1983	3717
VITALI LAURA	27/10/1997	20
VITALI MARCO	24/11/1948	36952
VITALI PAOLO	01/12/1972	500
VITALI ROBERTO GIUSEPPE	17/09/1965	330

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
VITALI STEFANO	26/12/1969	30
VITALI VITTORIO	06/06/1941	385
VITALINI EMANUELE	01/03/1979	149
VITALINI NICOLAS	02/10/1990	100
VIVIANI VANNI LORENZO	28/09/1962	363
VIVONA MONICA	25/07/1984	42
VOLA FERRUCCIO	18/12/1954	44901
VOLONTE` CARLO	03/10/1959	50
VOLONTE` STEFANO	22/04/1963	4200
VOLPATO FABIO	17/05/1973	73
VOLPI ANDREA	15/01/1980	368
VOLPI CRISTINA	03/05/1983	102
VOLPI ELENA	19/02/1978	73
VOLPI MATTEO	25/10/1978	600
VOLPI PATRIZIA	25/05/1959	1095
VOLPI STEFANO	30/08/1975	1002
VOLTAN MASSIMO	24/01/1962	239
VOLTERRA MATTEO	04/10/1985	50
VULCANO ANGELA	02/06/1984	73
VUONO MARCO	27/03/1975	739
WANG BING	08/10/1973	10
WANG KAI HUI	09/11/1999	10
WIESER JOHANN	20/11/1948	2000
ZACCARA NICOLA	31/03/1986	76
ZADRA ENRICO	20/10/1977	1
ZAGHINI GIANCARLO	03/03/1939	295
ZAGHINI SIMONE	12/10/1974	3300
ZALA CRISTINA ELVEZIA	10/07/1941	18815
ZALLOUZ MOHAMED HABIB	21/12/1948	1
ZAMBELLI ALESSIO	03/06/1980	268
ZAMBELLI GIULIANO	28/01/1996	10
ZAMBONINI MANLIO	04/07/1959	3075
ZAMPATTI GABRIELE	17/03/1995	30
ZAMPOL FRANCESCO	07/12/1993	500
ZANA ADELCHI	21/10/1972	4000
ZANABONI ROBERTA	08/01/1988	30
ZANARDI FABIOLA	10/07/1987	10
ZANCHI LAURA	19/08/1997	100
ZANCHI LUCA	02/08/1978	165

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020**Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO**

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
ZANFAGNIN ERIK	06/01/1989	800
ZANI VALERIA	14/04/1969	149
ZANICHELLI ANDREA	16/01/1974	427
ZANICHELLI LAURA	24/04/1976	267
ZANIN CARLO	29/09/1950	6000
ZANINELLI GABRIELE	15/03/1959	1138
ZANINI ALESSANDRA	19/10/2002	17
ZANINI ELENA	23/06/2005	17
ZANINI GIOVANNI	20/09/1970	45
ZANINI LINDA	22/12/1995	10
ZANINI TONINO	12/05/1975	8
ZANNI PIERLUIGI	09/01/1982	55
ZANON GIOVANNI BATTISTA	05/03/1953	15000
ZANONI LEANDRO	29/02/1964	100
ZANROSSI RICCARDO	13/12/1994	50
ZAPPA MARTINA	15/04/1986	152
ZAPPA PAOLO ERNESTO	26/09/1974	100
ZAPPAVIGNA FRANCO	20/10/1974	2000
ZARINI ALBERTO	23/10/1971	330
ZARUCCHI SEVERINO	05/04/1976	990
ZATTA GIACOMO	27/10/1988	500
ZAVATTARI GIOVANNI	02/08/1978	31
ZAZZI FEDERICA	05/11/1983	1475
ZAZZI STEFANO	03/02/1957	20000
ZEN ELIA	21/02/1980	199
ZEN IVAN	01/03/1974	1567
ZEN MONICA MARIA GRAZIA	03/04/1964	100
ZEPPA CRISTIANO	18/03/1984	45
ZERBONI DANIELE	30/06/1975	60
ZERBONI MARILENA	03/04/1952	1000
ZERNERI LUCA	23/04/1998	50
ZHOU LIZHU	07/09/1971	10
ZILIO ANDREA	15/05/1978	165
ZOANI LUCA	26/11/1977	1100
ZOIA SIMONE	09/02/1972	800
ZOLA PAOLA	07/03/1980	200
ZONCADA DEBORAH	02/06/1974	200
ZUBIANI FRANCA	07/02/1968	101
ZUCCA BENIAMINO	19/09/1972	87

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Nominativo	Data di Nascita	Numero_Azioni
ZUCCHI ELENA	19/08/1966	373
ZUPPINI PATRIZIA	29/03/1965	1652

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 1 OdG] Approvazione del bilancio al 31 dicembre 2019

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.951** aventi diritto, rappresentanti in proprio o per delega n° **7.511.771** azioni

ordinarie, pari all'**1,668557%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.932
Contrari	2
SubTotale	2.934
Astenuti	17
Totale	2.951
Non computati	11

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 1 OdG] Approvazione del bilancio al 31 dicembre 2019****CONTRARI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	GAZZONI GIORDANO	0	1	1
D**	ROMEGIALLI MARTA	0	1	1
Totale voti	2			

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 1 OdG] Approvazione del bilancio al 31 dicembre 2019

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BOTTAGISI ALESSANDRO	0	1	1
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	1	1
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	1	1
D**	FONTOLAN ALESSANDRO	0	1	1
D**	INVERNIZZI ANDREA	0	1	1
D**	LUNGHY GIOVANNI RICCARDO	0	1	1
D**	MAZZOLENI FRANCESCA	0	1	1
D**	MULAZZANI ANNA LISA	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	1	1
D**	PENTIMONE MARCO	0	1	1
D**	RABBIOSI DIEGO	0	1	1
D**	ROSTI LUISA	0	1	1
D**	RUSSO ALESSANDRO	0	1	1
D**	SAINI MARGARET GLORIA	0	1	1
D**	SALA TENNA EZIO	0	1	1
D**	SAROTTI ORNELLA LILIANA	0	1	1
D**	SCUDIERI SERENA VALENTINA	0	1	1
Totale voti			17	

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 1 OdG] Approvazione del bilancio al 31 dicembre 2019

VOTI NON COMPUTATI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALAIMO IVANO	0	1	1
D**	BENEDETTI FLAVIO	0	1	1
D**	CALVOLI EMILIANO	0	1	1
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	DEL MOLINO ALESSANDRO	0	1	1
D**	FACHIN ANDREA	0	1	1
D**	FERRARI ATTILIO PIERO	0	1	1
D**	LUCHINA MARIA ASSUNTA	0	1	1
D**	MORESCHI TIZIANO	0	1	1
D**	PASINI MARCO	0	1	1
D**	ROMOLI LUIGI	0	1	1
Totale voti	11			

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 2 OdG] a) **Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.941** aventi diritto, rappresentanti in proprio o per delega n°**7.508.311** azioni ordinarie, pari all'**1,668555%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.861
Contrari	16
SubTotale	2.877
Astenuti	64
Totale	2.941
Non computati	21

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] a) Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALBANESE MARTINA	0	1	1
D**	AMARITI NICOLA	0	1	1
D**	BONFIGLIO ENEA	0	1	1
D**	BOSSI MATTEO	0	1	1
D**	CASSA NAZIONALE DI PREV.ED ASS.A FAV.DEI RAG. E PERITI COM.	0	1	1
D**	CIOFU CRISTINA	0	1	1
D**	COLZANI STEFANO	0	1	1
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1	1
D**	GAZZONI GIORDANO	0	1	1
D**	MARTINALLI MARIA TERESA	0	1	1
D**	SALA TENNA EZIO	0	1	1
D**	SALARI MARCO	0	1	1
D**	SIMONINI LAURA	0	1	1
D**	VECHI VALENTINA	0	1	1
D**	VEDA FRANCESCA	0	1	1
D**	VEDANA FABRIZIO	0	1	1

Totale voti 16

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] a) Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BELLANOVA LUCA	0	1	1
D**	BIANCHI FRANCESCO	0	1	1
D**	BIANCHI MARIA	0	1	1
D**	BOTTAGISI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	1	1
D**	BRESCELLO MATTEO	0	1	1
D**	CASTELLI MARCO CIPRIANO	0	1	1
D**	CILIA ANDREA	0	1	1
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	1	1
D**	DATTOLO GIANCARLO	0	1	1
D**	DEL MONACO AURELIO	0	1	1
D**	DEPPERU DONATELLA	0	1	1
D**	FABRIZI STEFANO	0	1	1
D**	FERA MAURO	0	1	1
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1	1
D**	FERRARO GIULIANA	0	1	1
D**	FERRI CORRADO	0	1	1
D**	FIGINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	FOLA ANNA	0	1	1
D**	GABRIELLI DANILLO	0	1	1
D**	GALLO ANDREA	0	1	1
D**	GENTILUOMO EDOARDO	0	1	1
D**	GIUNTOLI BALDASSINI ANDREA	0	1	1
D**	GRASSI DARIO	0	1	1
D**	GROSSO ANDREA	0	1	1
D**	GUALZETTI MAURO	0	1	1
D**	INVERNIZZI ANDREA	0	1	1
D**	LABANCA EMANUELE	0	1	1
D**	LIGA GIUSEPPE	0	1	1
D**	LUNGHY GIOVANNI RICCARDO	0	1	1
D**	MALACCHI ARMANDO	0	1	1
D**	MARTINUCCI FEDERICO	0	1	1
D**	MASSULLO FEDERICO	0	1	1
D**	MAZZOLENI FRANCESCA	0	1	1
D**	MONTI MARIO	0	1	1
D**	MULAZZANI ANNA LISA	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	1	1
D**	PANZERI CARLO	0	1	1
D**	PASTORI CORRADO	0	1	1
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1	1
D**	PELLEGATTA VALERIO	0	1	1
D**	PIETROSANTI ANDREA	0	1	1
D**	RABBIOSI DIEGO	0	1	1
D**	RESTUCCIA SALVATORE	0	1	1
D**	RISCIOTTI MARCELLO	0	1	1
D**	ROMANI ALESSIA	0	1	1
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	1	1
D**	ROSSI SERENELLA	0	1	1
D**	ROSTI LUISA	0	1	1

Pagina 84

Soci: 64 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 64

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] a) Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	RUSSO ALESSANDRO	0	1	1
D**	SAINI MARGARET GLORIA	0	1	1
D**	SAROTTI ORNELLA LILIANA	0	1	1
D**	SCAIA FRANCO	0	1	1
D**	SCANZI SILVIA	0	1	1
D**	SCAPINELLO IGOR	0	1	1
D**	SCARINZI ANTONIO	0	1	1
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	1	1
D**	SCODRO LUCA	0	1	1
D**	SELVA MARCO	0	1	1
D**	SORTINI ELISA	0	1	1
D**	SPREAFICO EMILIO	0	1	1
D**	VALENTINO STEFANO	0	1	1
D**	VALLI ROBERTO	0	1	1
D**	ZAVATTARI GIOVANNI	0	1	1

Totale voti	64
--------------------	-----------

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] a) Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio
VOTI NON COMPUTATI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALAIMO IVANO	0	1	1
D**	BENEDETTI FLAVIO	0	1	1
D**	CALVOLI EMILIANO	0	1	1
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	DE ALBERTI GERRY	0	1	1
D**	DEL MOLINO ALESSANDRO	0	1	1
D**	FACHIN ANDREA	0	1	1
D**	FERRARI ATTILIO PIERO	0	1	1
D**	LAVATELLI FEDERICA	0	1	1
D**	LEGRAMANDI FABIO	0	1	1
D**	LUCHINA MARIA ASSUNTA	0	1	1
D**	MARCHETTI ANDREA	0	1	1
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	1	1
D**	MORESCHI TIZIANO	0	1	1
D**	OCCHI ROBERTO	0	1	1
D**	PASINI MARCO	0	1	1
D**	PRAITANO GIANFRANCO	0	1	1
D**	ROMOLI LUIGI	0	1	1
D**	SCENA GIACOMO	0	1	1
D**	TONTA ROBERTO	0	1	1
D**	VEZZOLA CLAUDIA	0	1	1

Totale voti 21

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 2 OdG] b) **Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.932** aventi diritto, rappresentanti in proprio o per delega n° **7.480.107** azioni ordinarie, pari all'**1,668553%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.827
Contrari	17
SubTotale	2.844
Astenuti	88
Totale	2.932
Non computati	30

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AMARITI NICOLA	0	1	1
D**	BAGIOLO ALFONSO	0	1	1
D**	BOSSI MATTEO	0	1	1
D**	CASSA NAZIONALE DI PREV.ED ASS.A FAV.DEI RAG. E PERITI COM.	0	1	1
D**	CIAPONI FULVIO	0	1	1
D**	CIOFU CRISTINA	0	1	1
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1	1
D**	FRESCHI CLAUDIO	0	1	1
D**	GALBANI SIMONA	0	1	1
D**	GAZZONI GIORDANO	0	1	1
D**	NEGRINI ALESSIO	0	1	1
D**	SALA TENNA EZIO	0	1	1
D**	SALARI MARCO	0	1	1
D**	SALDARINI ALBERTO	0	1	1
D**	SIMONINI LAURA	0	1	1
D**	VEDA FRANCESCA	0	1	1
D**	VEDANA FABRIZIO	0	1	1

Totale voti 17

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BELLANOVA LUCA	0	1	1
D**	BELLESINI EUGENIO	0	1	1
D**	BELLESINI SILVIA	0	1	1
D**	BIANCHI FRANCESCO	0	1	1
D**	BIANCHI MARIA	0	1	1
D**	BOTTAGISI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	1	1
D**	BRESCELLO MATTEO	0	1	1
D**	CARNITI DANIELA LUISA	0	1	1
D**	CIAPPONI MATTIA	0	1	1
D**	CILIA ANDREA	0	1	1
D**	COLA STEFANO	0	1	1
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	1	1
D**	DAGNINO GIANLUCA	0	1	1
D**	DATTOLO GIANCARLO	0	1	1
D**	DEL FRATE PIERFRANCESCO	0	1	1
D**	DEL MONACO AURELIO	0	1	1
D**	DEPPERU DONATELLA	0	1	1
D**	FABRIZI STEFANO	0	1	1
D**	FARINA TANYA	0	1	1
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	1	1
D**	FERA MAURO	0	1	1
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1	1
D**	FERRARO GIULIANA	0	1	1
D**	FERRI CORRADO	0	1	1
D**	FIGINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	FIOCCHETTI VALERIO	0	1	1
D**	FOLA ANNA	0	1	1
D**	FONTOLAN ALESSANDRO	0	1	1
D**	FRACHELLE SERGIO	0	1	1
D**	FRASSINO ANDREA	0	1	1
D**	FUMAGALLI DANIELE DIMITRI	0	1	1
D**	GABRIELLI DANILLO	0	1	1
D**	GALLO ANDREA	0	1	1
D**	GARANCINI STEFANO ERNESTO	0	1	1
D**	GATTI ERIKA	0	1	1
D**	GENTILUOMO EDOARDO	0	1	1
D**	GIUNTOLI BALDASSINI ANDREA	0	1	1
D**	GRASSI DARIO	0	1	1
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	1	1
D**	GROSSO ANDREA	0	1	1
D**	GUALZETTI MAURO	0	1	1
D**	GUANI ALESSIA	0	1	1
D**	INVERNIZZI ANDREA	0	1	1
D**	LABANCA EMANUELE	0	1	1
D**	LEGRAMANDI FABIO	0	1	1
D**	LIGA GIUSEPPE	0	1	1
D**	LUNGHU GIOVANNI RICCARDO	0	1	1
D**	MALACCHI ARMANDO	0	1	1

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	MASSULLO FEDERICO	0	1	1
D**	MAZZOLENI FRANCESCA	0	1	1
D**	MELLUCCI ANTONIO	0	1	1
D**	MONTI MARIO	0	1	1
D**	MORONI GIULIA	0	1	1
D**	MULAZZANI ANNA LISA	0	1	1
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	1	1
D**	PANZERI CARLO	0	1	1
D**	PASTORI CORRADO	0	1	1
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1	1
D**	PELLEGATTA VALERIO	0	1	1
D**	PIETROSANTI ANDREA	0	1	1
D**	RABBIOSI DIEGO	0	1	1
D**	RESTUCCIA SALVATORE	0	1	1
D**	RISCIOTTI MARCELLO	0	1	1
D**	RIU EMANUELE	0	1	1
D**	ROMANI ALESSIA	0	1	1
D**	RONCOLATO CLAUDIO	0	1	1
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	1	1
D**	ROSSI SERENELLA	0	1	1
D**	ROSTI LUISA	0	1	1
D**	RUSSO ALESSANDRO	0	1	1
D**	SAINI MARGARET GLORIA	0	1	1
D**	SAROTTI ORNELLA LILIANA	0	1	1
D**	SCAIA FRANCO	0	1	1
D**	SCANZI SILVIA	0	1	1
D**	SCAPINELLO IGOR	0	1	1
D**	SCARINZI ANTONIO	0	1	1
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	1	1
D**	SCODRO LUCA	0	1	1
D**	SELVA MARCO	0	1	1
D**	SORTINI ELISA	0	1	1
D**	SPREAFICO EMILIO	0	1	1
D**	VALENTINO STEFANO	0	1	1
D**	VALLI ROBERTO	0	1	1
D**	ZAVATTARI GIOVANNI	0	1	1
D**	ZEPPA CRISTIANO	0	1	1
D**	ZERNERI LUCA	0	1	1

Totale voti 88

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)

VOTI NON COMPUTATI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALAIMO IVANO	0	1	1
D**	ALTOMARI KATIA MARIA	0	1	1
D**	BELOTTI MASSERINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BENEDETTI FLAVIO	0	1	1
D**	CALVOLI EMILIANO	0	1	1
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	CIAPPONI GABRIELE	0	1	1
D**	DE ALBERTI GERRY	0	1	1
D**	DEL MOLINO ALESSANDRO	0	1	1
D**	FACHIN ANDREA	0	1	1
D**	FANCIANO GABRIELE	0	1	1
D**	FERRARI ATTILIO PIERO	0	1	1
D**	GUIDO SIMONE	0	1	1
D**	LAVATELLI FEDERICA	0	1	1
D**	LUCHINA MARIA ASSUNTA	0	1	1
D**	MARCHETTI ANDREA	0	1	1
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	1	1
D**	MARTINELLI EZIO	0	1	1
D**	MONETA LUCA	0	1	1
D**	MORESCHI TIZIANO	0	1	1
D**	MOROZZO DELLA ROCCA LUCA	0	1	1
D**	PASINI MARCO	0	1	1
D**	PRAITANO GIANFRANCO	0	1	1
D**	ROMOLI LUIGI	0	1	1
D**	ROSSI ANNA	0	1	1
D**	SCENA GIACOMO	0	1	1
D**	TOGNINI PIERLUIGI	0	1	1
D**	TONTA ROBERTO	0	1	1
D**	TRAPLETTI ROBIN	0	1	1
D**	VEZZOLA CLAUDIA	0	1	1

Totale voti 30

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 2 OdG] b) **Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.934** aventi diritto, rappresentanti in proprio o per delega n° **7.483.414** azioni ordinarie, pari all'**1,668553%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.825
Contrari	16
SubTotale	2.841
Astenuti	93
Totale	2.934
Non computati	28

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABORDI EGIDIO	0	1	1
D**	AMARITI NICOLA	0	1	1
D**	BOSSI MATTEO	0	1	1
D**	CARRARA ELENA	0	1	1
D**	CASSA NAZIONALE DI PREV.ED ASS.A FAV.DEI RAG. E PERITI COM.	0	1	1
D**	CIOFU CRISTINA	0	1	1
D**	COMI CRISTIAN	0	1	1
D**	FRESCHI CLAUDIO	0	1	1
D**	GALBANI SIMONA	0	1	1
D**	GAZZONI GIORDANO	0	1	1
D**	GIACOMELLI BRUNO GIUSEPPE	0	1	1
D**	MORIGGI FABRIZIO	0	1	1
D**	SALA TENNA EZIO	0	1	1
D**	SALARI MARCO	0	1	1
D**	SALDARINI ALBERTO	0	1	1
D**	VEDANA FABRIZIO	0	1	1

Totale voti 16

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BELLANOVA LUCA	0	1	1
D**	BELLESINI EUGENIO	0	1	1
D**	BELLESINI SILVIA	0	1	1
D**	BIANCHI FRANCESCO	0	1	1
D**	BIANCHI MARIA	0	1	1
D**	BOTTAGISI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	1	1
D**	BRESCELLO MATTEO	0	1	1
D**	CIAPPONI MATTIA	0	1	1
D**	CILIA ANDREA	0	1	1
D**	COLA STEFANO	0	1	1
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	1	1
D**	DAGNINO GIANLUCA	0	1	1
D**	DATTOLO GIANCARLO	0	1	1
D**	DEL FRATE PIERFRANCESCO	0	1	1
D**	DEL MONACO AURELIO	0	1	1
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1	1
D**	DEPPERU DONATELLA	0	1	1
D**	DONCHI IDA MARIA	0	1	1
D**	FABRIZI STEFANO	0	1	1
D**	FARINA TANYA	0	1	1
D**	FERA MAURO	0	1	1
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1	1
D**	FERRARO GIULIANA	0	1	1
D**	FERRI CORRADO	0	1	1
D**	FIGINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	FIOCCHETTI VALERIO	0	1	1
D**	FOLA ANNA	0	1	1
D**	FONTOLAN ALESSANDRO	0	1	1
D**	FRACHELLE SERGIO	0	1	1
D**	FRASSINO ANDREA	0	1	1
D**	FUMAGALLI DANIELE DIMITRI	0	1	1
D**	GABRIELLI DANILLO	0	1	1
D**	GALLO ANDREA	0	1	1
D**	GARANCINI STEFANO ERNESTO	0	1	1
D**	GATTI ERIKA	0	1	1
D**	GATTO ANDREA	0	1	1
D**	GENTILUOMO EDOARDO	0	1	1
D**	GIUNTOLI BALDASSINI ANDREA	0	1	1
D**	GRASSI DARIO	0	1	1
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	1	1
D**	GROSSO ANDREA	0	1	1
D**	GUALZETTI MAURO	0	1	1
D**	GUANI ALESSIA	0	1	1
D**	INVERNIZZI ANDREA	0	1	1
D**	LABANCA EMANUELE	0	1	1
D**	LAVATELLI FEDERICA	0	1	1
D**	LIGA GIUSEPPE	0	1	1
D**	LUNGHY GIOVANNI RICCARDO	0	1	1

Pagina 94

Soci: 93 Teste: 1
 Soci in proprio: 0 Soci in delega: 93

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	MASSULLO FEDERICO	0	1	1
D**	MAZZOLENI FRANCESCA	0	1	1
D**	MELLUCCI ANTONIO	0	1	1
D**	MONTI MARIO	0	1	1
D**	MONTINARI DARIO	0	1	1
D**	MORONI GIULIA	0	1	1
D**	MULAZZANI ANNA LISA	0	1	1
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	1	1
D**	OCCHIONERO ALESSANDRO	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	1	1
D**	PANZERI CARLO	0	1	1
D**	PASTORI CORRADO	0	1	1
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1	1
D**	PELLEGATTA VALERIO	0	1	1
D**	PIETROSANTI ANDREA	0	1	1
D**	RABBIOSI DIEGO	0	1	1
D**	RESTUCCIA SALVATORE	0	1	1
D**	RISCIOTTI MARCELLO	0	1	1
D**	RIU EMANUELE	0	1	1
D**	ROMANI ALESSIA	0	1	1
D**	RONCOLATO CLAUDIO	0	1	1
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	1	1
D**	ROSSI SERENELLA	0	1	1
D**	ROSTI LUISA	0	1	1
D**	RUSSO ALESSANDRO	0	1	1
D**	SAINI MARGARET GLORIA	0	1	1
D**	SALIGARI PAOLO	0	1	1
D**	SAROTTI ORNELLA LILIANA	0	1	1
D**	SCAIA FRANCO	0	1	1
D**	SCANZI SILVIA	0	1	1
D**	SCAPINELLO IGOR	0	1	1
D**	SCARINZI ANTONIO	0	1	1
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	1	1
D**	SCODRO LUCA	0	1	1
D**	SELVA MARCO	0	1	1
D**	SIMONINI LAURA	0	1	1
D**	SORTINI ELISA	0	1	1
D**	SPREAFICO EMILIO	0	1	1
D**	VALENTINO STEFANO	0	1	1
D**	VALLI ROBERTO	0	1	1

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)****ASTENUTI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	VEDA FRANCESCA	0	1	1
D**	ZAVATTARI GIOVANNI	0	1	1
D**	ZEPPA CRISTIANO	0	1	1
D**	ZERNERI LUCA	0	1	1
Totale voti	93			

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

VOTI NON COMPUTATI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALAIMO IVANO	0	1	1
D**	ALTOMARI KATIA MARIA	0	1	1
D**	BELOTTI MASSERINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BENEDETTI FLAVIO	0	1	1
D**	CALVOLI EMILIANO	0	1	1
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	DE ALBERTI GERRY	0	1	1
D**	DEL MOLINO ALESSANDRO	0	1	1
D**	FACHIN ANDREA	0	1	1
D**	FANCIANO GABRIELE	0	1	1
D**	FERRARI ATTILIO PIERO	0	1	1
D**	GIACOMINI PATRIK	0	1	1
D**	LEGRAMANDI FABIO	0	1	1
D**	LUCHINA MARIA ASSUNTA	0	1	1
D**	MARCHETTI ANDREA	0	1	1
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	1	1
D**	MARTINELLI EZIO	0	1	1
D**	MONETA LUCA	0	1	1
D**	MORESCHI TIZIANO	0	1	1
D**	MOROZZO DELLA ROCCA LUCA	0	1	1
D**	PASINI MARCO	0	1	1
D**	PRAITANO GIANFRANCO	0	1	1
D**	ROMOLI LUIGI	0	1	1
D**	ROSSI ANNA	0	1	1
D**	SCENA GIACOMO	0	1	1
D**	TOGNINI PIERLUIGI	0	1	1
D**	TONTA ROBERTO	0	1	1
D**	VEZZOLA CLAUDIA	0	1	1

Totale voti 28

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 2 OdG] c) **Approvazione del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2020**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.934** aventi diritto, rappresentanti in proprio o per delega n° **7.489.424** azioni ordinarie, pari all'**1,668553%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.823
Contrari	13
SubTotale	2.836
Astenuti	98
Totale	2.934
Non computati	28

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] c) Approvazione del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2020
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AMARITI NICOLA	0	1	1
D**	BOSSI MATTEO	0	1	1
D**	CASSA NAZIONALE DI PREV.ED ASS.A FAV.DEI RAG. E PERITI COM.	0	1	1
D**	CIAPONI FULVIO	0	1	1
D**	CIOFU CRISTINA	0	1	1
D**	FRESCHI CLAUDIO	0	1	1
D**	GALBANI SIMONA	0	1	1
D**	GAZZONI GIORDANO	0	1	1
D**	SALA TENNA EZIO	0	1	1
D**	SALARI MARCO	0	1	1
D**	SALDARINI ALBERTO	0	1	1
D**	SCHIENA DARIO	0	1	1
D**	VEDANA FABRIZIO	0	1	1

Totale voti 13

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] c) Approvazione del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2020

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BARTOLOMUCCI MATTIA	0	1	1
D**	BELLANOVA LUCA	0	1	1
D**	BELLESINI EUGENIO	0	1	1
D**	BELLESINI SILVIA	0	1	1
D**	BIANCHI FRANCESCO	0	1	1
D**	BIANCHI MARIA	0	1	1
D**	BOTTAGISI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	1	1
D**	BRESCELLO MATTEO	0	1	1
D**	BUTTAFAVA ELISA	0	1	1
D**	CANTU` CAMILLA	0	1	1
D**	CIAPPONI MATTIA	0	1	1
D**	COLA STEFANO	0	1	1
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	1	1
D**	DAGNINO GIANLUCA	0	1	1
D**	DATTOLO GIANCARLO	0	1	1
D**	DEL FRATE PIERFRANCESCO	0	1	1
D**	DEL MONACO AURELIO	0	1	1
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1	1
D**	DEPPERU DONATELLA	0	1	1
D**	DONCHI IDA MARIA	0	1	1
D**	FABRIZI STEFANO	0	1	1
D**	FARINA TANYA	0	1	1
D**	FERA MAURO	0	1	1
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1	1
D**	FERRARO GIULIANA	0	1	1
D**	FERRI CORRADO	0	1	1
D**	FIGINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	FIOCCHETTI VALERIO	0	1	1
D**	FOLA ANNA	0	1	1
D**	FONTANA MANUEL	0	1	1
D**	FONTOLAN ALESSANDRO	0	1	1
D**	FRACHELLE SERGIO	0	1	1
D**	FRASSINO ANDREA	0	1	1
D**	FREZZOLINI GIULIA	0	1	1
D**	FUMAGALLI DANIELE DIMITRI	0	1	1
D**	GABRIELLI DANILLO	0	1	1
D**	GALLO ANDREA	0	1	1
D**	GARANCINI STEFANO ERNESTO	0	1	1
D**	GATTI ERIKA	0	1	1
D**	GATTO ANDREA	0	1	1
D**	GENTILUOMO EDOARDO	0	1	1
D**	GIUNTOLI BALDASSINI ANDREA	0	1	1
D**	GRASSI DARIO	0	1	1
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	1	1
D**	GROSSO ANDREA	0	1	1
D**	GUALZETTI MAURO	0	1	1
D**	GUANI ALESSIA	0	1	1
D**	INVERNIZZI ANDREA	0	1	1

Pagina 100

Soci: 98 Teste: 1
 Soci in proprio: 0 Soci in delega: 98

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] c) Approvazione del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2020

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	LABANCA EMANUELE	0	1	1
D**	LEGRAMANDI FABIO	0	1	1
D**	LIGA GIUSEPPE	0	1	1
D**	LUNGI GIOVANNI RICCARDO	0	1	1
D**	MAGGETTA STEFANO	0	1	1
D**	MALACCHI ARMANDO	0	1	1
D**	MASSULLO FEDERICO	0	1	1
D**	MAZZOLENI FRANCESCA	0	1	1
D**	MELLUCCI ANTONIO	0	1	1
D**	MONTI MARIO	0	1	1
D**	MONTINARI DARIO	0	1	1
D**	MORONI GIULIA	0	1	1
D**	MULAZZANI ANNA LISA	0	1	1
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	1	1
D**	OCCHIONERO ALESSANDRO	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	1	1
D**	PANZERI CARLO	0	1	1
D**	PASTORI CORRADO	0	1	1
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1	1
D**	PELLEGATTA VALERIO	0	1	1
D**	PIETROSANTI ANDREA	0	1	1
D**	RABBIOSI DIEGO	0	1	1
D**	RESTUCCIA SALVATORE	0	1	1
D**	RIU EMANUELE	0	1	1
D**	ROMANI ALESSIA	0	1	1
D**	RONCOLATO CLAUDIO	0	1	1
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	1	1
D**	ROSSI SERENELLA	0	1	1
D**	ROSTI LUISA	0	1	1
D**	RUSSO ALESSANDRO	0	1	1
D**	SAINI MARGARET GLORIA	0	1	1
D**	SAROTTI ORNELLA LILIANA	0	1	1
D**	SCAIA FRANCO	0	1	1
D**	SCANZI SILVIA	0	1	1
D**	SCAPINELLO IGOR	0	1	1
D**	SCARINZI ANTONIO	0	1	1
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	1	1
D**	SCODRO LUCA	0	1	1
D**	SELVA MARCO	0	1	1
D**	SIMONINI LAURA	0	1	1
D**	SORTINI ELISA	0	1	1
D**	SPREAFICO EMILIO	0	1	1
D**	STEFANINI CHIARA	0	1	1
D**	VALENTINO STEFANO	0	1	1
D**	VALLI ROBERTO	0	1	1

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] c) Approvazione del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2020

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	VEDA FRANCESCA	0	1	1
D**	ZAVATTARI GIOVANNI	0	1	1
D**	ZEPPA CRISTIANO	0	1	1
D**	ZERNERI LUCA	0	1	1
Totale voti	98			

Soci: 98 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 98

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] c) Approvazione del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2020

VOTI NON COMPUTATI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALAIMO IVANO	0	1	1
D**	ALTOMARI KATIA MARIA	0	1	1
D**	BELOTTI MASSERINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BENEDETTI FLAVIO	0	1	1
D**	CARNITI DANIELA LUISA	0	1	1
D**	CASSINELLI ALBERTO	0	1	1
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	DE ALBERTI GERRY	0	1	1
D**	DEL MOLINO ALESSANDRO	0	1	1
D**	DELLA VALLE ANDREA	0	1	1
D**	FACHIN ANDREA	0	1	1
D**	FERRARI ATTILIO PIERO	0	1	1
D**	LUCHINA MARIA ASSUNTA	0	1	1
D**	MARCHETTI ANDREA	0	1	1
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	1	1
D**	MARTINELLI EZIO	0	1	1
D**	MONETA LUCA	0	1	1
D**	MORESCHI TIZIANO	0	1	1
D**	MOROZZO DELLA ROCCA LUCA	0	1	1
D**	PASINI MARCO	0	1	1
D**	PRAITANO GIANFRANCO	0	1	1
D**	ROMOLI LUIGI	0	1	1
D**	ROSSI ANNA	0	1	1
D**	SCENA GIACOMO	0	1	1
D**	TOGNINI PIERLUIGI	0	1	1
D**	TONOLI ANDREA	0	1	1
D**	TONTA ROBERTO	0	1	1
D**	VEZZOLA CLAUDIA	0	1	1

Totale voti 28

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.942** aventi diritto, rappresentanti in proprio o per delega n° **7.480.331** azioni ordinarie, pari all'**1,668555%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.885
Contrari	11
SubTotale	2.896
Astenuti	46
Totale	2.942
Non computati	20

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BETTINI VALENTINA	0	1	1
D**	CIAPONI FULVIO	0	1	1
D**	GAZZONI GIORDANO	0	1	1
D**	IOLI VILMA	0	1	1
D**	MASSULLO FEDERICO	0	1	1
D**	MONTALDI FABRIZIO	0	1	1
D**	PENTIMONE MARCO	0	1	1
D**	SALA TENNA EZIO	0	1	1
D**	SANSOTERA ANGELO	0	1	1
D**	VEDANA FABRIZIO	0	1	1
D**	VERLINGIERI MICHELE	0	1	1
Totale voti			11	

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BARTOLOMUCCI MATTIA	0	1	1
D**	BORTOLOTTO ROBERTO MAURO	0	1	1
D**	BOTTAGISI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	1	1
D**	CANNIZZO ANDREA	0	1	1
D**	CAPELLI GIOVANNI BATTISTA	0	1	1
D**	CARNITI DANIELA LUISA	0	1	1
D**	CAVAZZUTI PAOLO	0	1	1
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	1	1
D**	DATTOLO GIANCARLO	0	1	1
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1	1
D**	DONCHI IDA MARIA	0	1	1
D**	FABRIZI STEFANO	0	1	1
D**	FREZZOLINI GIULIA	0	1	1
D**	GATTI ERIKA	0	1	1
D**	GATTO ANDREA	0	1	1
D**	GIORGI ALESSANDRO	0	1	1
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	1	1
D**	GROSSO ANDREA	0	1	1
D**	GUALZETTI MAURO	0	1	1
D**	INVERNIZZI ANDREA	0	1	1
D**	LABANCA EMANUELE	0	1	1
D**	LIGA GIUSEPPE	0	1	1
D**	LUNGHY GIOVANNI RICCARDO	0	1	1
D**	MARANTA MARTINA	0	1	1
D**	MAZZOLENI FRANCESCA	0	1	1
D**	MONTINARI DARIO	0	1	1
D**	MORELLI SERENA	0	1	1
D**	MULAZZANI ANNA LISA	0	1	1
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	1	1
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1	1
D**	RABBIOSI DIEGO	0	1	1
D**	ROCCHETTI MASSIMILIANO	0	1	1
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	1	1
D**	ROSTI LUISA	0	1	1
D**	RUSSO ALESSANDRO	0	1	1
D**	SACCANI CHRISTIAN	0	1	1
D**	SARELLI TIZIANO	0	1	1
D**	SCAPINELLO IGOR	0	1	1
D**	SCODRO LUCA	0	1	1
D**	SORTINI ELISA	0	1	1
D**	SPREAFICO EMILIO	0	1	1

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	TIBERI GIAN LUCA	0	1	1
D**	VIOLI ANGELA	0	1	1
D**	ZAZZI STEFANO	0	1	1
Totale voti	46			

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile

VOTI NON COMPUTATI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALAIMO IVANO	0	1	1
D**	BARUTA CLAUDIO	0	1	1
D**	BELOTTI MASSERINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	DEL MOLINO ALESSANDRO	0	1	1
D**	DELLA VALLE ANDREA	0	1	1
D**	FACHIN ANDREA	0	1	1
D**	FALCETTI MICHELA	0	1	1
D**	FIGLIETTI GIULIA	0	1	1
D**	LAVATELLI FEDERICA	0	1	1
D**	LEGRAMANDI FABIO	0	1	1
D**	MARCHETTI ANDREA	0	1	1
D**	MORESCHI TIZIANO	0	1	1
D**	MOROZZO DELLA ROCCA LUCA	0	1	1
D**	PASINI MARCO	0	1	1
D**	ROMOLI LUIGI	0	1	1
D**	ROSSI ANNA	0	1	1
D**	SCENA GIACOMO	0	1	1
D**	TOGNINI PIERLUIGI	0	1	1
D**	VISINTINI UMBRO	0	1	1
Totale voti	20			

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.940** aventi diritto, rappresentanti in proprio o per delega n° **7.460.331** azioni ordinarie, pari all'**1,668554%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.855
Contrari	19
SubTotale	2.874
Astenuti	66
Totale	2.940
Non computati	22

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BELLANOVA LUCA	0	1	1
D**	CARNEVALE SCHIANCA ALBERTO	0	1	1
D**	DEL MONACO AURELIO	0	1	1
D**	GATTO ANDREA	0	1	1
D**	GAZZONI GIORDANO	0	1	1
D**	LONGHINO MONICA	0	1	1
D**	LUCHINA MARIA ASSUNTA	0	1	1
D**	MAGAGNI FRANCESCO	0	1	1
D**	MALACRIDA ALESSANDRO	0	1	1
D**	MASSULLO FEDERICO	0	1	1
D**	MONTALDI FABRIZIO	0	1	1
D**	RESTUCCIA SALVATORE	0	1	1
D**	SALA TENNA EZIO	0	1	1
D**	SANSOTERA ANGELO	0	1	1
D**	SANTIMARIA ANDREA	0	1	1
D**	TAECCI NICOLA	0	1	1
D**	TEMPRA ALESSANDRA	0	1	1
D**	VALENTINO STEFANO	0	1	1
D**	VEDANA FABRIZIO	0	1	1

Totale voti 19

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AMARITI NICOLA	0	1	1
D**	BARTOLOMUCCI MATTIA	0	1	1
D**	BORTOLOTTO ROBERTO MAURO	0	1	1
D**	BOTTAGISI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BRISCIOLI ANGELO	0	1	1
D**	CANNIZZO ANDREA	0	1	1
D**	CAPELLI GIOVANNI BATTISTA	0	1	1
D**	CAZZANIGA MARCELLO	0	1	1
D**	CILIA ANDREA	0	1	1
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	1	1
D**	CORNAGGIA GIUSEPPE	0	1	1
D**	DAGNINO GIANLUCA	0	1	1
D**	DATTOLO GIANCARLO	0	1	1
D**	DELLA BELLA MASSIMO	0	1	1
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1	1
D**	DUBINI ALBERTO	0	1	1
D**	FABRIZI STEFANO	0	1	1
D**	FANETTI GIANNI PAOLO	0	1	1
D**	FERA MAURO	0	1	1
D**	FERRI CORRADO	0	1	1
D**	FIOCCHETTI VALERIO	0	1	1
D**	FOLA ANNA	0	1	1
D**	FORZINETTI MARCO	0	1	1
D**	FRASSINO ANDREA	0	1	1
D**	FREZZOLINI GIULIA	0	1	1
D**	GALLO ANDREA	0	1	1
D**	GATTI ERIKA	0	1	1
D**	GENTILUOMO EDOARDO	0	1	1
D**	GRASSI DARIO	0	1	1
D**	GROSSO ANDREA	0	1	1
D**	GUALZETTI MAURO	0	1	1
D**	INVERNIZZI ANDREA	0	1	1
D**	LABANCA EMANUELE	0	1	1
D**	LAVATELLI FEDERICA	0	1	1
D**	LEGRAMANDI FABIO	0	1	1
D**	LIGA GIUSEPPE	0	1	1
D**	LOMBARDO FEDERICO MICHELE	0	1	1
D**	LUNGHİ GIOVANNI RICCARDO	0	1	1
D**	MARTINUCCI FEDERICO	0	1	1
D**	MATTAVELLI GIANLUCA	0	1	1
D**	MAZZOLENI FRANCESCA	0	1	1
D**	MORELLI SERENA	0	1	1
D**	MULAZZANI ANNA LISA	0	1	1
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	1	1
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1	1
D**	PELLEGATTA VALERIO	0	1	1
D**	RABBIOSI DIEGO	0	1	1
D**	RICHICHI AURORA	0	1	1

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	RIU EMANUELE	0	1	1
D**	ROCCHETTI MASSIMILIANO	0	1	1
D**	RONCOLATO CLAUDIO	0	1	1
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	1	1
D**	ROSTI LUISA	0	1	1
D**	RUSSO ALESSANDRO	0	1	1
D**	SACCANI CHRISTIAN	0	1	1
D**	SARELLI TIZIANO	0	1	1
D**	SCAPINELLO IGOR	0	1	1
D**	SCODRO LUCA	0	1	1
D**	SCUDIERI SERENA VALENTINA	0	1	1
D**	SELVA MARCO	0	1	1
D**	SORTINI ELISA	0	1	1
D**	SPREAFICO EMILIO	0	1	1
D**	TIBERI GIAN LUCA	0	1	1
D**	VIOLI ANGELA	0	1	1
D**	ZAZZI STEFANO	0	1	1
Totale voti			66	

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
VOTI NON COMPUTATI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALAIMO IVANO	0	1	1
D**	BELOTTI MASSERINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BENEDETTI FLAVIO	0	1	1
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	DE ALBERTI GERRY	0	1	1
D**	DEL MOLINO ALESSANDRO	0	1	1
D**	DELLA VALLE ANDREA	0	1	1
D**	FACHIN ANDREA	0	1	1
D**	FERRARI ATTILIO PIERO	0	1	1
D**	FIGLIOLI GIULIA	0	1	1
D**	MARTINELLI EZIO	0	1	1
D**	MONTINARI DARIO	0	1	1
D**	MORESCHI TIZIANO	0	1	1
D**	MOROZZO DELLA ROCCA LUCA	0	1	1
D**	PASINI MARCO	0	1	1
D**	PEDROTTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	PRAITANO GIANFRANCO	0	1	1
D**	ROMOLI LUIGI	0	1	1
D**	ROSSI ANNA	0	1	1
D**	SCENA GIACOMO	0	1	1
D**	TRAPLETTI ROBIN	0	1	1
D**	VISINTINI UMBRO	0	1	1

Totale voti 22

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.924** aventi diritto, rappresentanti in proprio o per delega n° **7.434.105** azioni ordinarie, pari all'**1,668551%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.758
Contrari	32
SubTotale	2.790
Astenuti	134
Totale	2.924
Non computati	38

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALBANESE GLORIA	0	1	1
D**	AMARITI NICOLA	0	1	1
D**	BELLANI CRISTINA	0	1	1
D**	BOSSI MATTEO	0	1	1
D**	CIOFU CRISTINA	0	1	1
D**	COMPAGNONI DARIO	0	1	1
D**	COMPAGNONI MASSIMO	0	1	1
D**	CROCE GIULIA	0	1	1
D**	DEL DOT ALESSANDRO	0	1	1
D**	FERA MAURO	0	1	1
D**	FLEMATTI FRANCESCO	0	1	1
D**	FONTANA MARCO	0	1	1
D**	FORNO VALERIA	0	1	1
D**	FRESCHI CLAUDIO	0	1	1
D**	GALBANI SIMONA	0	1	1
D**	GALLO MARIA GRAZIA	0	1	1
D**	GAZZONI GIORDANO	0	1	1
D**	MAGAGNI FRANCESCO	0	1	1
D**	MANGO CARLO	0	1	1
D**	MERAVIGLIA CRISTIAN	0	1	1
D**	MERAVIGLIA GIOVANNI	0	1	1
D**	MERAVIGLIA SIMONE	0	1	1
D**	MERAVIGLIA WALTER	0	1	1
D**	MORIGI GABRIELE	0	1	1
D**	PAGANONI MERI	0	1	1
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1	1
D**	RAVISCIONI VILMA	0	1	1
D**	RICHICHI AURORA	0	1	1
D**	SALA TENNA EZIO	0	1	1
D**	SPEZIALE AUGUSTO	0	1	1
D**	SPEZIALE ENNIO	0	1	1
D**	TAEGGI NICOLA	0	1	1

Totale voti 32

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1	1
D**	ANNIBAL MICHEL	0	1	1
D**	BALESTRINI MARTINA	0	1	1
D**	BARONI DAVIDE	0	1	1
D**	BARTOLOMUCCI MATTIA	0	1	1
D**	BIANCHI FRANCESCO	0	1	1
D**	BIANCHI MARIA	0	1	1
D**	BIANCHI UMBERTO	0	1	1
D**	BIGLIOLI PAOLO	0	1	1
D**	BOLZONI MORENO MARINO	0	1	1
D**	BONANOMI PAOLO	0	1	1
D**	BONFANTI MARZIA	0	1	1
D**	BOTTAGISI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	1	1
D**	BRISCIOLI ANGELO	0	1	1
D**	BUTTAFAVA ELISA	0	1	1
D**	CANNIZZO ANDREA	0	1	1
D**	CAPELLI GIOVANNI BATTISTA	0	1	1
D**	CARNITI DANIELA LUISA	0	1	1
D**	CASTELLI LUCA	0	1	1
D**	CAZZANIGA MARCELLO	0	1	1
D**	CIAPONI FULVIO	0	1	1
D**	CIAPPONI MATTIA	0	1	1
D**	CILIA ANDREA	0	1	1
D**	COLA STEFANO	0	1	1
D**	COLAJANNI ADRIANO	0	1	1
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	1	1
D**	CORRADINI CECILIA	0	1	1
D**	CUCCHI VALENTINA	0	1	1
D**	DATTOLO GIANCARLO	0	1	1
D**	DE MAESTRI MAURO	0	1	1
D**	DE SANTIS GIANFRANCO	0	1	1
D**	DEL FAVERO DAVIDE	0	1	1
D**	DEL FRATE PIERFRANCESCO	0	1	1
D**	DEL MONACO AURELIO	0	1	1
D**	DELLA BELLA MASSIMO	0	1	1
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1	1
D**	DEPPERU DONATELLA	0	1	1
D**	DUBINI ALBERTO	0	1	1
D**	FABRIZI STEFANO	0	1	1
D**	FANCIANO GABRIELE	0	1	1
D**	FARINA TANYA	0	1	1
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	1	1
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1	1
D**	FERRARO GIULIANA	0	1	1
D**	FERRI CORRADO	0	1	1
D**	FIGINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	FOLA ANNA	0	1	1
D**	FONTANA ALFREDO	0	1	1

Pagina 116

Soci: 134 Teste: 1
 Soci in proprio: 0 Soci in delega: 134

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	FONTANA MANUEL	0	1	1
D**	FONTANA PIETRO	0	1	1
D**	FONTANA STEFANO	0	1	1
D**	FONTOLAN ALESSANDRO	0	1	1
D**	FRACHELLE SERGIO	0	1	1
D**	FREZZOLINI GIULIA	0	1	1
D**	FUGGIASCHI MATTEO	0	1	1
D**	FUMEO STEFANO	0	1	1
D**	GALBUSERA CRISTINA	0	1	1
D**	GALLO ANDREA	0	1	1
D**	GATTI ERIKA	0	1	1
D**	GENTILUOMO EDOARDO	0	1	1
D**	GIACOMINI PATRIK	0	1	1
D**	GRASSI MARCO	0	1	1
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	1	1
D**	GROSSO ANDREA	0	1	1
D**	GUALZETTI MAURO	0	1	1
D**	GUANI ALESSIA	0	1	1
D**	INVERNIZZI ANDREA	0	1	1
D**	LABANCA EMANUELE	0	1	1
D**	LAGO STEFANO	0	1	1
D**	LAVATELLI FEDERICA	0	1	1
D**	LIGA GIUSEPPE	0	1	1
D**	LONGHINO MONICA	0	1	1
D**	LUCCHINETTI GIANNI	0	1	1
D**	LUNGI GIOVANNI RICCARDO	0	1	1
D**	MALACCHI ARMANDO	0	1	1
D**	MANNI OMAR	0	1	1
D**	MARCOLLI OTTAVIO	0	1	1
D**	MARELLI STEFANO	0	1	1
D**	MARENDA ETTORE	0	1	1
D**	MASSULLO FEDERICO	0	1	1
D**	MATTAVELLI GIANLUCA	0	1	1
D**	MAZZOLENI FRANCESCA	0	1	1
D**	MELLUCCI ANTONIO	0	1	1
D**	MONTI MARIO	0	1	1
D**	MORASCHINELLI MIRCO	0	1	1
D**	MORELLI RAFFAELE	0	1	1
D**	MORELLI SERENA	0	1	1
D**	MORETTI ALFIO	0	1	1
D**	MORICI MATTEO	0	1	1
D**	MORONI GIULIA	0	1	1
D**	MULAZZANI ANNA LISA	0	1	1
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	1	1
D**	PANZERI CARLO	0	1	1
D**	PASQUALOTTO GIULIA	0	1	1
D**	PASTORI CORRADO	0	1	1
D**	PEDRANZINI MARIO ALBERTO	0	1	1
D**	PELLEGATTA VALERIO	0	1	1

Pagina 117

Soci:	134	Teste:	1
Soci in proprio:	0	Soci in delega:	134

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	PIETROSANTI ANDREA	0	1	1
D**	RABBIOSI DIEGO	0	1	1
D**	RAINOLDI ANNALISA	0	1	1
D**	RIU EMANUELE	0	1	1
D**	ROCCHETTI MASSIMILIANO	0	1	1
D**	ROMANI ALESSIA	0	1	1
D**	RONCOLATO CLAUDIO	0	1	1
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	1	1
D**	ROSSI SERENELLA	0	1	1
D**	ROSTI LUISA	0	1	1
D**	RUSSO ALESSANDRO	0	1	1
D**	SACCANI CHRISTIAN	0	1	1
D**	SALARI MARCO	0	1	1
D**	SAVOLDI GIOVANNA	0	1	1
D**	SCAIA FRANCO	0	1	1
D**	SCANZI SILVIA	0	1	1
D**	SCAPINELLO IGOR	0	1	1
D**	SCARINZI ANTONIO	0	1	1
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	1	1
D**	SCODRO LUCA	0	1	1
D**	SCUDIERI SERENA VALENTINA	0	1	1
D**	SILVERI FEDERICO	0	1	1
D**	SORTINI ELISA	0	1	1
D**	STEFANINI CHIARA	0	1	1
D**	STOPPANI LINO ENRICO	0	1	1
D**	TONSI ANNA MARIA	0	1	1
D**	TRACCA DOMENICO ERNESTO	0	1	1
D**	VALENTINO STEFANO	0	1	1
D**	VENOSTA FRANCESCO	0	1	1
D**	VITALI PAOLO	0	1	1
D**	VIVONA MONICA	0	1	1
D**	VOLTERRA MATTEO	0	1	1
D**	ZAVATTARI GIOVANNI	0	1	1
D**	ZEPPA CRISTIANO	0	1	1
D**	ZERNERI LUCA	0	1	1

Totale voti 134

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

VOTI NON COMPUTATI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALAIMO IVANO	0	1	1
D**	ALTOMARI KATIA MARIA	0	1	1
D**	BELOTTI MASSERINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BENEDETTI FLAVIO	0	1	1
D**	CALVOLI EMILIANO	0	1	1
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	DE ALBERTI GERRY	0	1	1
D**	DEL GIOVANNINO MICHELA PATRIZIA	0	1	1
D**	DEL MOLINO ALESSANDRO	0	1	1
D**	DELLA VALLE ANDREA	0	1	1
D**	DEMATTEI PAOLO	0	1	1
D**	FACHIN ANDREA	0	1	1
D**	FERRARI ATTILIO PIERO	0	1	1
D**	FIGLIOLI GIULIA	0	1	1
D**	GIUNTOLI BALDASSINI ANDREA	0	1	1
D**	LEGRAMANDI FABIO	0	1	1
D**	LIBERA VALENTINO	0	1	1
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1	1
D**	MARCHETTI ANDREA	0	1	1
D**	MERLO ALESSANDRO	0	1	1
D**	MONETA LUCA	0	1	1
D**	MORESCHI TIZIANO	0	1	1
D**	MOROZZO DELLA ROCCA LUCA	0	1	1
D**	NOTARPIETRO ALICE	0	1	1
D**	NOTARPIETRO CLAUDIO	0	1	1
D**	ORSATTI LUIGI	0	1	1
D**	PASINI MARCO	0	1	1
D**	PEDROTTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	RISCIOTTI MARCELLO	0	1	1
D**	ROMOLI LUIGI	0	1	1
D**	ROSSI ANNA	0	1	1
D**	SCENA GIACOMO	0	1	1
D**	SPREAFICO EMILIO	0	1	1
D**	TOGNINI PIERLUIGI	0	1	1
D**	TONTA ROBERTO	0	1	1
D**	VENTURINI CRISTIANO	0	1	1
D**	VEZZOLA CLAUDIA	0	1	1
D**	VISINTINI UMBRO	0	1	1
Totale voti			38	

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 5 OdG] Nomina per il triennio 2020-2022 di cinque amministratori

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.929** aventi diritto, rappresentanti in proprio o per delega n° **6.947.392** azioni ordinarie, pari all'**1,668552%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.849
Contrari	9
SubTotale	2.858
Astenuti	71
Totale	2.929
Non computati	33

Assemblea Ordinaria dei Soci del 12 giugno 2020ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 6 OdG] Nomina per il residuo del triennio 2019-2021 di un proboviro effettivo e integrazione del numero dei componenti il Collegio dei probiviri.

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.932** aventi diritto, rappresentanti in proprio o per delega n° **6.941.713** azioni ordinarie, pari all'**1,668553%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.847
Contrari	14
SubTotale	2.861
Astenuti	71
Totale	2.932
Non computati	30